



УКРАЇНА  
ГАЙСИНЬСЬКА МІСЬКА РАДА  
Гайсинського району Вінницької області

**РІШЕННЯ №1**

18 червня 2021 року

16 сесія 8 скликання

**Про затвердження Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року**

З метою забезпечення сталого економічного і соціального розвитку Гайсинської міської територіальної громади, врахування та збалансування інтересів мешканців населених пунктів, що увійшли до Гайсинської міської територіальної громади та підвищення якості їхнього життя, враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року №695 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки», керуючись пунктом 22 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Гайсинська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Стратегію розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року згідно з додатком.
2. Виконавчим органам Гайсинської міської ради, підприємствам, установам та організаціям усіх форм власності, інституціям громадянського суспільства керуватись та враховувати положення Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року при формуванні щорічних програм, бюджету та планів розвитку.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради: з питань регуляторної політики, законності, правопорядку, депутатської діяльності, етики та боротьби з корупцією (Кіщенко Ю.В.); з питань фінансів, бюджету, планування, соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва (Витюк В.А.); з питань земельних відносин, екології, планування територій, містобудування, будівництва та архітектури (Шульга А.О.); з питань комунальної власності, інфраструктури, житлово- комунального господарства, благоустрою та транспорту (Перкун В.А.); з питань освіти, культури, спорту,

духовного розвитку та молодіжної політики (Погрібняк Н.А.); з питань охорони здоров'я, санітарного нагляду та соціального захисту населення (Олійник М.О.).

**Міський голова**

**А.І. Гук**

Додаток  
до рішення міської ради  
від 18.06.2021р. № 1



**Стратегія розвитку  
Гайсинської міської територіальної громади  
до 2030 року**

## **Дорогі друзі!**

Я переконаний, що патріотизм починається з рідної оселі, рідної вулиці, рідного села, селища чи міста, тобто нашої з вами громади. А громада - це люди, які хочуть нормально жити: працювати та отримувати достойну зарплату, водити дітей до хорошого дитсадка, навчати в сучасній школі, отримувати якісну медичну допомогу, цікаво відпочивати. Чи реально це? Реально! Це наше майбутнє! Саме таким ми його бачимо, саме таким ми його маємо зробити.

Щоб усі наші кроки до цієї мети були правильними та виваженими, ми розробили план розвитку нашої громади на 9 років – «Стратегію 2030». Це план розвитку для всієї громади – мають бути взяті до уваги інтереси кожного мешканця кожного населеного пункту, який входить до нашої громади.

Наразі це ще проект. В його основі – результати проведених обговорень спільного бачення розвитку громади. Але ми разом з вами маємо ще раз зважити всі наші «плюси» та «мінуси» та визначити, що маємо розвивати та будувати, а яких недоліків варто позбутися. Після затвердження цей документ стане чітким планом наших дій, запорукою успіху нашої громади.

**Гайсинський міський голова**

**Анатолій Гук**

<b>Вступ</b>	<b>6</b>
<b>Коротка інформація про Гайсинську громаду</b>	<b>9</b>
<b>SWOT-аналіз</b>	<b>11</b>
<b>Візія / Бачення</b>	<b>14</b>
<b>Ключові принципи реалізації стратегії</b>	<b>15</b>
<b>Пріоритети розвитку</b>	<b>21</b>
Стратегічна ціль 1	21
Стратегічна ціль 2	23
Стратегічна ціль 3	25
Стратегічна ціль 4	27
Стратегічна ціль 5	30
<b>Реалізація та моніторинг</b>	<b>33</b>
<b>Додатки</b>	<b>36</b>

Сьогодні кожна громада зіштовхується з вибором – вирішувати лише оперативні задачі або думати на рік, п'ять чи десять років наперед. Досвід успішних європейських та українських міст показав, що без чіткого плану дій гармонійний, збалансований та якісний розвиток - неможливий. Громада потребує стратегії розвитку, щоб уникнути хаосу, який часто є вигідним для певних зацікавлених кіл, але аж ніяк не є в інтересах громади.

Стратегія – це структурований набір заходів, спрямований на досягнення конкретної мети, а не просто черговий «папірець» чи черговий інструмент політичної агітації. Стратегія – це основа розвитку громади!

Стратегія розвитку громади – це дороговказ для громади та інструкція, яким чином використовувати всі наявні ресурси (природні, людські, фінансові та інші) з метою досягнення бажаного результату та підвищення рівня життя всіх мешканців.

Надзвичайно важливим є відображення в стратегії розвитку інтересів усіх суб'єктів громади (сіл, населених пунктів) у відповідності до їхніх специфічних цілей та потреб.

Стратегія розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року сформована на основі вивчення існуючих стратегічних документів громади, проведеного SWOT-аналізу, зустрічей-обговорень з мешканцями громади, проведення анкетування мешканців громади та бізнесу, з метою визначення стратегічних пріоритетів громади та бачення її розвитку.

Стратегія є робочим документом, використання якого має на меті допомогти мешканцям громади зрозуміти, що відбудеться в їхніх населених пунктах протягом наступних 9 років, на що звернути увагу, та що «болить» громаді сьогодні.

Ключові принципи, які були закладені в Стратегію розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року:

- сталість – інтеграція економічних, соціальних, екологічних аспектів, питань стратегічного планування та прийняття рішень;
- прозорість – основа для зрозумілої сукупності дій (заходів), які можуть бути застосовані при формуванні бюджетів, прийнятті рішень на місцях, укладанні контрактів та наданні послуг;

- залученість (партисипація) – ефективні процедури залучення громадян сприятимуть легітимності політик та прийняття рішень, створюючи відчуття локальної приналежності та забезпечуючи врахування прав громадян;
- співпраця – горизонтальна та вертикальна, між різними рівнями державного і місцевого управління, секторами, установами.

Збалансований розвиток будь-якої громади починається з визначення напрямків розвитку, пріоритетів та першочергових дій, які протягом наступних років дозволять громаді стати сталою, економічно розвиненою та самодостатньою.

Гайсинська територіальна громада сьогодні розглядається, як перспективна частина Вінницької області. Велику кількість переваг для громади створює зручне географічне розташування на міжнародному автошляху. Основними викликами для Гайсинської міської територіальної громади на період до 2030 року стануть пошук можливостей для ефективного використання її внутрішнього потенціалу – як з точки зору зовнішніх інвесторів, так і людського фактору – особливо щодо використання її логістичних та туристичних переваг.

Стратегія є концептуальним документом із зазначенням пріоритетів та точок росту громади. Цей документ є основою для більш детальних планів і проєктів, передбачає залучення і співпрацю представників органів місцевого самоврядування, місцевого бізнесу та громадян. Стратегія - це «живий» документ, який буде розвиватися, змінюватися та адаптуватися, беручи до уваги нові обставини та враховуючи нові виклики.

Таке планування має важливі переваги. Воно, зокрема:

- є стійкішим, бо, за умови дотримання методики, є менш залежним від зміни управлінських команд;
- дозволяє використовувати наявні ресурси для розвитку націлено, тобто з більшою користю;
- сприяє відходу працівників виконавчих органів ради від шаблонного мислення та стимулює новаторські підходи;
- згуртовує громаду навколо цілей її розвитку та сприяє її самоусвідомленню;
- забезпечує умови для доступу громади до позичкових ресурсів та грантів.

Стратегічне планування призначене для розв'язання лише корінних проблем – це робота над тим, що найбільш «не так» у громаді. Стратегічний план спрямовується на вирішення виключно тих завдань, які підтримуються всією територіальною громадою. Для вирішення інших завдань слід знаходити інші способи.

Затверджений радою стратегічний план слугує основою для формування та реалізації щорічних планів соціально-економічного розвитку громади, а фінансування реалізації його завдань щорічно передбачається місцевим бюджетом. Сама собою стратегія є одним з інструментів залучення ресурсів для розвитку, оскільки наявність такого плану зазвичай є однією з основних умов надання громаді відповідних грантів, позик. Голова громади не рідше, ніж один раз на рік, звітує про хід та перспективи реалізації стратегічного плану перед громадою. Робоча група в тому чи іншому складі зберігається і здійснює моніторинг реалізації стратегічного плану загалом та його окремих завдань (проектів) зокрема. Вона може ініціювати виключення з плану завдань, котрі з якихось причин втратили свою актуальність, та/або вносити раді пропозиції про доповнення Стратегії новими завданнями з реалізації визначеного громадою бачення, якщо в цьому виникає необхідність.

Процес стратегічного планування відбувається у режимі максимальної відкритості, а його зміст та результати стають доступними широкій громадськості. Стратегію спрямовано на зміну підходів до розуміння сталого розвитку як процесу стратегічного партнерства влади, громади та бізнесу, що ставитиме за мету своєї діяльності потреби конкретного жителя, сприятиме зростанню продуктивності місцевої економіки шляхом стимулювання інвестицій у нові та існуючі підприємства, створюватиме максимально-необхідну кількість робочих місць за рахунок реалізації переваг власної конкурентоспроможності на місцевому, регіональному, національному та глобальному ринках.

