

КОНТРАКТ

**з завідувачем народного дому с.Ордів
Радехівської міської ради**

м. Радехів

«18 » лютого 2022 року

Радехівська міська рада, іменована далі - Засновник, в особі міського голови Коханчука Степана Петровича, який діє на підставі рішення № 3 від 02.12.2020 року 1 сесії 8 скликання «Про підсумки виборів та визнання повноважень Радехівського міського голови», з однієї сторони та громадянка Васишин Емілія Пилипівна, іменована далі - Керівник, з другої сторони у відповідності до розпорядження міського голови Радехівської міської ради від 14.02.2022 року №48 к «Про призначення Васишин Емілії Пилипівни» уклали цей контракт про таке:

Васишин Емілія Пилипівна призначається на посаду завідувача народного дому с.Ордів. Термін дії контракту з «18» лютого 2022 року по «17» лютого 2027 року.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 За цим контрактом Керівник зобов'язується здійснювати поточне управління (керівництво) закладом, забезпечувати його ефективну діяльність, раціональне використання і збереження закріпленого за закладом майна, що є комунальною власністю Радехівської територіальної громади, а Засновник зобов'язується створювати належні умови для матеріального забезпечення і організації праці керівника.

1.2 На підставі контракту виникають трудові відносини між Керівником закладу та Засновником цього закладу.

1.3 Керівник, який уклав цей контракт, є повноважним представником закладу під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків закладу передбачених актами законодавства, , іншими нормативними документами.

1.4 Керівник підзвітний та підконтрольний Засновнику у межах, встановлених законодавством та цим контрактом.

2. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ CTOPIH

2.1 Керівник здійснює поточне керівництво закладом, організовує його господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання закладом завдань, передбачених законодавством і цим контрактом.

2.2 Керівник закладу зобов'язується:

1) організовувати роботу закладу щодо виконання програми розвитку закладу на один і п'ять років, що розглядалися на засіданні конкурсної комісії (Додаток 1, Додаток 2);

2) подавати Засновнику звітність про виконання програми розвитку закладу на один і п'ять років, що розглядалися на засіданні конкурсної комісії;

3) забезпечувати ефективне використання і збереження закріпленого за закладом майна з метою належного виконання покладених завдань, задоволення соціально-побутових потреб працівників закладу;

4) забезпечувати дотримання у закладі вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці;

5) забезпечувати виконання планових показників діяльності закладу за наявності таких;

6) вживати заходів до створення умов праці відповідно до вимог нормативно-правових актів і нормативних документів, а також забезпечувати додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці;

7) забезпечувати дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку;

8) своєчасно і в повному обсязі виконувати нормативно-правові і розпорядчі акти Засновника, видані відповідно до законодавства.

2.3 У разі невиконання обов'язків, визначених пунктом 2.2 цього контракту, керівник подає Засновнику письмове пояснення причини.

2.4 Керівник має право на:

1) надання йому роботи, обумовленої цим Контрактом;

2) безпечні і нешкідливі умови праці, що відповідають правилам охорони праці і не призводять до професійних захворювань;

3) робоче місце, облаштоване відповідно до вимог законодавства про охорону праці;

- 4) своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати відповідно до своєї трудової функції у розмірах та порядку, визначених законодавством;
- 5) відпочинок, у тому числі на оплачувану щорічну відпустку, вихідні дні, перерви для відпочинку і харчування відповідно до законодавства;
- 6) інші права, встановлені законодавством.

2.5 Засновник має право:

- 1) вимагати від керівника подання дострокового звіту про його діяльність з управління закладом, розпорядження закріпленим за закладом майном та виконання цього контракту;
- 2) звільняти Керівника з посади у разі закінчення строку дії цього контракту, достроково за заявою Керівника, а також у випадку порушення Керівником вимог законодавства та умов цього контракту;
- 3) здійснювати контроль за діяльністю закладу, збереженням закріпленого за закладом майна.
- 4) застосовувати заходи заохочення та накладати дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства;
- 5) визначати розмір заробітної плати працівників закладу відповідно до законодавства у межах бюджетних асигнувань згідно із затвердженим штатним розписом.

