

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер № 27 від 21.09.2021 року

ЛІЦЕЙ №4 ІМЕНІ В'ЯЧЕСЛАВА ЧОРНОВОЛА
ПІВДЕННІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Прийнятий на загальних зборах трудового колективу

від 08.12.25 протокол № 2

Уповноважені представники сторін:

Директор

Ліцею № 4 імені В'ячеслава
Чорновола

 Олесья ЧАЙКІВСЬКА

« 08 » грудня 20 25 р.

Голова профкому Первинної
профспілкової організації
Ліцею №4 імені В'ячеслава
Чорновола

 Людмила ЛЕОНОВА

« 08 » грудня 20 25 р.

Додаток № 2

до Колективного договору між
адміністрацією та профспілковою
організацією Ліцею №4 імені
В'ячеслава Чорновола
Південнівської міської ради
Одеського району Одеської області

Про доплати і надбавки на період дії воєнного стану

Доповнення до колективного договору, яке відповідає нормам чинного українського законодавства станом на період воєнного стану з урахуванням постанов КМУ, Закону «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX, Закону «Про оплату праці», Бюджетного кодексу України та відповідних рішень місцевих рад, статей 97, 105 Кодексу законів про працю України, статей 15, 21 Закону України «Про оплату праці», а також на підставі рішень органу місцевого самоврядування щодо забезпечення додаткових гарантій працівникам бюджетних установ, включити до Колективного договору наступне положення:

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до:

- Закону України «Про правовий режим воєнного стану»;
- Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX;
- Кодексу законів про працю України;
- Закону України «Про оплату праці»;
- Бюджетного кодексу України;
- Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або які перебувають у тимчасовій окупації, затвердженого Міністерства внутрішніх справ України;

1.2. Положення визначає порядок призначення, умови нарахування та виплати надбавки працівникам, які виконують службові обов'язки на територіях можливих або фактичних бойових дій, а також на територіях, що перебували у тимчасовій окупації.

1.3. Надбавка встановлюється **тимчасово, на період дії воєнного стану**, у межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Надбавка за роботу в особливих умовах праці

2.1. На період дії воєнного стану працівникам, які безпосередньо виконують службові обов'язки та завдання на територіях можливих бойових дій, територіях, де ведуться (велися) бойові дії, або на тимчасово окупованих територіях, визначених та затверджених Міністерством з питань реінтеграції

тимчасово окупованих територій України, встановлюється щомісячна надбавка за особливі умови праці.

2.2. Надбавка виплачується за фактично відпрацьований час у межах територій, включених до офіційного Переліку територій, де можливі або ведуться бойові дії, та територій, які перебували у тимчасовій окупації.

2.3. Розмір надбавки становить до 50 % посадового окладу працівника (ставки заробітної плати) та виплачується в межах затвердженого фонду оплати праці.

2.4. Конкретний розмір надбавки кожному працівникові встановлюється наказом керівника закладу з урахуванням:

- умов виконання роботи,
- рівня ризиків,
- фактично відпрацьованого часу,
- фінансових можливостей фонду оплати праці.

2.5. Надбавка не є постійною складовою заробітної плати та виплачується лише на період дії воєнного стану та за наявності підстав, визначених нормативними актами та може бути змінена або скасована у разі:

- зміни умов праці;
- припинення воєнного стану;
- відсутності фінансових можливостей;
- змін у законодавстві або рішеннях органів місцевого самоврядування.

3. Порядок нарахування та виплати

3.1. Надбавка нараховується за **фактично відпрацьований час** у межах визначених територій.

3.2. У випадку перебування працівника на лікарняному, відпустці або інших видах неявок — надбавка за ці дні **не нараховується**.

3.3. Виплата здійснюється щомісячно, одночасно з виплатою заробітної плати.

4. Порядок документального підтвердження

4.1. Підставою для встановлення надбавки є:

- наказ керівника закладу;
- підтвердження фактичного виконання роботи на відповідній території;

5. У період дії воєнного стану заклад забезпечує реалізацію гарантій, передбачених Законом № 2136-IX, включаючи:

- збереження місця роботи;
- своєчасну виплату заробітної плати;
- право на безпечні умови праці;
- можливість дистанційної роботи (за погодженням сторін).

5.1. Забороняється залучати працівників до роботи в умовах, що становлять загрозу їх життю та здоров'ю, без їх добровільної згоди.



Пронумеровано та прошито та скріплено
печаткою 3 (mpc) аркушів
Директор Ліцею ім.В.Чорновола
Олегія ЧАЙКІВСЬКА
Голова ЦПО Ліцею №4 ім.В.Чорновола
Людмила ЛЕОНОВА

