

ЗМІНИ

до Колективного договору

Реєстраційний № 46 від 20 грудня 2013 року
(колективного договору)

Південна філія державного підприємства
«Адміністрація морських портів України»
(адміністрація морського порту «Южний»)

Схвалений на конференції трудового колективу 18 грудня 2013 року

Уповноважені представники сторін:

Голова державного підприємства
«Адміністрація морських
портів України»


Юрій ЛИТВИН
« 09 »  2024

Голова профспілкового
комітету ПП ЮФ ДП «АМПУ»
(АМП «Южний»)


Сергій УСАТЕНКО
« 09 »  2024



На підставі спільного рішення Адміністрації і профспілкового комітету ПП ЮФ ДП «АМПУ» (АМП «Южний») (протокол від 31.07.2024 № 7-с) сторони дійшли згоди внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний):

1. Пункт 3.11 розділу 3 «ОПЛАТА ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ» викласти у новій редакції:

«3.11 Премія за підсумками роботи за квартал начальнику філії визначається на підставі оцінки ключових показників ефективності діяльності начальника філії на підставі даних статистичної, бухгалтерської, управлінської звітності та звіту про виконання фінансового плану філії та ДП «АМПУ» відповідно до діючого Положення про преміювання керівників відокремлених підрозділів державного підприємства «Адміністрація морських портів України», затвердженого державним підприємством «Адміністрація морських портів України».

Нарахування та виплата премії за звітний квартал начальнику філії здійснюється на підставі наказу Голови ДП «АМПУ» в межах доведених показників витрат на оплату праці фінансового плану філії на поточний рік із поквартальною розбивкою.».

Цей пункт набирає чинності з 01.04.2024.

2. Пункт 3.19 розділу 3 «ОПЛАТА ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ» викласти у новій редакції:

«3.19 За керівництво виробничою практикою студентів здійснювати доплату від середньомісячної заробітної плати в наступних розмірах: при числі практикантів до 4-х – 5%, 5-7 – 10%.

Відповідальні: відділ по роботі з персоналом, централізована бухгалтерія, керівники структурних підрозділів.».

Цей пункт набирає чинності з дати підписання.

3. Пункт 4.23 розділу 4 «РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ» викласти у новій редакції:

«4.23 За згодою сторін, у зв'язку із сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін не більше 30 календарних днів на рік.».

Цей пункт набирає чинності з дати підписання.

4. Додати до розділу I «ДОПЛАТИ» Переліку доплат та надбавок до тарифних ставок (посадових окладів), що є додатком № 2 до Колективного договору ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний) пункт 13, 14 у наступній редакції:

№ з/п	Найменування доплат	Розміри доплат
13.	За ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів	Встановлюється відповідальній особі за ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів у розмірі до 50% посадового окладу. Конкретний розмір доплати визначається у наказі.
14.	За керівництво виробничою практикою студентів	Доплата встановлюється від середньомісячної заробітної плати в наступних розмірах: до 4-х практикантів – 5%; 5-7 практикантів – 10%.

Цей пункт набирає чинності з 01.07.2024.

5. Додати до розділу II «НАДБАВКИ» Переліку доплат та надбавок до тарифних ставок (посадових окладів), що є додатком № 2 до Колективного договору ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний) пункт 5 у наступній редакції:

№ з/п	Найменування доплат	Розміри доплат
5.	За роботу в умовах режимних обмежень	Встановлюється працівникам за роботу із відомостями, що становлять державну таємницю. Конкретний розмір доплати визначається у наказі.

6. Підпункти 2.3.6.1, 2.3.6.2 підпункту 2.3.6 пункту 2.3 розділу 2 «ЩОМІСЯЧНЕ ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТИ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФІЛПІ» Положення про преміювання працівників ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний), що є додатком 5 до Колективного договору ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний) викласти у новій редакції:

«2.3.6.1 доплат: за суміщення професій (посад); розширення зон обслуговування або збільшення обсягу робіт; виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника; за роботу у важких та шкідливих умовах праці; за інтенсивність праці; за роботу у вечірній та нічний час; бригадирам (ланковим) за керівництво бригадою (ланкою); водіям, працюючим з розподіленням зміни на частини; водіям легкових автомобілів і мікроавтобусів за ненормований робочий день; за виконання функцій уповноваженої особи; за ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів.

2.3.6.2 **надбавок:** за класність водіям вантажних та легкових автомобілів, автобусів; за виконання особливо важливої роботи на певний період.».

Цей пункт набирає чинності з 01.07.2024.

7. Підпункт 2.3.9 пункту 2.3 розділу 2 «ЩОМІСЯЧНЕ ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТИ ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФІЛІЇ» Положення про преміювання працівників ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний), що є додатком 5 до Колективного договору ПФ ДП «АМПУ» (адміністрації МП Південний) викласти у новій редакції:

«2.3.9 Премія не нараховується на надбавки і доплати встановлені за знання та використання в роботі іноземних мов; за керівництво виробничою практикою студентів, за роботу в умовах режимних обмежень; за вислугу років; за науковий ступень.

Також премія не нараховується на компенсаційні виплати.».

Цей пункт набирає чинності з 01.07.2024.

8. Виключити додаток № 19 «Положення про систему ключових показників ефективності начальника Південної філії державного підприємства «Адміністрація морських портів України» (адміністрації морського порту Південний) за 2017 рік».

Цей пункт набирає чинності з дати підписання.

Голова державного підприємства
«Адміністрація морських портів
України»



Юрій ЛИТВИН

« 09 »  2024

Голова профспілкового
комітету ПП ЮФ ДП «АМПУ»
(АМП «Южний»)



Сергій УСАТЕНКО

« 09 »  2024

Прошито та
пронумеровано
4 аркушів.

