

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2 до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Комунального підприємства «Водопостачання та каналізація»
на 2026 – 2030 роки**

схваленого на загальних зборах трудового колективу протоколом
№ 4 від 23 грудня 2025 року

Уповноважені представники сторін:

Директор
Комунального підприємства
«Водопостачання та каналізація»

Голова профспілки



Віталій РОЗМЕРІЦА



Вікторія КРАВЧЕНКО

м. Південне

Згода

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства „Водопостачання та каналізація”

Враховуючи зміни до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі-Закон), якою передбачено право Роботодавця ініціювати зупинення дії окремих положень колективного договору, які регулюють відносини, визначені цим Законом. Дія таких положень може бути зупинена тільки за взаємною згодою сторін колективного договору у порядку, визначеному колективним договором, з урахуванням спільного рішення трудового колективу та роботодавця (протокол № 6 від 23 грудня 2025 року) сторони дійшли згоди:

У зв'язку з критичним фінансовим станом, збитковістю підприємства, для уникнення загрози невиклати основної заробітної плати, враховуючи норму Закону, зазначену вище, за ініціативи Роботодавця **призупинити за взаємною згодою сторін** окремі положення Колективного договору «Водопостачання та каналізація» до кінця воєнного стану в Україні. Надати повноваження Роботодавцю із визначення можливості поновлення відповідних виплат в період воєнного стану за умови відновлення прибутковості, фінансової спроможності підприємства з урахуванням виконання обов'язків Роботодавця згідно укладеного Контракту.

Перелік положень Колективного договору КП «ЮЖВОДОКАНАЛ», що пропонується призупинити під час дії правового режиму воєнного стану:

1. Додаток № 1 «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці працівників Комунального підприємства «Водопостачання та каналізація» - в частині зобов'язання Роботодавця здійснювати виплату надбавок за безперервний стаж роботи працівникам основних професій та надбавок до тарифних ставок робітників;
2. Додаток № 4 «ПОРЯДОК встановлення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу за безперервний стаж роботи працівникам основних професій Комунального підприємства «Водопостачання та каналізація» - повністю;
3. Додаток № 13 «ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» відносно надбавок:
 - за високу професійну майстерність -Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:
 - III розряду – 12 відсотків
 - IV розряду – 16 відсотків
 - V розряду – 20 відсотків
 - VI і вищих розрядів – 24 відсотка;

- за безперервний стаж роботи:

Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу):

- від 3 до 5 років – 7 %;
- від 5 до 10 років – 10 %;
- від 10 до 15 років – 15 %;
- від 15 до 20 років – 20 %;
- від 20 до 25 років – 25 %;
- більше 25 років – 30 %.

Ця Угода набирає чинності з 01 січня 2026 р.

Директор
Комунального підприємства
«Водопостачання та каналізація»



Віталій РОЗМЕРЦА

Голова профспілки



Вікторія КРАВЧЕНКО

Пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою
3 (три) аркуші.



Віталій РОЗМЕРІЦА