### **Коротка інформація про Гайсинську міську територіальну громаду**

**Утворення громади** 25.10.2020 р.

**Площа** 660,76 км<sup>2</sup>



**У складі громади**

такі населені пункти: місто Гайсин, село Адамівка, село Басаличівка, село Бережне, село Бондурі, село Борсуки, село Бубнівка, село Бур'яни, село Гнатівка, село Губник, село Губник, село Гунча, село Дмитренки, село Жерденівка, село Заріччя, село Зятківці, станція Зятківці, село Карбівка, село Кисляк, село Кіблич, село Кочурів, село Крутогорб, село Куна, село Кущинці, село Ладижинські Хутори, село Лісна Поляна, село Мар'янівка, село Мелешків, село Млинки, село Новоселівка, село Огіївка, село Рахни, село Рахнівка, село Розівка, село Семирічка, село Степашки, село Тарасівка, село Тимар, село Харпачка, село Хороша, село Чечелівка, село Шура-Бондурівська, село Ярмолинці

Гайсинська міської територіальної громада була утворена 25 жовтня 2020 року на основі об'єднання Гайсинської міської ради та 16 сільських рад Гайсинського району Вінницької області (всього 43 населених пунктів). Адміністративним центром громади є місто Гайсин.

Гайсинська територіальна громада розташована у східній частині Вінницької області. Площа Гайсинської територіальної громади складає 660,76 км<sup>2</sup>. Адміністративний центр громади місто Гайсин розташований на відстані 279 км від м. Київ, 95 км від обласного центру м. Вінниця, 326 км від м. Кишинів. Відстань до найближчого міжнародного аеропорту «Гавришівка» складає 89 км, до міжнародного аеропорту «Бориспіль» – близько 304 км.

Спроможність громади станом на 2021 рік:

- кількість населення становить 44 761 особи. Густота населення в громаді 67,8 осіб/км<sup>2</sup>;
- кількість учнів в закладах ЗЗСО, що навчаються в межах 2020-2021 н.р. становить 4786 осіб;
- кількість дітей віком від 0 до 6 років – 2738, з них навчаються та виховуються у садочках -1415 особи;
- кількість ЗЗСО 27, а ДНЗ 23;
- Стадіон – 1, футбольні поля – 15, спортивні зали – 15, спортивні площадки – 38, майданчики з тренажерним обладнанням – 12;
- загальна площа земель 66600 га, з них обробляють 52349 га;
- землі які перебувають в оренді – 10087 га;
- землі лісового господарства – 11170;
- землі водного фонду – 1234 га;
- кількість закладів, що надають первинну медичну допомогу (відповідно до даних НСЗУ станом на 01.03.2021 року) 9 шт;
- ФАПів – 25 шт., ФП – 2 шт.;
- Закладів культури - 25, музична школа -1, централізована бібліотека – 1, музейних закладів – 5, кінотеатр – 1;

- всього надходжень до місцевого бюджету (загальний фонд) 2020 рік – 238323,27 тис. грн.
- частка місцевих податків в дохідній частині бюджету загального фонду – 28,64%;
- індекс податкоспроможності – 1,02;
- базова та реверсна дотація – 0;
- надходження акцизу грн/на 1 жителя – 423,99;
- надходження єдиного податку грн/на 1 жителя – 702,66;
- надходження плати за землю грн/на 1 жителя – 751, 16;
- частка витрат на оплату праці загально державних функцій (місцеве самоврядування) від дохідної частини бюджету загального фонду – 13,4584386%.

Перша згадка про Гайсин відноситься до 1545р., коли місто входило до складу воєводства Брацлавського. 5вересня 1577 року король Польщі Стефан Баторій видав шляхтичу-воюку Яну Оришевському привілей на розлогу пустку Гайсин над річкою Сіб. В 1744 р. отримав магдебурзьке право.

Згідно з розповсюдженою версією, назва міста має тюркське походження. За однією з версій, назва походить від тюркських кочових племен Чорних клобуків, які проживали у цих краях XI – XII століттях. Гайсин з тюркської мови означає «стан на горбі». Також повідомляється, що назва міста Гайсин та села Гайшин походить від татарського імені Гайса.

У 1795 році внаслідок поділу Польщі відходить до Росії. З 1797 Гайсин — повітове місто Подільської губернії. У місті була чоловіча гімназія.

Гайсин залишається та розвивається як потужний економічний та аграрний центр регіону. Починаючи з XIX-го століття тут систематично відкриваються заводи, фабрики та господарства з вирощування зернових та олійних культур, цукрового буряка. На сьогоднішній день найбільшими підприємствами в цих напрямках, на яких працює понад 3 тисячі осіб, є: ПРАТ «Зернопродукт МХП»; ТОВ «Цехаве корм ЛТД»; ТОВ «Агат-А»; ТОВ «Корпорація скфі-96»; СВК «Трудівник»; ФГ «Чиста криниця»; ТОВ «Ріва-сталь»; ПП «Петерсен агро»; ТОВ «ПК»Зоря Поділля»; ТОВ «Гайсинський молокозавод»; СФГ «Фортуна».

Мешканці Гайсинської громади також пишаються збереженням і відродженням традиційних ремесл у громаді, таких як писанкарство, лозоплетіння, вишивання, гончарство. Майстри гончарного мистецтва Гайсинщини поширюють гончарну традицію у своїй творчості, використовуючи елементи традиційного Бубнівського орнаменту.

### SWOT-аналіз

Сильні сторони	Слабкі сторони
✓Зручне географічне розташування	●Території населених пунктів

у східній частині Вінницької області на трасі М12/Е50, розвинута транспортна мережа, два залізничних вузла

✓Біля 80% земель складають родючі чорноземи, сприятливі для розвитку сільського господарства

✓Наявність кваліфікованої робочої сили для роботи у сфері сільського господарства, промисловості і послуг

✓Наявність вільних земельних ділянок та будівель привабливих для інвесторів у сфері сільського господарства, промисловості і туризму

✓Наявність великих і середніх фермерських господарств/ платників податків на території громади, велика кількість працюючих ФОП

✓Наявність сировини для виробництва цегли

✓Наявність великої кількості привабливих рекреаційних та туристичних об'єктів (Бубнівська кераміка, батьківщина Василя Стуса)

✓Наявність базової інфраструктури у більшості населених пунктів громади (медична, освітня, соціальна), сучасний ЦНАП в м. Гайсин

✓Багаторічні культурні та творчі традиції гончарства, писанкарства

✓Співпраця між населеними пунктами в громаді (спортивні та культурні заходи)

громади потребують благоустрою (освітлення, тротуари, зупинки)

●Незадовільне транспортне сполучення між селами громади (дороги, комунікації)

●Нестача робочих місць, особливо для молоді

●Нестача мереж водопостачання по селах, низька якість води та недостатнє забезпечення потреб у м. Гайсин

●Негазифіковані с-ще Млинки, с. Новоселівка, с. Жерденівка, с. Тимар, с. Розівка, с. Бур`яни, с-ще Лісна Поляна, с. Ладижинські Хутори, с. Семирічка, с. Рахни, с-ще Хороша

●Негативна демографічна ситуація (зменшення кількості населення, старіння)

●Відтік кваліфікованих кадрів

●Низька свідомість платників податків

●Відсутність достатньої кількості сучасних і облаштованих громадських просторів, в т.ч. дитячих та спортивних майданчиків, паркових зон, пляжів, кінотеатрів

●Ненаповнені та неоснащені сільські школи, слаборозвинена позашкільна освіта

●Забрудненість водойм стоками промислових підприємств, забрудненість лісосмуг сміттям, стихійні сміттєзвалища, недосконала система збору і вивезення сміття

●Погане покриття мобільним зв'язком, відсутність швидкісного Інтернету у деяких населених пунктах

●Низька громадська активність, розрізненість поглядів в громаді щодо її розвитку

●Вандалізм та руйнування матеріальних цінностей

	безвідповідальними мешканцями громади
<p style="text-align: center;"><b>Можливості</b></p> <p>✓Покращення бізнес-клімату в Україні за рахунок проєктивної урядової політики</p> <p>✓Участь у програмах міжнародної технічної допомоги, національних і регіональних програмах, у т. ч. тих, які стосуються освіти, підтримки людей з вразливих категорій, спорту, розвитку малого і середнього бізнесу та інвестицій</p> <p>✓Зростання попиту на продовольство на світовому ринку, що стимулюватиме виробництво та переробку продукції сільського господарства</p> <p>✓Зростання популярності сільського, зеленого, культурного, світоглядного туризму в Україні та Європі</p> <p>✓Підвищення інвестиційної привабливості держави, регіону і громади</p> <p>✓Завершення реформ в державі (адмінтерустрій, медична, освітня)</p> <p>✓Імплементация Угоди про Асоціацію з Європейським Союзом (збільшення квот на експорт с/г продукції)</p> <p>✓Реалізація проєктів міжмуніципального характеру при співпраці із сусідніми територіальними громадами</p>	<p style="text-align: center;"><b>Загрози</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●Міграція населення до сусідніх міст та за кордон</li> <li>●Продовження негативних змін клімату</li> <li>●Зменшення запасів підземних та поверхневих вод</li> <li>●Нестабільність національної валюти</li> <li>●Продовження військового конфлікту на Сході країни, поширення терористичної загрози на інші регіони</li> <li>●Зростання цін на енергоносії</li> <li>●Нестабільна політична ситуація, погіршення міждержавних відносин з основними закордонними партнерами України</li> <li>●COVID-19</li> </ul>

✓Рекреаційний потенціал та наявні водні об'єкти ✓Наявність молодих кадрів різної кваліфікації	
--	--

SWOT-аналіз дає змогу виявити ті сильні і слабкі сторони, які потребують найбільшої уваги і зусиль з боку громади. В умовах децентралізації кожна громада має знайти і активно просувати свої унікальні можливості, так звані «Точки Розвитку».

