



УКРАЇНА
ФОНТАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ
РІШЕННЯ

Шістдесят восьмої сесії Фонтанської сільської ради VIII скликання

№2760 - VIII

від 11 березня 2025 року

Про внесення змін та викладення в новій редакції рішення Фонтанської сільської ради від 20 грудня 2023 року № 1966 - VIII «Програми підтримки та стимулювання молодих педагогів Фонтанської сільської територіальної громади на 2024-2025 роки

З метою створення умов для піднесення престижу педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, створення сприятливих передумов для життєвого самовизначення та самореалізації молодих спеціалістів, підтримки їхньої професійної діяльності, відповідно до рішення Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2020 року № 1669-р «Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки», керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Фонтанська сільська рада Одеського району Одеської області,-

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни та затвердити в новій редакції Програму підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки (додаток 1).
2. Управлінню освіти Фонтанської сільської ради при формуванні бюджету та змін до бюджету на відповідний рік передбачати в бюджетному запиті кошти на виконання заходів Програми.
3. Фінансовому управлінню Фонтанської сільської ради фінансування проводити в межах, затверджених асигнувань в бюджеті на 2024-2025 роки.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

Додаток № 1
до проекту рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11.03.2025 № 2760-VIII

1.ПАСПОРТ

Програми підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки

1.	Назва Програми	Програми підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки
2.	Ініціатор розроблення Програми	Комісія з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Рішення Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2020 року № 1669-р «Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021-2025 роки»
4.	Головний розробник Програми	Управління освіти Фонтанської сільської ради
5.	Спів розробники програми	-
6.	Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти Фонтанської сільської ради
7.	Співвиконавці Програми	Заклади освіти Фонтанської сільської ради
8.	Термін реалізації програми	2024-2025 роки
9.	Мета Програми	Створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, розвитку і самореалізації молодих спеціалістів в громаді
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: в тому числі: коштів сільського бюджету коштів державного бюджету кошти позабюджетних джерел	2 406,7 тис. грн.
11.	Очікувані результати	Зміцнення кадрового потенціалу закладів

	виконання	освіти Фонтанської ТГ. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів. Якісна професійна підготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог. Підвищення професійного рівня молодих педагогів. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих педагогів. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців
12.	Ключові показники ефективності	Програма підтримки молодих педагогів на території Фонтанської територіальної громади розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», Постанови КМУ «Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» і спрямована на матеріальну підтримку молодих педагогічних працівників

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Через діяльність педагога реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального і духовного потенціалу нації, розвиток науки і техніки, збереження і примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю.

Кадровий потенціал освітньої галузі громади поступово старіє. Чисельність працюючих пенсіонерів становить 13 %, тому питання залучення до роботи молодих фахівців набуває актуальності. Не всі молоді педагоги залишаються працювати в закладах освіти. Аналіз плинності кадрів молодих фахівців доводить необхідність всебічної підтримки молодих спеціалістів, у тому числі матеріальної. Існує ряд причин, через які молодь звільняється: відсутність житла, заробітна плата, низький рівень престижності педагогічної професії.

Програма підтримки молодих педагогів віком до 35 років на території Фонтанської сільської територіальної громади розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», Постанови КМУ «Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» і спрямована на матеріальну підтримку молодих педагогічних працівників.

Працівникам, які призначені на педагогічні посади у заклади освіти Фонтанської ТГ при прийомі на роботу уперше (без наявності будь-якого

стажу) надається одноразова матеріальна допомога одноразовою виплатою у розмірі 10 000 грн.

Педагогам закладів загальної середньої освіти, які мають педагогічний стаж роботи до 3 років виплачується протягом навчального року щомісячна матеріальна допомога у розмірі 3 500 грн.

Педагогам закладів загальної середньої освіти, які мають педагогічний стаж роботи від 3 років до 10 років виплачується протягом навчального року щомісячна матеріальна допомога у розмірі 2 100 грн.

Виплата здійснюється педагогічним працівникам зазначеної категорії за поточний місяць до 28 числа.

Нарахування здійснюється у повному обсязі за поточний місяць незалежно від дати прийняття або звільнення.

Виплати для підтримки молодих педагогів здійснюється за наказом начальника Управління освіти відповідно до клопотань керівників закладів освіти.

3. Правовою підставою для розробки програми підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки є:

Закон України «Про освіту».

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

Кодекс законів про працю України.

4. Визначення мети Програми

Програма визначає стратегію впровадження молодіжної політики на території Фонтанської ТГ на 2024-2025 роки. Метою Програми є створення умов для піднесення престижності педагогічної професії у суспільстві та утвердження високого соціального статусу педагога, розвитку і самореалізації молодих спеціалістів в громаді.

5. Визначення цільових груп які отримують вигоду від впровадження Програми (зокрема жінки/чоловіки в їх різноманітності)

Через не значну престижність та не великий рівень заробітної плати, в закладах освіти значний відсоток працюють жінки. Залучення чоловіків до педагогічної роботи дозволить вирівнювати гендерну політику, покращити рівень дисципліни.

Для вирішення особистих, учбових та інших питань, учні закладів освіти матимуть більш вибір у спілкуванні між вчителями жінками та чоловіками.

6. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, показники результативності

Організація ефективної профорієнтаційної роботи з випускниками закладів загальної середньої освіти. Орієнтування їх на здобуття педагогічної професії за спеціальностями, дефіцит яких є у місті.

Сприяння проходженню педагогічної практики студентами на базі закладів освіти Фонтанської ТГ.

Забезпечення адаптації молодих педагогів на першому робочому місці: організація педагогічної інternатури, методичної допомоги з метою опанування нового змісту освіти.

