УКРАЇНА
ЛУКА-МЕЛЕШКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

проєкт РІШЕННЯ №

«01» жовтня 2021 року 15 позачергова сесія 8 скликання

Про затвердження Положення про преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради»

Керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Наказом Мінкультури «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» 18.10.2005 р. № 745, Постановою Кабінету Міністрів України «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» від 9 грудня 2015 р. № 1026, сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради», згідно з додатком 1.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на на постійну комісію сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, молоді, фізкультури, спорту та соціального захисту населення (Лоза Р.М.)

Сільський голова **Богдан АВГУСТОВИЧ**

Додаток 1
до рішення 15 позачергової сесії 8 скликання
Лука-Мелешківської сільської ради
№ від 01.10.2021 року

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради»

1.Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Наказу Мінкультури «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» 18.10.2005 р. № 745, Постанови Кабінету Міністрів України «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» від 9 грудня 2015 р. № 1026, і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради».

1.2. Положення визначає джерела, умови, показники і порядок преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради».

1.3 Преміювання, встановлення доплат, надбавок та надання матеріальної допомоги здійснюється щодо працівників КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради» з дати їх призначення на посаду. Преміювання працівників, прийнятих на роботу з випробувальним терміном здійснюється після закінчення цього строку з дня визнання працівника таким, що пройшов випробування.

1.4. Преміювання керівника КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради», установлення йому надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються наказом органу управління у межах наявних коштів на оплату праці.

2. Преміювання працівників КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради»:

2.1. Преміювання здійснюються наказом керівника КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради» у межах наявних коштів на оплату праці.

2.2. Преміювання проводиться за результатами роботи за місяць. За результатами роботи за місяць розмір премії визначається за такими показниками:

- виконання заходів, передбачених планом роботи відповідного закладу культури;
- своєчасність та якість підготовки довідкових та аналітичних матеріалів, питань;
- виконавська дисципліна ;
- трудова дисципліна.

2.3. Премії нараховуються у відсотках до посадового окладу без урахуванням усіх видів надбавок та доплат відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи та(або) встановлюються в конкретних розмірах (від 10% до 150%)

2.4. На преміювання працівників з нагоди відзначення Міжнародного жіночого дня, професійного свята, річниці Незалежності України, ювілейних дат тощо, спрямовуються кошти фонду преміювання та економія фонду оплати праці.

2.5. Премії не виплачуються працівникам за час тимчасової непрацездатності, щорічних відпусток, відпусток без збереження заробітної плати та навчальних відпусток.

2.6. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю, або частково (до50%) за невиконання своїх службових обов'язків (порушення строків виконання доручень, неякісну підготовку матеріалів, тощо).

2.7. Повне або часткове не нарахування премії здійснюється за той розрахунковий період, в якому мало місце упущення в роботі і оформляється наказом керівника з обов'язковим зазначенням причин.

2.8.Працівники, яких звільнено, або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення позбавляються премії у повному розмірі за той місяць, у якому працівника звільнено чи накладено стягнення. Протягом дії дисциплінарного стягнення виплата премій працівникові не проводиться.

3. Встановлення і виплати надбавок до посадового окладу працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради»:

3.1. Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» від 9 грудня 2015 р. № 1026 працівникам, передбачених вищезазначеною постановою, закладів культури та інших культурно-освітніх закладів виплачується:

3.1.1 Доплата за вислугу років залежно від стажу роботи на посадах, передбачених зазначеним переліком, у такому розмірі:

- 10 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад три роки;
- 20 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад 10 років;
- 30 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад 20 років;

Доплата працівникам КЗ «ЦКіД Лука-Мелешківської сільської ради» обчислюється виходячи з посадового окладу без урахування інших надбавок і доплат.

3.2. Відповідно до Наказу міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» працівникам закладів культури та інших культурно-освітніх закладів може установлюватись:

3.2.1. Надбавка за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

3.2.2. Надбавка за почесні звання України: "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури;

3.2.3. Надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом.

3.2.4. Доплати працівникам за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам.

3.2.5. Доплати працівникам за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу).

3.2.6. Доплата працівникам за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

4. Надання матеріальної допомоги

4.1. Відповідно до Наказу міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах працівникам закладів культури може надаватися матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Секретар сільської ради **Оксана ШЕВАНЮК**