УКРАЇНА
ВІННИЦЬКА ОБЛАСТЬ ВІННИЦЬКИЙ РАЙОН
ЛУКА-МЕЛЕШКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

РІШЕННЯ № 797

29 жовтня 2021року 16 сесія 8 скликання

Про затвердження Положення про преміювання працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Лука-Мелешківської сільської ради

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» зі змінами, з метою підвищення мотивації працівників комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Лука-Мелешківської сільської ради та стимулювання їх до виконання посадових обов'язків на високому професійному рівні, сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Лука-Мелешківської сільської ради» (Додаток 1).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань планування фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку .

Сільський голова **Богдан АВГУСТОВИЧ**

Додаток 1
до рішення 16 сесії Лука-Мелешківської сільської ради
8 скликання від 29 жовтня 2021 року

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Лука-Мелешківської сільської ради»

Дане Положення розроблене у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про упорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» зі змінами:

1. Преміювання та надання стимулюючих надбавок працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Лука-Мелешківської сільської ради» (надалі Центр) здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за підсумками роботи (виконання функціональних обов'язків, відсутність скарг від населення, додержання трудової дисципліни) з урахуванням фактично відпрацьованого часу в межах фонду оплати праці та економії фонду оплати праці, затвердженого кошторисом на відповідний рік.
2. Премії та стимулюючі надбавки працівникам Центру нараховуються за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу, з урахуванням доплат та надбавок, передбачених чинним законодавством у межах фонду оплати праці, затверджених на даний період але не більше ніж розмір середньомісячної заробітної плати.
3. Нарахування та виплата премій, надбавок, матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення працівникам, здійснюється на підставі наказу директора Центру. Нарахування премій директору Центру здійснюється на підставі наказу начальника Відділу соціального захисту населення та охорони здоров'я Лука-Мелешківської сільської ради. Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи і граничними розмірами не обмежується.
4. Премії працівникам Центру виплачуються щомісячно або щоквартально з фонду оплати праці в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.
5. Преміювання працівників Центру може здійснюватися до професійних та державних свят з урахуванням особистого внеску працівників, при економії фонду заробітної плати.

6. Працівникам Центру надається матеріальна допомога на оздоровлення, в сумі не більше, ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.
7. Працівникам, які допустили порушення трудової дисципліни, премія не виплачується повністю або частково в тому місяці, в якому було винесене дисциплінарне стягнення, або в строк, який визначає адміністрація Центру, рішення про це приймає директор Центру. Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової втрати працездатності.
8. Працівникам Центру, які працювали неповний місяць, у зв’язку з переходом на іншу роботу, виходом на пенсію, по скороченню штатів та з інших причин, виплата премії нараховується за фактично відпрацьований час.

Секретар сільської ради Оксана ШЕВАНЮК