

Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства
«Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради» та
Гайсинською районною організацією профспілки працівників охорони здоров'я України
укладеного на **2023-2026 роки.**

Станом на **01.06.2026 року**

*Схвалено зборами
в трудових колективах
КНП Гайсинська ЦРЛ ГМР*

Протокол № 5 від 11.05.2026 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Станом на 01.06.2026 р.

1. Внести зміни до пункту 4.1.12 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та викласти його у новій редакції:

« 4.1.12. Доплати за роботу в особливо шкідливих та важких умовах праці:

Працівникам, зайнятим у особливо шкідливих та важких умовах праці, встановлюються доплати у розмірі **15% та 25%** посадового окладу (підпункт 2.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519, додаток №15).

Працівникам закладу охорони здоров'я, які мають безпосередній контакт з хворими на СНІД та ВІЛ-інфікованими при проведенні консультацій, оглядів, наданні медичної допомоги та виконанні іншої роботи, посадові оклади підвищуються на **60%** за кожну годину роботи в цих умовах (підпункт 2.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519, додаток №15).

Машиністам з прання та ремонту спецодягу встановлюється доплата у розмірі **20%** посадового окладу (підпункт 2.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519).

Примітка:

«Усі зазначені доплати нараховуються понад (поверх) встановлений гарантований рівень заробітної плати, який закріплений постановою КМУ від 13.01.2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (зі змінами та доповненнями).

Зазначені мінімальні гарантії за умови повністю виконаної місячної (годинної) норми праці становлять:

- для лікарів (крім лікарів-інтернів) – не менше 20 000 грн;

- для середнього медичного персоналу (фахівців) – не менше 13 500 грн.

Молодшому медичному персоналу вищезазначені доплати нараховуються понад (поверх) встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний календарний рік згідно зі ст. 3¹ Закону України «Про оплату праці».

У разі встановлення працівникові неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, гарантований рівень оплати праці виплачується пропорційно до відпрацьованого часу, а вищевказані доплати нараховуються понад цю пропорційно розраховану суму ».

2. Внести зміни до пункту 4.1.17 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та викласти його у новій редакції:

«4.1.17. Доплати за роботу в нічний час (нічним вважається час з 22 години вечора до 6 години ранку):

Працівникам (у тому числі водіям санітарних автомобілів), які залучаються до роботи в нічний час, встановлюється доплата у розмірі **35% годинної тарифної ставки (посадового окладу)** за кожну годину роботи (п. 3.2.1 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519).

Працівникам окремих відділень, що працюють в особливо напружених умовах, встановлюється доплата у розмірі **50% годинної тарифної ставки** за кожну годину роботи в нічний час, а саме:

- **Відділення анестезіології та інтенсивної терапії:** лікарям-анестезіологам; сестрам медичним стаціонару; сестрам медичним-анестезистам.
- **Хірургічне відділення:** лікарям-хірургам; сестрам медичним операційним; молодшим медичним сестрам операційної.

акушеркам; сестрам медичним операційним; сестрам медичним палати новонароджених.

- **Травматологічне відділення:** лікарям-ортопедам-травматологам; сестрам медичним стаціонару.
- **Відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги:** лікарям відділення; сестрам медичним.

Примітка:

*« Усі зазначені доплати нараховуються **понад (поверх)** встановлений гарантований рівень **заробітної плати**, який закріплений постановою КМУ від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (зі змінами та доповненнями).*

Зазначені мінімальні гарантії за умови повністю виконаної місячної (годинної) норми праці становлять:

- для лікарів (крім лікарів-інтернів) – не менше 20 000 грн;

- для середнього медичного персоналу (фахівців) – не менше 13 500 грн.

Молодшому медичному персоналу вищезазначені доплати нараховуються понад (поверх) встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний календарний рік згідно зі ст. 3¹ Закону України «Про оплату праці».

*У разі встановлення працівникові неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, гарантований рівень оплати праці виплачується **пропорційно до відпрацьованого часу**, а вищевказані доплати нараховуються понад цю пропорційно розраховану суму».*

3. Внести зміни до пункту 4.1.19 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та викласти його у новій редакції:

«4.1.19. Доплати за роботу в умовах шкідливості та використання дезінфікуючих засобів:

Працівникам, які зайняті на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць встановлюється доплата у розмірі **до 12%** посадового окладу (п. 3.4.5 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519), (додаток № 9 до Колективного договору).

