

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням 24 сесії 8 скликання  
Старосамбірської міської ради  
від 06 липня 2023 року №1429

**Міський голова    Ігор ТРУХИМ**

**СТАТУТ**  
**Комунального закладу**  
**«Старосамбірська школа мистецтв»**  
**Старосамбірської міської ради**  
**Самбірського району**  
**Львівської області**

м. Старий Самбір  
2023

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

**1.1.** Комунальний заклад «Старосамбірська школа мистецтв» Старосамбірської міської ради Самбірського району Львівської області (далі – ЗАКЛАД) є закладом позашкільної освіти сфери культури.

**1.2.** Засновником ЗАКЛАДУ є Старосамбірська міська рада Самбірського району Львівської області (код ЄДРПОУ - 04055995), далі – Засновник, яка приймає рішення про його створення, ліквідацію, реорганізацію або перейменування.

**1.3.** Юридична адреса та місцезнаходження ЗАКЛАДУ: вулиця Лева Галицького, 47, місто Старий Самбір, Самбірський район, Львівська область, 82000.

**1.4.** Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад «Старосамбірська школа мистецтв» Старосамбірської міської ради Самбірського району Львівської області.

Скорочене найменування: КЗ «Старосамбірська ШМ».

**1.5.** ЗАКЛАД є юридичною особою публічного права, діє на підставі чинного законодавства, Статуту, затвердженого Засновником, має печатку зі своїм найменуванням, штампи та інші атрибути юридичної особи, користується закріпленням за ним комунальним майном.

**1.6.** ЗАКЛАД належить до сфери управління відділу культури, молоді, спорту та туризму виконавчого комітету Старосамбірської міської ради (далі – орган управління), йому підпорядкований, підзвітний і підконтрольний.

**1.7.** ЗАКЛАД здійснює свою діяльність відповідно до [Конституції України](#), Закону України «[Про освіту](#)», Закону України «[Про позашкільну освіту](#)», Закону України «[Про культуру](#)», інших законів України, актів Президента України та Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства культури України, наказів Міністерства освіти і науки України, рішень Старосамбірської міської ради та виконавчого комітету, наказів відділу культури, молоді, спорту та туризму Старосамбірської міської ради, інших нормативно-правових актів та цього Статуту.

Якщо міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України, встановлено інші правила, ніж ті, що містяться в законодавстві України про освіту і культуру, то застосовуються правила міжнародного договору.

**1.8.** Відносини, що стосуються охорони та використання об'єктів інтелектуальної власності, врегульовуються законодавством про інтелектуальну власність.

**1.9.** Керуючись принципами гуманізму та пріоритету загальнолюдських цінностей ЗАКЛАД дотримується нейтралітету до партій, рухів, конфесій тощо.

**1.10.** Державна реєстрація ЗАКЛАДУ проводиться за її місцезнаходженням відповідно до закону.

**1.11.** ЗАКЛАД провадить свою діяльність за такими напрямками позашкільної освіти:

- художньо-естетичний, що забезпечує розвиток творчих здібностей, обдарувань та набуття здобувачами практичних навичок, оволодіння знаннями усфері вітчизняної і світової культури та мистецтва;
- мистецький, що забезпечує набуття здобувачами спеціальних мистецьких виконавських компетентностей у процесі активної мистецької діяльності.

**1.12.** ЗАКЛАД організовує освітній процес за освітніми програмами елементарного, середнього (базового) та/або поглибленого підрівнів початкової мистецької освіти та за загальним мистецьким та/або початковим професійним спрямуваннями. Початкова мистецька освіта може здобуватися одночасно із здобуттям дошкільної, повної загальної середньої, професійної (професійно- технічної) та фахової передвищої освіти, а також незалежно від здобуття рівня освіти.

Компетентності, здобуті за освітніми програмами початкової мистецької освіти, можуть враховуватися та визнаватися на відповідному рівні формальної освіти.

ЗАКЛАД може здійснювати освітню діяльність за освітніми програмами початкової мистецької освіти для осіб з особливими освітніми потребами та інших громадян незалежно від віку відповідно до їхніх потреб і запитів. Інституційний аудит та громадська акредитація

закладу здійснюються напідставах та у порядку, визначених законодавством України.

## **2. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТА ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ**

**2.1.** ЗАКЛАД, як суб'єкт господарювання, діє як бюджетна установа.

**2.2.** ЗАКЛАД заснований на комунальній формі власності, є позашкільним закладом початкової мистецької освіти і діє як початкова ланка професійної мистецької освіти.

**2.3.** Основним видом діяльності ЗАКЛАДУ є освітня і мистецька діяльність, яка включає організацію, забезпечення та реалізацію мистецько-освітнього процесу з метою формування у здобувачів початкової мистецької освіти компетентностей, передбачених освітньою програмою.

Як заклад освіти сфери культури ЗАКЛАД також є середовищем для розвитку творчого мистецького потенціалу громадян, їх художньо-естетичного розвитку. З метою виконання завдань, що стоять перед ЗАКЛАДОМ та забезпечення найбільш сприятливих умов для розвитку інтересів і здібностей учнів, ЗАКЛАД може створювати відділення (музичне, художнє, хореографічне, театральне, хорове, естрадне та інші) та (або) відділи (фортепіанний, народних інструментів, струнно-смічкових інструментів, духових та ударних інструментів, образотворчого мистецтва, декоративно-ужиткового мистецтва, класичного танцю, народного танцю та інші).

**2.4.** Основними функціями ЗАКЛАДУ є:

- надання початкової мистецької освіти;
- пошук та підтримка обдарованих і талановитих дітей з раннього віку, розвиток їх мистецьких здібностей;
- організація, забезпечення та провадження освітнього процесу для набуття здобувачами спеціальних здібностей, естетичного досвіду і ціннісних орієнтацій у процесі активної мистецької діяльності, формування у них теоретичних і практичних (у тому числі виконавських) загальних та професійних компетентностей початкового рівня в обраному виді мистецтва;
- створення умов для професійної художньо-творчої самореалізації особистості здобувача початкової мистецької освіти - учня;
- популяризація академічного та народного мистецтва, долучення до нього широкого кола громадян незалежно від місця проживання, віку та сфери зайнятості;
- формування потреб громадян у якісному культурному та мистецькому продукті, здобутті додаткових компетентностей у сфері культури, мистецтва, пробудження їх інтересу до творчості, мистецьких практик, спілкування з мистецтвом;
- здійснення інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами;
- створення умов для набуття здобувачами первинних професійних навичок і вмінь, необхідних для їхньої соціалізації, подальшої самореалізації та/або професійної діяльності;
- виховання громадянина України шляхом вивчення та виховання поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, етносів України, а також інших націй і народів;
- здійснення творчої мистецької, інформаційної, методичної, організаційної роботи.

