

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ»
на 2024-2026 роки

Реєстраційний № 15 від 18.12.2023 року

Прийнятий на загальних зборах трудового колективу протокол № 1 від 08 грудня 2023 року

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкової
організації працівників культури
України м. Южного

 Світлана МАРЧУК

Одеської області

25830961

Уповноважені представники сторін:

Директор КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ»



 Ольга ГОДОВЕНКО

Голова профспілкового комітету

 Ольга СКОП

УГОДА

між адміністрацією і профспілковою організацією
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ»
про внесення змін та доповнень до Колективного договору

На підставі спільного рішення адміністрації і профспілкової організації
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ»
(Протокол № 2 від 05 лютого 2025 року), сторони дійшли згоди внести наступні зміни та
доповнення до Колективного договору на 2024 – 2026 роки:

В назві та по тексту в існуючому колективному договорі та в додатках до нього назву
«КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО ЮЖНЕНСЬКА МІСЬКА СТУДІЯ ТЕЛЕБАЧЕННЯ «МИГ»
замінити на «КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТЕЛЕБАЧЕННЯ
ГРОМАДИ».

п.п. 3.1 розділу 3 Оплата праці Колективного договору викласти у новій редакції:

3.1 «Адміністрація зобов'язується:

3.1.1. Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку, за
рахунок засновника відповідно до Закону України «Про медіа» (розділ 3 «Публічні
аудіовізуальні медіа», стаття 30 «Особливості функціонування місцевих публічних
аудіовізуальних медіа»). Всі інші платежі здійснюються підприємством після виконання
зобов'язань щодо оплати праці (ст. 15 ЗУ «Про оплату праці»).

Оплату праці працівників здійснювати згідно з діючим законодавством, Галузевою
угодою між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та Професійною
спілкою працівників культури України на 2023 – 2028 роки у сфері телебачення і
радіомовлення (далі – Галузева угода), Закону України «Про державну підтримку медіа,
гарантії та соціальний захист журналіста» № 540/97-ВР від 23.09.1997р., Постановою КМУ
№1038 від 28.12.2016 року «Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних
суб'єктів у сфері медіа», Постановою КМУ від 19.05.1999р. № 859 «Про умови і розміри
оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та
об'єднань державних підприємств», і цим колективним договором.

3.1.2. Джерелом фінансування оплати праці є госпрозрахункова діяльність підприємства
та виконання Засновником своїх обов'язків.

3.1.3. Заробітна плата працівника підприємства складається з основного окладу
працівника, надбавок, доплат, премій, передбачених чиним законодавством, та змінюється у
відповідності до змін діючого законодавства.

3.1.4. Оплата праці директора, журналістів здійснюється відповідно до Постанови №1038
від 28.12.2016 року «Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних суб'єктів
у сфері медіа», Постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці
керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань
державних підприємств», чинної Галузевої угоди та цього колективного договору.

Розмір посадових окладів директора та журналістів визначаються згідно додатку 8.

3.1.5. Згідно рекомендацій п.п. 2.2.14 Галузевої угоди основні посадові оклади працівників підприємства, які не є журналістами, встановити на рівні мінімального гарантованого розміру тарифної ставки робітника першого розряду з врахуванням тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників.

Встановити мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника не бюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого відповідно до законодавства.

Встановити тарифну ставку робітника 1 розряду у розмірі не менше 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого відповідно до законодавства.

Тарифна сітка розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ», які не є журналістами, сформована на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжосадових співвідношень розмірів тарифних ставок визначена цим колективним договором та викладена у додатку 7.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

3.1.6. Сприяти формуванню фонду оплати праці з урахуванням результату виробничої діяльності та продуктивності праці. Оплату праці здійснювати згідно з нормами праці, діючими в Україні.

Для працівників, які виконують роботи (надають послуги), невластиві основній діяльності, умови оплати праці встановлювати з дотриманням гарантій, визначених Угодами тих галузей, до яких вони належать за характером виробництва та актами чинного законодавства.

3.1.7. Вживати заходи для підвищення рівня заробітної плати журналістів та працівників, які не є журналістами.

3.1.8. Розмір та умови доплат і надбавок:

3.1.8 Доплата за суміщення професій (посад) одному працівнику у розмірі до 50% посадового окладу.

Доплата за розширення зони обслуговування, збільшення обсягу виконуваних робіт одному працівнику у розмірі до 50% посадового окладу.

За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника виплачується до 50% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника, згідно зі ст. 105 КЗпП України, Галузевої Угоди.

Надбавка за складність та напруженість нараховується працівникам, які не є журналістами, до 50 % посадового окладу.

Надбавка за вислугу років директору та журналістам виплачується щомісячно на рівні 3% посадового окладу за кожен календарний рік стажу роботи на підприємстві, але не більше як 50% посадового окладу, згідно з Постановою № 1038 від 28.12.2016р (додаток 4).

