

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Реєстраційний номер № 40 від 20.10.2021 року

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «НОВОБІЛЯРСЬКА ГІМНАЗІЯ»

ПІВДЕННІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Затверджено на зборах

трудо­во­го ко­лек­ти­ву

၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့မှ ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၃၁ ရက်နေ့အတွင်း

Glossary

Abstract



RESEARCH

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Copyright © 2008 by John Wiley & Sons, Inc.

Figure 1 *Diagram illustrating the study design. The study was conducted in two phases. In the first phase, 100 subjects were recruited from a local newspaper and divided into two groups: 50 in the control group and 50 in the intervention group. The control group received standard care, while the intervention group received a combination of standard care and a new intervention. In the second phase, 100 subjects were recruited from a local newspaper and divided into two groups: 50 in the control group and 50 in the intervention group. The control group received standard care, while the intervention group received a combination of standard care and a new intervention. The study was conducted in two phases. In the first phase, 100 subjects were recruited from a local newspaper and divided into two groups: 50 in the control group and 50 in the intervention group. The control group received standard care, while the intervention group received a combination of standard care and a new intervention. In the second phase, 100 subjects were recruited from a local newspaper and divided into two groups: 50 in the control group and 50 in the intervention group. The control group received standard care, while the intervention group received a combination of standard care and a new intervention.*

Abstract

Abstract

www.ingenta.com

3000 2000 1000 0
 1000 2000 3000 4000 5000 6000 7000 8000 9000 10000 11000 12000 13000 14000 15000 16000 17000 18000 19000 20000 21000 22000 23000 24000 25000 26000 27000 28000 29000 30000 31000 32000 33000 34000 35000 36000 37000 38000 39000 40000 41000 42000 43000 44000 45000 46000 47000 48000 49000 50000 51000 52000 53000 54000 55000 56000 57000 58000 59000 60000 61000 62000 63000 64000 65000 66000 67000 68000 69000 70000 71000 72000 73000 74000 75000 76000 77000 78000 79000 80000 81000 82000 83000 84000 85000 86000 87000 88000 89000 90000 91000 92000 93000 94000 95000 96000 97000 98000 99000 100000

Age Group	Percentage
18-24	10
25-34	35
35-44	25
45-54	15
55-64	10
65-74	5
75-84	2
85+	1

Зміни та доповнення до колективного договору

між адміністрацією Комунального закладу «Новобілярська гімназія»
Південнівської міської ради Одеського району Одеської області та
первинною профспілковою організацією Комунальний заклад
«Новобілярська гімназія» Південнівської міської ради Одеського району Одеської області.

На підставі спільного рішення адміністрації і первинної профспілкової організації Комунального закладу «Новобілярська гімназія», відповідно до Постанови Кабінету міністрів України від 25 серпня 2023 р. № 928 «Деякі питання оплати праці працівниками підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану», наказу міністерства розвитку громад та територій», від 15.07.2025 р. №1151 «Про затвердження Змін до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих російською федерацією», постанови від 3 жовтня 2025 № 1263 «Деякі питання здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти», якою внесено зміни до постанов КМУ від 8.11.2024 № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» і від 27.12.2024 № 1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» сторони дійшли згоди внести наступні доповнення до колективного договору, а саме:

п. 6.1.52: забезпечити виплату надбавки, яка встановлюється тимчасово, на період дії воєнного стану, у межах затвердженого фонду оплати праці.

☐ На період дії воєнного стану працівникам, які безпосередньо виконують службові обов'язки та завдання на територіях можливих бойових дій, територіях, де ведуться (велися) бойові дії, або на тимчасово окупованих територіях, визначених та затверджених Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, установлюється щомісячна надбавка за особливі умови праці.

☐ Надбавка виплачується за фактично відпрацьований час у межах територій, включених до офіційного Переліку територій, де можливі або ведуться бойові дії, та територій, які перебували у тимчасовій окупації.

☐ Розмір надбавки становить до 50 % посадового окладу працівника (ставки заробітної плати) та виплачується в межах затвердженого фонду оплати праці.

Доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим
комітетом Комунального закладу

«Новобілярська гімназія» Південнівської міської ради
Одеського району Одеської області
викладено на 2 (двох) сторінках.

Прошнуровано та пронумеровано

директор  Людмила ПАЛАМАР