**2.5.** За наявності не менше трьох викладачів з одного виду мистецтв (споріднених інструментів) у ЗАКЛАДІ можуть створюватись відділення, відділи, керівники яких затверджуються наказом директора ЗАКЛАДУ.

**2.6.** Відділення, відділи сприяють організації освітнього процесу, підвищенню якості викладання, виконавської та педагогічної майстерності, виконанню освітніх програм та рішень педагогічної ради.

**2.7.** Відділення, відділи проводять роботу з підвищення кваліфікації педагогічних працівників за напрямками діяльності. Підвищення кваліфікації може проводитись у формі курсів, семінарів, майстер-класів, відкритих уроків, підготовки лекцій, рефератів і за іншими організаційними формами.

**2.8.** ЗАКЛАД може мати відокремлені структурні підрозділи. Рішення про їх створення

приймається закладом після погодження з відділом культури, молоді, спорту та туризму виконавчого комітету Старосамбірської міської ради.

**2.9.** ЗАКЛАД може організовувати роботу своїх структурних підрозділів (груп, класів) у приміщеннях загальноосвітніх, вищих навчальних закладів, підприємств, організацій відповідно до укладених угод. Відокремлені структурні підрозділи створюються з метою наближення місця навчання до громадян за місцем проживання. Відокремлений структурний підрозділ створюється за рішенням керівника Закладу, погодженого із засновником. Фінансове, матеріально-технічне та кадрове забезпечення їхньої діяльності здійснюється засновником в тому самому порядку, що й основного закладу.

**2.10.** Для надання платних послуг ЗАКЛАД має право створювати різні структурні підрозділи (групи, класи), що працюють на засадах самоокупності.

**2.11.** ЗАКЛАД має право:

- самостійно розробляти та затверджувати освітні програми для забезпечення освітнього процесу;
- здійснювати освітній процес за наскрізними освітніми програмами;
- реалізовувати академічну, кадрову та фінансову автономію в межах законодавства;
- реалізовувати освітні та мистецькі проекти;
- надавати платні додаткові освітні та інші послуги на договірних засадах;
- реалізовувати власну мистецьку продукцію, вироблену в майстернях Закладу;
- брати участь у грантових програмах та проектах;
- входити до складу освітніх комплексів та інших об'єднань із закладами освіти різних рівнів, освітніх округів за умови збереження статусу юридичної особи та своїх функцій, визначених Статутом закладу;
- входити (у тому числі через своїх представників) до асоціацій, інших професійних та громадських об'єднань або створювати такі організації;
- бути базою для реалізації практичної підготовки педагогічних кадрів закладами фахової передвищої та вищої мистецької освіти відповідно до укладених договорів, а також бути структурним підрозділом закладу спеціалізованої мистецької освіти вищого рівня без статусу юридичної особи;
- бути базою для проведення заходів з підвищення кваліфікації педагогічних працівників мистецьких шкіл;
- організовувати роботу своїх структурних підрозділів у приміщеннях інших закладів освіти, підприємств, організацій на підставі укладених договорів;
- здійснювати іншу діяльність, не заборонену законодавством.

**2.12.** ЗАКЛАД зобов'язаний:

- надавати здобувачам якісні мистецько-освітні послуги, забезпечувати якість початкової мистецької освіти;
- виконувати стандарти початкової мистецької освіти, затверджені Міністерством культури;
- створювати умови для реалізації індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів в межах освітніх програм, набуття ними відповідних компетентностей;
- створювати і впроваджувати систему внутрішнього забезпечення якості освіти;
- дотримуватися вимог законодавства з питань господарської та фінансової діяльності;
- забезпечувати реалізацію вимог законодавства з питань оплати праці та підвищення кваліфікації педагогічних та інших працівників;
- здійснювати інші обов'язки, передбачені законодавством.

**2.13.** Педагогічна рада ЗАКЛАДУ здійснює планування діяльності школи, у тому числі розробляє стратегію (перспективний план) розвитку мистецької школи.

**2.14.** ЗАКЛАД здійснює заходи щодо своєї прозорості та інформаційної відкритості в межах, передбачених законодавством.

**2.15.** ЗАКЛАД веде службову та навчальну документацію, яка регламентує організацію та провадження освітнього процесу. Службова та навчальна документація, а також окремі її форми визначаються Міністерством культури.

**2.16.** ЗАКЛАД подає статистичну звітність за формами та в строки, визначені законодавством.

**2.17.** Ведення бухгалтерського обліку та звітності ЗАКЛАДУ здійснюється централізованою бухгалтерією відділу культури, молоді, спорту та туризму виконавчого комітету Старосамбірської міської ради, на який покладено повноваження головного розпорядника бюджетних коштів.

**2.18.** Порядок ведення діловодства в ЗАКЛАДІ визначається відповідними нормативно-правовими актами, наказами Міністерства культури України.

**2.19.** ЗАКЛАД складає та подає в установленому чинним законодавством порядку фінансову, бюджетну та статистичну звітність.

**2.20.** Перелік документів, що створюються під час діяльності ЗАКЛАДУ, та строки їх зберігання визначаються наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2012 № 578/5 «Про затвердження Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів».

### **3. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ**

**3.1.** Управління ЗАКЛАДОМ в межах повноважень, визначених законодавством та Статутом, здійснюють:

- Засновник (власник);
- уповноважений орган управління:
- директор;
- колегіальний орган управління (педагогічна рада);
- колегіальний орган громадського самоврядування;
- піклувальна рада (у разі створення);
- інші органи, передбачені [Законом України «Про позашкільну освіту»](#).

