

Визначення потреб ВПО у Гайсинській громаді за 2026 рік

Комплексний звіт: від гуманітарного реагування
до довгострокової інтеграції

Аналітика на основі офіційного обліку, територіального моніторингу
старостинських округів та глибинного анкетування.

Зміна парадигми: Гайсинська громада як новий дім



Екстрена допомога

87%

ВПО не планують
переїжджати протягом
найближчих
6 місяців.



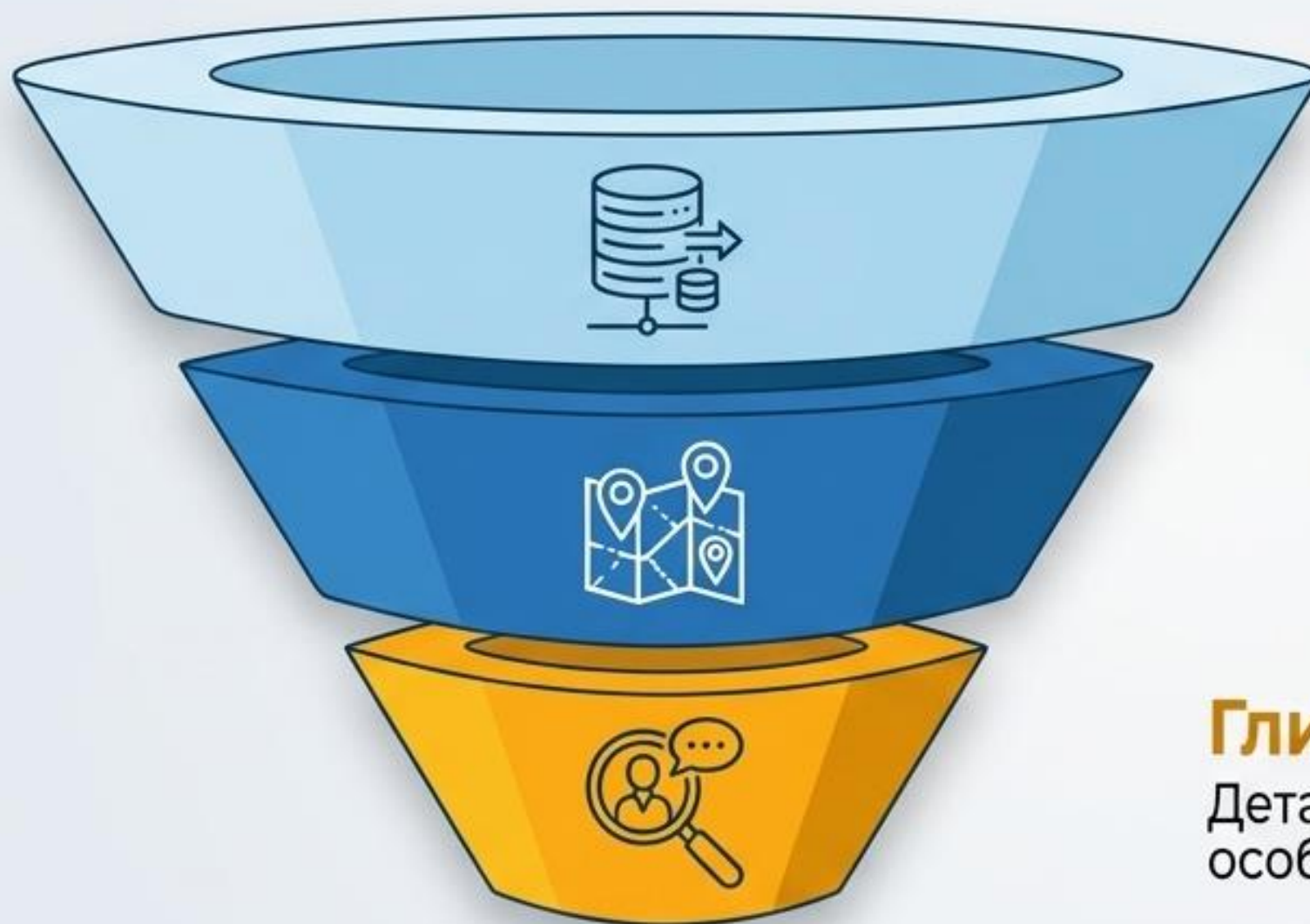
Сталий розвиток

«Основний виклик 2026 року полягає не стільки у первинному забезпеченні ВПО, скільки у переході до довгострокової стабілізації та інтеграції».