Підвищення професійного рівня молодих педагогів (курсова підготовка, атестація, сертифікація).

Поліпшення соціально-економічного становища молодих педагогів.

Моральне та матеріальне стимулювання праці молодих педагогів.

7. Очікувані результати виконання Програми

Зміцнення кадрового потенціалу закладів освіти Фонтанської ТГ.

Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів.

Якісна професійна підготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог.

Підвищення професійного рівня молодих педагогів.

Розвиток творчості, ініціативності серед молодих педагогів.

Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців

8.Обсяги та джерела фінансування Програми

Програми підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки реалізується в межах загального обсягу видатків, виділених державним бюджетом та бюджетом Фонтанської сільської ради на відповідні роки, а також передбачає залучення позабюджетних коштів інвесторів, меценатів, громадських фондів, інших юридичних і фізичних осіб, що не суперечить чинному законодавству України.

9.Строки та етапи виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Фонтанської територіальної громади, які передбачаються для виконання програм, а також за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством, враховуючи потреби та інтереси молодих спеціалістів, підприємств та організацій різних форм власності, інвесторів, спонсорів. Обсяги видатків місцевого бюджету на виконання Програми зазначені у додатку 1 та щорічно визначаються у межах кошторисних бюджетних призначень на відповідні роки.

10.Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організація роботи щодо виконання заходів Програми підтримки молодих педагогів на 2024-2025 роки покладається на Управління освіти Фонтанської сільської ради (далі – Управління освіти).

Управління освіти щороку здійснює аналіз виконання Програми. Результати виконання Програми з обґрунтуванням та оцінкою результатів виконання Програми щороку заслуховується на сесії Фонтанської сільської ради. Рішення Фонтанської сільської ради належать оприлюдненню на сайті ради.

Управління освіти надає щорічний та щоквартальний звіти Фонтанській сільській раді про стан виконання Програми та підсумковий звіт після закінчення Програми.

Контроль за виконанням Програми покладається на Управління освіти Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

Додаток № 2
до проєкту рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11.03.2025 № 2760- VIII

Напрями діяльності та заходи реалізації програми

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Цільова група (жінки/чоловіки різних груп)	Термін виконання	Виконавці	Джерело фінансування	Обсяги фінансування по роках, тис. грн.			Очікуваний результат
							2024 рік	2025 рік	Всього	
							План	План	План	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	12	13
1	Матеріальне стимулювання при виборі закладу освіти	При прийомі на роботу	2/2	2024-2025	Управління освіти Фонтанської сільської ради	Кошти бюджету Фонтанської сільської ради	100,0	40,0	140,0	Зміцнення кадрового потенціалу закладів освіти Фонтанської ТГ. Зменшення рівня плинності серед молодих спеціалістів. Якісна професійна підготовка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог. Підвищення професійного рівня молодих педагогів. Розвиток творчості, ініціативності серед молодих педагогів. Поліпшення соціально-економічного становища молодих фахівців
2.	Матеріальне стимулювання професійної діяльності молодих фахівців до 35 років. Виплата щомісячної матеріальної допомоги	Молоді педагоги ЗЗСО (Педагоги, стаж роботи яких від 1 року до 10 років)	25/24	2024-2025	Управління освіти Фонтанської сільської ради	Кошти бюджету Фонтанської сільської ради	1 108,7	1 158,0	2 226, 7	
Всього, у тому числі:										
- кошти державного бюджету										
- кошти обласного бюджету										
- кошти бюджету Фонтанської ради							1 208,7	1 198, 0	2 406,7	
- кошти інших джерел										

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОГРАМИ

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми	2024 рік	2025 рік
1	2	3	4	5	6
1	Затрати				
1.1	Загальний обсяг фінансових ресурсів	грн.	Рішення про бюджет Фонтанської с/р, кошторис	1 208,7 000	1 198, 0
1.2	Кількість молодих педагогів, яким призначено щомісячну матеріальну допомогу	од.	Накази	49	40
2	Продукт				
2.1.	Кількість закладів освіти, що підлягають фінансуванню.	од.	Мережа закладів	5	5
2.2	Одноразова матеріальної допомоги при прийомі на роботу	грн	Накази, реєстри виплат	10 000	10 000
2.3.	Розмір щомісячної матеріальної допомоги від року до трьох	грн	Накази, реєстри виплат	3 500	3 500
2.4.	Розмір щомісячної матеріальної допомоги від трьох до десяти	грн	Накази, реєстри виплат	2 100	2100
3	Показники ефективності				
3.1	Молоді спеціалісти жінки/ чоловіків	люди	Кадровий облік	26/23	40/7
3.2	Середня витрати щомісячної матеріальної допомоги	тис. грн	Бухгалтерські звіти, виписка казначейства	114,8	114,8
4.	Показник якості				
4.1	Якість впровадження програми	%	Квартальні, річні звіти	100	100
4.2	Відсоток використання коштів	%	Квартальні, річні звіти	100	100
4.3.	Виплата щомісячної матеріальної допомоги від потреби	%	Квартальні, річні звіти	100	100

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

Додаток № 4
до проєкту рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11.03.2025 № 2760- VIII

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Обсяг коштів, який залучається на виконання Програми	Етапи виконання програми		Всього витрат на виконання Програми
	I	II	
	2024 рік	2025 рік	
- кошти державного бюджету	0	0	0
- кошти обласного бюджету	0	0	0
- кошти бюджету Фонтанської сільської ради	1 208,7	1 198, 0	2 406,7
- кошти інших джерел	0	0	0

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