**3.2.** Засновник ЗАКЛАДУ:

- затверджує Статут ЗАКЛАДУ та зміни до нього, здійснює контроль за його дотриманням;
- забезпечує створення умов для інклюзивної мистецької освіти початкового рівня;
- забезпечує через орган управління доступ громадян до початкової мистецької освіти шляхом відкриття, утримання, матеріального-технічного забезпечення та фінансування закладу, його філій та класів, відповідно до освітніх, культурних та духовних потреб;
- компенсує витрати на навчання пільгових категорій громадян відповідно до абзацу третього частини другої статті 26 Закону України «Про позашкільну освіту»;
- забезпечує соціальний захист здобувачів початкової мистецької освіти, педагогічних працівників та інших працівників ЗАКЛАДУ;
- у разі реорганізації чи ліквідації ЗАКЛАДУ забезпечує здобувачам початкової мистецької освіти можливість продовжити навчання в іншому закладі.

**3.3.** Орган управління:

- затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт ЗАКЛАДУ у випадках та порядку, що визначені законодавством, здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю ЗАКЛАДУ;
- ініціює проведення аудиту ЗАКЛАДУ в разі зниження закладом якості освітньої діяльності;
- забезпечує фінансування діяльності ЗАКЛАДУ в частині забезпечення якісного і сучасного освітнього процесу та послуг з початкової мистецької освіти, які надаються ЗАКЛАДОМ в межах затверджених освітніх програм;
- забезпечує розвиток матеріально-технічної бази ЗАКЛАДУ;
- забезпечує фінансування підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗАКЛАДУ в межах, визначених чинним законодавством.

**3.4.** Засновник або орган управління не втручаються в діяльність ЗАКЛАДУ, що здійснюється ним у межах його автономних прав, визначених законами та Статутом.

**3.5.** Безпосереднє управління ЗАКЛАДОМ здійснює директор, який забезпечує освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність ЗАКЛАДУ.

Посаду директора ЗАКЛАДУ може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню посадових обов'язків.

**3.6.** Директор ЗАКЛАДУ призначаються на посаду шляхом укладення з ним контракту строком на п'ять років за результатами конкурсу.

Порядок проведення конкурсу та вимоги до кандидатів на посаду директора ЗАКЛАДУ визначаються статтями 21<sup>1</sup>-21<sup>5</sup> Закону України «Про культуру».

Керівник органу управління призначає директором ЗАКЛАДУ переможця конкурсу.

Підставою для видання наказу про призначення директора є підписання контракту.

**3.7.** Директор представляє ЗАКЛАД у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без доручень у межах повноважень, передбачених законодавством України та цим Статутом.

**3.8.** Директор ЗАКЛАДУ в межах наданих йому повноважень:

- підпорядковується керівнику органу управління і несе персональну відповідальність за результати діяльності ЗАКЛАДУ та виконання покладених на нього завдань;
- організовує діяльність ЗАКЛАДУ;
- вирішує питання фінансово-господарської діяльності ЗАКЛАДУ;
- забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;
- забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- укладає договори про надання освітніх та додаткових освітніх послуг із батьками або їх законними представниками;
- забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Закладу;
- здійснює кадрову політику, призначає на посади та звільняє з посад заступника директора, педагогічних та інших працівників, визначає їх функціональні обов'язки, затверджує посадові обов'язки (інструкції) працівників ЗАКЛАДУ;
- у межах компетенції видає накази та інші розпорядчі акти, спрямовані на реалізацію основних завдань ЗАКЛАДУ, які обов'язкові для усіх працівників закладу;
- забезпечує дотримання чинного законодавства та дисципліни працівниками ЗАКЛАДУ;
- затверджує план прийому учнів на відповідний навчальний рік;
- встановлює розміри плати за навчання у порядку, визначеному законодавством;
- видає у межах своєї компетенції накази і контролює їх виконання;
- сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування ЗАКЛАДУ; приймає, у разі необхідності, рішення щодо створення піклувальної ради ЗАКЛАДУ та сприяє створенню благодійних фондів;
- надає пропозиції Уповноваженому органу управління щодо встановлення розмірів надбавок, доплат, премій, матеріальної допомоги, передбачених колективним договором та законодавством, подання щодо застосування заходів дисциплінарного стягнення до працівників;
- забезпечує безпечні умови навчання та праці учасників освітнього процесу;
- затверджує стратегію (перспективний план) розвитку ЗАКЛАДУ та освітні програми, розроблені педагогічною радою;
- здійснює інші повноваження, передбачені чинним законодавством та Статутом.

**3.9.** Стимулюючі доплати, надбавки, премії директору ЗАКЛАДУ встановлюються органом управління.

**3.10.** Педагогічна рада об'єднує педагогічних працівників Закладу і створюється з метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, підвищення професійної майстерності та творчого зростання педагогічного колективу.

Педагогічна рада:

- планує роботу ЗАКЛАДУ;

- розробляє стратегію (перспективний план) розвитку;
- схвалює освітню (освітні) програму (програми) та оцінює результативність її (їх) виконання;
- розглядає питання формування контингенту та схвалює план прийому на поточний навчальний рік, надає на затвердження директору відповідні пропозиції;
- формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, в тому числі систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- заслуховує та обговорює доповіді, звіти керівника Закладу, його заступників, керівників відділень, відділів та окремих педагогічних працівників щодо стану освітнього процесу і методичної роботи в закладі;
- приймає рішення щодо видачі документів про початкову мистецьку освіту, переведення учнів до наступного класу, залишення на повторний рік навчання, призначення повторного складання іспитів, виключення учнів із Закладу;
- обговорює заходи, пов'язані з проведенням набору учнів, визначає порядок і строки проведення вступних іспитів, прослуховувань, вимоги до вступників;
- розглядає актуальні питання організації та забезпечення освітнього процесу; обговорює питання та визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів, працівників мистецької школи та інших учасників освітнього процесу;
- розглядає питання щодо відповідальності учнів, працівників ЗАКЛАДУ та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;
- має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту та громадської акредитації ЗАКЛАДУ;
- розглядає інші питання, віднесені законом та нормативними актами до її повноважень.

