ПРОЄКТ

УКРАЇНА
ЛУКА-МЕЛЕШКІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ №

___ травня 2026 року **___ сесія 8 скликання**

Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти громади

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування», керуючись Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 р. №1129 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визн ання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67», рішення 29 сесії 8 скликання Лука-Мелешківської сільської ради від 24.06.2022 року №1199 «Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади», сільська рада

В И Р І Ш И ЛА:

1. Припинити дію рішення 29 сесії 8 скликання Лука-Мелешківської сільської ради від 24.06.2022 року №1199 «Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам закладів освіти громади».
2. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти громади (Додаток 1).
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на начальника відділу освіти та культури Лука-Мелешківської сільської ради (Людмила ЛЕПЕТУН).

Сільський голова **Богдан АВГУСТОВИЧ**

Додаток 1

ПОЛОЖЕННЯ
Положення про надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти громади

І. Загальні положення

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів дошкільної та загальної середньої освіти за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (далі — Положення) розроблене на виконання ст. 57 Закону України «Про освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2025 р. №1129 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 і від 28 грудня 2021 р. № 1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 і від 8 лютого 2017 р. № 67».
1.2. Положення передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.
1.3. Щорічна грошова винагорода — це самостійний вид матеріального заохочення керівників закладів освіти.
1.3. Це Положення поширюється на всіх керівників підпорядкованих закладів освіти громади.
1.5. Положення діє з дати його опублікування.

ІІ. Основні критерії та порядок надання щорічної грошової винагороди

2.1. Загальні критерії оцінювання сумлінної праці:

Винагорода виплачується керівникам, які протягом навчального року забезпечили високу якість освітнього процесу та продемонстрували професійну компетентність за наступними напрямками:

- ефективну організацію освітнього процесу та управлінської діяльності;
- досягнення високих результатів роботи закладу у сфері навчання та виховання;
- впровадження методичних та інноваційних підходів у роботі педагогічного колективу;
- створення безпечних та комфортних умов для учасників освітнього процесу;
- професійний розвиток та активність;

- відповідальне виконання службових обов’язків та дотримання ділової етики;
- виконання додаткових завдань та проєктів, спрямованих на розвиток закладу освіти.

2.2. Порядок прийняття рішення про виплату:

2.2.1. Розмір щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти визначається у межах річних асигнувань, але не більше посадового окладу відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

2.2.2. Визначення розміру щорічної грошової винагороди, позбавлення або зниження її розміру керівникам закладів освіти установлюється начальником відділу освіти та культури.

2.2.3. Для визначення розміру щорічної грошової винагороди враховується виконання основних показників, викладених у п.2.1.

2.2.4. Грошова винагорода керівникам закладів освіти здійснюється на підставі наказу начальника відділу або виконуючого обов’язки.

III. Особливі умови виплати щорічної грошової винагороди

3.1. Грошова винагорода керівникам закладів освіти, які працюють у закладі освіти неповний календарний рік, виплачується з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.2. Щорічна грошова винагорода не нараховується під час відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами (відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), а виплачується до її початку або після повернення на роботу, пропорційно за відпрацьований період.

3.3. Винагорода є одноразовою виплатою і не може надаватися частинами протягом року.

IV. Порядок зниження розміру щорічної грошової винагороди

4.1. Порядок щорічної грошової винагороди зменшується за:

- неналежне виконання посадових обов’язків;
- порушення строків виконання завдань, звернень громадян, тощо;
- порушення трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики та інші порушення;
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.