Місцева політика переорієнтовується на:

- ✓ Житлову стабільність
- ✓ Економічну самостійність
- ✓ Повноцінну участь у житті громади

Архітектура даних: як формувався звіт



Офіційний облік (3 926 осіб)

Загальна статистика зареєстрованих осіб у базах даних громади.

Територіальний моніторинг (708 осіб у 16 округах)

Поглиблений аналіз соціального профілю та потреб на рівні старостатів.

Глибинне анкетування (123 особи)

Детальне опитування для розуміння намірів, особистих бар'єрів та суб'єктивної оцінки становища.

Звуження вибірки дозволяє перейти від сухої статистики до розуміння реального життєвого контексту людей.

Демографічний профіль та подвійне навантаження на громаду



3 926

ВПО загалом

- З них 2 755 — сім'ї з дітьми.



67,5% — жінки



Найбільша вікова група (з опитаних)
— економічно активні 26–55 років.



Понад 60%

мають фахову або вищу освіту
(значний потенціал для економіки).



38,7%

(274 особи з моніторингу) прибули
нещодавно у 2025–2026 роках.



Висновок: Громада працює у двох режимах одночасно — первинне забезпечення новоприбулих та довгострокова інтеграція «старих» жителів.

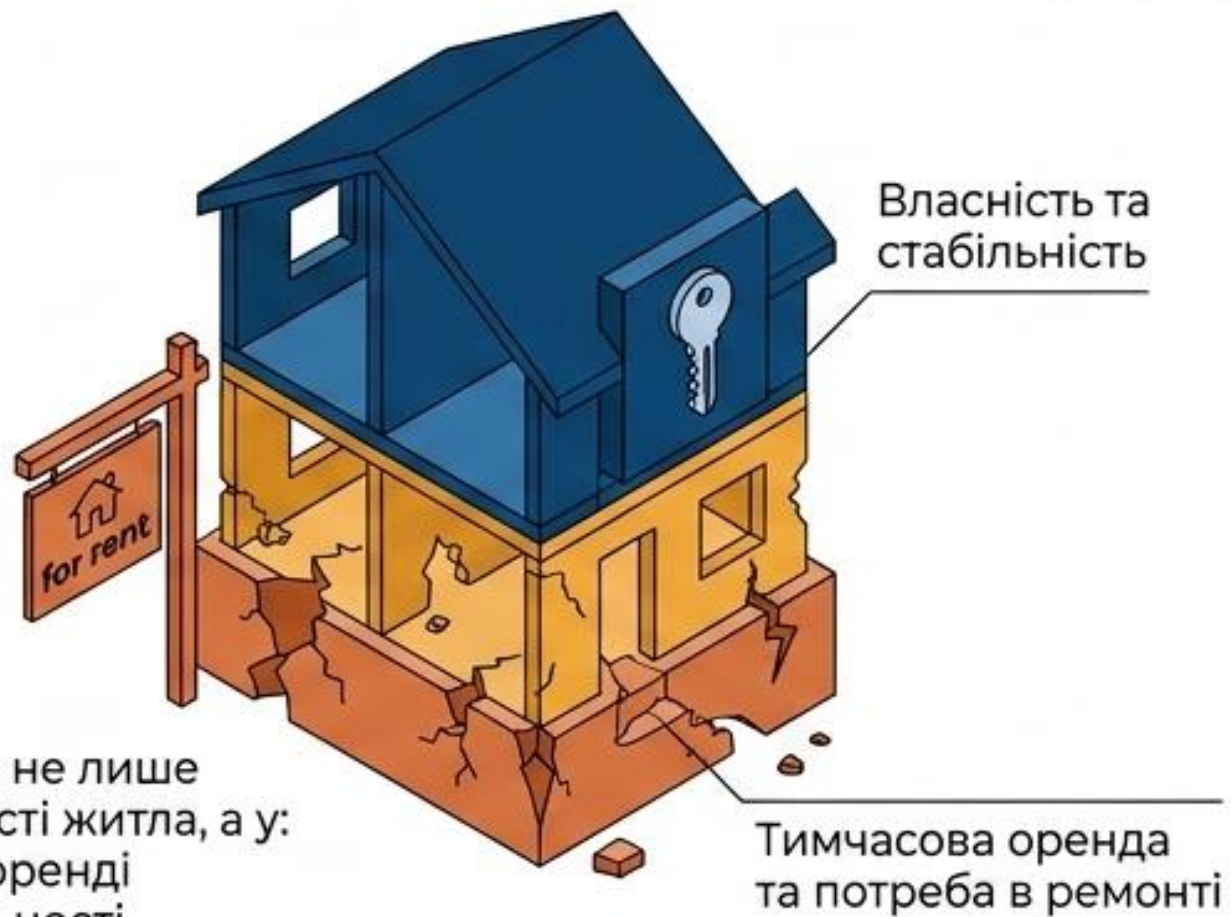
Оцінка базових потреб: дефіцити зміщуються у побутову площину



