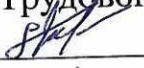


СХВАЛЕНО:

Голова

Трудового колективу

 О.Ф. Панчук

01 січня 2026 року

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Начальник

Гайсинського ККП

 Ковальчук В.А.

01 січня 2026 року



**Зміни та доповнення
до колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
Гайсинського комбінату комунальних підприємств
на 2022-2027 рр.**

**Схвалено трудовим комітетом
Протокол №1 від 01.01.2026 року**

Гайсин -2026

**Зміни та доповнення
до колективного договору на 2022-2027 рр.
по Гайсинському комбінату комунальних підприємств**

На підставі рішення прийнятого на загальних зборах трудового колективу (протокол №1 від 01.01.2026 року) прийнято рішення про внесення з 01.01.2026 року змін до колективного договору на 2022-2027 роки, а саме:

1. Розділ IV «Оплата праці» внести зміни до п.2.1. та доповнити та викласти його в такій редакції:

2.1. На виконання норм і положень Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023–2027 роки., з метою сприяння розвитку галузі житлово-комунального господарства, створення сприятливих умов збереження, відновлення та розвитку людського потенціалу, удосконалення економічних, соціальних та трудових відносин, які поширюються на всіх найманих працівників та роботодавців, що перебувають у сфері дії суб'єктів угоди і є обов'язковими для виконання для підприємств житлово-комунального господарства, встановити:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі визначеного законодавством прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду у розмірі 260% розміру прожиткового мінімуму встановленого для працездатних осіб.

- за умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених Галузевою Угодою на 2017-2024 роки співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів;

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму Підприємствами переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності, і Сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника,

зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт, згідно з додатком 1 до цієї Угоди.

Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду згідно з додатком 2 до Галузевої Угоди на 2023-2027 роки.

Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) згідно з додатком 3 до Галузевої Угоди на 2023-2027 роки.

Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців до мінімального посадового окладу техника, встановленого у колективному договорі суб'єктів господарювання, які здійснюють технічну інвентаризацію об'єктів нерухомого майна, згідно з додатком 4 до Галузевої Угоди на 2023-2027 роки.

Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців науково-дослідних організацій до мінімального розміру тарифної ставки (окладу) згідно з додатком 5 цієї Угоди.

Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів згідно з додатком 6 до Галузевої Угоди на 2023-2027 роки.

2. Сторони домовились, що зміни і доповнення до Колективного договору набирають чинності з дня їх підписання та вводяться в дію з 01 січня 2026 року.

Зміни до колективного договору на 2022-2027 роки підписали:

Від сторони власника:

Начальник



В.А. Ковальчук

Від сторони трудового колективу:

голова трудового колективу

О.Ф. Панчук

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки, зареєстрованої Міністерством економіки України 26.12.2023 за № 13

Міністерство розвитку громад та територій України, Об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральний комітет профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України домовилися внести до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки (далі - Угода), зареєстрованої Міністерством економіки України 26.12.2023 за № 13, такі зміни і доповнення:

1. Назву Угоди викласти в такій редакції:
«Галузева угода між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 – 2027 роки»
2. У розділі 1 «Загальні положення» Угоди:
 - 1) у пункті 1.1. слова «між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України» замінити словами «між Міністерством розвитку громад та територій України (далі - Мінрозвитку)»;
 - 2) по тексту Угоди слова «Мінінфраструктури» у всіх відмінках замінити словами «Мінрозвитку» у відповідному відмінку;
 - 3) у пункті 1.3. слова «на підприємствах, в об'єднаннях, компаніях, товариствах, організаціях і установах житлово-комунальної галузі» замінити словами «на підприємствах, в об'єднаннях, товариствах, організаціях і установах житлово-комунальної галузі не залежно від форми власності»;
 - 4) пункт 1.4. викласти в такій редакції:
«1.4. Положення Угоди діють безпосередньо і поширюються на всі Підприємства, які перебувають у сфері дії Угоди та є обов'язковими як

мінімальні гарантії під час укладення колективних договорів та вирішенні питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, що є предметом цієї Угоди.

Норми Угоди є нормами прямої дії і застосовуються без додаткових змін, узгоджень, рішень і умов.