Працівникам, які у процесі роботи використовують дезінфікуючі засоби, а також тим, хто зайнятий прибиранням туалетів, встановлюється доплата у розмірі **10%** посадового окладу (п. 3.4.7 Наказу МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519), (додаток № 8 до Колективного договору).

Примітка:

Вищезазначені доплати нараховуються понад (поверх) встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний календарний рік згідно зі ст. 3¹ Закону України «Про оплату праці».

4. Внести зміни до пункту 4.1.34 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та викласти його у новій редакції:

«4.1.34. Оплата роботи у святкові (неробочі дні), виконаної понад місячну норму робочого часу, здійснюється у розмірі подвійної годинної або денної тарифної ставки понад встановлений посадовий оклад. Зазначена оплата нараховується понад встановлений гарантований рівень заробітної плати (20 000 грн для лікарів (крім лікарів-інтернів) та 13 500 грн для середнього медичного персоналу). Молодшому медичному персоналу оплата за роботу у святкові та неробочі дні (як у межах, так і понад норму часу) нараховується понад (поверх) встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний календарний рік згідно зі ст. 3¹ Закону України «Про оплату праці». Дія цього положення щодо святкових та неробочих днів поширюється лише після припинення або скасування воєнного стану в Україні,

визначено до статті 75 Кодексу законів про працю України та статті 6 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

5. Внести зміни до пункту 4.1.35 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та викласти його у новій редакції:

«4.1.35. Оплата роботи у надурочний час здійснюється у подвійному розмірі годинної тарифної ставки, яка визначається виходячи з установленної місячної норми робочого часу та посадового окладу працівника. Зазначена оплата проводиться понад встановлений посадовий оклад та понад встановлений гарантований рівень заробітної плати (20 000 грн та 13 500 грн відповідно), у повній відповідності до статті 106 Кодексу законів про працю України та постанови КМУ від 13.01.2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (зі змінами та доповненнями). Молодшому медичному персоналу (зокрема, немедичному персоналу) оплата за роботу у надурочний час нараховується понад (поверх) встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний календарний рік згідно зі статтею 3¹ Закону України «Про оплату праці».

6. Внести зміни до додатку № 4 пункту 4.1.9. розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» доповнити його посадами «Адміністратор системи» та «Завідувач відділу кіберзахисту та інформаційних технологій» та викласти його в новій редакції:

Додаток № 4

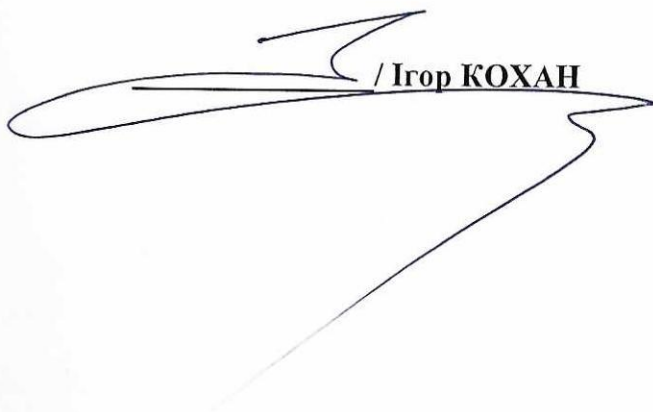
**Посадові оклади працівників КНП Гайсинська ЦРЛ
ГМР (за винятком перелічених посад у додатку № 3
даного колективного договору)
(нова редакція)**

Посада	Посадовий оклад (грн.)
Директор	Згідно контракту від 29.10.2021р.(з урахуванням змін згідно Додаткової угоди № 2 від 01.10.2024 р.)
Медичний директор	90% від посадового окладу директора
Заступник директора з економічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з оцінювання повсякденного функціонування особи	85% від посадового окладу директора
Заступник директора з технічних питань	85% від посадового окладу директора
Заступник медичного директора	85% від посадового окладу медичного директора
Головний бухгалтер	85% від посадового окладу директора
Заступник головного бухгалтера	68% від посадового окладу головного бухгалтера
Начальник відділу кадрів	8 891