### **3.11. Рішення педагогічної ради вводяться в дію наказами директора.**

Директор закладу є головою педагогічної ради. За відсутності директора обов'язки голови педагогічної ради виконує заступник директора з навчальної (навчально-виховної) роботи. Обов'язки секретаря виконує один з педагогічних працівників, який обирається строком на один рік.

Робота педагогічної ради проводиться на постійній основі, засідання педагогічної ради відповідно до потреб Закладу. Обов'язковим є проведення засідань педагогічної ради на початку та в кінці навчального року, а також після кожної навчальної чверті.

**3.12.** Піклувальна рада сприяє вирішенню перспективних завдань розвитку ЗАКЛАДУ, залученню фінансових (у тому числі додаткових) ресурсів для забезпечення її діяльності з основних напрямів розвитку, здійсненню контролю за їх використанням, ефективній взаємодії з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, науковою, мистецькою громадськістю, громадськими організаціями, юридичними та фізичними особами.

**3.13.** Члени піклувальної ради мають право брати участь у роботі колегіальних органів ЗАКЛАДУ з правом дорадчого голосу. До складу піклувальної ради не можуть входити здобувачі початкової мистецької освіти та працівники ЗАКЛАДУ.

**3.14.** Вищим органом громадського самоврядування ЗАКЛАДУ є загальні збори колективу.

Повноваження, засади формування та діяльності загальних зборів колективу визначаються законодавством.

Загальні збори колективу мають права (повноваження), визначені Законом України «Про позашкільну освіту».

Рішенням загальних зборів може створюватися рада Закладу, що діє в період між загальними зборами.

Кількість членів ради Закладу визначається загальними зборами трудового колективу.

Засідання ради є правочинним, якщо в ньому бере участь не менше 2/3 її членів. Рішення приймаються більшістю голосів членів ради, присутніх на засіданні. Рішення ради мають рекомендаційний характер. Засідання ради оформлюються протоколами.

**3.15.** Директор ЗАКЛАДУ не зобов'язаний виконувати рішення органів громадського самоврядування, якщо вони суперечать законодавству та цьому Статуту.

## **4. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

**4.1.** Учасниками освітнього процесу в ЗАКЛАДІ є:

- здобувачі початкової мистецької освіти – учні, директор, заступник директора;
- педагогічні працівники, концертмейстери, методисти, бібліотекарі, спеціалісти, залучені до освітнього процесу, батьки учнів або їхні законні представники;
- представники підприємств, установ та організацій, які допомагають у провадженні освітнього процесу.

**4.2.** Учні ЗАКЛАДУ мають гарантоване державою право на:

- доступ до початкової мистецької освіти відповідно до його запитів, здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- індивідуальну освітню траєкторію, яка реалізується, зокрема, через вільний вибір мистецької школи та освітніх програм, що нею пропонуються, видів, форм і темпу здобуття початкової мистецької освіти, методів і засобів навчання;
- навчання декільком видам мистецтв або на декількох музичних інструментах; якісні освітні послуги, здобуття початкової мистецької освіти за одним або кількома підрівнями та відповідним спрямуванням в межах освітніх програм ЗАКЛАДУ;
- справедливе та об'єктивне оцінювання його результатів навчання та відзначення успіхів у навчанні та мистецькій діяльності;
- свободу творчості, культурної та мистецької діяльності; безпечні та нешкідливі умови навчання;
- повагу до людської гідності;
- вільне вираження поглядів, переконань;
- користування бібліотекою, навчальною, виробничою, культурною, побутовою інфраструктурою ЗАКЛАДУ та послугами його структурних підрозділів;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;
- демонстрування своїх навчальних досягнень на культурно-мистецьких заходах, зокрема конкурсах, оглядах, фестивалях, олімпіадах, концертах, виставках, у виставах тощо;
- участь у громадському самоврядуванні ЗАКЛАДУ особисто або через своїх законних представників;
- інші необхідні умови для здобуття мистецької освіти, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення.

**4.3.** Учні користуються правом переведення в межах ЗАКЛАДУ від викладача до викладача або з фаху на фах (з одної групи до іншої) та переведення до іншого Закладу за наявності вільних місць та відповідності програмним вимогам. Переведення здійснюються наказом директора.

**4.4.** Учні ЗАКЛАДУ зобов'язані:

- виконувати вимоги освітньої програми (індивідуального навчального плану, за його наявності), дотримуватись принципу академічної доброчесності та досягати результатів навчання, які передбачені нею;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватись етичних норм;
- дбайливо та відповідально ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточення, довкілля, майна ЗАКЛАДУ;
- дотримуватись Статуту, правил внутрішнього розпорядку, а також умов договору про надання освітніх послуг.

**4.5.** Учні мають також інші права та обов'язки, передбачені законодавством.

**4.6.** Залучення учнів під час освітнього процесу до виконання робіт чи до участі у заходах, не пов'язаних з реалізацією освітньої програми, забороняється, крім випадків, передбачених законодавством України.

**4.7.** Педагогічними працівниками Закладу є директор, заступники директора, викладачі, концертмейстери, методисти (за наявності), інші педагогічні працівники, на яких поширюються умови оплати праці педагогічних працівників.

Педагогічним працівником повинна бути особа з високими моральними якостями, яка має вищу педагогічну або іншу фахову освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в ЗАКЛАДІ.

