УКРАЇНА
ЛУКА-МЕЛЕШКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ № 2476

24 жовтня 2025 року 70 сесія 8 скликання

Про умови оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»

Відповідно до пункту 30 статті 26, частини 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 8 Закону України «Про оплату праці», статті 3 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» із змінами, постанови Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року №524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», з метою упорядкування умов оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради», сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити умови оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» згідно додатку
2. Доручити сільському голові Богдану Августовичу:

2.1. Встановити розмір посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» відповідно до Умов оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

2.2. Щоквартальне преміювання директора комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради здійснюється за розпорядженням сільського голови відповідно до Умов оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку (Б.Бондар)

Сільський голова **Богдан АВГУСТОВИЧ**

Додаток
до рішення 70 сесії 8 скликання
від 24жовтня 2025 р. № 2476

Умови оплати праці
керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»

Умови оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»(далі-Умови оплати праці) розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» із змінами, постанови Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з метою визначення умов та розмірів оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»(далі-Керівник), що перебуває у комунальній власності Лука-Мелешківської територіальної громади, та спрямовані на посилення взаємозв'язку заробітної плати Керівника з його особистим трудовим внеском та кінцевими результатами роботи закладу охорони здоров'я, запроваджується для підвищення матеріальної зацікавленості Керівника у поліпшенні індивідуальних результатів і результатів діяльності підприємства.

1. До Керівника не застосовується Положення про преміювання працівників, затверджене комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».
2. Розмір посадового окладу Керівника встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за попередній рік, у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії згідно додатку 1 до цих Умов оплати праці.

Працівник основної професії на комунальному некомерційному підприємстві «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» закріплюється в колективному договорі комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

3. Розмір посадового окладу Керівника забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків.
4. Розрахунок посадового окладу Керівника комунального некомерційного

підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» здійснюється з урахуванням показників для визначення розміру посадового окладу Керівника згідно додатку 1 до Умов оплати праці та з урахуванням пункту 4 цих Умов оплати праці.

5. Розрахунок посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»(далі-розрахунок посадового окладу) здійснюється за формою згідно додатка 2 до цих Умов оплати праці. До розрахунку посадового окладу додається інформація стосовно заробітних плат медичних працівників за останні два календарні місяці роботи (Порядок обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 року № 100).

6. Конкретний розмір посадового окладу Керівника, згідно з додатком 1 до Умов оплати праці, з урахуванням пункту 4 цих Умов оплати праці визначається за формою згідно додатку 2 до цих Умов оплати праці та погоджується відділом соціального захисту та охорони здоров'я Лука-Мелешківської сільської ради.

7. Посадовий оклад Керівника встановлюється розпорядженням сільського голови

8. Відділ соціального захисту та охорони здоров'я Лука-Мелешківської сільської ради на підставі розрахунку посадового окладу готує проект розпорядження сільського голови.

9. Посадовий оклад Керівника змінюється відповідно до зміни розміру мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії відповідно до чинного законодавства.

10. Відповідальність за достовірність наданої інформації відповідно до додатку 2 до цих Умов оплати праці та її відповідність штатному розпису несе керівник та бухгалтер комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

11. Заробітна плата Керівнику виплачується одночасно з виплатою заробітної плати працівників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»

12. Преміювання Керівника здійснюється за підсумками його роботи у межах фонду оплати праці, виділеного на цю мету.

Оцінювання роботи Керівника проводиться на основі кількісних та якісних показників та критеріїв, визначених у додатку 3 до цих Умов оплати праці.

13. Преміювання Керівника здійснюється на підставі показників звітів про виконання фінансового плану комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради», статистичних та бухгалтерських даних за результатами роботи підприємства за звітний період, при умові достатньої суми фонду оплати праці підприємства та виплати премій працівникам комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» відповідно до Положення про преміювання працівників, затвердженого комунальним некомерційним підприємством «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

14. Керівнику може встановлюватися премія за квартал в розмірі до двох місячних посадових окладів за результатами виконання фінансового плану

комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» за попередній звітний період та застосування критеріїв, визначених в додатку 3 до цих Умов оплати праці.

15. Розмір премії визначається, виходячи з додатку 3 до цих Умов оплати праці.

16. Підставою для визначення розміру премії Керівника є подання та Звіт про виконання основних фінансових показників комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради», затвердженого в установленому порядку.

17. Виплата премій Керівнику за розпорядженням сільського голови проводиться з фонду оплати праці комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради».

18. Премія Керівнику нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За період відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

19. Премія Керівнику зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

20. Премія Керівнику не нараховується, якщо його притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

21. Керівнику виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Додаток 1
до Умов оплати праці

Показники
для визначення розміру посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»

Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії
до 60	5
від 60 і більше	5,5

Додаток 2
до Умов оплати праці

ПОГОДЖЕНО
Начальник відділу соціального захисту та охорони здоров'я Лука-Мелешківської сільської ради»
(підпис)

(прізвище та ініціали)

(дата)

Розрахунок посадового окладу керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»

№ з/п	Назва показника	Значення показника
1.	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, осіб	
2.	Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії	
3.	Посадовий оклад (ставка) робітника основної професії згідно штатного розпису	
4.	Середня заробітна плата медичних працівників*	
5.	Посадовий оклад керівника комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради» ради, грн.	

*****До медичних та фармацевтичних працівників належать особи, допущені до медичної та фармацевтичної діяльності, - це професіонали з повною вищою медичною та фармацевтичною освітою, які закінчили вищі заклади медичної й фармацевтичної освіти.
Крім того, до медичної діяльності на посадах лікарів та середнього медичного персоналу допускаються особи з повною вищою та неповною вищою (немедичною) освітою, передбачені наказом МОЗ України № 195 від 25.12.1992 року «Про затвердження Переліку вищих і середніх спеціальних навчальних закладів, підготовка і отримання звання в яких дають право займатися медичною і фармацевтичною діяльністю».

Керівник комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Лука-Мелешківської сільської ради»
(підпис) (прізвище та ініціали)

Бухгалтер (підпис) (прізвище та ініціали)

Критерії оцінювання роботи та преміювання
керівника комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико-санітарної допомоги
Лука-Мелешківської сільської ради»

№ п/п	**Назва показника**	Процент премії	Примітка
1	**2**	3	4
1	Наявність заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді	15	
2	Збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом		Премія не нараховується
3	Погіршення якості роботи у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом		Премія не нараховується
4	Не виконання умов контракту у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом		Премія не нараховується
5	Не затвердження (непогодження) в установленому порядку річного фінансового плану		Премія не нараховується
6	Наявність заборгованості підприємства зі сплати платежів до бюджету та єдиного соціального внеску у відповідному квартальному або річному звітному періоді		Премія не нараховується
7	Не подання або несвоєчасне подання звіту		Премія не нараховується
Примітка: премія Керівнику зменшується або не нараховується у тому звітному періоді коли виявлено відповідне порушення			