Вигідне географічне положення та значний транзитний потенціал визначають розвиток Гайсинської територіальної громади, як транзитно-логістичний хаб.

## **Візія / Бачення**

**Стратегічне Бачення** – це спільне, погоджене на основі консенсусу, уявлення жителів про те, якою громада має виглядати в майбутньому.

Визначення Бачення є ключовою і відправною точкою, воно спирається на основні характеристики та стратегічні напрями і стає головною ідеєю всього стратегічного планування.

Гайсинська громада 2030 року це територія щасливих та успішних людей, з розвинутою соціальною інфраструктурою, безпечна, з чистим довкіллям. Громада з креативним підходом до управління, відкрита для інвесторів з потужним транзитно-логістичним хабом у східній частині Вінниччини.

Гайсин 2030 місто де хочеш щоб зростали та навчались твої діти, де приємно жити після виходу на пенсію, кожен працюючий відчуває перспективу розвитку.



Гайсинська громада 2030 року це територія щасливих та успішних людей, з розвинутою соціальною інфраструктурою, безпечна, з чистим довкіллям. Громада з креативним підходом до управління, відкрита для інвесторів з потужним транзитно-логістичним хабом у східній частині Вінниччини.

Гайсин 2030 місто де хочеш щоб зростали та навчались твої діти, де приємно жити після виходу на пенсію, кожен працюючий відчуває перспективу розвитку.



## Ключові принципи реалізації стратегії

**Стратегічна ціль 1**  
**Економічний добробут громади**

<p>Оперативна ціль 1.1. Інвестиційно та туристично приваблива громада</p>	<p>Завдання</p> <p>1.1.1. Аудит ресурсів громади (комунальні заклади, землі, інвестиційно-привабливі об'єкти)</p> <p>1.1.2. Підготовка фахівців, які будуть готувати проекти на конкурсні програми (з числа працівників ОМС і активу громади)</p> <p>1.1.3. Розробка інвестиційного паспорту громади</p> <p>1.1.4. Створення логістичного транспортно-розподільчого центру (багатофункціонального термінального комплексу)</p> <p>1.1.5. Створення каталогу туристичних ресурсів громади</p> <p>1.1.6. Реалізація інвестиційних проєктів</p>
<p>Оперативна ціль 1.2. Прозорий та успішний бізнес на конкурентних засадах</p>	<p>Завдання</p> <p>1.2.1. Створення майданчику Влада-Бізнес-Громада для представлення інвестиційно привабливих об'єктів громади, по яких пропонується публічно-приватне партнерство або інший механізм співпраці, з прозорими правилами для Бізнесу, щоквартальним звітуванням Влади, Громадським контролем</p>
<p>Оперативна ціль 1.3. Зайнятість населення</p>	<p>Завдання</p> <p>1.3.1. Надання суб'єктам підприємницької діяльності дозволів на реконструкцію приміщень для використання під бізнес (у разі необхідності) із працевлаштуванням місцевих мешканців</p> <p>1.3.2. Розвиток кооперативного руху (молочна галузь, садівництво-ягідництво, бджолярство, виробництво печива і т.д.).</p> <p>Сприяння розвитку різних форм кооперації, фермерства, забезпечення доступності ринків збуту для малих та середніх виробників сільськогосподарської продукції, інфраструктури для</p>

	зберігання сільськогосподарської продукції; запровадження нових технологій та обладнання для переробки сільськогосподарської сировини.
<b>Стратегічна ціль 2</b> <b>Розвинена інфраструктура на засадах сталого розвитку</b>	
Оперативна ціль 2.1. Доступна питна вода	Завдання 2.1.1. Розробка документації та підтримка проєктів по встановленню централізованої системи водопостачання, водовідведення, будівництво водогонів 2.1.2. Очищення та знезараження громадських криниць (санація)
Оперативна ціль 2.2. Розширений спектр комунальних послуг	Завдання 2.2.1. Розробка і затвердження схеми санітарної очистки населених пунктів громади, у тому числі з організації робіт зі збирання та вивезення твердих та рідких побутових відходів 2.2.2. Налагодження системи поводження з побутовими відходами, інформаційно-просвітницька кампанія з роздільного збору побутових відходів 2.2.3. Налагодження системи поводження з рідкими відходами (асенізація) 2.2.4. Облаштування громадських вбиралень 2.2.5. Придбання сучасної комунальної техніки для обслуговування всіх населених пунктів громади
Оперативна ціль 2.3. Якісна дорожня інфраструктура та доступні транспортні послуги	Завдання 2.3.1. Поточний та капітальний ремонт дорожнього покриття, мостових переходів, зупинок, освітлення, тротуарів з врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями, облаштування велодоріжок



	<p>2.3.2. Встановлення вуличних урн, смітєвих баків, лавок, ліхтарів</p> <p>2.3.3. Забезпечення транспортної доступності для населення всієї громади, систематичні та якісні послуги з перевезення</p>
<p><b>Стратегічна ціль 3</b></p> <p><b>Якісна дошкільна та загальна середня освіта в громаді</b></p>	
<p>Оперативна ціль 3.1. Адаптована мережа дошкільних та шкільних навчальних закладів з сучасними умовами, що забезпечують якісну освіту</p>	<p>Завдання</p> <p>3.1.1. Капітальний ремонт, реконструкція, термомодернізація приміщень дошкільних та шкільних навчальних закладів з врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями</p> <p>3.1.2. Оснащення дошкільних та шкільних навчальних закладів, необхідним для навчального процесу сучасним обладнанням</p> <p>3.1.3. Придбання шкільних автобусів для організації якісного підвезення учнів та педагогічних працівників до навчальних закладів</p>
<p>Оперативна ціль 3.2. Покращення якості освіти</p>	<p>Завдання</p> <p>3.2.1. Створення опорних закладів освіти</p> <p>3.2.2. Створення базових навчальних закладів.</p> <p>3.2.3. Запровадження стипендій 50-м найкращим учням за результатами підсумків навчання та 50-м найкращим спортсменам за результатами досягнень.</p>
<p><b>Стратегічна ціль 4</b></p> <p><b>Фізичний та психологічний добробут громади</b></p>	
<p>Оперативна ціль 4.1. Адаптована мережа медичних закладів, що спроможна надати кваліфіковану медичну допомогу</p>	<p>Завдання</p> <p>4.1.1. Капітальний ремонт і реконструкція приміщень фельдшерських пунктів, амбулаторій, Гайсинської ЦРЛ, відкриття нових відділень та їх оснащення з врахуванням потреб людей</p> <p>4.1.2. Придбання автомобілів швидкої медичної допомоги для</p>

	транспортування пацієнтів
Оперативна ціль 4.2. Доступні адміністративні послуги	Завдання 4.2.1. Організація роботи віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАП, підготовка фахівців 4.2.2. Створення інформаційного інтернет-порталу для інформування громадськості про роботу органів місцевого самоврядування
Оперативна ціль 4.3. Спортивна та освічена громада	Завдання 4.3.1. Облаштування стадіонів та спортивних майданчиків у всіх населених пунктах громади 4.3.2. Розширення мережі спортивних закладів, дитячо-юнацьких клубів 4.3.3. Ремонт і реконструкція приміщень музичної школи, сільських клубів, бібліотек; їх трансформація у сучасні осередки культурного дозвілля та просвіти (багатофункціональні «хаби») з врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями 4.3.4. Започаткування та промоція регулярних культурних і спортивних заходів в громаді
<b>Стратегічна ціль 5</b> <b>Соціальне зближення в громаді</b>	
Оперативна ціль 5.1. Об'єднана, соціальна зближена громада	Завдання 5.1.1. Будівництво/ремонт дитячих майданчиків та зон відпочинку 5.1.2. Облаштування пляжів, зон відпочинку у всіх населених пунктах громади 5.1.3. Будівництво геріатричного пансіонату в м. Гайсин. 5.1.4. Покращення стану мобільного зв'язку та проведення мережі Інтернет у всіх населених пунктах громади. 5.1.5. Створення «соціального кафе» (можливе на базі духовних закладів) для допомоги малозабезпеченим

