ФОНТАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я С Е С І Ї

VIII скликання

від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

Про затвердження штатних розписів, структури чисельності, розмірів посадових окладів та Положення про преміювання працівників закладів культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури та туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу Міністерства культури України від 20 вересня 2011 року № 767/0/16-11 «Про затвердження типових штатних нормативів клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури», Фонтанська сільська рада Одеського району Одеської області,-

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників закладів культури Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області, а саме:

1.1. Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників КЗ «Фонтанський сільський Будинок культури» Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік (Додаток № 1).

1.2. Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників Крижанівського сільського Будинку культури Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік (Додаток № 2).

1.3. Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників Новодофінівського сільського клубу Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік (Додаток № 3).

1.4. Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників бібліотек Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік (Додаток № 4).

2. Затвердити Положення про преміювання працівників закладів культури Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області (Додаток 5).

3. Надавати працівникам закладів культури надбавку за інтенсивність до 50 відсотків на підставі Наказу начальника Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області.

4. Централізованої бухгалтерії Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області та іншим особам, відповідальним за нарахування заробітної плати дотримуватись кошторису при забезпеченні нарахування та виплати заробітної плати відповідно до даного рішення.

5. Дане рішення вступає в силу з 01 серпня 2025 року та діє до прийняття нового рішення.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва та з питань прав людини, законності, депутатської діяльності, етики та регламенту.

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник сільського голови — Роман ОРІШИЧ

(Підпис, дата)

Заступник сільського голови — Володимир КРИВОШЕЄНКО

(Підпис, дата)

Заступник сільського голови — Євгеній ФАТЕНКОВ

(Підпис, дата)

Керуючий справами Виконавчого комітету — Олександр ЩЕРБИЧ

(Підпис, дата)

Начальник Управління фінансів — Алла ДІХТЯР

(Підпис, дата)

Виконавець:
Начальник Управління освіти
Фонтанської сільської ради — Оксана МАРІНЄСКУ

Додаток № 1
до рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

Штатний розпис, структура чисельності та розмір посадових окладів працівників КЗ «Фонтанський сільський будинок культури» Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Тарифний розряд	Посадовий оклад (грн.)
1	Директор	1	14	7 732,00
2	Керівник	1	10	5815,00
3	Керівник хору (фольклорного ансамблю)	1	10	5815,00
4	Керівник танцювального колективу	2	10	11630,00
5	Керівник аматорського колективу (вокального ансамблю)	2	10	11630,00
6	Концертмейстер	1	9	5527,00
7	Звукорежисер	0,5	9	2763,50
8	Балетмейстер	1	9	5527,00
9	Оператор котельні	2	1	3195,00
10	Двірник	1	1	3195,00
11	Прибиральник службових приміщень	2	1	3195,00
12	Комірник	1	1	3195,00
13	Технік-електрик	1	1	3195,00
14	Охоронник	2	2	3 483,00
	ВСЬОГО	**18,5**	**X**	**85 770,50**

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

Додаток № 2
до рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

Штатний розпис, структура чисельності та розміри посадових окладів працівників Крижанівського сільського Будинку культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Тарифний розряд	Посадовий оклад (грн.)
1	Директор	1	11	6 294,00
2	Керівник хору (фольклорного ансамблю)	1	10	5 815,00
3	Керівник оркестру (ансамблю народних інструментів)	0,5	10	2 907,50
4	Керівник	0,5	10	2 907,50
5	Керівник художній	1	10	5 815,00
6	Керівник танцювального колективу	1,5	9	5 527,00
7	Керівник танцювального колективу	0,5	9	2 763,50
8	Керівник самодіяльного об'єднання прикладного та декоративного мистецтва	0,5	10	2 907,50
9	Акомпаніатор	1	11	6 294,00
10	Концертмейстер	1	10	5 815,00
11	Прибиральник службових приміщень	0,75	1	3195,00
	ВСЬОГО	**9,25**	**X**	**50 241,00**

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

Додаток № 3
до рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

Штатний розпис, структура чисельності та розміри посадових окладів працівників Новодофінівського сільського клубу Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Тарифний розряд	Посадовий оклад (грн.)
1	Завідувач	1	12-10%	6 096,00
2	Керівник	1	10	5 234,00
3	Керівник художній	1	10	5 815,00
4	Прибиральник службових приміщень	0,5	1	1 597,50
5	Опалювач	0,5	1	1 597,50
	Всього	**4**	**X**	**20 340,00**