Інсайт: Базовий рівень виживання (їжа, дах) забезпечено. Головні дефіцити стосуються якості життя: медицини, техніки та довгострокового побуту.

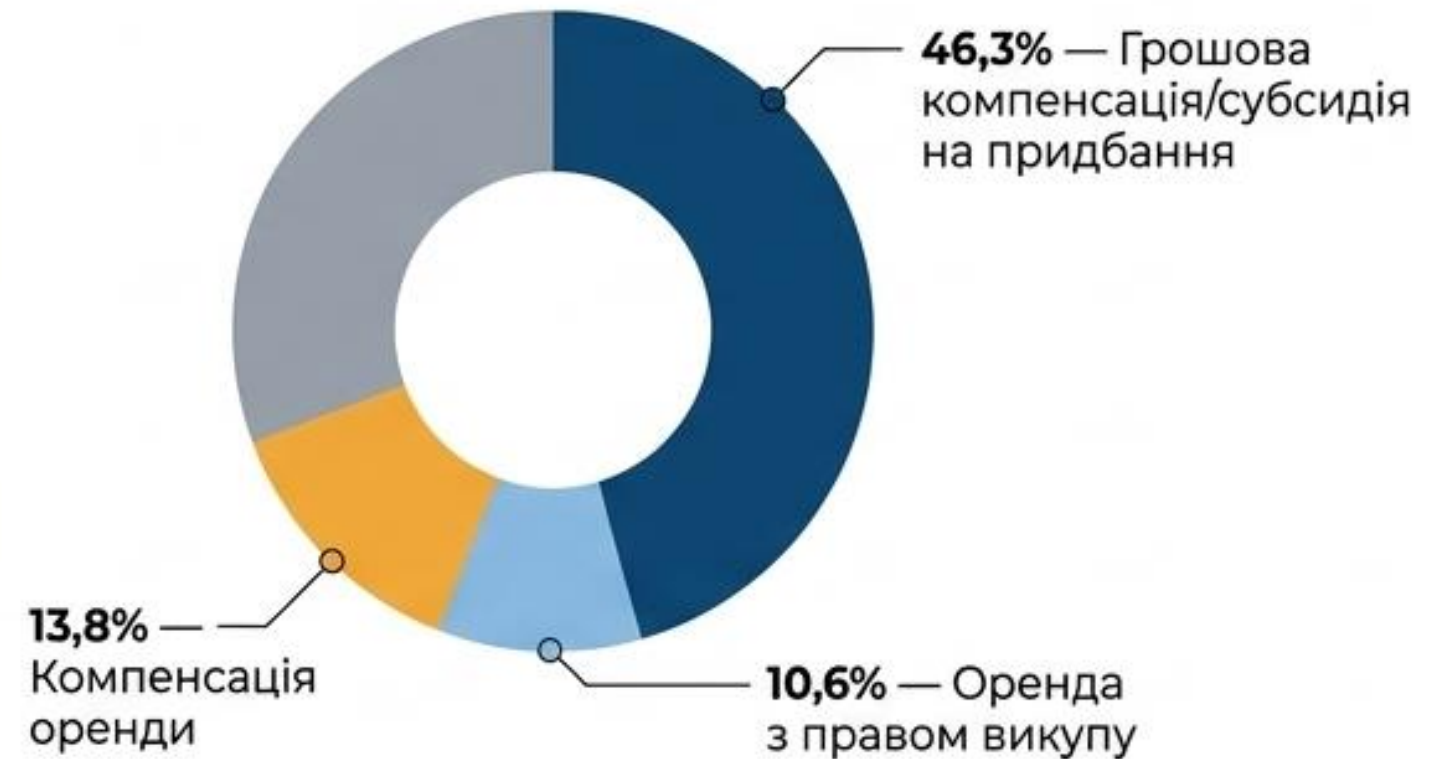
Житлова проблема: перехід від тимчасового прихистку до власної домівки

21,1% мають гостру, незадоволену потребу у житлі. 76 об'єктів у громаді потребують негайного ремонту або утеплення.