2.6 Засновник здійснює контроль за виконанням Керівником своїх обов'язків, зазначених у пункті 2.2. цього контракту, оцінюючи наступні критерії:

- 1) виконання програми розвитку закладу на один і п'ять років та планових завдань;
- 2) ділові навички, а саме: ставлення до роботи, прагнення до підвищення кваліфікації та професійного зростання, аналітичне мислення, ініціативність;
- 3) недопущення випадків порушення трудової дисципліни;
- 4) впровадження новітніх заходів організації роботи;
- 5) якість наданих послуг (виконаних робіт);
- 6) манера спілкування в колективі та з відвідувачами закладу, вміння контактувати з оточуючими;
- 7) творчий підхід до вирішення та виконання поставлених завдань.

2.7 Засновник зобов'язується:

- 1) сприяти створенню умов для функціонування закладу;
- 2) інформувати керівника про галузеву науково-технічну політику;

- 3) подавати інформацію на запит керівника у межах компетенції;
- 4) забезпечувати заклад матеріально-технічними та фінансовими ресурсами для його функціонування.
- 5) забезпечувати раціональний добір кадрів, створювати умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників згідно із затвердженим в установленому порядку штатним розписом;
- 6) вживати заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати не рідше двох разів на місяць та недопущення утворення заборгованості;
- 7) забезпечувати своєчасну та в повному обсязі сплату передбачених законодавством податків, зборів та інших обов'язкових платежів;
- 8) забезпечувати проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному Законом України «Про колективні договори і угоди», виконання його вимог;
- 9) затверджувати посадові інструкції працівників закладу.

2.8 Керівник подає щорічний звіт про виконання цього контракту.

2.9 Засновник може надавати керівникові інші повноваження, якщо це передбачено актами законодавства. Надання повноважень у такому разі здійснюється шляхом укладення додаткового договору.

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1 Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

посадового окладу, визначеного за відповідним тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки;

надбавки за стаж роботи в державних і комунальних клубних закладах, парках культури та відпочинку, центрах (будинках) народної творчості, центрах культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрах;

премії, розміри якої залежать від особистого внеску в загальні результати роботи закладу. Розмір премії встановлюється розпорядженням керівника Засновника;

допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

3.2 У разі невиконання (неналежного виконання) Керівником обов'язків, передбачених цим контрактом, порушення трудової дисципліни, допущення в закладі культури нещасного випадку із смертельним наслідком з вини закладу культури премія зменшується або не нараховується в тому звітному періоді, коли було виявлено порушення.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

4.1 У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим контрактом.

4.2 Керівник несе матеріальну відповідальність, у тому числі повну, та зобов'язаний відшкодувати заподіяну своїми діями (бездіяльністю) шкоду закладу культури та (або) громаді у порядку і розмірах, визначених Цивільним кодексом України, Кодексом законів про працю України, Податковим кодексом України та іншими нормативно-правовими актами.

4.3 Спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому законодавством.

5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА ЙОГО ПРИПИНЕННЯ

5.1 Внесення змін та доповнень до цього контракту здійснюється шляхом підписання додаткових угод.

5.2 Цей контракт припиняється:

- після закінчення строку дії контракту (п.2 ст. 36 КЗпП України);
- за угодою сторін (п.1 ст. 36 КЗпП України);
- з ініціативи Керівника до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених статтею 39 КЗпП України;
- з інших підстав, передбачених чинним законодавством України.

5.3 Керівник може бути достроково звільнений з посади, за ініціативою Засновника у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпП України.