**4.8.** Педагогічні працівники ЗАКЛАДУ мають право на:

- академічну свободу, в тому числі свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі; педагогічну ініціативу; розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проектів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;
- участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, у заходах, пов'язаних з організацією освітнього процесу;
- користування бібліотекою, навчальною, виробничою, культурною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою ЗАКЛАДУ та послугами його структурних підрозділів;
- підвищення кваліфікації, вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ та організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- проходження сертифікації відповідно до законодавства;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;
- відзначення успіхів у своїй професійній діяльності, справедливе та об'єктивне її оцінювання;
- внесення керівництву ЗАКЛАДУ та органам управління пропозицій щодо поліпшення освітнього процесу, подання на розгляд керівництву Закладу та педагогічної ради пропозицій про моральне та матеріальне заохочення учнів, застосування стягнень до тих, хто порушує правила внутрішнього трудового розпорядку, що діють у ЗАКЛАДІ;
- захист професійної честі та гідності;
- індивідуальну освітню, творчу, мистецьку, наукову та іншу діяльність за межами ЗАКЛАДУ;
- об'єднання у професійні спілки, участь в інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не заборонена законодавством;
- безпечні та нешкідливі умови праці;
- відпустку відповідно до законодавства;
- матеріальне заохочення за досягнення вагомих здобутків у освітньому процесі, громадській роботі, участь у позашкільних та позакласних заходах, виконання доручень дирекції, та з нагоди державних, професійних свят, ювілейних дат тощо на підставі Колективного договору, Положень про преміювання та виплату грошової винагороди, Положення про роботу груп, які працюють на засадах самоокупності тощо;
- участь у громадському самоврядуванні ЗАКЛАДУ;
- участь у роботі колегіальних органів управління ЗАКЛАДУ.

**4.9.** Педагогічні працівники зобов'язані:

- постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
- виконувати освітню програму для досягнення учнями передбачених нею результатів навчання;
- сприяти розвитку здібностей учнів, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання в освітньому процесі та в мистецькій діяльності;
- проходити атестацію в порядку, визначеному Міністерством культури України;

- дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
- настановленням й особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- формувати в учнів усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
- виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
- формувати в учнів прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- захищати учнів під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- проводити роботу для залучення дітей та юнацтва до занять мистецтвом; брати участь у роботі педагогічної ради, методичних об'єднань, відділень, відділів, нарад, зборів, заходах, пов'язаних з організацією освітнього процесу; дотримуватися Статуту та правил внутрішнього розпорядку ЗАКЛАДУ, виконувати посадові обов'язки згідно з посадовими інструкціями;
- виконувати накази і розпорядження керівників ЗАКЛАДУ, органу управління, до сфери управління яких належить ЗАКЛАД.

**4.10.** Педагогічні працівники мають також інші права та обов'язки, передбачені законодавством, колективним та трудовим договором.

**4.11.** Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, крім випадків, передбачених законодавством.

**4.12.** Загальні вимоги до освіти та професійної кваліфікації педагогічного працівника мистецької школи визначаються статтею 58 Закону України «Про освіту», частиною першою статті 21 Закону України «Про позашкільну освіту».

Специфічні кваліфікаційні вимоги до педагогічних працівників ЗАКЛАДУ встановлюються законодавством, зокрема (за наявності) професійним стандартом до відповідних посад педагогічних працівників.

**4.13.** Обсяг педагогічного навантаження педагогічних працівників ЗАКЛАДУ встановлюється директором відповідно до законодавства і подається на затвердження органу управління, якому підпорядкований ЗАКЛАД.

Норма годин на одну тарифну ставку викладача та концертмейстера ЗАКЛАДУ становить 18 навчальних годин на тиждень. Оплата роботи здійснюється відповідно до обсягу педагогічного навантаження. Доплата за завідування відділами, відділеннями встановлюється в розмірах, визначених статтею 22 Закону України «Про позашкільну освіту» та постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 р. №643.

**4.14.** Перерозподіл педагогічного навантаження педагогічного працівника протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається річним навчальним планом, у разі вибуття або зарахування учнів протягом навчального року, а також за письмовою заявою педагогічного працівника з додержанням законодавства України про працю. Перерозподіл педагогічного навантаження педагогічного працівника протягом навчального року здійснюється директором.

**4.15.** Викладачі, концертмейстери ЗАКЛАДУ працюють відповідно до розкладу занять, який затверджується директором або заступником директора з навчальної (навчально-виховної) роботи.

**4.16.** Права та обов'язки інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, в тому числі адміністративно-технічного персоналу визначаються законодавством, відповідними договорами та посадовими інструкціями.

**4.17.** Права та обов'язки батьків або інших законних представників учнів ЗАКЛАДУ визначаються статтею 55 Закону України «Про освіту», іншими актами законодавства і

договором про надання освітніх послуг.

**4.18.** Батьки учнів або інші їхні законні представники мають право:

- обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування ЗАКЛАДУ за їх наявності;
- звертатися до органів управління культурою, керівників ЗАКЛАДУ та органів громадського самоврядування ЗАКЛАДУ з питань навчання та виховання дітей;
- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації освітнього процесу та зміцнення матеріально-технічної бази ЗАКЛАДУ;
- захищати законні інтереси учнів в органах громадського самоврядування ЗАКЛАДУ та у відповідних державних, судових органах.

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

**5.1.** Право вступу до ЗАКЛАДУ мають громадяни України.

Іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, вступають до ЗАКЛАДУ в порядку, встановленому для громадян України.

**5.2.** Зарахування учнів до ЗАКЛАДУ може здійснюватися протягом навчального року як на без конкурсній основі, так і за конкурсом на підставі укладеного договору про надання освітніх послуг. До договору додається довідка медичного закладу про відсутність протипоказань до занять у закладі та копія свідоцтва про народження та ідентифікаційного номера вступника, копія паспорта фізичної особи, з якою укладається договір про надання освітніх послуг.

У договорі обов'язково зазначаються права й обов'язки сторін, відповідальність сторін за невиконання обов'язків, передбачених договором, а також розмір та порядок внесення плати за навчання.

**5.3.** Порядок і строки проведення вступних іспитів, прослуховувань і вимоги до учнів під час проведення конкурсних іспитів визначаються педагогічною радою.

Зарахування на навчання проводиться наказом директора.

**5.4.** ЗАКЛАД проводить прийом на навчання дітей віком від 7 років і старше, підлітків, дорослих. Для дітей дошкільного віку та підлітків термін навчання визначається за бажанням батьків або їхні законних представників). Дорослі самостійно обирають предмет навчання та термін його вивчення.

Для дітей, підлітків та дорослих, яким надаються додаткові платні освітні послуги, програми визначаються педагогічною радою і затверджуються директором закладу.

