Затверджено

 рішенням 22 сесії
 Брацлавської селищної ради

 8 скликання

 від «22» грудня 2021р. № 977

**ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ БРАЦЛАВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2022-2024 РОКИ**

**Мета Програми**:

запобігання безробіттю, забезпечення зайнятості населення громади, його соціального захисту шляхом реалізації законів України «Про місцеве самоврядування», «Про загальнообов`язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення» та виконання угод між селищною радою і районним центром зайнятості.

**Завдання Програми:**

- координація зусиль селищної ради, роботодавців та профспілок щодо ефективного використання трудових ресурсів, запобігання зростанню безробіття та забезпечення соціального захисту населення громади від безробіття;

-   забезпечення сталого розвитку соціально-трудової сфери, формування якісного професійно-кваліфікаційного складу робочої сили підвищення ефективності трудових ресурсів громади;

-   збереження та створення на території громади ефективно функціонуючих робочих місць з гідною заробітною платою, пристойними умовами праці;

-   підвищення рівня заробітної плати населення, сприяння легалізації зайнятості;

-   створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи на території Брацлавської селищної ради.

 У Програмі зайнятості населення Брацлавської селищної територіальної громади передбачається:

 - створення  додаткових робочих місць;

 - організація проведення оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру, відповідно до потреб.

**Організація оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Джерела фінансування** | **Прогнозованакількість****учасників робіт, безробітних на рік** | **Перелік об’єктів та видів робіт** | **Термін виконання**  |
| Місцевий бюджет, кошти Фонду зайнятості | 5 | Благоустрій та озеленення території населених пунктів громади, кладовищ | Протягом року |

 **Основні заходи щодо виконання мети Програми**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування заходу** | **Виконавці** | **Термін****виконання** | **Відповідальні за виконання** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв’язання інших проблем зайнятості населення** |
| Забезпечити підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці | Керівникипідприємств |  Протягомроку | Виконком, селищний голова |
| Сприяти працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території громади, створювати умови для самозайнятості населення громади, утворення кооперативів, приватних підприємств |  Виконкомс/ради |  Протягомроку |  Селищний голова |
| Сприяти збереженню діючих і створенню нових робочих місць на підприємствах, в тому числі за рахунок отримання дотацій від центру зайнятості | Керівникипідприємств, виконком с/р. |  Постійно | Селищний голова  |
| Сприяти залученню жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворенню його у підприємницьку структуру за допомогою програм центру зайнятості | Виконком, депутатис/ради |  Постійно | Селищний голова |
| Ініціювати створення торгівельних закладів, де право продажу мали б тільки товаровиробники (підприємці-виробники с/господарської продукції та особисті селянські господарства) | Виконкомс/ради |  Протягомроку |  Селищний голова |
|  Сприяти розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно - роз’яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями орієнтованими на самозайнятість | Депутати,виконкомс/ради |   Протягомроку |   Селищний голова |
| Сприяти додержанню роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод, погашенню та недопущенню заборгованості до Фондів | Депутати,виконкомс/ради |  Постійно |  Селищний голова |
|  Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, профінформаційні та профорієнтаційні виховні години з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці | Заступники директорів навч. закладів по виховній роботі, класні керівники |   Протягом року |   Директоринавчальних закладів |
|   Використовувати можливості служби зайнятості щодо:-професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця;-   отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття | Керівникипідприємств. |     Постійно  |     Селищний голова |
| Інформувати ДПС, прокуратуру, управління праці та соціального захисту населення про виявлені випадки «тіньової» зайнятості населення та протизаконних дій роботодавців, проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу серед населення громади |   Депутати,виконкомс/ради |   Постійно | Селищний голова |
| Сприяти зверненню до центру зайнятості соціально незахищених верств населення, осіб без професії та спеціальності, молоді до 35 років | Депутати,виконкомс/ради | Постійно | Селищний голова |
| Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах неповнолітніх, учні шкіл-інтернатів) шляхом направлення до центру зайнятості для надання їм психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, інформування щодо ситуації на ринку праці, можливості професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів з послідуючим працевлаштуванням |    Директоринавчальних закладів, депутати, виконком с/ради  |     Постійно |    Селищний голова |
| Посилити інформаційно-роз´яснювальну роботу з батьками учнів загальноосвітніх навчальних закладів щодо використання можливостей центру зайнятості (проходження профдіагностичних обстежень, вивчення потреб ринку праці, ознайомлення з конкурентноспроможними професіями ) | Керівники навч.закладів, класні керівники |    Протягом року |   Директоринавчальних закладів |
| З метою задоволення зростаючих потреб підприємств у якісній робочій силі звертатись до центру зайнятості по допомогу у професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації безробітних громадян за професіями  |  Керівники підприємств |    Протягом року |   Селищний голова |
| Сприяти виявленню випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. Інформувати управління праці та соціального захисту населення та Територіальну державну інспекцію праці про виявленні порушення |   Депутати,виконкомс/ради |    Постійно | Селищний голова |
| Не допускати заборгованості із виплати заробітної плати працівникам сільськогосподарських підприємств усіх організаційно - правових форм | Керівникипідприємств | Постійно | Селищний голова |

 **Фінансове забезпечення Програми**

 Програма реалізовується за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством.

Під час формування проекту місцевого бюджету селищна рада передбачає асигнування на реалізацію Програми в межах можливостей місцевого бюджету.

**Очікувані результати виконання Програми**

 Реалізація Програми зайнятості населення територіальної громади на 2022-2024 роки забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту i не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню громадою соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.

 Секретар селищної ради Тетяна НЕПИЙВОДА