5.4 До керівника можуть застосуватись дисциплінарні стягнення в порядку, встановленому КЗпП України:

а) у разі невиконання нормативно-правових і розпорядчих актів Засновника, що стосуються діяльності закладу;

б) у разі неефективного використання майна закріпленого за закладом;

в) у разі невиконання чи неналежне виконання пункту 2.2 цього контракту.

5.5 Керівник може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у випадку систематичного невиконання Засновником своїх обов'язків за контрактом (повідомивши Засновника за два тижні);

б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

5.6 Якщо розірвання контракту проводиться на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законодавством, про це зазначається у трудовій книжці керівника з посиланням на пункт 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

6. ТЕРМІН ДІЇ КОНТРАКТУ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

6.1 Цей контракт діє з 18 лютого 2022 року по 17 лютого 2027 року.

6.2 Керівник, який звільняється, протягом 5 (п'яти) робочих днів після прийняття Роботодавцем відповідного рішення проводить інвентаризацію всіх матеріальних цінностей закладу, наявних документів, справ та на підставі проведеної інвентаризації надає на затвердження Роботодавцю Акт приймання-передачі.

6.3 Умови цього контракту можуть бути змінені тільки за згодою сторін у письмовій формі.

7. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

7.1 Відомості про заклад культури:

Повна назва: Народний дім с. Ордів

Адреса: Львівська обл., Червоноградський район, с.Ордів,
вул..Б.Хмельницького , буд 27

7.2. Відомості про Засновника:

Повна назва: Радехівська міська рада Львівської області

Адреса: Львівська обл., Червоноградський район, м. Радехів,
пр. Відродження, 3

Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника: голова Радехівської міської
ради – Коханчук Степан Петрович

7.3. Відомості про Керівника:

Василишин Емілія Пилипівна

7.4. Цей контракт укладено у двох примірниках, які зберігаються у кожної
із сторін і мають однакову юридичну силу.

Засновник: Радехівська міська рада Львівської
області

Код ЄДРПОУ 26361149

Міський голова



Степан КОХАНЧУК

МП

«18» лютого 2022р.

Керівник:

Емілія ВАСИЛИШИН

«18» лютого 2022р.

ПЛАН РОБОТИ НАРОДНОГО ДОМУ С. ОРДІВ НА 2022 РІК

1.Розвиток культури

Народний дім села Ордів – комунальний заклад, основними завданнями якого є:

- культурно – мистецька діяльність;
- дозвіллева і розважальна робота;
- підтримка обдарованих дітей та молоді;
- відкритість закладу для різновікових категорій населення.

У Народному домі села Ордів діє два дитячих гуртки: вокальний і художнього слова.

У закладі регулярно проводяться : тематичні вечори, бесіди, конкурсно - розважальні програми, концерти.

2.Основні завдання програми:

- впровадження нових форм роботи;
- осучаснення і доукомплектація матеріально – технічної бази;
- пошиття сценічних костюмів;
- створення декорацій та реквізиту для театралізованих видовищ;
- проведення заходів з метою популяризації української мови;
- долучатись до благодійних проектів та акцій;
- проведення вечорів відпочинку для людей поважного віку;
- приймати активну участь у конкурсах та фестивалях;
- спільна творча діяльність з іншими закладами культури;
- долучати обдаровану та активну молодь до диспутів актуальних проблем.

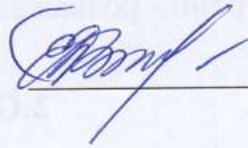
3.Заходи по матеріально – технічному забезпеченні:

- капітальний ремонт фасаду Народного дому;
- косметичний ремонт актової зали;
- ремонт підлоги в окремих приміщеннях;
- заміна входних дверей.

4. Фінансування

Програма виконується за рахунок коштів місцевого бюджету, а також благодійних внесків, усіх зацікавлених осіб, та кошти інших джерел, які не заборонені чинним законодавством України.

Народний дім повинен стати осередком дозвілля для мешканців села. Його потрібно розвивати і надалі, удосконалювати, задіювати нові локації, аби діти, молодь, люди поважного віку мали своє особливе місце для цікавого і корисного спілкування.