- Проблема не лише у відсутності житла, а у:
 - високій оренді
 - нестабільності
 - непридатності наявного фонду

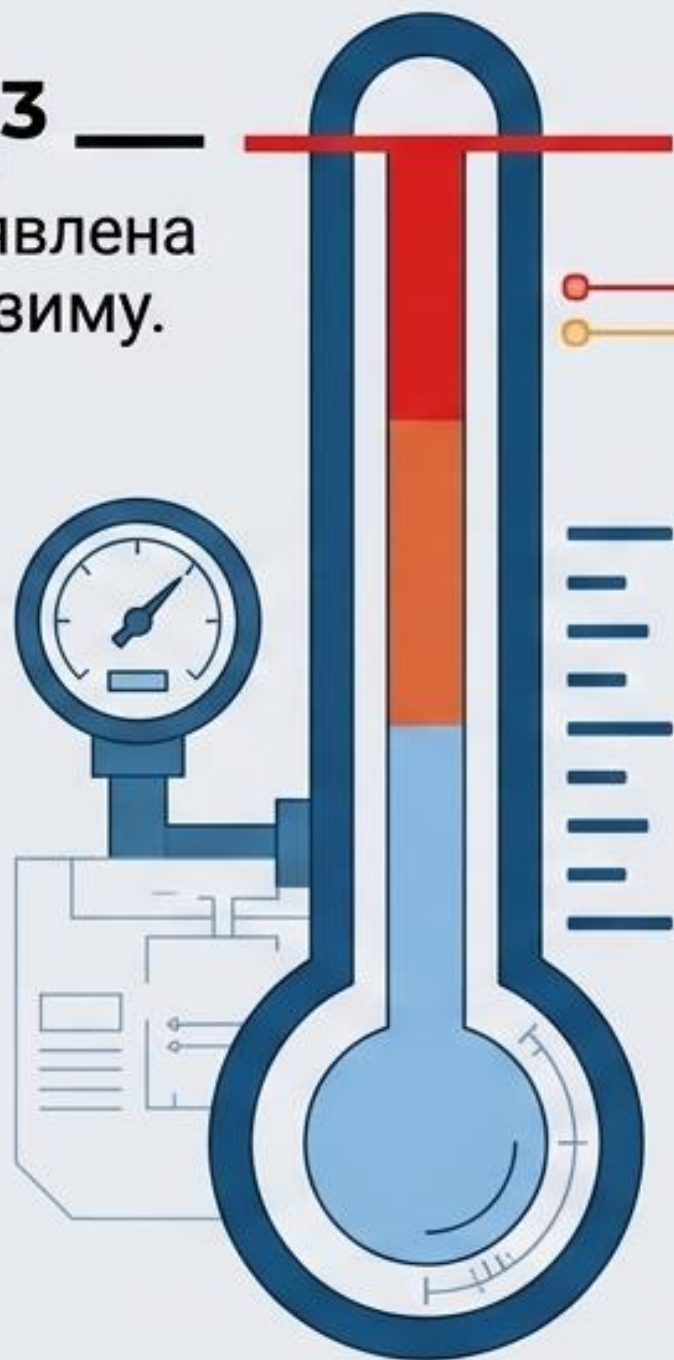
Бажані форми підтримки



Висновок: Очевидна перевага довгострокових фінансових інструментів над одноразовою гуманітарною допомогою.

Сезонний ризик: критична потреба у твердому паливі

660 м³ —
загальна заявлена
потреба на зиму.



