

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника Щастинської
міської військової адміністрації
Щастинського району Луганської області
від 09 грудня 2024 р. № 01/144
(у редакції розпорядження начальника
Щастинської міської військової
адміністрації Щастинського району
Луганської області від 22.01.2026 №01/14)

**Програма працевлаштування внутрішньо
переміщених осіб Щастинської міської
територіальної громади на 2025-2026 роки**

ПАСПОРТ

Програми працевлаштування внутрішньо переміщених осіб Щастинської міської територіальної громади на 2025-2026 роки

Підстави для розроблення: стаття 9 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312-р «Про схвалення Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації у 2023-2025 роках», розпорядження голови Луганської обласної державної адміністрації - начальника обласної військової адміністрації від 17.07.2023 № 139 «Про затвердження Обласної комплексної цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб на період до 2025 року», розпорядження начальника Щастинської міської військової адміністрації від 27.11.2023 № 01/151 «Про затвердження Програми економічного, соціального та культурного розвитку Щастинської міської територіальної громади Щастинського району Луганської області на 2024-2027 роки».

1.	Ініціатор розроблення Програми	Щастинська міська військова адміністрація Щастинського району Луганської області
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	пп.5 п.9 Операційного плану заходів з реалізації у 2023-2025 роках Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 № 312-р
3.	Розробник Програми	Щастинська міська військова адміністрація Щастинського району Луганської області
4.	Відповідальний виконавець Програми	Щастинська міська військова адміністрація Щастинського району Луганської області
5.	Співвиконавці програми	Луганський обласний центр зайнятості (за згодою), працедавці, громадські та благодійні фонди, міжнародні організації
6.	Термін реалізації	2025-2026 роки
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	Всього: 400 000 грн місцевий бюджет – 400 000 грн: 2025 рік - 200 000 грн; 2026 рік – 200 000 грн

I. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма

Повномасштабне вторгнення російської федерації на територію України в лютому 2022 року призвело до значних людських втрат, руйнування інфраструктури та безпрецедентного переміщення населення як всередині країни, так і за її межі.

За наявною інформацією станом на 01.11.2024 на обліку в регіонах України перебувають 1182 внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО), які після 24.02.2022 перемістилися з території Щастинської міської територіальної громади в пошуках безпеки та стабільності.

Важливим чинником інтеграції внутрішньо переміщених осіб на новому місці проживання є можливість працевлаштування або відкриття/відновлення власної справи. Частина ВПО Щастинської міської територіальної громади мають потребу у працевлаштуванні або шукають роботу з кращими умовами. З них деякі скаржаться на відсутність прийнятних вакансій у місці проживання. Основними причинами відмови від працевлаштування ВПО є: розмір заробітної плати на заявлених вакансіях не відповідає потребам внутрішньо переміщених осіб; наявність у внутрішньо переміщених осіб побутових проблем, які перешкоджають працевлаштуванню тут і зараз; віддаленість місця роботи від місця проживання/перебування внутрішньо переміщених осіб. Більшість ВПО мають обмежений доступ до інформації про послуги та програми, які пропонуються державними органами особливо центром зайнятості, та міською владою.

Перелічені вище чинники призводить до збільшення рівня безробіття, зниження рівня життя та соціальної нестабільності серед ВПО. При цьому в разі появи актуальних для ВПО вакансій в іншому населеному пункті перешкодою для працевлаштування є значні витрати на переїзд та оренду житла, оскільки більшість ВПО не мала фінансових заощаджень на момент повномасштабного вторгнення, або вичерпала їх за роки війни. Водночас, в Україні спостерігається структурне безробіття, коли роботодавці не можуть знайти працівників, а працівники роботу.

У зв'язку з вищенаведеним, постає потреба у створенні додаткових умов для працевлаштування та зайнятості ВПО з Щастинської міської територіальної громади, що є важливим фактором для їх успішної соціальної адаптації та інтеграції.

Реалізація цієї Програми дозволить створити умови для злагодженого та системного вирішення проблеми працевлаштування ВПО з Щастинської міської територіальної громади, мінімізувати негативні наслідки з переміщенням, а також сприяти працевлаштуванню, яке потребує переїзду до іншого населеного пункту України.

II. Мета програми

Метою програми є підтримка внутрішньо переміщених осіб шляхом створення умов для їх адаптації, інтеграції та працевлаштування в більш безпечних регіонах України. Програма передбачає надання грошової допомоги на переїзд, перевезення майна, оренду житла, а також сприяння професійному навчанню та підвищенню кваліфікації.

