



У К Р А Ї Н А
ФОНТАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

Шістдесят восьмої сесії Фонтанської сільської ради VIII скликання

№3071-VIII

від 17 квітня 2025 року

Про внесення змін до рішення сесії від 24.12.2024р. №2674-VIII «Про затвердження структури та загальної чисельності, штатного розпису, умов оплати праці та Положення про преміювання працівників комунального підприємства «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради на 2025 рік»

З метою підвищення ефективної роботи КП «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради та забезпечення виконання покладених на нього обов'язків, керуючись ст. ст. 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Фонтанська сільська рада Одеського району Одеської області,-

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до рішення сесії від 24.12.2024 року № 2674-VIII «Про затвердження структури та загальної чисельності, штатного розпису, умов оплати праці та Положення про преміювання працівників комунального підприємства «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради на 2025 рік», а саме:

1.1 внести зміни та затвердити в новій редакції Положення про преміювання працівників комунального підприємства «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік (додаток 4);

2. Всі інші положення рішення від 24.12.2024 року № 2674-VIII «Про затвердження структури та загальної чисельності, штатного розпису, умов оплати праці та Положення про преміювання працівників комунального підприємства «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради на 2025 рік» залишити без змін.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва (заступник голови Вавілова А.Ю.) та з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту (голова Щербич С.С.)

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників комунального підприємства «Ритуальна служба» Одеського району Одеської області на 2025 рік

Це Положення розроблене на підставі положень Конституції України, Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України), Закону України «Про колективні договори та угоди», Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди, укладеної відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні» між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, та з метою посилення матеріальної зацікавленості в досягненні позитивних кінцевих результатів в роботі, поліпшення якості роботи, створення умов для активності кожного працівника комунального підприємства «Ритуальна служба» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області за сумлінне виконання службових обов'язків і визначає порядок і розміри виплати їм премій за підсумками роботи.

1. Порядок виплати премії

1.1. Преміювання директора комунального підприємства здійснюється згідно даного положення та колективного договору, в межах фонду оплати праці та економії по фонду оплати у розмірі до 100% до посадового окладу, а також до державних, релігійних та професійних свят у розмірі до двох посадових окладів або в абсолютній сумі за рахунок коштів місцевого бюджету, та додаткове преміювання згідно колективного договору на підставі наказу директора комунального підприємства, погодженого з сільським головою Фонтанської сільської ради.

1.2 Преміювання працівників комунального підприємства здійснюється згідно даного положення, в межах фонду оплати праці та економії по фонду оплати праці у розмірі до 100% до посадового окладу, а також до державних, релігійних та професійних свят у розмірі до двох посадових окладів або в абсолютній сумі за рахунок коштів місцевого бюджету, та додаткове преміювання згідно колективного договору на підставі наказу директора комунального підприємства.

1.3 Щомісячна премія нараховується на підставі наказу директора КП «Ритуальна служба» та виплачується в термін виплати заробітної плати, виходячи з фонду оплати заробітної плати та затвердженого кошторису.

1.4 Щомісячні премії, нараховані відповідно до цього Положення, включаються в середній заробіток при нарахуванні оплати щорічної відпустки,

допомоги по тимчасовій непрацездатності та в інших випадках збереження середнього заробітку, передбачених чинним законодавством.

2. Підстава для нарахування премії

2.1 Преміювання працівників здійснюється на підставі штатного розпису та наказу директора.

2.2 Преміювання директора та працівників КП «Ритуальна служба» здійснюється за якісне, своєчасне і в повному обсязі виконання обов'язків, а також з урахуванням їх ініціативи, особистого вкладу в загальні результати роботи за місяць, а також до державних, релігійних та професійних свят у розмірі до двох посадових окладів або в абсолютній сумі.

3. Джерела преміювання

3.1. Премія працюючим виплачується як за рахунок місцевого бюджету, передбачених на оплату праці, так і за рахунок власних надходжень від господарської діяльності. На преміювання також спрямовуються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, яка утворюється протягом року на підприємстві.

3.2 Преміювання здійснюється в межах фонду преміювання та економії фонду на оплату праці.

4. Причини повного або часткового позбавлення премії

4.1 Несвоєчасне або неякісне виконання виробничих завдань та своїх функціональних обов'язків.

4.2 Порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи і творчого ставлення до роботи.

4.3 Невиконання правомірних вказівок директора, відсутність результативності у виконанні поставлених завдань, низький рівень виконавської дисципліни.

5. Надання матеріальної допомоги

5.1 Одноразова матеріальна допомога на оздоровлення надається на підставі поданих заяв працівників КП «Ритуальна служба» та нараховується у розмірі посадового окладу за наказом директора при використанні щорічної відпустки або її частини.

5.2 Інші види матеріальної допомоги, можуть бути передбачені Колективним договором та виплачуються відповідно до його положень.

5.3 Матеріальна допомога виплачується за рахунок власних коштів підприємства при наявності фінансової спроможності, а також за рахунок коштів місцевого бюджету (економії фонду).

6. Прикінцеві положення

6.1 Всі додаткові винагороди, премії, доплати регулюються Колективним договором, який зареєстровано у відповідності до вимог законодавства.

6.2 Дане Положення діє з 01.05.2025 року і до моменту прийняття нового Положення.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