

ЗАТВЕРДЖЕНО:
рішенням 31 сесії 8 скликання
Старосамбірської міської ради
від 09 квітня 2024р. №1913

Міський голова

Ігор ТРУХИМ

СТАТУТ

Комунального підприємства
“Старий Самбіртеплокомуненерго”
(нова редакція)

Старий Самбір
2024р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Комунальне підприємство «Старий Самбіртеплокомуненерго» (надалі Підприємство) створено у відповідності до Закону України «Про власність» на основні рішення №301 Львівської обласної ради XIV сесії III демократичного скликання від 05 травня 2000р. «Про внесення доповнень до рішення Львівської обласної ради » від 09.02.2000р. №257 «Про передачу об'єктів теплокомуненерго та водоканалізаційного господарства», та рішення №200 Старосамбірської районної ради XIII сесії III скликання від 16 квітня 2001р. «Про прийняття об'єктів теплокомуненерго та водоканалізаційного господарства в комунальну власність Старосамбірської міської ради». Рішення XXXII сесії (II засідання) IV демократичного скликання від 29.12.2004р.
- 1.2 Засновником «Підприємства» (надалі «Засновник») є Старосамбірська міська рада. «Підприємство» підпорядковано Старосамбірській міській раді і віднесено до комунальної власності Старосамбірської міської ради.
- 1.3 «Підприємство» є юридичною особою згідно із законодавством України. «Підприємство» набуває прав юридичної особи з дня його державної реєстрації.
- 1.4 «Підприємство» у своїй діяльності керується чинним законодавством України та даним Статутом.
- 1.5 «Підприємство» має самостійний баланс, розрахункові та інші рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням та штамп.
- 1.6 «Підприємство» здійснює будь-які види господарської діяльності, якщо вони не заборонені законодавством України і відповідають цілям, які передбачені Статутом «Підприємство».
- 1.7 «Підприємство» має право від свого імені укладати угоди, набувати майнових та особистих немайнових прав і виконувати обов'язки, пов'язані з його діяльністю, бути позивачем та відповідачем в арбітражному та третейському судах.
- 1.8 Повна назва підприємства: Комунальне підприємство «Старий Самбіртеплокомуненерго». Скорочена назва: КП «Старий Самбіртеплокомуненерго».
- 1.9 Місцезнаходження підприємства: 82000, Львівська область, Самбірський район, м. Старий Самбір, вул. Л.Галицького,98.
- 1.10 Зміни та доповнення в цей Статут здійснюються згідно законодавства України.

II. МЕТА СТВОРЕННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ

- 2.1 «Підприємство» створено з метою задоволення потреб населення, об'єктів соціально-культурного призначення і підприємств у постачанні теплової енергії та гарячого водопостачання.
- 2.2 Предметом діяльності «Підприємства» є:
 - виробництво, транспортування і реалізація теплової енергії для опалення і гарячого водопостачання житлового фонду і об'єктів соціально-культурного призначення в місті, селах і селищ міського типу;
 - видача технічних умов на теплопостачання споживачів тепла, які проектуються;
 - здійснення контролю за ходом будівництва котелень, теплових мереж і внутрішньо будинкових систем опалення і гарячого водопостачання;
 - здійснення ремонту і заміни котлів, теплових мереж, систем опалення та газопроводів, водопроводів;
 - здійснення інших видів діяльності, в тому числі підприємницької діяльності, що не суперечить чинному законодавству України і відповідає цілям передбаченим цим Статутом.
- 2.3 «Підприємство» може виконувати інші види робіт згідно укладених договорів, окрім тих, що заборонені законодавством.

III. МАЙНО «ПІДПРИЄМСТВА»

- 3.1 Майно підприємства становлять основні фонди та обігові кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі підприємства.

3.2 Статутний фонд підприємства становить 639 977,28грн. (Шістсот тридцять дев'ять тисяч девятсот сімдесят сім гривень 28 копійок).

3.3 Майно «Підприємство» належить йому на праві повного господарського віддання.

Здійснюючи право повного господарського віддання підприємство володіє, користується та розпоряджається зазначеним майном на свій розсуд, вчиняючи щодо нього будь - які дії, які не суперечать діючому законодавству та даному Статуту. «Підприємство» по всіх своїх зобов'язаннях відповідає належним йому майном.

3.4 Джерелом формування майна підприємства є:

- доходи, одержані від реалізації продукції, а також від інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- придбання майна іншого підприємства, організації;
- безплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, громадян;
- інші джерела, не заборонені законодавчими актами України.

3.5 «Підприємство» має право з дозволу «Засновника» продавати і перепродавати іншим підприємствам, організаціям та установам, обмінювати, здавати в оренду, надавати безплатно або в тимчасове користування, або в позику належні йому будинки, споруди, устаткування, транспортні засоби.