**5.5.** Документація ЗАКЛАДУ, яка регламентує організацію та проведення освітнього процесу і адміністративно-господарську діяльність, ведеться за зразками і формами, затвердженими Міністерством культури України відповідно до вимог чинного законодавства.

**5.6.** ЗАКЛАД подає статистичні звіти у відповідності до вимог органів державної статистики.

**5.7.** Організація освітнього процесу в закладі здійснюється відповідно до плану, який розробляється педагогічною радою та затверджується директором.

**5.8.** План організації освітнього процесу визначає, зокрема, структуру навчального року, тривалість навчального тижня, уроків, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу у межах часу, передбаченого освітньою програмою, з дотриманням вимог частини першої статті 17 Закону України «Про позашкільну освіту».

**5.9.** Навчальний рік у ЗАКЛАДІ починається 1 вересня.

Дата закінчення навчального року, терміни шкільних канікул визначаються директором ЗАКЛАДУ згідно із строками, встановленими Міністерством освіти і науки України.

Формування КОНТИНГЕНТУ учнів, комплектування навчальних груп та інших творчих об'єднань у закладі здійснюється у період з 01 до 15 вересня, що є робочим часом викладача.

У канікулярні, вихідні, святкові та неробочі дні ЗАКЛАД може працювати за окремим планом, затвердженим її директором.

**5.10.** У період епідемій ЗАКЛАД може працювати за особливим режимом роботи, встановленим відповідним органом державної та виконавчої влади і затвердженим наказом

директора закладу.

**5.11.** Освітній процес в ЗАКЛАДІ здійснюється диференційовано відповідно до індивідуальних можливостей, запитів, інтересів, нахилів, здібностей учнів з урахуванням їхнього віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я і здійснюється за освітніми програмами.

Термін навчання учнів закладу визначається відповідно до Типових освітніх програм та навчальних планів, затверджених Міністерством культури, або створених ЗАКЛАДОМ.

**5.12.** ЗАКЛАД може здійснювати освітній процес за власними, в тому числі наскрізними освітніми програмами, або типовими освітніми програмами, що затверджуються Міністерством культури. Для осіб з особливими освітніми потребами закладом можуть розроблятися окремі освітні програми за підрівнями початкової мистецької освіти або до освітніх програм, за якими працює заклад, може включатися корекційно-розвитковий складник.

**5.13.** На підставі освітньої програми ЗАКЛАД складає та затверджує річний план роботи, навчальний план та розклад уроків (занять), що конкретизують організацію освітнього процесу. У річному плані роботи визначаються дати початку та завершення навчального року, канікулярні періоди, кількість навчальних тижнів, система організації освітнього процесу (за чвертями, семестрами, півріччями), форми роботи, інші особливості організації навчання в закладі. Перерви між уроками (навчальними заняттями) є робочим часом педагогічного працівника.

Розрахунок навчальних годин на кожного учня та загальної кількості годин, які фінансуються за рахунок коштів бюджету Старосамбірської міської територіальної громади, здійснюється в межах загального обсягу годин інваріантного та варіативного складників освітньої програми, конкретизованого в навчальному плані.

Групи комплектуються залежно від профілю та можливостей організації освітнього процесу, виходячи із середньої наповнюваності груп. Загальна кількість груп не може перевищувати їх кількості, що визначена розрахунком навчальних годин.

**5.14.** Форми роботи, її види, перелік уроків (навчальних занять) й освітньої діяльності, спрямованої на результати навчання здобувачів, види проведення контрольних заходів визначаються змістом початкової мистецької освіти, що розкривається в освітніх програмах ЗАКЛАДУ та навчальних програмах навчальних дисциплін (предметів).

Наповнюваність груп для опанування здобувачами окремих освітніх компонентів визначається освітніми програмами з дотриманням вимог до забезпечення якості початкової мистецької освіти.

Освітній процес поєднує індивідуальні і колективні форми роботи:

- індивідуальні та групові уроки;
- репетиції;
- перегляди навчальних робіт, вистави, конкурси, фестивалі, олімпіади, концерти;
- лекції, бесіди, вікторини, екскурсії; позаурочні та позакласні заходи.

**5.15.** Строки проведення контрольних заходів (заліків, контрольних уроків, академічних концертів, іспитів, переглядів навчальних робіт) визначаються відділеннями та відділами ЗАКЛАДУ.

**5.16.** Основною формою роботи є урок. Тривалість одного уроку в ЗАКЛАДІ визначається освітніми програмами і навчальними планами і становить для учнів: віком від 6 до 7 років – 35 хвилин; старшого віку – 45 хвилин.

**5.17.** Кількість, тривалість та послідовність уроків і перерв між ними визначається розкладами, що затверджуються заступником директора з навчальної роботи.

**5.18.** Питання внутрішнього переведення учнів ЗАКЛАДУ, зарахування на освітні програми наступного підрівня початкової мистецької освіти та інші питання, пов'язані із здобуттям початкової мистецької освіти, вирішуються закладом в порядку, визначеному планом організації освітнього процесу.

**5.19.** Експериментальні освітні програми складаються ЗАКЛАДОМ з урахуванням типових.

Запровадження експериментальних освітніх програм здійснюється відповідно до

законодавства України за спільним рішенням Міністерства культури України та Академії педагогічних наук України. Нормативом для розрахунку навчальних годин є робочий навчальний план, створений на підставі освітньої програми, обраної закладом для організації освітнього процесу.

**5.20.** У ЗАКЛАДІ можуть функціонувати методичні об'єднання, що охоплюють учасників навчально-виховного процесу та спеціалістів певного професійного спрямування.

Методичні об'єднання створюються у ЗАКЛАДІ для координації методичної, організаційної та практичної діяльності закладу.

Відділення створюються за мистецькими напрямками: музичний, художній, хореографічний, театральний, хоровий, естрадний, цирковий тощо.

Відділи створюються у разі наявності не менше трьох педагогічних працівників одного спрямування: фортепіано, народних інструментів, струнних або струнно-смичкових інструментів, духових та ударних інструментів, естрадних інструментів, теоретичних дисциплін, хорового та сольного співу тощо.