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

Додаток № 4
до рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

Штатний розпис, структура чисельності та розміри посадових окладів працівників бібліотек Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік

№ з/п	**Назва посад**	**Кількість штатних посад**	**Тарифний розряд**	**Посадовий оклад (грн.)**
	Фонтанська сільська бібліотека	**1**		
1	Завідувач	1	12	6773,00
	Крижанівська сільська бібліотека	**2**		
1	Завідувач	1	9	5527,00
2	Бібліотекар	1	9	5527,00
	Олександрівська сільська бібліотека	**1**		
1	Бібліотекар	1	9	5527,00
	Вапнярська сільська бібліотека	**1**		
1	Бібліотекар	1	9	5527,00
	ВСЬОГО	**5**	**Х**	**28881,00**

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

Додаток № 5
До рішення сесії
Фонтанської сільської ради
від 11 липня 2025 року № 3236 - VIII

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників закладів культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області

1.Загальні положення

1.1. Це Положення розроблене на підставі положень Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про культуру», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

1.2. Положення про преміювання працівників закладів культури Управління освіти, культури, молоді, туризму та спорту Фонтанської сільської ради (далі – Положення) передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладів культури Фонтанської сільської ради.

1.3. Згідно з цим Положенням здійснюється преміювання всіх працівників, які працюють в закладах культури Управління освіти, культури, молоді, туризму та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області (далі – Управління).

1.4. Преміювання закладів культури Управління здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

2. Мета

2.1. Основною метою Положення є посилення ефективності праці та ділової активності працівників закладів культури Управління, матеріальна зацікавленість до якісного та своєчасного виконання завдань, сумлінного виконання функціональних обов'язків.

2.2. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, дисципліни, ініціативності за місяць.

2.3. Дане Положення набирає чинності з моменту прийняття цього рішення.

3. Організація преміювання

3.1. Преміювання працівників закладів культури Управління здійснюється щомісяця відповідно до наказу начальника Управління за підсумками роботи за поточний місяць за фактично відпрацьований час у розмірі до 200% від посадового окладу (ставки заробітної плати) на підставі клопотань керівників закладів культури Фонтанської сільської ради.

3.2.Премія нараховується за фактично відпрацьований час. На період відпусток, тимчасової непрацездатності, відрядженим на навчання з метою підвищення кваліфікації, відпусток без збереження заробітної плати, учбових відпусток, на період строку випробування премія не нараховується.

3.3. Працівникам закладів культури Управління, звільненим з роботи в місяць, за який здійснюється преміювання, премії виплачуються відповідно до рішення начальника Управління.

3.4. Розмір премії за рахунок коштів, передбачених на преміювання, визначається щомісячно в межах затвердженого фонду оплати праці.

3.5. Преміювання за рахунок фонду оплати праці працівникам будинків культури та сільських клубів Фонтанської сільської ради здійснюється до Всеукраїнського дня працівників культури та майстрів народного мистецтва в розмірі двох посадових окладів.

3.6. Преміювання за рахунок фонду оплати праці працівникам бібліотек виплачується премія до Всеукраїнського дня бібліотек в розмірі двох посадових окладів.

3.7. Крім того, нараховується та виплачується працівникам закладів культури Управління премія за рахунок економії по фонду оплати праці в абсолютній сумі до державних та релігійних свят.

4. Джерела преміювання

4.1 Преміювання працівників закладів культури Управління здійснюється в межах коштів на оплату праці та економії по фонду оплати праці (за рахунок вакансій, тимчасово відсутніх працівників внаслідок тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати тощо).

5. Показники, за якими здійснюється преміювання

5.1. Основною підставою для преміювання працівників закладів культури Управління є забезпечення своєчасного, якісного виконання планів роботи, доручень керівництва та органів управління, сумлінне виконання службових обов’язків, творче ставлення до праці, відсутність претензій до

працівника з боку дітей та батьків, активна участь у громадському житті, особистий внесок працівника у роботу колективу.

5.2. При визначенні розміру премії враховується, також, завантаженість, ініціативність працівників, професіоналізм, компетентність та новаторство, вміння аналізувати ситуацію з тих чи інших показників та вносити пропозиції щодо їх покращення, ефективність виконання покладених функцій, ділові та моральні якості.

