УКРАЇНА
ЛУКА-МЕЛЕШКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ № 1199

24 червня 2022 року 29 сесія 8 скликання

Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади

Керуючись ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», за погодженням з постійними комісіями, сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Скасувати рішення 26 сесії 7 скликання Лука-Мелешківської сільської ради від 21.08.2019 року за № 624 «Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади».
2. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади (додаток1).
3. Начальнику відділу освіти та культури Лука- Мелешківської сільської ради Цаль Т.В. дотримуватись даного Положення.
4. Виконання Положення покласти на начальника відділу освіти та культури Лука-Мелешківської сільської ради Цаль Т.В..
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, молоді, фізкультури, спорту та соціального захисту населення (Лоза Р.М.).

Сільський голова **Богдан АВГУСТОВИЧ**

Додаток 1
до рішення 29 сесії 8 скликання
Лука-Мелешківської сільської ради
№ 1199 від 24.06.2022р.

ПОЛОЖЕННЯ
про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків

1. Загальні положення

1.1. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачена Постановою Кабінету Міністрів України від 19.08.2002№1222 "Про реалізацію окремих положень частини першої ст.57 Закону України "Про освіту", частини другої ст. 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої ст. 18 і частини першої ст. 22 Закону України "Про позашкільну освіту".

1.2. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 "Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників" зі змінами, внесеними відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 06.05.2001№ 432 "Про внесення змін до переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників".

1.3. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.4. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників закладів освіти громади, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1.5. Облік і контроль за використанням коштів для надання щорічної грошової винагороди здійснює головний бухгалтер відділу освіти та культури.

1.6. Положення діє з дати підписання і до його скасування.

2. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди

2.1 Належне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

2.2 Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів начальника відділу освіти та культури, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючи.

2.3. Стабільна багаторічна праця.

2.4. Ефективна позакласна робота.
2.5. Сумлінне виконання обов'язків класного керівника.
2.6. Досягнення в роботі чи суспільні діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу освіти в цілому та на районному і обласному рівнях.
2.7. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди:

3.1. Конкретний розмір щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам визначається в розмірі від 500 грн. до одного посадового окладу відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

3.2. Для визначення розміру щорічної грошової винагороди враховується виконання основних показників, викладених у розділі 2.

3.3. Щорічна грошова винагорода не нараховується педагогічним працівникам за один, два місяці з дня прийому на роботу, або педагогічним працівникам, які звільнилися.

3.4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається у такому порядку:

– Керівнику закладу освіти за наказом начальника відділу освіти та культури за погодженням з профспілковим комітетом закладу освіти;
– Іншим педагогічним працівникам – за наказом керівника закладу освіти за погодженням з профспілковим комітетом.

3.5. Визначення розміру щорічної грошової винагороди, позбавлення або зниження її розміру установлюється:

- Керівнику закладу освіти громади, - начальником відділу освіти та культури за погодженням з ПК закладу,
- іншим педагогічним працівникам закладу - за наказом керівника закладу освіти та за погодженням з ПК.

3. Порядок зниження розміру щорічної грошової винагороди

4.1. Розмір щорічної грошової винагороди зменшується за:
- Неналежне виконання посадових обов'язків;
- Порушення строків виконання завдань, листів, звернень громадян,
- Порушення трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики та інші порушення,
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

4.2. Педагогічні працівники, що мають дисциплінарні стягнення, здійснили прогул, неодноразово спізнилися на роботу без поважних причин або скоїли інший вчинок, який порочить ім'я педагогічного працівника, позбавляються щорічної грошової винагороди повністю.

Начальник відділу освіти
та культури **Цаль Т.В.**