3.6 «Підприємство» має право купувати, одержані від уступки, дару, орендувати або іншим способом одержувати майно або права на майно у підприємств, установ та громадян.

3.7 Володіння і користування ресурсами «Підприємство» здійснює у встановленому порядку згідно з діючим законодавством.

IV. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ І САМОВРЯДУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

4.1 Управління підприємством здійснюється на основі поєднання прав «Власника» господарського використання свого майна і принципів самоврядування трудового колективу.

4.2 «Підприємство» самостійно визначає структуру управління, встановлює штати.

4.3 Керівник «Підприємства» призначається «Засновником». При призначенні керівника підприємства на посаду з ним укладається контракт, в якому визначаються права, строки найняття, обов'язки і відповідальність.

4.4 Керівник підприємства самостійно вирішує питання діяльності підприємства. Власник майна не має право втручатися в оперативну діяльність керівника підприємства.

4.5 Керівника підприємства може бути звільнено з посади до закінчення строку контракту на підставах передбачених у контракті або законодавстві України.

4.6 Заступники керівника підприємства, керівники, інженерно-технічний персонал та спеціалісти призначаються на посаду і звільняються з посади керівником підприємства.

V. КОМПЕТЕНЦІЯ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ І ЙОГО ВИБОРНИХ ОРГАНІВ

5.1 На підприємстві укладається колективний договір, в якому регулюються виробничі, трудові та економічні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства, питання охорони праці, соціального розвитку.

5.2 Трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, а також інших форм, регулюють трудові відносини працівника з підприємством.

VI. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА І СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

6.1 Основним узагальнюючим показником фінансових ресурсів господарської діяльності підприємства є прибуток (дохід).

6.2 Прибуток, який залишається на підприємстві після виплати податків та інших платежів у бюджет (чистий прибуток), є в його повному розпорядженні. «Підприємство» самостійно

визначає напрямки використання чистого прибутку. З прибутку підприємство створює фонди згідно чинного законодавства.

6.3 «Підприємство» самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи розвитку, виходячи з попиту на вироблену продукцію, роботи, послуги та необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку підприємства, підвищення доходів.

6.4 «Підприємство» самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників згідно чинного законодавства України.

Основу планів становлять замовлення та договори укладені зі споживачем продукції, робіт, послуг і постачальниками матеріально - технічних ресурсів.

6.5 «Підприємство» виконує роботи і поставки для державних потреб на договірній основі в порядку, що визначається законодавчими актами України.

6.6 Стосунки «Підприємства» з іншими підприємствами, організаціями і громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на основі договорів.

6.7 «Підприємство» реалізує свою продукцію по тарифах, які розробляє самостійно згідно чинного законодавства України та затверджує рішенням виконавчого комітету Старосамбірської міської ради.

6.8 «Підприємство» має право самостійно здійснювати зовнішньоекономічну діяльність згідно діючого законодавства.

VII. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ І КОНТРОЛЬ

7.1 «Підприємство» здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, веде статистичну звітність. Порядок ведення бухгалтерського обліку та статистичної звітності визначається відповідним законодавством України.

7.2 Контроль за фінансово - господарською діяльністю підприємства здійснюється державними органами на, які покладено повноваження згідно вимог до чинного законодавства України.

7.3 «Засновник» має право здійснювати контроль фінансово – господарської діяльності підприємства не частіше одного разу на рік.

7.4 «Підприємство» подає «Засновнику» за його вимогою бухгалтерський звіт та іншу документацію, яка стосується господарської діяльності «Підприємства».

VIII. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

8.1 Ліквідація і реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) «Підприємства» проводяться за рішенням «Власника» чи за рішенням суду або арбітражного суду.

8.2 «Підприємство» ліквідовується також у випадках:

- визнання його банкрутом;
- якщо рішенням суду будуть визнані недійсними установчі документи і рішення про створення підприємства;
- з інших підстав, передбачених законодавством;

8.3 При реорганізації чи ліквідації підприємства звільненням працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів у відповідності до чинного законодавства України.

8.4 «Підприємство» вважається реорганізованим або ліквідованим з моменту виключення його з державного реєстру України.

8.5 У разі реорганізації «Підприємства» його права і обов'язки переходять до правонаступників.

IX. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ

9.1. Зміни та доповнення до статуту вносяться Підприємством згідно рішення Засновника в особі Старосамбірської міської ради.

9.2. Зміни і доповнення набувають чинності з моменту їх державної реєстрації та внесення відповідного запису про це до Єдиного державного реєстру. Якщо зміни до статуту оформлюються не викладенням його в новій редакції, а шляхом прийняття окремих додатків, то в такому випадку вони є невід'ємною частиною Статуту Підприємства, про що на титульному аркуші змін робиться відповідна відмітка.