Умови колективних договорів, що погіршують порівняно з чинним законодавством та Угодою становище працівників Підприємств, є недійсними.»;

5) доповнити пункт 1.5. після абзацу дев'ятого абзацом такого змісту:

«забезпечення прав ветеранів та ветеранок, осіб з інвалідністю щодо позачергового працевлаштування, заходів з професійної та соціальної адаптації, опанування нових професій в сфері житлово-комунального господарства.»

У зв'язку із цим абзаци десятий - одинадцятий вважати абзацами одинадцятим - дванадцятим;

6) у абзаці дванадцятому пункту 1.5. слово «заборона» замінити словом «заборону»;

7) пункт 1.8. викласти в такій редакції:

«1.8. Угода набирає чинності з моменту підписання, діє до її перегляду або укладення нової та зберігає чинність у випадку зміни складу, структури або найменування Сторін.»;

3. У розділі 2 «Забезпечення стабільної та якісної роботи суб'єктів господарювання у сфері житлово-комунального господарства» Угоди:

1) у підпункті 2.1.4. пункту 2.1. і далі по тексту Угоди слово «проект» та всі його похідні форми замінити словом «проект» у відповідних відмінках;

2) у підпункті 2.2.1. пункту 2.2. після слів «виконавців житлово-комунальних послуг» доповнити словами: «для яких такі процедури передбачені діючим законодавством»;

3) у підпункті 2.2.3. пункту 2.2. після слів «Державної служби зайнятості», доповнити словами: «співпраці із закладами професійної та вищої освіти, а також через широке впровадження Підприємствами дуальної форми здобуття освіти»;

4) у підпункті 2.4.4. пункту 2.4. після слів «виконавців житлово-комунальних послуг», доповнити словами «для яких такі процедури передбачені діючим законодавством»;

5) Доповнити пункт 2.5. підпунктом 2.5.4. такого змісту:

«2.5.4. Здійснювати заходи щодо недопущення виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) і організації страйків з питань, передбачених цією Угодою.



Конфліктні ситуації і спірні питання, що виникають на Підприємстві, вирішуються шляхом переговорів, компромісних рішень згідно із Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»;

4. У розділі 3 «Оплата та нормування праці» Угоди:

1) у підпункті 3.1.2. пункту 3.1. слова «з 1 квітня 2024 року в розмірі не менше 200 відсотків» замінити словами: «з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків»;

2) у підпунктах 3.1.4. та 3.1.5. пункту 3.1. слово «співвідношення» замінити на слово «співвідношень»;

3) підпункт 3.2.3. пункту 3.2. доповнити абзацом такого змісту: «Штатний розпис є обов'язковим документом для Підприємства, який встановлює структуру, штатну чисельність, посадові оклади працівників та інші дані, які дозволяють, зокрема, планувати витрати на оплату праці.»;

4) підпункт 3.3.14. пункту 3.3. доповнити абзацами такого змісту: «Перегляду норм праці в установленому порядку у зв'язку з впровадженням нової техніки, технології, здійсненням організаційно-технічних заходів, що удосконалюють організацію робочих місць та забезпечують зростання продуктивності праці.

Підприємства повідомляють працівників про причини перегляду чинних і умови застосування нових норм праці не пізніше як за два місяці до їх введення.»;

5. У розділі 4 «Режим праці та відпочинку» Угоди:

1) у підпункті 4.4.8. пункту 4.4. слова «дитину-інваліда» замінити на слова «дитину з інвалідністю»;

6. У розділі 6 «Регулювання зайнятості» Угоди:

1) підпункт 6.1.3. пункту 6.1. викласти в такій редакції:

«6.1.3. Переважне право працевлаштування на вакантні посади на Підприємствах надається: ветеранам та ветеранкам, особам з інвалідністю та працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату.»;

2) у підпункті 6.2.6. пункту 6.2. слова «5 років» замінити на слова «3 роки»;

3) підпункт 6.2.10. виключити. У зв'язку із цим підпункти 6.2.11. - 6.2.18 вважати підпунктами 6.2.10 - 6.2.17 ;

4) підпункт 6.2.16. пункту 6.2. викласти в такій редакції:

«6.2.16. Питання гендерної політики та забезпечення рівних прав і можливостей для ветеранів та ветеранок та осіб з інвалідністю.»;

7. У розділі 7 «Соціальні гарантії» Угоди:

1) доповнити пункт 7.2. підпунктом 7.2.8. такого змісту:



«7.2.8. Надання фінансової допомоги подружжям, що взяли шлюб, а також у зв'язку з народженням дитини, смертю близьких родичів.»;