5.3. Преміювання працівників визначається за результатами роботи за такими показниками:

- виконання заходів, передбачених планами роботи закладів культури;
- дотримання у роботі вимог трудового законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативних документів, що регламентують різні сторони їх трудової діяльності;
- виконання трудової і штатно-фінансової дисципліни, техніки безпеки та охорони праці;
- за раціональну і ефективну організацію роботи та добросовісне виконання покладених на них обов'язків;
- за налагодження тісної співпраці з громадкістю, відповідними службами громади, підприємствами;
- за своєчасне і ефективне виконання розпоряджень, рекомендацій вищих органів;
- за додатково відпрацьований час;
- за створення належних і безпечних умов праці.

6. Порядок і терміни преміювання

6.1. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково у разі невиконання або неналежного виконання службових обов'язків, погіршення якості роботи, порушення трудової чи виконавчої дисципліни. Премія не виплачується за наявності прогулів, скарг, на період застосування до працівників заходів дисциплінарного впливу або накладення дисциплінарного стягнення.

6.2. Нарахована премія за місяць та інші премії виплачуються одночасно з виплатою заробітної плати.

VII. Інші умови

7.1. Нарахування та виплата премій здійснюється працівниками централізованої бухгалтерії Управління на підставі відповідного наказу начальника Управління.

7.2. Нарахована премія за місяць та інші премії виплачуються одночасно з виплатою заробітної плати або в наступному місяці одночасно з виплатою авансу.

7.3. Положення про преміювання працівників закладів культури Управління набирає чинності з моменту прийняття цього рішення.

В.о. сільського голови **Андрій СЕРЕБРІЙ**

Пояснювальна записка до проєкту рішення

Про затвердження штатних розписів, структури чисельності, розмірів посадових окладів та Положення про преміювання працівників закладів культури Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025рік

1. Обгрунтування необхідності прийняття проєкту рішення

Відповідно до рішення сесії Фонтанської сільської ради «Про реорганізацію Управління культури, молоді і спорту виконавчого комітету Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області шляхом приєднання до Управління освіти Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області» виникає необхідність затвердження штатних розписів працівників закладів культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області.

2. Мета прийняття проєкту рішення

З метою забезпечення ефективного функціонування, розвитку та належного матеріального стимулювання працівників галузі культури виникає необхідність затвердження штатних розписів працівників закладів культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік.

3. Загальна характеристика та основні положення проєкту рішення

Зазначеним проєктом рішення пропонується затвердити:

- Додаток 1 «Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників КЗ «Фонтанський сільський Будинок культури» Управління освіти, культури, молоді, туризму та Фонтанської сільської ради на 2025 рік»;
- Додаток 2 «Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників Крижанівського сільського Будинку культури Управління освіти, культури, молоді, туризму та Фонтанської сільської ради на 2025 рік»;
- Додаток 3 «Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників Новодофінівського сільського клубу Управління освіти, культури, молоді, туризму та Фонтанської сільської ради на 2025 рік»;
- Додаток 4 «Штатний розпис, структуру чисельності та розміри посадових окладів працівників бібліотек Управління освіти, культури, молоді, туризму та Фонтанської сільської ради на 2025 рік»;

- Додаток 5 «Положення про преміювання працівників закладів культури Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Фонтанської сільської ради Одеського району Одеської області на 2025 рік».

4. Нормативно-правова база в даній сфері правового регулювання

- Закон України «Про Державний бюджет України на 2025 рік»;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про культуру»;
- Закон України «Про позашкільну освіту»;
- Закон України «Про місцеве самоврядування»;
- Бюджетний Кодекс України;
- Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- Наказ Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»;
- Наказ Міністерства культури та туризму України №745 від 18.10.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі єдиної тарифної сітки»;
- Наказ Міністерства культури України від 20.09.2011 року №767/0/16-11«Про затвердження типових штатних нормативів клубних закладів, центрів народної творчості , парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури»;
- Постанова КМУ від 12.01.2024 р. № 23 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Зміни до бюджету Управління освіти Фонтанської сільської ради збалансовані за надходженнями та витратами, відповідно до норм діючого бюджетного законодавства.

Начальник Управління освіти
Фонтанської сільської ради Оксана МАРІНЄСКУ