	верствам населення.
Оперативна ціль 5.2. Збережена традиційна культура	<p>Завдання</p> <p>5.2.1. Відбудова/реставрація пам'яток культурної спадщини в населених пунктах з облаштуванням громадських просторів</p> <p>5.2.2. Реставрація джерела «Стусівська криниця» в с. Рахнівка</p> <p>5.2.3. Створення центру мистецтва Бубнівського розпису (с. Бубнівка, с. Новоселівка)</p>
Оперативна ціль 5.3. Рівноправність, відкритість та відповідальність	<p>Завдання</p> <p>5.3.1. Створення та започаткування роботи сервісу з надання правової допомоги жителям громади щодо відстоювання і захисту їх прав як громадян (юридична консультація)</p> <p>5.3.2. Створення та підтримка ради підприємців та молодіжної ради</p> <p>5.3.3. Створення кризових центрів для осіб, які опинилися в скрутних життєвих обставинах</p> <p>5.3.4. Створення муніципальної варти та встановлення систем відеонагляду в громаді.</p> <p>5.3.5. Відкриття притулку для бездомних тварин або ж заключити договір з уже діючим закладом для утримання тварин.</p>
Оперативна ціль 5.4. Відсутність екологічних правопорушень	<p>Завдання</p> <p>5.4.1. Очищення водойм</p> <p>5.4.2. Озеленення міста</p> <p>5.4.3. Сортування твердих побутових відходів</p> <p>5.4.4. Прибирання та вивезення відходів</p> <p>5.4.5. Запровадження мобільного додатку для повідомлень про факти екологічного забруднення населенням та підприємствами</p> <p>5.4.6. Енергозбереження</p> <p>5.4.7. Створення майданчику Влада-Бізнес- Громада для вирішення проблеми з місцевими</p>

	підприємствами-забруднювачами зі зниження екологічного навантаження на навколишнє середовище для поліпшення екологічної ситуації на підприємствах та заводах
--	---

## **Пріоритети розвитку**

### **Стратегічна ціль 1 Економічний добробут громади**

**Обґрунтування:** економічний добробут громади неможливий без розвитку місцевої економіки, тому громада має використати всі місцеві конкурентні переваги.

**Мета:** за допомогою інтелектуальних, людських, інституційних, інфраструктурних, енергетичних, фізичних та природних ресурсів побудувати в громаді власну прозору, зростаючу і «самоокупну» економічну систему, яка не тільки залучить інвестиції, підтримає розвиток існуючого місцевого бізнесу, створить нові робочі місця, а й наповнить місцевий бюджет.

### **Оперативна ціль 1.1. Інвестиційно та туристично приваблива громада**

Реалізація проєктів дозволить громаді стати привабливим майданчиком для залучення стратегічних інвесторів, розвитку високопродуктивних ресурсів, що забезпечить зростання конкурентоспроможності території, забезпечить її розвиток та ефективне використання людського капіталу.

Бенефіціари (вигодонабувачі): інвестори, підприємці, малий та середній бізнес, фермери.

#### **Заходи/проєкти:**

1.1.1. Аудит ресурсів громади (комунальні заклади, землі, інвестиційно-привабливі об'єкти).

1.1.2. Підготовка фахівців, які будуть готувати проєкти на конкурс ні програми (з числа працівників ОМС і активу громади).

1.1.3. Розробка інвестиційного паспорту громади

1.1.4. Створення логістичного транспортно-розподільчого центру (багатофункціонального термінального комплексу).

1.1.5. Створення каталогу туристичних ресурсів громади.

1.1.6. Реалізація інвестиційних проєктів.

### **Оперативна ціль 1.2. Прозорий та успішний бізнес на конкурентних засадах**

Надання суб'єктам підприємницької діяльності на прозорих конкурсних засадах під об'єкти комерційного призначення земельних ділянок, комунальних об'єктів або потенційних туристичних об'єктів – це найбільш ефективний спосіб наповнення місцевого бюджету. Застосування механізму публічно-приватного партнерства в управлінні територіями не тільки сприятиме залученню ресурсів, а й вирішить частину соціально-економічних та екологічних проблем, забезпечить економічний добробут громади та туристичну привабливість. Відновленню довіри до влади сприятиме громадський контроль за умови дотримання всіма сторонами (Влада-Бізнес-Громада) принципів партнерства і рівноправності, відкритості та відповідальності, раціональності й збалансованості, узгодженості інтересів та запобігання корупції, компетентності, політичної незалежності. Створення центру інформаційної підтримки підприємців.

Бенефіціари (вигодонабувачі): інвестори, підприємці, малий та середній бізнес, фермери.

#### **Заходи/проєкти:**

1.2.1. Створення майданчика Влада-Бізнес-Громада для представлення інвестиційно привабливих об'єктів громади. Прикладами таких ділянок є: ділянка №8 Торгово-розважальний заклад та ділянка №9 магазин загальною площею 1.8 га; дві земельні ділянки по вулиці Індустріальній в місті Гайсин площею 12,5 га та 20 га відповідно; земельна ділянка по вулиці Механізаторів в місті Гайсин площею 11 га. По цих ділянках пропонується публічно-приватне партнерство або інший механізм співпраці, з прозорими правилами для Бізнесу, щоквартальним звітуванням Влади, Громадським контролем.

1.2.2. Створення індустріального парку.

### **Оперативна ціль 1.3. Зайнятість населення**

Працевлаштування населення сільської місцевості на підприємствах, що використовують землі сільгосппризначення, надасть змогу забезпечити ефективне виробництво, задовольнить потреби працівників-мешканців громади, наповнить місцевий бюджет і відродить соціальну сферу села.

Бенефіціари (вигодонабувачі): інвестори, підприємці, малий та середній бізнес, фермери, молодь, безробітні, соціально незахищені верстви населення, особи з інвалідністю, пенсіонери, працівники підприємств.

#### **Заходи/проекти:**

1.3.1. Надання суб'єктам підприємницької діяльності дозволів на реконструкцію приміщень для використання під бізнес (у разі необхідності) із працевлаштуванням місцевих мешканців.

1.3.2. Створення кооперативів на селі та допомога вже існуючим кооперативам – допомога в підготовці статуту, установчого договору, реєстраційних документів, підготовка бізнес-плану, допомога в підготовці документів для залучення грантів чи отримання кредитів. (молочна галузь, садівництво-ягідництво, бджолярство, виробництво печива і т.д.). Створення на базі комунальних підприємств асфальтного заводу, автобусного парку, підприємства з вирощування квітів та зелених декоративних насаджень (дане виробництво є безбар'єрним та підходить для працевлаштування людей з особливими потребами та людей з інвалідністю).

## **Стратегічна ціль 2**

### **Розвинена інфраструктура на засадах сталого розвитку**

**Обґрунтування:** комплексний благоустрій території громади, розвиток інфраструктури у сфері дорожнього та мостового господарства, якісні

комунальні послуги, спрямовані на задоволення базових потреб громади і забезпечення нормальних умов проживання відповідно до стандартів.

**Мета:** покращити умови проживання та соціально-побутові умови всіх мешканців громади, полегшити самообслуговування людей похилого віку та людей з обмеженими фізичними можливостями, підвищити безпеку руху водіїв, пішоходів, велосипедистів та пасажирів.

### **Оперативна ціль 2.1. Доступна питна вода**

Проблема нестачі та низької якості питної води пов'язана з виснаженням запасів прісних підземних вод, а також техногенним впливом на якість води в існуючих джерелах. Розв'язання проблеми забезпечення якісною питною водою всіх населених пунктів громади полягає в реконструкції та будівництві групових і локальних об'єктів водопостачання, очищенні та знезараженні громадських криниць (санація).

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади.

#### **Заходи/проекти:**

2.1.1. Розробка документації та підтримка проектів по встановленню централізованої системи водопостачання, водовідведення, будівництво: водогонів, насосних станцій, напірних колекторів.

2.1.2. Очищення та знезараження громадських криниць (санація).

### **Оперативна ціль 2.2. Розширений спектр комунальних послуг**

Реалізація проектів, а саме розробка і затвердження схеми санітарної очистки населених пунктів громади відповідно до правил благоустрою, організація робіт зі збирання та вивезення твердих та рідких побутових відходів, налагодження системи роздільного збору побутових відходів та системи поводження з рідкими відходами (асенізація), не тільки мінімізує потрапляння небезпечних речовин у ґрунтові води, покращить стан водойм, а й скоротить кількість осіб, які страждають від нестачі води, збереже здоров'я людей.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади.

#### **Заходи/проекти:**

2.2.1. Розробка і затвердження схеми санітарної очистки населених пунктів громади, у тому числі з організації робіт зі збирання та вивезення твердих та рідких побутових відходів.