8. У розділі 8 «Рівність і недискримінація» Угоди:

1) доповнити пункт 8.1. підпунктами 8.1.4. такого змісту:

«Вживати заходи щодо працевлаштування ветеранів та ветеранок, осіб з інвалідністю, створювати для таких осіб умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством.»;

2) Доповнити пункт 8.2. підпунктом 8.2.4. такого змісту:

«Забезпечення рівних прав і можливостей для ветеранів та ветеранок, осіб з інвалідністю.»;

9. У розділі 9 «Заключні положення» Угоди:

1) підпункт 9.4.1. пункту 9.4. доповнити абзацом такого змісту: «Підприємства і виборні органи профспілки, а у разі їх відсутності уповноважені найманими працівниками особи, зобов'язані, після набрання цією Угодою чинності в установленому порядку, укласти колективні договори або внести відповідні зміни до чинних колективних договорів і забезпечити реалізацію її норм і положень.»;

2) підпункт 9.5.1 пункту 9.5. викласти в такій редакції:

«9.5.1. Жодна із Сторін не може протягом дії цієї Угоди в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, приймати рішення, які змінюють її норми і положення або припиняють їх виконання.».

10. Сторони домовилися додатки 1 - 3, 6 - 8 до Угоди викласти в редакції, що додається.

11. Зміни і Доповнення до Угоди набирають чинності з 01 січня 2026 року.

Зміни і Доповнення до Угоди підписали:

Від Сторони
органів виконавчої влади:

Віце-прем'єр-міністр з
відновлення України –
Міністр розвитку громад
та територій України



17 грудня 2025 року

Від Сторони
роботодавців:

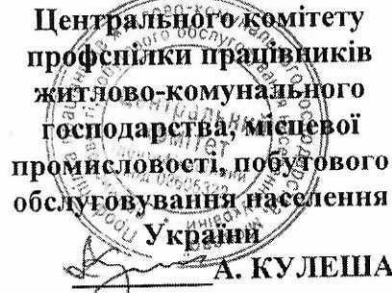
Голова Об'єднання
організацій роботодавців
«Всеукраїнська
конфедерація
роботодавців житлово-
комунальної галузі
України»



17 грудня 2025 року

Від профспілкової
Сторони:

Заступник Голови
Центрального комітету
профспілки працівників
житлово-комунального
господарства, місцевої
промисловості, побутового
обслуговування населення
України



17 грудня 2025 року

Додаток 1 до Галузевої угоди на 2023-2027
(пункт 3.1.3)
(в редакції Змін і Доповнень)

1. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

РОЗРЯДИ

I	II	III*	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

* у тому числі контролерів у сфері тепло-, водопостачання і водовідведення; техніка без категорії по виробничих видах робіт і послуг

2. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт*

РОЗРЯДИ

I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

* робітники, зайняті на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт визначаються у колективному договорі підприємства відповідно до видів виконуваних робіт



Додаток 2 до Галузевої угоди на 2023-2027
(пункт 3.1.4)
(в редакції Змін і Доповнень)

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки)
за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної
тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34-1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,40-1,47
Лісосічні роботи (заготівля деревини, в тому числі трелювання); підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	1,69-1,77
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46-1,53
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58-1,66
Роботи з організації поховань	1,34-1,41
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій), роботи з благоустрою кладовищ	1,58-1,66
Земляні роботи	1,69-1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69-1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення	1,58-1,71
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66-1,74
Поводження з побутовими відходами, у т. ч.: вивезення, перероблення побутових відходів	1,46-1,53
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58-1,66
Протизсувні роботи, у т. ч.:	
підземні роботи	2,43-2,55
роботи на шахтній поверхні	2,06-2,16
роботи з благоустрою	2,14-2,25
Виробництво залізобетонних виробів	1,58-1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69-1,77
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65-1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46-1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58-1,66
Транспортні роботи (перевезення різних вантажів, навантаження, розвантаження, планування маршрутів тощо), тракторні роботи, виконувані тракторними агрегатами	1,58-1,71



