



УКРАЇНА
ФОНТАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

Сімдесят другої сесії Фонтанської сільської ради VIII скликання

№ 3068 - VIII

від 17 квітня 2025 року

Про затвердження Положення про преміювання працівників Управління та закладів культури Управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради на 2025 рік

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури та туризму України №745 від 18.10.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу Міністерства культури України від 20.09.2011 року №767/0/16-11 «Про затвердження типових штатних нормативів клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури», згідно до ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Фонтанська сільська рада Одеського району Одеської області, -

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни та затвердити в новій редакції положення про преміювання працівників Управління та закладів культури Управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради.
2. Це рішення набуває чинності з 01 січня 2025 року.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з гуманітарних питань.

В.о.сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

ВІЗИ:

В.о.начальника відділу
загальної та організаційної роботи

Вероніка ВЕРБЕЦЬКА

Заступник сільського голови

Володимир КРИВОШЕЄНКО

Начальник управління фінансів

Алла ДІХТЯР

Виконавець :

Начальник Управління культури

Євгенія ЯРОВЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників управління культури та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблене на підставі положень Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про культуру», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 року №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

1.2. Положення про преміювання працівників управління культури та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради (далі – Положення) передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладів культури Фонтанської сільської ради.

1.3. Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників, які працюють в управлінні та закладах культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради.

1.4. Преміювання працівників управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

2. Мета Положення

2.1. Основною метою Положення є посилення ефективності праці та ділової активності працівників управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради, матеріальна зацікавленість до якісного та своєчасного виконання завдань, до сумлінного виконання функціональних обов'язків.

2.2. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, з метою стимулювання творчої, добросовісної праці, дисципліни, ініціативи і творчості, за місяць.

2.3. Дане Положення набирає чинності з 01.01.2025 року та діє до прийняття нового.

3. Організація преміювання

3.1. Преміювання працівників управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради здійснюється щомісяця відповідно до наказу начальника управління культури, молоді і спорту Фонтанської сільської ради за підсумками роботи за поточний місяць за фактично відпрацьований час у розмірі до 200% від посадового окладу (ставки заробітної плати) у відповідності погодженого подання начальника управління культури Фонтанської сільської ради із сільським головою.

Преміювання працівників закладів управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради здійснюється щомісяця відповідно до наказу начальника управління культури, молоді і спорту Фонтанської сільської ради за підсумками роботи за поточний місяць за фактично відпрацьований час у розмірі до 200% від посадового окладу (ставки заробітної плати) на підставі клопотань керівників закладів управління культури Фонтанської сільської ради.

3.2. Премія нараховується за фактично відпрацьований час. На період відпусток, тимчасової непрацездатності, відрядженням на навчання з метою підвищення кваліфікації, відпусток без збереження заробітної плати, учбових відпусток, на період строку випробування премія не нараховується.

3.3. Працівникам управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради, звільненим з роботи в місяць, за який здійснюється преміювання, премії виплачуються на розсуд начальника управління.

3.4. Розмір премії за рахунок коштів, передбачених на преміювання, визначається щомісячно в межах затвердженого фонду оплати праці.

3.5. Преміювання за рахунок фонду оплати праці працівникам управління, будинків культури та сільських клубів Фонтанської сільської ради виплачується премія до Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва в розмірі двох посадових окладів.

3.6. Преміювання за рахунок фонду оплати праці працівникам бібліотек виплачується премія до Всеукраїнського дня бібліотек в розмірі двох посадових окладів.

3.7. Крім того, нараховується та виплачується працівникам управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради премія за рахунок економії по фонду оплати праці в абсолютній сумі до державних та релігійних свят (День Конституції України, День незалежності України, Великдень) .

4. Джерела преміювання

Преміювання працівників управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради здійснюється в межах коштів на оплату праці та економії по фонду оплати праці (за рахунок вакансій, тимчасово відсутніх працівників внаслідок тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати тощо).

5. Показники, за якими здійснюється преміювання

5.1. Основною підставою для преміювання працівників управління та закладів культури управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради є забезпечення своєчасного, якісного виконання планів роботи, доручень керівництва та органів управління, сумлінне виконання службових обов'язків, творче ставлення до праці, відсутність претензій до працівника з боку дітей та батьків, активна участь у громадському житті, особистий внесок працівника у роботу колективу.

5.2. При визначенні розміру премії враховується, також, завантаженість, ініціативність працівників, професіоналізм, компетентність та новаторство, вміння аналізувати ситуацію з тих чи інших показників та вносити пропозиції щодо їх покращення, ефективність виконання покладених функцій, ділові та моральні якості.

5.3. Преміювання працівників визначається за результатами роботи за такими показниками:

- виконання заходів, передбачених планами роботи закладів культури;
- своєчасність та якість підготовки довідкових та аналітичних матеріалів до проектів рішень для їх розгляду на пленарних засіданнях сесій Фонтанської сільської ради, засіданнях її виконавчого комітету;
- дотримання у роботі вимог трудового законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативних документів, що регламентують різні сторони їх трудової діяльності;
- виконання трудової і штатно-фінансової дисципліни, техніки безпеки та охорони праці;
- за раціональну і ефективну організацію роботи та добросовісне виконання покладених на них обов'язків;
- за налагодження тісної співпраці з громадістю, відповідними службами громади, підприємствами;
- за своєчасне і ефективне виконання розпоряджень, рекомендацій вищих органів;
- за додатково відпрацьований час;
- за створення належних і безпечних умов праці.

6. Порядок і терміни преміювання

6.1. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково у разі невиконання або неналежного виконання службових обов'язків, погіршення якості роботи, порушення трудової чи виконавчої дисципліни.

Премія не виплачується за наявності прогулів, скарг, на період застосування до працівників заходів дисциплінарного впливу або накладення дисциплінарного стягнення.

6.2. Нарахована премія за місяць та інші премії виплачуються одночасно з виплатою заробітної плати.

Пояснювальна записка

В положенні про преміювання передбачено щомісячне преміювання в розмірі до 200,0% від посадового окладу. Крім щомісячного преміювання передбачено преміювання в розмірі двох посадових окладів до професійних свят , а саме Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва та Всеукраїнського дня бібліотек. Преміювання до релігійних та державних свят передбачено в межах економії фонду заробітної плати в абсолютній сумі.

Начальник управління

Євгенія ЯРОВЕНКО