III. Аналіз факторів впливу на проблему та ресурсів для реалізації програми (SWOT-аналіз)

Сильні сторони (S)	Слабкі сторони (W)
1. Наявність коштів в місцевому бюджеті для забезпечення фінансової підтримки ВПО; 2. Наявність вакантних місць в військовій адміністрації і підпорядкованих їй установах та підприємствах; 3. Наявність розгалуженої системи інформування ВПО; 4. Допомога громадських та міжнародних організацій; 5. Співпраця з центрами зайнятості	1. Не відновлення роботи комунальних підприємств громади на підконтрольній території України; 2. Невідповідність кваліфікації та навичок ВПО для працевлаштування на відповідні посади
Можливості (O)	Загрози (T)
1. Підписання меморандумів з роботодавцями щодо працевлаштування ВПО; 2. Залучення коштів міжнародних організацій для здійснення перекваліфікації ВПО; 3. Сприяння розвитку релокованого бізнесу, у тому числі як роботодавця для ВПО; 4. Сприяння участі ВПО у програмах, грантах, ініціативах підтримки бізнесу	1. Довготривалі воєнні дії; 2. Подальша руйнація інфраструктури України; 3. Зниження доходів до місцевого бюджету

IV. Перелік завдань Програми та результативні показники

Для досягнення мети Програми передбачається виконати такі основні завдання:

сприяння працевлаштуванню, професійному навчанню та підвищенню кваліфікації ВПО з урахуванням актуальних потреб ринку праці;

сприяння участі ВПО у програмах, грантах, ініціативах підтримки бізнесу;
 сприяння підвищенню соціально-економічного становища та інтеграції ВПО із Щастинської міської територіальної громади в нові громади шляхом надання грошової допомоги на переїзд і перевезення майна до нового місця проживання та працевлаштування (в іншому населеному пункті України), а також на оплату оренди житла за новим місцем проживання та працевлаштування (далі - грошова допомога).

Грошова допомога надається відповідно до Порядку надання внутрішньо переміщеним особам грошової допомоги з метою працевлаштування.

Результативні показники реалізації заходів програми

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	2025 рік	2026 рік
1.	Кількість працевлаштованих ВПО	осіб	20	10
2.	Кількість ВПО, що пройшли професійне навчання/перенавчання	осіб	3	4
3.	Кількість ВПО, що започаткували свою справу	осіб	1	1
4.	Кількість сімей ВПО, що отримали грошову допомогу	одиниць	20	10
5.	Витрати на грошову допомогу з метою працевлаштування	тис.грн	200	200
6.	Кількість інформаційних матеріалів з питань працевлаштування ВПО, опублікованих на офіційному вебсайті громади, сторінках у соцмережах	одиниць	30	40
7.	Кількість проведених інформаційних заходів щодо професійного навчання/перенавчання ВПО, підтримки їх зайнятості, самозайнятості (інформаційні кампанії, наради тощо)	одиниць	4	4

V. Напрями діяльності та заходи Програми

Напрями діяльності та заходи Програми викладено в додатку до Програми.

VI. Ресурсне забезпечення

Фінансове забезпечення заходів, передбачених цією Програмою, здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством України.

У 2025 році заходами Програми передбачається надання грошової допомоги для переїзду до нового місця працевлаштування та забезпечення перевезення майна ВПО до місця проживання/працевлаштування і здійснюється на підставі наданих підтверджуючих документів на транспортні витрати та на перевезення майна (квитки на автобус чи залізничний поїзд, акт виконаних робіт на розвантаження та перевезення, скрін замовлення таксі або вантажного буса, чек на паливо заправки особистого чи орендованого автомобіля, чек з Укрпошти чи Нової пошти на пересилання майна (особистих речей) тощо), але не більше 10 000 грн на сім'ю.

У 2025 планується залучати до участі у Програмі в середньому 20 сімей ВПО з Щастинської міської територіальної громади:

річний обсяг грошової допомоги складає: $20 \times 10\,000 \text{ грн} = 200\,000 \text{ грн}$.

У 2026 році заходами Програми передбачається надання грошової допомоги і здійснюється на підставі наданих підтверджуючих документів на транспортні витрати та перевезення майна (квитки на автобус чи залізничний поїзд, квитанція оплати за виконані роботи розвантаження та перевезення майна, чек з Укрпошти чи Нової пошти на пересилання майна (особистих речей) тощо), договору оренди житла, але не більше 20 000 грн на сім'ю.

У 2026 планується залучати до участі у Програмі в середньому 10 сімей ВПО з Щастинської міської територіальної громади:

річний обсяг грошової допомоги складає:

$10 \times 20\,000 \text{ грн} = 200\,000 \text{ грн}$.

Обсяг ресурсів, які планується використати на виконання Програми, становить 400 000 грн:

у 2025 році - 200 000 грн;

у 2026 році - 200 000 грн.

Обсяг видатків на реалізацію заходів Програми може змінюватися з урахуванням фактичних можливостей місцевого бюджету та додаткового залучення коштів з інших джерел.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію та контроль за ходом виконання Програми здійснює Щастинська міська військова адміністрація Щастинського району Луганської області.

Адміністратор відділу «Центр
надання адміністративних послуг»



Лілія БАЛАБАНОВА

