



У К Р А Ї Н А
ФОНТАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

Сімдесят четвертої сесії Фонтанської сільської ради VIII скликання

с.Фонтанка

№ 3108-VIII

22 травня 2025 року

Внесення змін до рішення сесії Фонтанської сільської ради про затвердження структури чисельності, штатного розпису, положення про впорядкування умов оплати праці, положення про преміювання та надання матеріальної допомоги директору та працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025

Відповідно до Постанови КМУ № 1298 від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства України у справах молоді і спорту №2097 від 23.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» з метою впорядкування умов оплати праці, преміювання та надання матеріальної допомоги директору та працівникам працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області, керуючись ст.26, ч.1 ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Фонтанська сільська рада Одеського району Одеської області, -

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити структуру чисельності Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради на 01.05.2025 (Додаток № 1).
2. Затвердити штатний розпис працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради на 01.05.2025 (Додаток № 2).
3. Затвердити Положення про умови впорядкування оплати праці працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради на 01.05.2025 (Додаток № 3).
4. Затвердити Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги директору та працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 01.05.2025 (Додаток № 4).
5. Рішення набирає чинності з 01.05.2025.

6. Контроль за виконання даного рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій, міжнародного співробітництва (заступника голови комісії Альону ВАВІЛОВУ).

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

**Структура чисельності Комунального підприємства «Спортивний клуб
«Крижанівський» Фонтанської сільської ради
на 01.05.2025**

№ п/п	Найменування посади	Кількість штатних одиниць
1.	Директор	1
2.	Заступник директора	1
3.	Бухгалтер	1
4.	Тренер з боксу	1,5
5.	Тренер з вільної боротьби	2
6.	Тренер з баскетболу	1
7.	Тренер з гімнастики	0,5
8.	Тренер з футболу	4
9.	Тренер з вітрильного спорту	2
10.	Механік	1
11.	Медична сестра	0,5
	ВСЬОГО:	15,5

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

**Штатний розпис працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради
на 01.05.2025**

№ п/п	Найменування посади	Кількість штатних одиниць	Тарифний розряд	Посадовий оклад	Місячний фонд заробітної плати, грн.
1.	Директор	1	11	6294,00	6294,00
2.	Заступник директора	1	10	5815,00	5815,00
3.	Бухгалтер	1	10	5815,00	5815,00
4.	Тренер з боксу	1,5	10	5815,00	8722,50
5.	Тренер з вільної боротьби	2	10	5815,00	11630,00
6.	Тренер з баскетболу	1	10	5815,00	5815,00
7.	Тренер з гімнастики	0,5	10	5815,00	2907,50
8.	Тренер з футболу	4	10	5815,00	23260,00
9.	Тренер з вітрильного спорту	2	10	5815,00	11630,00
10.	Механік	1	7	4920,00	4920,00
11.	Медична сестра	0,5	6	4633,00	2316,50
	ВСЬОГО:	15,5			89 125,50

Примітка:

Підстава для присвоєння тарифного розряду:

- директору – додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298;
- бухгалтер - додаток 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298;
- тренер - додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298;
- механік - додаток 3 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298;
- медична сестра- додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

**Положення
про впорядкування умов оплати праці працівників Комунального
підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської
ради на 01.05.2025**

Працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради заробітна плата нараховується відповідно до:

- Постанови КМУ № 1298 від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»,
- наказу Міністерства України у справах молоді і спорту №2097 від 23.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту»
- інших законодавчих та нормативних актів.

За своєю структурою заробітна плата складається.

1. Основної заробітної плати:

- посадові оклади.

2. Додаткової заробітної плати:

- доплати;

- надбавки;

- щомісячні премії (за результатами роботи), премії з нагоди державних та професійних свят.

3. інші виплати:

- оплата простоїв не з вини працівника;

- матеріальна допомога.

Надбавки працівникам встановлюються за:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

за спортивні звання

- "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків,
- "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків,
- "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи.

доплати:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

Зазначені види доплат нараховуються у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) та не встановлюються керівнику установи.

оплата простоїв не з вини працівника:

- надається відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) і лише на період дії воєнного стану.

матеріальна допомога:

- матеріальна допомога на оздоровлення надається в розмірі одного посадового окладу при наданні щорічної відпустки.

Встановлення надбавок директору Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради здійснюється за погодженням із сільським головою Фонтанської сільської ради.

Встановлення надбавок та доплат працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради здійснюється на підставі наказу директора.

Заробітна плата виплачується працівникам не рідше двох разів на місяць, через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ

**Положення
про преміювання та надання матеріальної допомоги директору та
працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб
«Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської
області на 01.05.2025**

1. Мета і галузь застосування

1.1.Цей документ створено з метою встановлення єдиних вимог щодо порядку преміювання, надання матеріальної допомоги директору та працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області.

1.2. Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги директору та працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області (далі Положення) передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за професійну активність, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань, плідну працю, високу результативність, показників діяльності та розповсюджується на всіх працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області (далі працівники).

1.3. Положення розроблено у відповідності до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Постанови КМУ № 2097 від 23.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» .

2.Порядок визначення розміру премії

2.1. Розмір премії працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» залежить від особистого внеску в загальний результат роботи Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» з урахуванням таких критеріїв:

- особистий внесок працівника в загальні результати роботи;
- стабільна та багаторічна праця;
- обсяг та інтенсивність виконаної працівником роботи;
- оперативність виконання роботи;
- термін, якість і важливість виконуваних робіт;
- ініціативність у діяльності та результативність
- за місяць за індивідуальні результати роботи працівників з урахуванням їх особистих якостей, ставлення до праці;
- за основні квартальні та річні результати (за результатами року).

При визначенні розміру премії додатково враховується завантаженість, ініціативність працівників, професіоналізм, компетентність та новаторство,

вміння аналізувати ситуацію з тих чи інших показників та вносити пропозиції щодо їх покращення, ефективність виконання покладених функцій, ділові та моральні якості.

3.Порядок преміювання

3.1. Преміювання працівників Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» Фонтанської сільської ради здійснюється в межах фонду оплати праці встановлено на відповідний рік.

Щомісячне преміювання здійснюється у відсотковому співвідношенні і становить:

- для директора – до 300,0% від посадового окладу;
- для працівників – до 200,0% від посадового окладу.

Преміювання працівників до державних та професійних свят (День фізичної культури і спорту в Україні) здійснюється в розмірі до двох посадових окладів або в абсолютній сумі.

3.2. Преміювання працівників, які звільняються, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час за пропозицією директора.

У місяці, в якому працівник перебуває у відпустці (основній, додатковій та інших, передбачених законодавством), за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

3.3. Преміювання директора Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» щомісячно здійснюється за погодженням із головою сільської ради або особою, яка виконує обов'язки на період відсутності сільського голови. Преміювання інших осіб щомісячно здійснюється на підставі наказу директора Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» або особи, яка виконує обов'язки на період відсутності директора Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський».

4.Матеріальна допомога

4.1. Працівникам Комунального підприємства «Спортивний клуб «Крижанівський» надається матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу при наданні щорічної відпустки на підставі письмової заяви працівника.

Матеріальна допомога на оздоровлення є обов'язковою виплатою та надається один раз на рік. При поділі щорічної відпустки матеріальна допомога виплачується до будь – якої частини відпустки.

В.о. сільського голови

Андрій СЕРЕБРІЙ