

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2015-2019 роки

КОМУНАЛЬНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ЗАКЛАДУ
«ЦЕНТР КОМПЛЕКСНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ
ДЛЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ»
реєстраційний № 9 від 02.03.2015 року

Прийняті на загальних зборах трудового колективу
протоколом № 1 від 25.11.2025 року

Уповноважені представники сторін:

Директор КСЗ «Центр комплексної
реабілітації для осіб з інвалідністю»


Сергій МАЗАРЧУК



Уповноважений трудовим колективом



Тетяна БЕДРАНЬ

УГОДА

між адміністрацією та уповноваженим трудовим колективом КСЗ «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю»
Про внесення змін та доповнень до Колективного договору

На підставі спільного рішення адміністрації та уповноваженого трудовим колективом КСЗ «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю» (протокол №1 від 25.11.2025 року), сторони дійшли згоди внести наступні зміни та доповнення до колективного договору:

Пункт IV. Оплата праці

Сторона адміністрації зобов'язується:

доповнити підпунктом 4.11. наступного змісту:

4.11. Установити, що тимчасово на період воєнного стану працівникам Комунального спеціалізованого закладу «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю», які безпосередньо виконують обов'язки та завдання, виплачується щомісячна надбавка за роботу з особливими умовами праці за фактично відпрацьований час на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством розвитку громад та територій, для яких не визначена дата припинення можливих бойових дій, у граничному розмірі до 50 відсотків посадового окладу в межах фонду оплати праці.

Підстава:- Постанова Кабінету Міністрів України від 25.08.2023 № 928

«Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану»;

- Постанова Кабінету Міністрів України від 25.04.2023 № 391 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів та органів місцевого самоврядування під час воєнного стану»;

- Наказ Міністерства розвитку громад та територій України від 28.02.2025 № 376 «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією».

Ця угода набирає чинності з 12.08.2025 року.

доповнити підпунктом 4.12. наступного змісту:

4.12. Оплата праці за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника:

1. У разі виконання працівником обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у зв'язку з відпусткою, хворобою, відрядженням тощо) без звільнення від основної роботи йому провадиться доплата відповідно до статті 105 Кодексу законів про праці України. 2. Розмір доплати

встановлюється у розмірі 50% (п'ятдесят відсотків) посадового окладу (тарифної ставки) тимчасово відсутнього працівника. 3. Доплата нараховується пропорційно до фактично відпрацьованого часу на сумішуванні посаді. 4. Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника оформлюється наказом (розпорядженням) Роботодавця.

Внести зміни до пункту 3.2. Додатку 7 Положення про преміювання працівників КСЗ «ЦКРОІ» Колективного договору на 2015-2019 роки і викласти у новій редакції:

3.2. Преміювання директора здійснюється за рішенням органу вищого рівня щомісячно з урахуванням надбавок, підвищень і вислуги років з фонду економії заробітної плати за наявності коштів.

Директор КСЗ «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю»

Уповноважений трудовим колективом



М.П. **Сергій МАЗАРЧУК**

Тетяна БЕДРАНЬ

Пропінеровано та пропунеровано _____

5

Директор КСЗ «ІКРОІ» _____

аркушів
С.П. Мазарчук