2.2.2. Налагодження системи поводження з побутовими відходами, інформаційно-просвітницька кампанія з роздільного збору побутових відходів. Будівництво сміттєспалювального заводу.

2.2.3. Налагодження системи поводження з рідкими відходами (асенізація).

2.2.4. Облаштування громадських вбиралень.

2.2.5. Придбання сучасної комунальної техніки для обслуговування всіх населених пунктів громади.

### **Оперативна ціль 2.3. Якісна дорожня інфраструктура та доступні транспортні послуги**

Реалізація проєктів гарантуватиме безпеку всім учасникам дорожнього руху, створить для мешканців громади зручні умови проживання, праці і відпочинку, розвине велоінфраструктуру громади. Співпраця з перевізниками, спроможними забезпечити належний технічний стан, чистоту та комфорт транспортних засобів, культуру водіння, покращить якість наданих послуг.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади.

**Заходи/проєкти:**

2.3.1. Поточний та капітальний ремонт дорожнього покриття, мостових переходів, зупинок, освітлення, тротуарів із врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями, облаштування велодоріжок.

2.3.2. Встановлення вуличних урн, смітєвих баків, лавок, ліхтарів, облаштування місць для сортування сміття.

2.3.3. Забезпечення транспортної доступності для населення всієї громади, систематичні та якісні послуги з перевезення, з відкриттям соціальних маршрутів (пільгові категорії населення, учні, пенсіонери, люди з інвалідністю) та соціального таксі.

2.3.4. Облаштування «старт-зупинок» з інтерактивними мапами, підзарядками для пристроїв, камерами спостереження тощо.

### **Стратегічна ціль 3**

**Якісна дошкільна та загальна середня освіта в громаді**



**Обґрунтування:** кожна дитина повинна мати доступ до якісної освіти, спрямованої на розвиток соціального досвіду, особистісних якостей, оволодіння компетенціями, що потрібні в сучасному світі.

**Мета:** створити всі необхідні умови для забезпечення якісної дошкільної та загальної середньої освіти, що сприятиме всебічному розвитку, вихованню, навчанню, виявленню талантів, соціалізації особистості, яка здатна до життя в суспільстві та цивілізованій взаємодії з природою, має прагнення до самовдосконалення і здобуття освіти упродовж життя, готової до свідомого життєвого вибору та самореалізації, відповідальності, трудової діяльності та громадянської активності, дбайливого ставлення до родини, своєї країни, довкілля.

### **Оперативна ціль 3.1. Адаптована мережа дошкільних та шкільних навчальних закладів з сучасними умовами, що забезпечують якісну освіту**

Поставлена мета – забезпечення рівноправної та якісної початкової та середньої освіти, що дозволяє домогтися хороших результатів навчання. Реалізація проєктів створить освітній простір доступним, безбар'єрним, надасть змогу дітям з обмеженими можливостями навчатися у звичайних класах і отримувати таку ж освіту, як і решта дітей, реалізовувати різні освітні програми, з урахуванням особливостей навчальних закладів та базових освітніх програм, напрямів позашкільної діяльності, а також інших потреб учасників освітнього процесу. Навчальні заклади мають враховувати інтереси всіх дітей, їхні особливі потреби та гарантувати безпечно, ефективно середовище навчання.

Бенефіціари (вигодонабувачі): діти (у тому числі з обмеженими можливостями), молодь, сім'ї.

#### **Заходи/проєкти:**

3.1.1. Капітальний ремонт, реконструкція, термомодернізація приміщень дошкільних та шкільних навчальних закладів із врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями.

3.1.2. Оснащення дошкільних та шкільних навчальних закладів необхідним для навчального процесу сучасним обладнанням та відкриття садочків в тих селах де вони відсутні.

3.1.3. Придбання шкільних автобусів для організації якісного підвезення учнів та педагогічних працівників до навчальних закладів.

### **Оперативна ціль 3.2. Покращення якості освіти**

Поставлена мета - Система забезпечення та підвищення якості освіти в школах повинна будуватися на свідомому, спільному створенні культури якості освіти всіх представників освітньої спільноти. Досягнення високої якості освіти нерозривно пов'язане з автономією, традиціями та матеріально технічним забезпеченням навчальних закладів.

Бенефіціари (вигодонабувачі): діти (у тому числі з обмеженими можливостями), молодь, сім'ї.

3.2.1. Створення опорних закладів освіти

3.2.2. Створення базових навчальних закладів

3.2.3. Запровадження стипендій 50-м найкращим учням за результатами підсумків навчання та 50-м найкращим спортсменам за результатами досягнень.

**Стратегічна ціль 4**  
**Фізичний та психологічний добробут громади**

**Обґрунтування:** кожен мешканець громади повинен мати доступ до медичних та адміністративних послуг, можливість культурного, духовного та фізичного розвитку. Їх доступність та якість – основні показники цивілізованості країни. Адже задоволення потреб і досягнення цілей громади фактично означає її функціонування та розвиток.

**Мета:** створити всі необхідні умови для забезпечення користування своїми особистими правами як людини та громадянина в отриманні медичних та адміністративних послуг, підтримати системну освіту або самоосвіту, комп'ютерну грамотність, підсилити соціальні зв'язки із суспільством, міжособистісне спілкування, дозвілля, відродження та збереження народної культури.

#### **Оперативна ціль 4.1. Адаптована мережа медичних закладів, що спроможна надати кваліфіковану медичну допомогу**

Мережа закладів охорони здоров'я потребує приведення її у відповідність з реальними потребами населення у медичних послугах. Створення ефективної моделі організації системи охорони здоров'я в громаді, а саме сучасне обладнання та сучасні підходи до лікування, організація праці, оптимальне робоче навантаження дасть змогу покращити якість та підвищити ефективність медичних послуг шляхом оптимального взаємного розподілу функцій, збільшити загальний об'єм медичних послуг, знизити витрати в розрахунку на одну надану медичну послугу, що сприятиме економії коштів громади.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади.

##### **Заходи/проекти:**

4.1.1. Капітальний ремонт і реконструкція приміщень фельдшерських пунктів, амбулаторій, Гайсинської ЦРЛ, відкриття нових відділень та їх оснащення з врахуванням потреб людей (стоматологічних кабінетів та УЗД), відкриття соціальних аптек. Реконструкція та відкриття дитячої лікарні на базі поліклініки міста Гайсин. Реконструкція та переобладнання бувшого приміщення дитячої лікарні в приміщення для сімейної медицини та створення на другому поверсі гуртожитку для лікарів. Створення реабілітаційного центру для онкохворих та відкриття нового геріатричного пансіонату.

4.1.2. Придбання автомобілів швидкої медичної допомоги для транспортування пацієнтів.

#### **Оперативна ціль 4.2. Доступні адміністративні послуги**

Віддаленість населених пунктів від центру громади м. Гайсин та кількість мешканців, які в них проживають, є вагомими факторами для утворення віддалених робочих місць для надання адміністративних послуг. Реалізація проектів полягає в організації віддалених робочих місць, із застосуванням ротації адміністраторів і режиму неповного робочого тижня (прийому в певні визначені дні та години) та інформування про роботу органів місцевого самоврядування.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади, працівники підприємств, інвестори, підприємці, малий та середній бізнес, фермери, громадські організації.

**Заходи/проекти:**

4.2.1. Організація роботи віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАП, підготовка фахівців.

4.2.2. Створення інформаційного інтернет-порталу для інформування громадськості про роботу органів місцевого самоврядування. Створення медіа-центру.

**Оперативна ціль 4.3. Спортивна та освічена громада**

Зменшення тривалості життя громадян, загострення криміногенної ситуації, особливо у молодіжному середовищі, є наслідком несформованості сталих культурних традицій та мотивацій щодо ведення здорового способу життя. Культура і спорт – це той майданчик, що об'єднує людей, надає можливості для дозвілля, розваг, навчання й обміну досвідом з іншими. Досягненню мети сприятиме створення умов для поліпшення здоров'я населення громади шляхом залучення широких верств населення до систематичних занять фізичною культурою та масовим спортом, популяризації здорового способу життя, максимальної реалізації здібностей обдарованої молоді, у тому числі й молоді з обмеженими фізичними можливостями, за місцем проживання та в місцях масового відпочинку населення, а також додасть цінності іншим сферам, таким як туризм і бізнес. Реалізація проєктів полягає в об'єднанні громади культурними та спортивними заходами, такими як фестивалі чи змагання, створюючи соціальну солідарність і згуртованість, сприяючи соціальній інтеграції, розширюючи можливості громади.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади, туристи, спортсмени, громадські організації.

**Заходи/проекти:**

4.3.1. Облаштування стадіонів та спортивних майданчиків (усі двори багатоповерхівок) у всіх населених пунктах громади. Побудувати спортивно-оздоровчий банно-басейний комплекс.