Логопед, терапевт мови і мовлення, психолог, клінічний психолог, соціальний працівник	10 000
Фахівець з питань цивільного захисту, фахівець з питань мобілізаційної роботи:	
провідний	8 214
I категорії	7 808
II категорії	7 401
без категорії	6 950
Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	6 836
Інженери всіх спеціальностей (в т.ч з комп'ютерних систем, адміністратор системи, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель:	
провідний	10 500
1 категорії	10 000
2 категорії	9 500
без категорії	9 000
Бухгалтер (бакалавр або молодший спеціаліст):	
1 категорії	9 500
2 категорії	9 000
без категорії	8 500
Інженер з метрології, інженер з охорони праці:	
провідний	8 250
1 категорії	8 000
2 категорії	7 500
без категорії	7 000
Завідувач відділу кіберзахисту та інформаційних технологій	13 500
Завідувач складу	6 544
Діловод, агент з постачання, секретар	5 732
Каштелян	5 000
Службовець на складі (комірник)	5 000
Ліфтер	5 000
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	5 000
Оператор електронно-обчислювальних машин	
1 категорії	6 138
2 категорії	5 732
Підсобний робітник, мийник посуду	5 000
Прибиральник службових приміщень, прибиральник	5 000

території	
Кухонний робітник	5 000
Кухар:	
3 кв. розряду	5 325
4 кв. розряду	5 732
5 кв. розряду	6 138
6 кв. розряду	6 544
Столяр, ливарник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	
2 кв. розряду	5 325
3 кв. розряду	5 732
4 кв. розряду	6 138
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків:	
2 кв. розряду	5 325
3 кв. розряду	5 732
4 кв. розряду	6 138
Водій автотранспортних засобів	6 500
Реєстратор медичний	6 138
Дезінфектор	5 732
Сестра- господиня	5 732

Директор

 / Ігор КОХАН

Голова
Гайсинської районної організації
профспілки працівників охорони здоров'я
України
 / Олена ПОЛИЦЯ

**ВИТЯГ з протоколу
№ 5 від « 11 » травня 2026 року
зборів Гайсинської районної організації профспілки працівників охорони здоров'я
України**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін та доповнень до пунктів 4.1.12, 4.1.17, 4.1.19, 4.1.34, 4.1.35 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» та до додатку № 4 відповідно до чинного законодавства України.
2. Внесення змін до штатного розпису закладу охорони здоров'я у зв'язку доповненням новими посадами.

СЛУХАЛИ:

1. Заступника директора з економічних питань Сірооку А.Г., яка наголосила на необхідності внесення змін та викладення у новій редакції пунктів 4.1.12, 4.1.17, 4.1.19, 4.1.34, 4.1.35 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» відповідно до чинного законодавства України та нормативних актів МОЗ і КМУ.
2. Начальника відділу кадрів Синькевич А.В., яка повідомила про необхідність внесення змін до додатку № 4 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» у зв'язку доповненням посадами «Адміністратор системи», «Завідувач відділу кіберзахисту та інформаційних технологій».

ВИРІШИЛИ:

1. Погодити внесення змін та викласти у новій редакції:
 - пункт 4.1.12 «Доплати за роботу в особливо шкідливих та важких умовах праці»;
 - пункт 4.1.17 «Доплати за роботу в нічний час»;
 - пункт 4.1.19 «Доплати за роботу в умовах шкідливості та використання дезінфікуючих засобів»;
 - пункт 4.1.34 «Оплата роботи у святкові (неробочі) дні» (з уточненням, що дія поширюється після припинення воєнного стану);
 - пункт 4.1.35 «Оплата роботи у надурочний час» (з уточненням, що оплата проводиться понад посадовий оклад).
2. Внести зміни до додатку № 4 розділу 4 «Оплата праці (основні положення оплати праці)» у зв'язку зі доповненням новими посадами.
3. Рекомендувати адміністрації закладу охорони здоров'я внести відповідні зміни до штатного розпису та забезпечити їх виконання відповідно до чинного законодавства України.

**Голова
Гайсинської районної організації
Профспілки працівників охорони
здоров'я України**



Олена ПОЛИЦЯ

ІНФОРМАЦІЯ
про склад повноважених представників сторін, які брали участь у
колективних переговорах

Від адміністрації:

- Кохан І. В.- Директор
- Сіроока А.Г. – Заступник директора з економічних питань
- Якименко Л.В. – Головний бухгалтер
- Зюзюк І.В. – Юрисконсульт
- Федик В.І. –Інженер з ОП
- Синькевич А.В.- Начальник відділу кадрів

Від колективу:

- Полиця О.Б. – Голова профспілки

Члени профспілки:

- Незбутня О.А.
- Зубкова А.В.
- Чеканова А.О.
- Кузик А.В.

В даному листі на го-
товлення до керівничого
засідання професорсько-
викладацького та
викладацького з/вчальних кафе-
др

професору

Тарак



О. Шевченко