Епіцентри кризи

Семиріцький округ

204 м³

(31% від усієї потреби)

Епіцентри кризи

Ладжинсько-Хутірський округ

130 м³



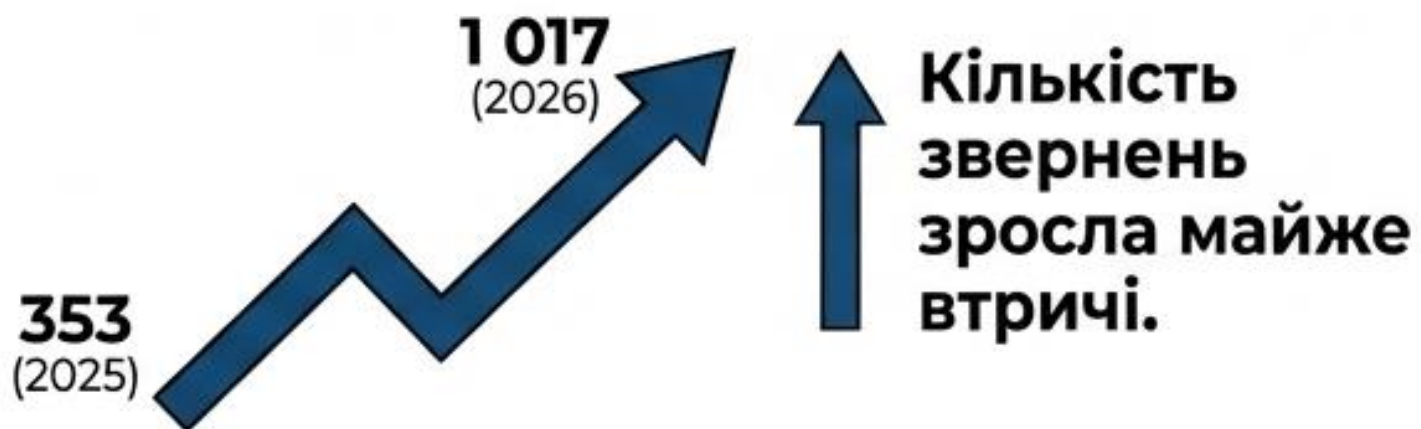
Ризик: Незабезпечення до початку сезону створить гостру кризу, яка першочергово вдарить по літніх людях (200 осіб) та дітях.

Заклик до дії: Пріоритетне закриття цієї потреби через локальні бюджети та донорські програми до настання холодів.

Здоров'я та психологічна стійкість: зростання навантаження



Фізичне здоров'я та медицина



- ✓ 1 208 укладених декларацій
- ✓ з лікарями.



Точкові дефіцити

- 19 осіб з орфаними захворюваннями (потреба в рецептурних ліках)
- 127 осіб потребують надолуження вакцинації



Психологічна стійкість

140

дорослих отримують
підтримку

130

дітей (вкл. школи)
у супроводі



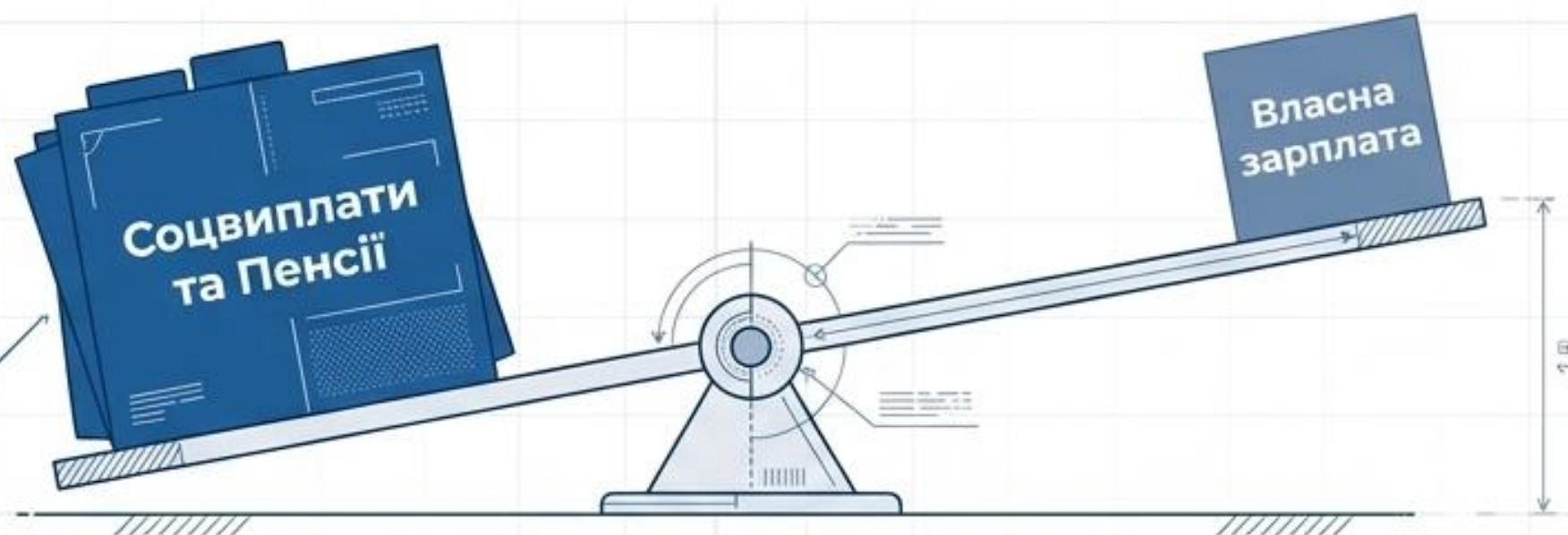
**Висновок: Потреба має
довготривалий характер.**