Емілія ВАСИЛИШИН

План Розвитку Народного дому села Ордів на 5 років

1. Загальні положення.

Важливим завданням держави і суспільства залишається розвиток культури – рушійної сили стабілізації життя нації, її духовного розвитку відродження.

Вирішення завдання значною мірою залежить від перебудови та підвищення ефективності роботи закладів та установ культури. На сьогодні значна частина суспільства вбачає вихід із становища в розвитку культури у модернізації та збереження культурної спадщини.

В умовах політичних та економічних реформ першочерговим завданням установ, закладів та творчих колективів галузі є діяльність, спрямована на збереження і розвиток культурної інфраструктури, закріплення культурно - масових заходів.

З необхідністю підтримки закладу культури, підвищення ефективності та модернізації діяльності розроблено «Програму розвитку» закладу культури на 2022 – 2026 роки. Програма розвитку комунального закладу Народний дім с. Ордів на 2022 – 2026 роки спрямована на:

- збереження та розвиток комунального закладу;
- підтримку обдарованої молоді, та аматорських творчих колективів;
- збереження та розвиток культурних традицій краю;
- забезпечення доступності закладу культури для всіх категорій населення;
- створення максимально сприятливих умов для організації культурно-мистецької, творчої діяльності;
- задоволення духовних і естетичних потреб населення місцевості;
- відродження народної творчості та популяризації національних звичаїв і обрядів;
- організацію повноцінного, змістовного дозвілля;
- підвищення якості культурного обслуговування населення.

У програмі розвитку на 2022 – 2026 роки визначаються загальні принципи, головні напрямки та основний зміст заходів, спрямованих на підтримку та розвиток закладу.

2.Мета Програми.

- Організація культурно – просвітницької роботи відповідно вимогам суспільства;
- Організація творчої роботи з обдарованими дітьми та молоддю;
- Підвищення рівня досягнень аматорських колективів;
- Покращення матеріально - технічної бази;
- Стимулювання громадської активності в галузі культури;
- Зростання позитивного іміджу закладу;
- Організація і виконання капітального ремонту народного дому.

3.Заходи по матеріально – технічному забезпеченні

- капітальний ремонт фасаду Народного дому;
- косметичний ремонт актової зали;
- ремонт підлоги в окремих приміщеннях;
- заміна вхідних дверей;
- поточний ремонт усіх приміщень;
- придбання музичного обладнання;
- заміна електропроводки.

4.Нові творчі проекти

2022 рік

- Ввести щорічне свято – «Фестиваль патріотичної пісні»
- Створення кімнати історичної пам'яті Миколи Свистуна

2023 рік

- Створення театрального колективу
- Тематичні дискотеки 80-х, 90-х

2024 рік

- Ввести щорічне святкування Дня Села
- Турнір з волейболу

2025 рік

- Етновечірка «Андріївські вечорниці»
- Аукціон домашньої випічки від місцевих господинь

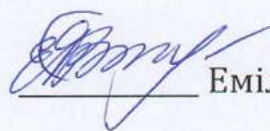
2026 рік

- Ввести щорічне свято «Традиції нашого народу»

5. Фінансове забезпечення програми

Програма виконується за рахунок коштів місцевого бюджету, а також благодійних внесків, усіх зацікавлених осіб, та кошти інших джерел, які не заборонені чинним законодавством України.

Народний дім повинен стати осередком дозвілля для мешканців села. Його потрібно розвивати і надалі, удосконалювати, задіювати нові локації, аби діти, молодь, люди поважного віку мали своє особливе місце для цікавого і корисного спілкування. Ми робитимемо все для того, щоб зберегти та популяризувати народні традиції, звичаї обряди, розвивати творчі здібності дітей, молоді, зрілого населення. Виховання художнього смаку, культури, знайомство з театральним мистецтвом, розвиток – головна робота закладу.



Емілія ВАСИЛИШИН