Надбавку за вислугу років працівникам, які не є журналістами, встановити в залежності від непривного стажу роботи на даному підприємстві:

- від 3 до 5 років - 10%;
- від 5 до 10 років - 15%;
- від 10 до 15 років - 20%;
- понад 15 років - 25%.

Доплата за роботу в нічний час у розмірі до 35% посадового окладу за кожну годину роботи з 22-ої години вечора до 6-ої години ранку (Галузева угода).

Доплата за роботу в вечірній час у розмірі 20% посадового окладу за кожну годину роботи з 18-ої години до 22-ої години (Галузева угода).

Доплати можуть бути встановлені до 50% посадового окладу:

а) за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

б) за високі досягнення у праці.

Робота у святкові дні оплачується у подвійному розмірі (ст.107 КЗпП України).

Надбавка за інтенсивність праці журналістів в розмірі до 50% від посадового окладу встановлюється за своєчасне забезпечення випуску передач, їх якості та ідейний зміст, за важливе соціальне значення та за збільшення об'єму та кількості особистих програм та передач.

Встановити доплату за керівництво бригадою до 50% посадового окладу (Галузева угода).

Встановити доплату за інтенсивність праці працівників, які не є журналістами, у розмірі 12% тарифної ставки (окладу) (Галузева угода).

Встановити доплату за ведення військового обліку та бронювання військовозобов'язаних у розмірі до 30% від посадового окладу (Постанова Кабінету Міністрів України від 07.12.2016р. № 921 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників та військовозобов'язаних»).

3.1.9. Здійснювати преміювання працівників підприємства за високі творчі досягнення у праці згідно з Положенням про преміювання працівників (Додаток 6).

3.1.10. Робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі (ст. 72 КЗпП України).

3.1.11. Виплату заробітної плати проводити не рідше 2-х разів у місяць в строки:

за першу половину місяця - 15-го числа поточного місяця;

за другу половину місяця - до кінця поточного місяця.

Згідно Закону України №2559 –VI від 23.09.2010р. розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час із розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

3.1.12. Компенсувати працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням строків її виплати згідно з індексом росту цін на споживчі товари та послуги у порядку, визначеному законодавством (Постанова КМУ № 1078 від 17.07.2003р.).

3.1.13. Адміністрація зобов'язується погоджувати з профкомом усі питання, пов'язані з організацією оплати праці, забезпечувати на підприємстві гласність умов оплати праці, порядок виплати доплат, положень про преміювання, виплат винагород, заохочувальних та інших виплат.

3.1.14. Адміністрація і профспілковий комітет щомісяця здійснюють контроль за своєчасністю виплати заробітної плати.»

п.п. 6.1.9. розділу 6 Медичне, житлове-побутове та культурне обслуговування. Соціально трудові гарантії – виключити.

Відповідно: п.п. 6.1.10 вважати п.п. 6.1.9 та п.п. 6.1.11 вважати п.п. 6.1.10.

**Додаток 7 Тарифна сітка розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ
ГРОМАДИ», які не є журналістами викласти у новій редакції:**

№	Назва посади (професії)	Розміри тарифних розрядів	Коефіцієнт
1.	Секретар	5	1,36
2.	Головний бухгалтер	16	2,79
3.	Бухгалтер	7	1,54
4.	Економіст	7	1,54
5.	Начальник відділу випуску передач	10	1,82
6.	Телеоператор (ефір)	6	1,45
7.	Оператор відеозапису	7	1,54
8.	Монтажер	5	1,36
9.	Фотооператор	7	1,54
10.	Провідний інженер	10	1,82

п.п. 3.2 розділу 3 Розмір премії Оплата праці Колективного договору викласти у новій редакції: «Премія працівникам, які не є журналістами та журналістам нараховується на основі штатного розпису та результатами господарської діяльності та за рахунок доходу від комерційної діяльності у відсотках до посадового окладу за відпрацьований час щомісяця. Премія граничними розмірами не обмежується.

Премія працівників, які не є журналістами та журналістам нараховується на основі штатного розпису за рахунок коштів місцевого бюджету у відсотках до посадового окладу та в межах економії фонду заробітної плати, за погодженням із засновником. Премія граничним розміром не обмежується.»

Угоду між адміністрацією і профспілковою організацією КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ» про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2024 – 2026 роки укладено в двох екземплярах, які зберігаються у кожній сторони та мають однакову юридичну силу.

Ця угода набирає чинності з 01 лютого 2025 року.

За дорученням сторін і зборів працівників угоду підписали:

Від сторони керівництва:
Директор КОМУНАЛЬНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ТЕЛЕБАЧЕННЯ ГРОМАДИ»
Ольга ГОДОВЕНКО
« 20 року

Від сторони Профспілки:
Голова профспілкового комітету

Ольга СКОП
« 20 року

Тронушено, проширено
та скріплено папкою 5
(п'ять) сторінок

Директорка

Ольга

Людмила Волошенко