**5.21.** Оцінювання досягнутих учнями результатів навчання здійснюється в порядку і за критеріями, визначеними типовою освітньою програмою, що затверджена Міністерством культури.

Основною формою оцінювання учня є характеристика результатів його навчання та порівняння їх з тими, що містяться у вимогах навчальних програм дисциплін (предметів) на відповідних етапах навчання.

Підсумкове оцінювання результатів навчання учнів здійснюється після завершення опанування освітньої програми шляхом виставлення оцінок в балах. Освітньою програмою може бути встановлена інша система оцінювання результатів навчання учнів.

**5.22.** Оцінки навчальних досягнень учня за рік виставляються викладачем на підставі семестрового оцінювання з урахуванням оцінок, одержаних під час контрольних заходів. Оцінки за рік з предметів, з яких іспити не проводяться, є підсумковими.

Підсумкова оцінка з предметів, з яких проводяться іспити, виставляється екзаменаційною комісією на підставі оцінок за рік та екзаменаційних оцінок.

Оцінка за рік з предметів виставляється не пізніше ніж за 5 днів до закінчення навчального року.

Оцінка за рік може бути змінена рішенням педагогічної ради.

**5.23.** Питання, пов'язані зі звільненням учнів від здачі іспитів або перенесенням їх строків, вирішуються директором ЗАКЛАДУ на підставі подання відділень, відділів за наявності відповідних документів.

**5.24.** Питання щодо переведення учнів до наступного класу, призначення повторних перевірних контрольних заходів у зв'язку з невиконанням програмних вимог освітньої програми, призначення терміну здачі матеріалу з предметів, програмами яких контрольні заходи не передбачені, залишення на повторний рік навчання та виключення із закладу (при умові систематичного невиконання вимог освітньої програми та програми з предмета), видачі свідоцтв випускникам вирішуються педагогічною радою та затверджуються наказами директора ЗАКЛАДУ.

Повторні Perezdachi повинні бути завершені, як правило, до 20 вересня наступного навчального року.

**5.25.** Учні, які у повному обсязі виконали освітню програму, в установленому порядку склали кваліфікаційні іспити, продемонстрували досягнення передбачених нею навчальних результатів, отримують свідоцтво про початкову мистецьку освіту за формою, затвердженою Міністерством культури.

Виготовлення Свідоцтв здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету. Учням, які не завершили навчання за освітньою програмою або не продемонстрували досягнення передбачених нею навчальних результатів, за запитом учня або його законного представника директор закладу може видати довідку про фактичний рівень та обсяг опанування освітньої програми.

Для одержання Свідоцтва цим учням надається право повторного іспиту (іспитів) у першому семестрі наступного навчального року.

**5.26.** Учням, які хворіли під час випускних іспитів, при умові повного виконання освітньої програми, видається Свідоцтво про закінчення закладу на підставі річних оцінок, а для випускників художнього відділення за умови виконання випускної роботи.

**5.27.** Учні, які мають високі досягнення у вивченні всіх предметів (дисциплін) за поточний навчальний рік, нагороджуються похвальним листом

**5.28.** «За високі досягнення у навчанні».

**5.29.** Рішення про заохочення приймається педагогічною радою за поданням відділень або відділів.

**5.30.** За рішенням директора закладу виключення учня може проводитися при невнесенні плати за навчання протягом двох місяців, у групах самоокупності – одного місяця.

**5.31.** Освітній процес у закладі є вільним від втручання політичних партій, громадських, релігійних організацій.

**5.32.** Заклад проводить методичну та організаційну роботу, спрямовану на вдосконалення програм, змісту, форм і методів навчання. Ці завдання виконують методичні об'єднання, інші фахові формування, зокрема школа педагогічного наставництва. Методична робота щороку планується закладом і включає заходи з обміну педагогічним досвідом, вирішення педагогічних проблем, що спрямовані на підвищення якості початкової мистецької освіти.

**5.33.** На підставі проведених на базі закладу заходів з підвищення кваліфікації директор має право видавати педагогічним працівникам, які взяли в них участь, відповідні довідки (сертифікати).

**5.34.** Участь педагогічних працівників у заходах підвищення кваліфікації засвідчується керівником закладу і є підставою для проведення атестації.

## **6. ФІНАНСОВО–ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО–ТЕХНІЧНА БАЗА ЗАКЛАДУ**

**6.1.** Фінансово-господарська діяльність ЗАКЛАДУ провадиться відповідно до законодавства.

**6.2.** Фінансування ЗАКЛАДУ здійснюється за рахунок коштів бюджету Старосамбірської міської ради, а також за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством України.

**6.3.** Додатковими джерелами фінансування ЗАКЛАДУ є:

- кошти, одержані за надання додаткових освітніх послуг, за роботи, виконані ЗАКЛАДОМ на замовлення підприємств, установ, організацій та громадян, доходи від реалізації власної продукції, від надання в оренду приміщень, обладнання, що не оподатковуються і спрямовуються на соціальні потреби та розвиток Закладу;

- гуманітарна допомога;
- дотації з місцевих бюджетів;
- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій та окремих громадян.

Кошти, отримані за рахунок додаткових джерел фінансування, використовуються ЗАКЛАДОМ на діяльність, передбачену її Статутом.

**6.4.** Розмір та умови оплати навчання в ЗАКЛАДІ та надання нею додаткових освітніх послуг встановлюються договором відповідно до законодавства за попереднім погодженням з органом управління.

Плата може вноситися за весь строк навчання або надання додаткових освітніх послуг повністю одноразово або частинами - щомісяця, щосеместру, щороку.

ЗАКЛАД має право змінювати розмір плати за навчання (в частині залишку несплаченої суми) у порядку, передбаченому договором, не більше одного разу на рік і не більш як на офіційно визначений рівень інфляції за попередній календарний рік.

Договір укладається між ЗАКЛАДОМ і здобувачем освіти (його законними представниками) та/або юридичною чи фізичною особою, яка здійснює оплату.