Особливий фокус на:

- особах 60+
- людях з інвалідністю
- новопереміщених

Економічний ризик: фінансова вразливість та бар'єри зайнятості

Понад половина опитаних **(69 зі 123)** оцінюють фінансовий стан як **скрутний** або **критичний**.



Employment Funnel

135 звернулись до Центру зайнятості

42 гостро потребують сприяння
(Епіцентр: Кіблицький округ — 25 осіб)

Лише **26** працевлаштовано

Топ-3 бар'єри до працевлаштування

-  1. Віддаленість робочого місця /
брак транспорту (22 особи)
-  2. Вікова дискримінація
(20 осіб)
-  3. Низький рівень зарплати
(16 осіб)

Інтеграція через людський капітал: освіта та можливості

Освітня база

281 дитина ВПО навчається
(100% охоплені харчуванням).



Адресна потреба у **66**
одиницях комп'ютерної
техніки для дому (з них
19 — Ладизинсько-
Хутірський).

Потреби ВПО

- Job needs
- Education

Потреби Громади

- Filling vacancies
- Economic growth

Взаємна вигода (Кадри)

У закладах освіти громади
є **11 вакансій** (вчителі,
вихователі, медсестри).
Це шанс подолати кадровий
голод громади за
рахунок фахівців ВПО.

Еталон самостійності: Підприємництво



3 гранти «Власна справа» виграні ВПО у 2026 році
(створено 3 бізнеси та 3 нові робочі місця).
Ідеальний приклад економічної автономії.

Матриця територіальних пріоритетів: фокусне управління

Кількість ВПО в окрузі не дорівнює рівню їхніх потреб.
Розподіл ресурсів має спиратися на **Сукупний індекс потреб**.

	 Опалення	 Ремонт	 Гуманітарка	 Робота	 Техніка
Кіблицький округ					
Ладжинсько-Хутірський					
Харпацький округ					
Семиріцький округ					

Епіцентр проблеми
працевлаштування
(25 осіб).

Найвища комплексна
вразливість.

Лідер за
гуманітарною
потребою (33 сім'ї).

Абсолютний лідер
паливної кризи
(204 м³).

Групи найвищої вразливості: потреба у кейс-менеджменті

З **708** осіб, охоплених територіальним моніторингом, виділено категорії, що потребують не загальної політики, а **індивідуального соціального супроводу**:



200

Особи 60+ років



57

Дорослі з інвалідністю



274

Новопереміщені особи
(2025-2026 рр.)