2. Професії, які є наскрізними в галузі		Коефіцієнти співвідношень
Професії		
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник		1,10
Покоївка, вагар, возій, водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх		1,18
Приймальник замовлень, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник		1,32
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування		1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттєпроводів, прибиральник території кладовища		1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні		1,43
Приймальник побутових відходів		1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів		1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу		1,54
Машиніст ритуального устаткування		2,59
Драпірувальник, швачка, квітникар		1,32
Мозаїст, гравер, бетоняр		1,37
Вантажник		1,58
Водолаз, матрос-рятувальник		2,0
Моторист		2,1

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший», посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Водії автотранспортних засобів

1) Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність	Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, аснізаційних вантажів
(тонн)	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83-2,05	1,95-2,16	2,05-2,23



Продовження Додатка 2

від 1,5 до 3	1,95-2,16	2,05-2,23	2,14-2,33
від 3 до 5	2,05-2,23	2,14-2,33	2,36-2,45
від 5 до 7	2,14-2,33	2,36-2,45	2,45-2,55
від 7 до 10	2,36-2,45	2,45-2,55	2,58-2,73
від 10 до 20	2,45-2,55	2,58-2,73	2,79-3,01
від 20 до 40	2,58-2,73	2,79-3,01	3,01-3,44
від 40 до 60	2,79-3,01	3,01-3,44	3,28-3,60
понад 60	-	3,28-3,60	

2) Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53-1,97
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60-2,02
Великий	від 3,5	1,81-2,08

3) Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,60-2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88-2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05-2,18
Середній	від 7,5 до 9,5	2,18-2,32
	від 9,5 до 11	2,32-2,40
Великий	від 11 до 12	2,34-2,54
	від 12 до 15	2,47-2,61
	від 15	2,54-2,74

4) Електромобілі

Ємність акумулятора	Коефіцієнти співвідношень
Для всіх акумуляторів незалежно від їх характеристик	1,74 - 1,95



Додаток 3 до Галузевої угоди на 2023-2027
(пункт 3.1.5)
(в редакції Змін і Доповнень)

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень при штатній чисельності працюючих						
	до 50	51-100	101-300	301-500	501-1000	1001-5000	понад 5001
1. Керівники							
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034)						
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0						
Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6	3,6-4,0	4,0-4,5	4,5-5,1	5,1-5,4	5,6
Заступник директора, головний бухгалтер	2,38-2,5	2,5-3,4	3,4-3,8	3,8-4,2	4,2-4,6	4,6-5,0	5,3
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб		2,4-3,2	3,2-3,5	3,5-3,8	3,8-4,2	4,2-4,5	5,0
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-2,8	3,0	3,15	3,35
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-2,35	2,5	2,7	2,85
Начальники цехів, теплових районів		2,2-2,4	2,25-2,45	2,3-2,5	2,4-2,6	2,5-2,8	2,65-2,95
Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-2,3	2,4	2,5	2,65

Продовження Додатка 3

Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1	1,9-2,1
2. Професіонали	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2	1,8-2,2
3. Фахівці	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0	1,7-2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47	1,29-1,47
4. Технічні службовці	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7	1,26-1,7

Примітки:

1. Заступникам: головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працюючих до 1500 чол.) можуть встановлюватись посадові оклади на 10-30 % нижче від посадових окладів головного підприємства.

3. У разі встановлення похідної посади «Старший», посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

4. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до пункту 3.1.2 Угоди та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.



Додаток 6
до Галузевої угоди на 2023-2027 роки
(пункт 3.1.8)
(в редакції Змін і Доповнень)

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;

	- понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. - 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. - 20 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чол. - 30 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За обслуговування спеціальних механізмів	Доплата встановлюється машиністам, які одночасно із транспортним засобом здійснюють обслуговування спеціальних механізмів, у розмірі 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
Для забезпечення рівня мінімальної заробітної плати, визначеного законодавством	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотки
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу - 10 відсотків 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За клас кваліфікації водолазам	2-го класу - 15 відсотків посадового окладу 1-го класу - 25 відсотків посадового окладу
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у т. ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного	До 100 відсотків посадового окладу

стану, введеного відповідно до законодавства	
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови - 15 відсотків, за знання двох і більше мов - 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук, доктора філософії	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу
За почесні звання	20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414
За безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки - 7 відсотків; понад 5 років - 10 відсотків; понад 10 років - 15 відсотків; понад 15 років - 20 відсотків; понад 25 років - 25 відсотків



Ковальчук В.А

Пронумеровано та підшито
шістьнадцять аркуш.

Начальник підприємства
Гайсинського ККП

В.А. Ковальчук