4.3.2. Розширення мережі спортивних закладів, дитячо-юнацьких клубів, відкрити спортивні кімнати в сільських БК та спортзалах. Побудувати сучасний спортивний комплекс в місті Гайсин для всіх категорій населення. Відкрити; скейт-парк, роледром, велотраси, скеледром (також буде працювати як адаптивне скелелазіння для людей з особливими потребами).

4.3.3. Ремонт і реконструкція приміщень музичної школи, сільських клубів, бібліотек; їх трансформація у сучасні осередки культурного дозвілля та просвіти (багатофункціональні «хаби» в тому числі бібліотечно-го хабу) із врахуванням потреб людей з обмеженими фізичними можливостями. Створення клубів за інтересами.

4.3.4. Започаткування та промоція регулярних культурних і спортивних заходів в громаді.

**Стратегічна ціль 5**  
**Соціальне зближення в громаді**

**Обґрунтування:** соціальне зближення стимулюватиме зв'язки в громаді та дозволить мешканцям спільно шукати шляхи вирішення існуючих проблем, розбудувати довіру, взаємну повагу, партнерські відносини; посилити спроможність громади вирішувати проблеми, що пов'язані з безпекою, розвивати правове та безпечне середовище на основі діалогу різних зацікавлених сторін, з урахуванням потреб населення у т. ч. із вразливих категорій; забезпечення екологічної безпеки дасть кожному жителю громади доступ до чистого та безпечного довкілля, що напряду знайде відображення в поліпшенні здоров'я, психологічного стану та вирішить гострі соціальні проблеми.

**Мета:** створити всі необхідні умови для підтримки місцевих активностей, громадських організацій, культурно-мистецьких ініціатив; створити безпечне середовище комфортне для проживання та ведення бізнесу, покращити екологічну ситуацію на території громади, сформувати відповідальну спільноту, підсилити захищеність для всіх мешканців громади; відновити та поліпшити стан навколишнього середовища в громаді, забезпечити його належне утримання.

### **Оперативна ціль 5.1. Об'єднана, соціальна зближена громада**

Відсутність спільних інтересів, заходів у громаді знижує її соціальну активність. Наслідком такого явища є відтік населення (особливо молоді) із сільської місцевості у великі міста. Реалізація проєктів на таких засадах як рівність у праві використання, безпека, чистота, комфорт та естетичність створить спільні громадські простори для різних вікових груп населення, осередки громадської активності і зближить громаду.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади.

#### **Заходи/проєкти:**

5.1.1. Будівництво/ремонт дитячих майданчиків.

5.1.2. Облаштування пляжів, зон відпочинку у всіх населених пунктах громади.

5.1.3. Будівництво геріатричного пансіонату в м. Гайсин.

5.1.4. Покращення стану мобільного зв'язку та проведення мережі Інтернет у всіх населених пунктах громади.

5.1.5. Створення «соціального кафе» (можливе на базі духовних закладів) для допомоги малозабезпеченим верствам населення.

### **Оперативна ціль 5.2. Збережена традиційна культура**

Культурна спадщина — чинник самоідентифікації громади. Реалізація проєктів збереже історико-архітектурне середовище Гайсинщини, а просвітницькі заходи і промоція, залучення мешканців до відновлення спадщини та впорядкування громадських просторів сприятиме збереженню і зміцненню зв'язків у громаді, організації змістовного дозвілля.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади, туристи.

#### **Заходи/проєкти:**

5.2.1. Відбудова/реставрація пам'яток культурної спадщини в населених пунктах з облаштуванням громадських просторів.

5.2.2. Реставрація джерела «Стусівська криниця» у с. Рахнівка.

5.2.3. Створення центру мистецтва Бубнівського розпису (с. Бубнівка, с. Новоселівка).

### **Оперативна ціль 5.3. Рівноправність, відкритість та відповідальність**

Створення та започаткування роботи безоплатного сервісу правової допомоги не тільки забезпечить доступ до неї особам, які потребують такої допомоги (особливо серед вразливих верств населення), а також підвищить загальний рівень правової культури, покращить правову освіту населення, надасть мешканцям громади необхідний рівень правових знань, сформує у них повагу до права.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади, соціально незахищені верстви населення, безробітні, особи з інвалідністю, громадські організації.

#### **Заходи/проекти:**

5.3.1. Створення та започаткування роботи сервісу з надання правової допомоги жителям громади щодо відстоювання і захисту їхніх прав як громадян (юридична консультація).

5.3.2. Створення та підтримка ради підприємців та молодіжної ради.

5.3.3. Створення кризових центрів для осіб, які опинилися в скрутних життєвих обставинах.

5.3.4. Створення муніципальної варти та встановлення систем відеонагляду в громаді.

5.3.5. Відкриття притулку для бездомних тварин або ж заключити договір з уже діючим закладом для утримання тварин.

### **Оперативна ціль 5.4. Відсутність екологічних правопорушень**

Прозоре прийняття рішень, реалізація яких впливає на стан довкілля, формування у населення екологічного світогляду, компенсація шкоди, заподіяної порушенням законодавства — є основними принципами охорони навколишнього природного середовища. Реалізація проектів сприятиме діалогу між владою, бізнесом і громадою, розумінню відповідальності кожною стороною, формуванню нової моделі громадянського суспільства, здатного активізуватися навколо вирішення проблем. Забезпечення населення і галузей економіки водою залежить від екологічного стану річок і водойм. Найбільш ефективним заходом зменшення впливу стоків на водні об'єкти є їх очищення на очисних спорудах. Реалізація проектів дозволить не тільки зменшити забруднення водойм та ґрунтів побутовими відходами та токсичними речовинами, а й ліквідувати/знижити антропогенне навантаження на довкілля.

Бенефіціари (вигодонабувачі): усі мешканці громади, інвестори, підприємці, малий та середній бізнес, фермери, громадські організації.

#### **Заходи/проекти:**

5.4.1. Очищення водойм

- 5.4.2. Озеленення міста
- 5.4.3. Сортування твердих побутових відходів
- 5.4.4. Прибирання та вивезення відходів
- 5.4.5. Запровадження мобільного додатку для повідомлень про факти екологічного забруднення населенням та підприємствами
- 5.4.6. Енергозбереження
- 5.4.7. Створення майданчику Влада-Бізнес- Громада для вирішення проблеми з місцевими підприємствами-забруднювачами зі зниження екологічного навантаження на навколишнє середовище для поліпшення екологічної ситуації на підприємствах та заводах.



Реалізація завдань стратегії передбачає виконання одночасно багатьох завдань різними структурами виконкому ради за участі багатьох партнерів, що ставить перед керівництвом громади питання раціонального управління цим доволі складним процесом.

Система управління стратегією має два рівні: політичний та технічний. Політичний рівень забезпечує особисто голова громади, виконавчий комітет та рада. На цьому рівні заслуховуються та затверджуються звіти Комітету з управління впровадженням стратегії, пропозиції щодо внесення змін (оновлення) стратегії. Рада приймає рішення щодо внесення змін до стратегії на підставі пропозицій голови.

Технічний рівень управління і моніторингу виконує Комітет з управління впровадженням стратегії, який:

- забезпечує виконання завдань стратегії згідно затвердженого плану;
- здійснює моніторинг соціально-економічного стану громади за визначеними показниками;
- аналізує співвідношення основних соціально-економічних показників громади та зовнішнього середовища (області, країни, світу тощо),;
- вивчає основні політичні, економічні, фінансові, соціальні, наукові, технологічні і т.д. тенденції, визначає їх впливи на громаду;
- формує пропозиції стратегічних сценаріїв в нових політичних, соціально-економічних умовах зовнішнього середовища;
- аналізує соціально-економічні тенденції найближчих конкурентів у порівнянні з показниками громади, аналізує загрози, які надходять від конкурентів;
- формує пропозиції змін до цілей і завдань, які необхідно вносити до стратегії як відповідь на виявлені нові загрози і можливості.

## ОРІЄНТОВНІ

### Показники оцінки реалізації стратегії (індикатори досягнення результату)

Загальні показники	
1.	Загальний обсяг експорту
2.	Чисельність населення, зайнятого у всіх сферах економіки
3.	Кількість новостворених робочих місць на підприємствах громади на рік
4.	Кількість подій (фестивалів, конференцій, святкувань і т. п.) на рік
5.	Динаміка чисельності населення громади
6.	Природний приріст / скорочення населення
7.	Рівень безробіття
8.	Кількість громадян, охоплених спортивними секціями

9.	Кількість конкурсів усіх рівнів, в яких взяли участь вихованці творчих колективів громади
----	---

## УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Управління процесом реалізації стратегії розвитку Гайсинської об'єднаної громади проводиться за принципами єдності управління, персональної відповідальності, прозорості та поточної координації дій. Посадовою особою, яка безпосередньо відповідає за організацію ефективної системи управління реалізацією Стратегії, є міський Голова, який має право своїм розпорядженням делегувати частину функцій з управління реалізацією Стратегії іншим посадовим особам громади чи спеціально створеним робочим та дорадчим органам.