14

Діти з інвалідністю (≥ 7)
та сироти (7)



3

Одинокі літні люди,
що потребують догляду



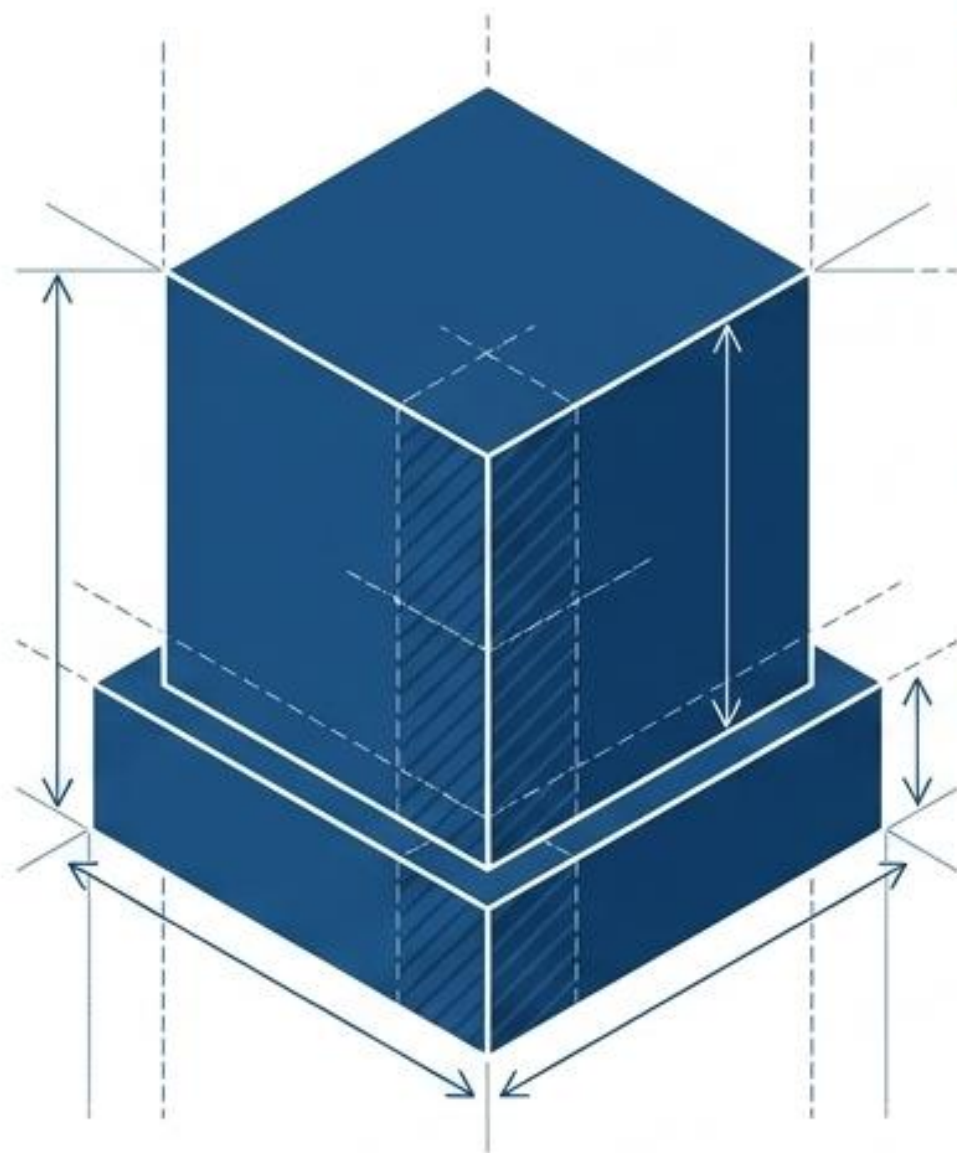
19

Особи з орфанними
захворюваннями

Висновок: Гостра потреба в розгортанні системи індивідуального супроводу
(case management) на рівні кожного старостату.