**6.5.** Бюджетні асигнування на освіту, в тому числі кошти освітніх субвенцій,

позабюджетні кошти та кошти, отримані ЗАКЛАДОМ як плата за навчання або за надання додаткових освітніх послуг, не можуть бути вилучені в дохід держави або місцевих бюджетів. Зазначені кошти спрямовуються на діяльність, визначену Статутом ЗАКЛАДУ.

У разі одержання коштів з інших джерел бюджетні та галузеві асигнування ЗАКЛАДУ не зменшуються.

ЗАКЛАД самостійно розпоряджається надходженнями від провадження господарської та іншої діяльності, передбаченої її Статутом.

**6.6.** Кошти, матеріальні та нематеріальні активи, що надходять Закладу у вигляді безповоротної фінансової допомоги, інших надходжень, добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, для провадження освітньої, культурної, мистецької діяльності, не вважаються прибутком.

**6.7.** Учні Закладу, яким відповідно до ст. 26 Закону України «Про позашкільну освіту» та інших законів надане таке право, здобувають початкову мистецьку освіту безоплатно. Місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування компенсують кошти на навчання дітей пільгових категорій у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України, та мають право встановлювати додаткові пільги з плати за навчання з урахуванням можливостей місцевих бюджетів.

**6.8.** Заклад володіє, користується і розпоряджається майном, земельною ділянкою відповідно до законодавства. Основні фонди, земельні ділянки та інше майно Закладу не підлягають вилученню, не можуть бути джерелом погашення податкового боргу.

Майно ЗАКЛАДУ може вилучатися Засновником лише за умови подальшого використання цього майна і коштів, одержаних від його реалізації, на розвиток початкової мистецької освіти у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

**6.9.** Вимоги до матеріально-технічної бази ЗАКЛАДУ в частині забезпечення освітнього процесу визначаються нормативами матеріально-технічного забезпечення, затвердженими Міністерством культури.

## **7. СТРУКТУРА ЗАКЛАДУ**

**7.1.** Структура, штатний розпис та кошторис ЗАКЛАДУ затверджуються органом управління.

**7.2.** Структура та штатна чисельність ЗАКЛАДУ визначається завданнями, напрямками та змістом його діяльності, місцевими умовами та фінансовими можливостями.

**7.3.** ЗАКЛАД планує свою діяльність відповідно до потреб населення, виходячи з своїх можливостей та фінансових ресурсів.

## **8. ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ У РАМКАХ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА**

**8.1.** ЗАКЛАД має право укладати договори про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки із закладами мистецької освіти, іншими закладами, підприємствами, установами, організаціями іноземних країн, міжнародними підприємствами, установами, організаціями, фондами тощо.

**8.2.** ЗАКЛАД, педагогічні працівники та учні можуть брати участь у реалізації міжнародних, зокрема мистецьких та мистецько-освітніх проектів і програм.

ЗАКЛАД, відповідно до законодавства, може залучати гранти міжнародних організацій та фондів.

**8.3.** ЗАКЛАД може залучати до проведення майстер-класів та інших форм освітньої і мистецької діяльності іноземних фахівців.

**8.4.** Учні та педагогічні працівники ЗАКЛАДУ мають право на академічну мобільність, участь у спільних освітніх, мистецько-освітніх та мистецьких програмах з вітчизняними та/або іноземними закладами освіти в Україні та за кордоном.

## **9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ**

**9.1.** Діяльність ЗАКЛАДУ може бути припинено у випадку його реорганізації (злиття,

приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації.

Припинення діяльності ЗАКЛАДУ може бути здійснено на підставі рішення Засновника, у встановленому законодавством України порядку або на підставі рішення суду в порядку та випадках, що передбачені законодавством України.

**9.2.** Рішення про припинення діяльності ЗАКЛАДУ шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації власник приймає після проведення громадських обговорень (консультацій) із жителями територіальної громади, на території якої знаходиться заклад.

У разі схвалення (погодження) громадськістю питання щодо припинення діяльності закладу шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації Засновник може прийняти рішення про припинення діяльності ЗАКЛАДУ.

**9.3.** Припинення діяльності ЗАКЛАДУ здійснюється комісією з припинення діяльності закладу, яка утворюється власником або органом, що прийняв рішення про його припинення.

**9.4.** Реорганізація чи ліквідація ЗАКЛАДУ вважаються завершеними, а ЗАКЛАД таким, що припинив свою діяльність з моменту внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

**9.5.** У разі припинення діяльності ЗАКЛАДУ працівникам, які звільняються, гарантується додержання їхніх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

**9.6.** У разі припинення діяльності ЗАКЛАДУ всі активи передаються одному або кільком закладам позашкільної мистецької освіти або зараховуються до доходу бюджету.

**9.7.** Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для пред'явлення вимог кредиторами, не може бути меншим, ніж два місяці з дня оприлюднення повідомлення про рішення щодо ліквідації, визначаються органом, який прийняв рішення про ліквідацію.

**9.8.** Строк пред'явлення кредиторами своїх вимог обчислюється з моменту оприлюднення відповідної інформації.

## **10. ДЕРЖАВНИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДУ**

**10.1.** Державний контроль за діяльністю ЗАКЛАДУ здійснюють Міністерство освіти і науки України, Міністерство культури України, органи місцевого самоврядування, у сфері управління яких перебуває ЗАКЛАД.

**10.2.** Основною формою державного контролю за діяльністю ЗАКЛАДУ є інституційний аудит та громадська акредитація.

## **11. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**11.1.** Цей Статут ЗАКЛАДУ і внесення змін та доповнень до нього затверджуються рішенням Засновника за поданням органу управління та реєструються відповідно до вимог чинного законодавства.

**11.2.** Внесення змін та доповнень до Статуту ЗАКЛАДУ оформляється шляхом викладання його в новій редакції.

**11.3.** Зміни та доповнення до Статуту набувають юридичної сили з моменту їх державної реєстрації або перереєстрації.

**11.4.** Умови, які не передбачені цим Статутом, регламентуються чинним законодавством та рішеннями Засновника.

**11.5.** Якщо один з пунктів Статуту буде визнано недійсним, це не торкається решти його пунктів.

**11.6.** Усі примірники Статуту, оформлені належним чином, мають однакову юридичну силу.