Гайсинська міська рада ( або інший орган з реалізації Стратегії - у разі її створення):

- Здійснює загальний контроль і нагляд за реалізацією Стратегії.
- Затверджує плани дій з реалізації Стратегії на відповідний період.
- Затверджує бюджети витрат, пов'язаних з реалізацією Стратегії і планів дій.
- Затверджує річні звіти з реалізації Стратегії.
- Затверджує за поданням комісії з моніторингу показники (індикатори) моніторингу та оцінки результатів реалізації Стратегії.
- Здійснює інші повноваження щодо стратегічного планування розвитку громади у відповідності із Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» та іншими нормативно-правовими актами.

Міський голова та/або визначені ним посадові особи несуть відповідальність за здійснення необхідних заходів для досягнення стратегічних та оперативних цілей, виконання завдань і проєктів, визначених у Стратегії і відповідних планах дій. Зокрема, міський голова та/або визначені ним посадові особи є відповідальним за:

- Розробку та подання на затвердження планів дій з реалізації Стратегії.
- Розробку річних бюджетних планів з реалізації Стратегії та інших фінансових документів.
- Створення, організацію роботи і контроль за роботою членів комісії з моніторингу, затвердження положення про комісію та інших робочих документів з питань моніторингу та оцінювання Стратегії.
- Розгляд піврічних звітів, отриманих від комісії з моніторингу та вжиття оперативних заходів реагування.
- Створення і супровід проєктних команд.
- Поточний контроль виконання завдань, проєктів та окремих заходів відповідно до планів дій.

- Залучення необхідних зовнішніх експертів (профільних фахівців) та організацій.
- Звернення до національних і міжнародних фондів (донорів) для забезпечення фінансової і технічної підтримки у реалізації Стратегії.
- Оперативне управління та, за необхідністю, регулювання процесу реалізації Стратегії в межах наданих повноважень.
- Звітування про хід реалізації Стратегії згідно з встановленими регламентами.

## **ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ. ВІДПОВІДНОСТЬ СТРАТЕГІЇ З ІНШИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ**

Головний сенс моніторингу полягає у виконанні двох взаємопов'язаних функцій – спостереження (відслідковування) та попередження. Відслідковування проводиться з метою виявлення відповідності наявного стану речей бажаному результату, а спостереження – з метою попередження небажаних наслідків.

Як документ, Стратегія розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року, визначає конкурентні переваги, унікальні особливості та напрямки зростання цієї конкретної території. Крім того, Стратегія 2030 має вирішальне значення для майбутнього громади, оскільки дає поштовх громаді до подальшого розвитку.

Стратегія розвитку Гайсинської міської територіальної громади на період до 2030 року повністю відповідає принципам, пріоритетам, стратегічним та оперативним цілям та завданням Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки та стратегічним документам, що регламентують просторовий та регіональний розвиток Вінницької області, зокрема Стратегії збалансованого регіонального розвитку Вінницької області на період до 2027 року.

**Спеціаліст Гайсинської міської ради**

**Кирилюк Костянтин**

**Додаток 1**  
до Стратегії розвитку  
Гайсинської міської територіальної громади до 2030р.

## Оцінка можливого впливу стратегії на довкілля

### Оцінка ймовірних наслідків для довкілля від реалізації Стратегії відповідно до контрольного переліку

Чи може реалізація Стратегії спричинити:	Негативний вплив			Пом'якшення існуючої ситуації
	Так	Ймовірно	Ні	
<b>Повітря</b>				
1. Збільшення викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел?			+	
2. Збільшення викидів забруднюючих речовин від пересувних джерел?			+	
3. Погіршення якості атмосферного повітря?			+	
4. Появу джерел неприємних запахів?			+	
5. Зміни повітряних потоків, вологості, температури або ж будь-які локальні чи регіональні зміни клімату?			+	
<b>Водні ресурси</b>				
6. Збільшення обсягів скидів у поверхневі води?				+
7. Будь-які зміни якості поверхневих вод (зокрема таких показників, як температура, розчинений кисень, прозорість, але не обмежуючись ними)?				+
8. Збільшення скидання шахтних і кар'єрних вод у водні об'єкти?			+	
9. Значне зменшення кількості вод, що використовуються для водопостачання населенню?			+	
10. Збільшення навантаження на каналізаційні системи та погіршення якості очистки стічних вод?			+	
11. Появу загроз для людей і матеріальних об'єктів, пов'язаних з водою (зокрема таких, як паводки або підтоплення)?			+	
12. Зміни напрямів і швидкості течії поверхневих вод або зміни обсягів води будь-якого поверхневого водного об'єкту?			+	
13. Порушення гідрологічного та гідрохімічного режиму малих річок регіону?			+	
14. Зміни напряму або швидкості потоків підземних вод?			+	
15. Зміни обсягів підземних вод (шляхом відбору чи скидів або ж шляхом порушення водоносних горизонтів)?			+	
16. Забруднення підземних водоносних горизонтів?			+	
<b>Відходи</b>				
17. Збільшення кількості утворюваних твердих побутових відходів?				+
18. Збільшення кількості утворюваних чи накопичених промислових відходів IV класу небезпеки?			+	
19. Збільшення кількості відходів I-III класу небезпеки?			+	
20. Спорудження еколого-небезпечних об'єктів поводження з відходами?				+
21. Утворення або накопичення радіоактивних відходів?				+
<b>Земельні ресурси</b>				
22. Порушення, переміщення, ущільнення ґрунтового шару?			+	
23. Будь-яке посилення вітрової або водної ерозії ґрунтів?			+	
24. Зміни в топографії або в характеристиках рельєфу?			+	
25. Появу таких загроз, як землетруси, зсуви, селеві потоки, провали землі та інші подібні загрози через нестабільність літогенної основи або зміни геологічної структури?			+	
26. Суттєві зміни в структурі земельного фонду, чинній або планованій практиці використання земель?			+	
27. Виникнення конфліктів між ухваленими цілями стратегії та цілями місцевих громад?			+	

Чи може реалізація Стратегії спричинити:	Негативний вплив			Пом'якшення існуючої ситуації
	Так	Ймовірно	Ні	
<b>Біорізноманіття та рекреаційні зони</b>				
28. Негативний вплив на об'єкти природно-заповідного фонду (зменшення площ, початок небезпечної діяльності у безпосередній близькості або на їх території тощо)?			+	
29. Зміни у кількості видів рослин або тварин, їхній чисельності або територіальному представництві?			+	
30. Збільшення площ зернових культур або сільськогосподарських угідь в цілому?			+	
31. Порушення або деградацію середовищ існування диких видів тварин?			+	
32. Будь-який вплив на кількість і якість наявних рекреаційних можливостей?			+	
33. Будь-який вплив на наявні об'єкти історико-культурної спадщини?			+	
34. Інші негативні впливи на естетичні показники об'єктів довкілля (перепони для публічного огляду мальовничих краєвидів, появу естетично неприйнятних місць, руйнування пам'ятників природи тощо)?			+	
<b>Населення та інфраструктура</b>				
35. Зміни в локалізації, розміщенні, щільності та зростанні кількості населення будь-якої території?			+	
36. Вплив на нинішній стан забезпечення житлом або виникнення нових потреб у житлі?			+	
37. Суттєвий вплив на нинішню транспортну систему? Зміни в структурі транспортних потоків?			+	
38. Необхідність будівництва нових об'єктів для забезпечення транспортних сполучень?		+		
39. Потреби в нових або суттєвий вплив на наявні комунальні послуги?			+	
40. Появу будь-яких реальних або потенційних загроз для здоров'я людей?				+
<b>Екологічне управління та моніторинг</b>				
41. Послаблення правових і економічних механізмів контролю в галузі екологічної безпеки?			+	
42. Погіршення екологічного моніторингу?			+	
43. Усунення наявних механізмів впливу органів місцевого самоврядування на процеси техногенного навантаження?			+	
44. Стимулювання розвитку екологічно небезпечних галузей виробництва?			+	
<b>Інше</b>				
45. Підвищення рівня використання будь-якого виду природних ресурсів?			+	
46. Суттєве вилучення будь-якого невідновного ресурсу?			+	
47. Збільшення споживання значних обсягів палива або енергії?			+	
48. Суттєве порушення якості природного середовища?			+	
49. Появу можливостей досягнення короткотермінових цілей, які ускладнюватимуть досягнення довготривалих цілей у майбутньому?			+	
50. Такі впливи на довкілля або здоров'я людей, які самі по собі будуть незначними, але у сукупності викличуть значний негативний екологічний ефект, що матиме значний негативний прямий або опосередкований вплив на добробут людей?			+	

**Прогнозований вплив на довкілля в рамках стратегічної цілі 1  
Економічний добробут громади**

	Позитивний	Нейтральний	Негативний
--	------------	-------------	------------

<b>Оперативна ціль 1.1</b>			
1.1.1. Завдання	+		
1.1.2. Завдання	+		
1.1.3. Завдання	+		
1.1.4. Завдання	+		
1.1.5. Завдання	+		
1.1.6. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 1.2</b>			
1.2.1. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 1.3</b>			
1.3.1. Завдання	+		
1.3.2. Завдання	+		
1.3.3. Завдання	+		