Спроможність громади: фундамент та зони ризику

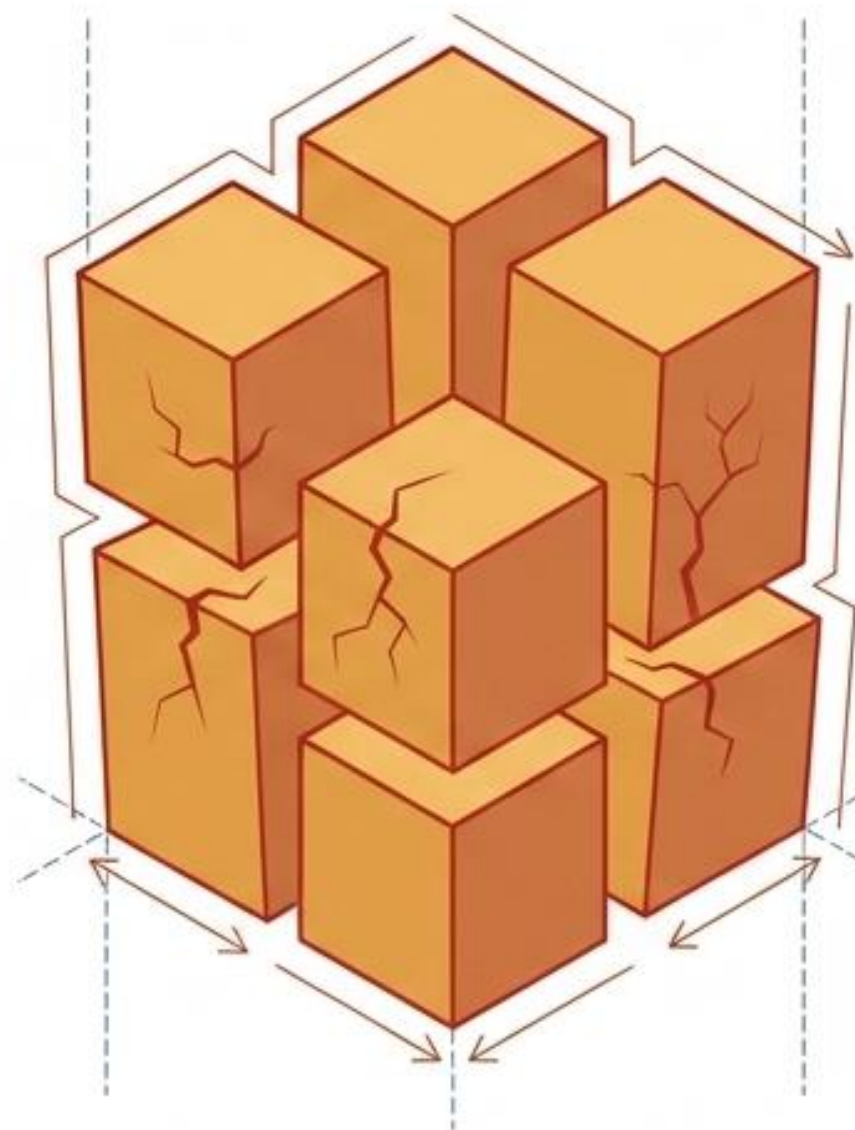
Система працює



Сильні сторони (Що працює)

- ✓ 100% дитяче харчування та освітня інтеграція.
- ✓ Безбар'єрний ЦНАП та первинна медицина.
- ✓ Доступ до грантів та постійний моніторинг старостатів.

Комплексні ризики



Головні Ризики (Що загрожує системі)

- ⚠ **Житловий:** Відсутність стабільного житла веде до вимушеної мобільності та фінансового виснаження.
- ⚠ **Економічний:** Тривала залежність від виплат формує вразливість.
- ⚠ **Сезонний:** Загроза критичної ситуації взимку без твердого палива.

Комплексна стратегія: 6 пріоритетів на 2026-2027 роки



Житлова політика

Інвентаризація фонду,
компенсація оренди,
залучення донорів для
ремонтів.



1



2

Гуманітарний базис

Адресне тверде
паливо (до сезону),
субсидії на ЖКГ.



3



3

Економічна інтеграція

Профнавчання під ринок
праці, розширення грантів,
вирішення транспортних
бар'єрів.



Здоров'я та догляд

Соціальний супровід 60+,
ліки для орфанних хворих,
ментальне здоров'я.



4



5

Сервіс та права

Окремий облік у ЦНАП,
активне правове
інформування.



6



6

Управління

Щорічний моніторинг
потреб та гнучке
перепрограмування
ресурсів громади.

ВПО як рушійна сила розвитку Гайсинської громади

«Основний ресурс громади — це не лише можливість надати допомогу, а й здатність створити умови для самостійного життя.»

**ВПО, які залишаються у громаді, — це не просто
«отримувачі допомоги». Сьогодні це:**

Потенційні працівники • Підприємці • Батьки

• Фахівці та платники податків •

Активні співтворці майбутнього громади

Саме така зміна оптики є ключовою передумовою сталого вирішення питання внутрішнього переміщення. (Офіційний звіт, 2026).