**Прогнозований вплив на довкілля в рамках стратегічної цілі 2  
Розвинена інфраструктура на засадах сталого розвитку**

	Позитивний	Нейтральний	Негативний
<b>Оперативна ціль 2.1</b>			
2.1.1. Завдання	+		
2.1.2. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 2.2</b>			
2.2.1. Завдання	+		
2.2.2. Завдання	+		
2.2.3. Завдання	+		
2.2.4. Завдання	+		
2.2.5. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 2.3</b>			
2.3.1. Завдання	+		
2.3.2. Завдання	+		
2.3.3. Завдання	+		

**Прогнозований вплив на довкілля в рамках стратегічної цілі 3  
Якісна дошкільна освіта та загальна середня освіта в громаді**

	Позитивний	Нейтральний	Негативний
--	------------	-------------	------------

<b>Оперативна ціль 3.1</b>			
3.1.1. Завдання	+		
3.1.2. Завдання	+		
3.1.3. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 3.2</b>			
3.2.1. Завдання	+		
3.2.2. Завдання	+		

**Прогнозований вплив на довкілля в рамках стратегічної цілі 4  
Фізичний та психологічний добробут громади**

	Позитивний	Нейтральний	Негативний
<b>Оперативна ціль 4.1</b>			
4.1.1. Завдання	+		
4.1.2. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 4.2</b>			
4.2.1. Завдання	+		
4.2.2. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 4.3</b>			
4.3.1. Завдання	+		
4.3.2. Завдання	+		
4.3.3. Завдання	+		
4.3.4. Завдання	+		

**Прогнозований вплив на довкілля в рамках стратегічної цілі 5  
Соціальне зближення в громаді**

	Позитивний	Нейтральний	Негативний
<b>Оперативна ціль 5.1</b>			
5.1.1. Завдання	+		
5.1.2. Завдання	+		
5.1.3. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 5.2</b>			
5.2.1. Завдання	+		
5.2.2. Завдання	+		
5.2.3. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 5.3</b>			
5.3.1. Завдання	+		
5.3.2. Завдання	+		
5.3.3. Завдання	+		
5.3.4. Завдання	+		
<b>Оперативна ціль 5.4</b>			
5.4.1. Завдання	+		

2.1.2. Завдання	+		
5.4.3. Завдання	+		
5.4.4. Завдання	+		
5.4.5. Завдання	+		
5.4.6. Завдання	+		
5.4.7. Завдання	+		

## ВИСНОВКИ

Стратегія розвитку Гайсинської територіальної громади до 2030 року базується на принципі збалансованого розвитку, оскільки стратегічними напрямками розвитку громади, визначені в Стратегії, охоплюють економічну, екологічну і соціальну складові громади.

Стратегія в цілому спрямована на зменшення техногенного впливу на довкілля. Цілі Стратегії узгоджуються з регіональними екологічними цілями, визначеними Стратегією розвитку Вінницької області на період до 2027 року.

Основними проблемами громади є викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, забір води та збільшення скидів зворотних вод, збільшення утворення відходів і незаконна їхня утилізація. Дана Стратегія покликана зменшити всі ці чинники та покращити стан екології в регіоні.

Ймовірність того, що реалізація Стратегії призведе до таких можливих негативних впливів на довкілля або здоров'я людей, які будуть незначними, але у сукупності матимуть значний сумарний (кумулятивний) вплив на довкілля, є незначною.

Моніторинг екологічних індикаторів ефективності впровадження Стратегії є важливою формою контролю того, який фактичний вплив на довкілля матиме Стратегія, та необхідною передумовою сталого розвитку громади Гайсинщини. Необхідно передбачати регулярність збору моніторингових даних за визначеними індикаторами та їх постійний аналіз для врахування під час прийняття рішень щодо планування розвитку в майбутньому.

З огляду на вищезазначене можна стверджувати, що в цілому Стратегія розвитку Гайсинської громади до 2030 року була проведена з урахуванням впливів на довкілля та з прагненням до їх мінімізації. Поєднання зусиль, спрямованих на заохочення підприємництва та покращення простору в громаді, із зусиллями, спрямованими на пом'якшення несприятливого впливу на довкілля, забезпечуватиме розвиток Гайсинської громади як території з безпечним довкіллям та високими стандартами якості життя її громадам.

**Додаток 2**  
до Стратегії розвитку  
Гайсинської міської територіальної громади до 2030р.



## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

08 квітня 2021 р.

Гайсин

№40-од.

### **Про створення робочої групи з розробки Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року**

З метою запровадження стратегічного управління розвитком територіальної громади, організації розробки Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року, керуючись Законом України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного та соціального розвитку України», п.1 частиною «а» ст. 27, п.20 ч.4 ст.42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

- 1.Створити робочу групу з розробки Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року (далі – Робоча група) та затвердити її персональний склад, що додається до цього розпорядження згідно додатку 1.
- 2.Затвердити Положення про Робочу групу, що додається до цього розпорядження згідно додатку 2.
- 3.Робочій групі розробити проект Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 року і подати його на сесію Гайсинської міської ради для затвердження.
- 4.Розпорядження міського голови №01-од. від 04.01.2021 р. «Про створення робочої групи з питань розробки Стратегії Гайсинської об'єднаної територіальної громади та плани реалізації на 2021 рік» вважати таким, що втратило чинність з дня прийняття цього розпорядження.
- 5.Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

А.І. Гук

Додаток 1  
до розпорядження міського голови  
№ 40-од. від 08 квітня 2021 р.

## СКЛАД

робочої групи з розробки Стратегії розвитку Гайсинської міської територіальної громади до 2030 р.

- Пашистий І.О. – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, голова робочої групи.
- Залевська Л.М. – секретар Гайсинської міської ради, заступник голови робочої групи.
- Міщенко О.О. – начальник юридичного відділу Гайсинської міської ради, секретар робочої групи.
- Члени робочої групи:
- Кирилюк К.С. – спеціаліст 2 категорії загального відділу Гайсинської міської ради;
- Стецько В.В. – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради;
- Бабій Т.В. – начальник фінансового управління Гайсинської міської ради;
- Ричков М.Л. – начальник відділу культури, молоді та спорту Гайсинської міської ради;
- Шрамко В.М. – начальник відділу освіти Гайсинської міської ради;
- Внученко М.О. – начальник відділу соціального захисту Гайсинської міської ради;
- Юрчак В.П. – в.о. начальника відділу містобудування, архітектури, ЖКГ, благоустрою, інфраструктури Гайсинської міської ради;
- Тарасюк Н.С. – директор КУ «Центр надання соціальних послуг» Гайсинської міської ради;
- Григораш Л.А. – голова депутатської фракції в Гайсинській міській раді «Українська стратегія Гройсмана»;
- Максимчук О.О. – голова депутатської фракції в Гайсинській міській раді ВО «Батьківщина»;
- Перкун В.А. – голова депутатської фракції в Гайсинській міській раді «Самопоміч»;
- Погрібняк Н.А. – голова депутатської фракції в Гайсинській міській раді «Слуга народу»;
- Шульга А.О. – голова депутатської фракції в Гайсинській міській раді «Європейська солідарність»;
- Кіщенко Ю.В. – голова постійної комісії Гайсинської міської ради з питань регуляторної політики, законності, правопорядку, депутатської діяльності, етики та боротьби з корупцією;
- Олійник М.О. – голова постійної комісії Гайсинської міської ради з питань

охорони здоров'я, санітарного нагляду та соціального захисту

населення;

Ковтун С.С. – в.о. начальника відділу «Центр надання адміністративних послуг

та Державної реєстрації» виконавчого комітету Гайсинської міської ради;

Бурлакова Ю.П. – заступник головного лікаря КНУ «Гайсинська центральна районна лікарня Гайсинської міської ради»;

Бортник С.О. – заступник головного лікаря по медичній частині КНУ «Центр первинної медико-санітарної допомоги Гайсинської міської ради»;

Березнер В.А. – начальник Гайсинського відділу оподаткування юридичних та

фізичних осіб Вінницького ГУ ДПС України, член виконавчого

комітету Гайсинської міської ради;

Тимощук І.М. – староста Карбівського старостинського округу Гайсинської міської ради;

Безпалько О.О. – директор КП «Гайсинводоканал»;

Новіцький О.С. – начальник КП «Гайсинська ЖЕК»;

Ковальчук В.А. – начальник Гайсинського комбінату комунальних підприємств;

Колеснік В.І. – начальник КП «Гайсинтеплотехсервіс»;

Антонюк С.С. – приватний підприємець (за згодою);

Косаківський О.В. – представник від громади (за згодою);

Саблук А.Г. – директор Гайсинського медичного коледжу (за згодою).

Секретар виконавчого комітету

А.П.Філімонов