

Зміни та доповнення до колективного договору

Комунального підприємства «Екосервіс» на 2024 - 2028 роки
Реєстраційний №10 від 18 квітня 2024р.

Схвалений на загальних зборах трудового колективу та затверджений протоколом
профспілки працівників комунального підприємства „Екосервіс”
(Протокол №56 від 01 січня 2026 року)

Уповноважені представники сторін:



Директор КП «Екосервіс»

Андрій ГОРІВЕНКО

Голова профспілкового комітету

 Ірина ДОСТОЄВСЬКА

**Зміни та доповнення
до колективного договору підприємства КП «Екосервіс»
на 2024-2028р.р.**

Згідно внесених змін до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України», та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023-2027 роки від 17 грудня 2025 року та протоколу №56 від 01.01.2026р. загальних зборів колективу та адміністрації КП «Екосервіс», сторони дійшли згоди про внесення змін та доповнень до п.1.5 розділу 1 «Загальних положень», п.3.4 розділу 3 «Оплата праці», п.4.8, 4.9, 4.13, 4.14 розділу 4 «Трудові відносини», до додатку 5 «Положення про оплату праці» п.12, 19, 28, до додатку 8 «Перелік професій і посад працівників КП «Екосервіс», яким безкоштовно надається спецодяг, спец. взуття, інші засоби індивідуального захисту, до додатку 9 «Переліку посад і професій на одержання мийючих і дезінфікуючих засобів» Колективного договору КП «Екосервіс» на 2024-2028р., які вступають в дію з 01.01.2026р..

П.1.5 «Загальні положення» викласти у наступній редакції:

1.5. Колективний договір укладений відповідно до діючого Кодексу законів про працю, закону України «Про колективні договори і угоди», «Закону України про охорону праці», Генеральної та Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України», та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2024-2028 роки є правовим актом регулюючим виробничі, трудові, соціально-економічні відносини між адміністрацією й працівниками Підприємства на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

П.3.4 розділу «Оплата праці» викласти у наступній редакції:

3.4. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати.

Мінімальна тарифна ставка робітника І розряду з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на відповідний період календарного року.

Тарифні ставки робітників, посадові оклади керівників, фахівців і службовців установити на рівні співвідношень до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду коефіцієнту за видами робіт й міжрозрядних коефіцієнтів та коефіцієнтів за професіями, згідно Галузевої угоди на 2023-2027 рр. (додаток 3, 3.1, 4).

П.4.8 розділу 4 «Трудові відносини» викласти у наступній редакції:

4.8. Жінці, що працює і має на утриманні двох або більше дітей у віці до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка всиновила дитину, одинокій матері, батькові, що виховує дитину без матері (у тому числі й у випадку тривалого знаходження матері в лікувальній установі), а також особі, що взяла дитину під опіку, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. При наявності декількох підстав для надання цієї відпустки його загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів, ст. 73 КЗпП України.

П. 4.9. розділу 4 «Трудові відносини» викласти у наступній редакції:

4.9. Надання відпусток без збереження зарплати в обов'язковому порядку (Розділ VI, ст. 25 Закону України «Про відпустки»):

№	Категорії осіб	Тривалість відпустки
1	Мати або батько, що виховує дітей без матері (у тому числі й при тривалому перебуванні її в лікувальній установі), що має двох і більше дітей у віці до 15 років або дитини з інвалідністю.	до 14 календарних днів щорічно
2	Чоловікові, дружина якого перебуває в післяпологовій відпустці	до 14 календарних днів
3	Матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) – не більш як досягнення дитиною шістнадцятирічного віку; (Пункт 3 ст. 25 в редакції Закону № 2318-IV від 12.01.2005р.)	тривалість, визначення в медичному висновку, але не більш ніж до досягнення дитиною 6-літнього віку; якщо дитина хвора цукровим діабетом 1-го типу (інсулінозалежний) – не більше чим до досягнення дитиною 16-літнього віку
4	Пенсіонери за віком і особи з інвалідністю 3-ї групи	до 30 календарних днів щорічно
5	Особи, що вступають у шлюб	до 10 календарних днів
6	Учасникам війни, членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членам сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України	до 14 календарних днів щорічно
Працівники у випадку смерті рідних по крові або по шлюбі:		
7	- чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, пасербиці), братів, сестер	до 7 календарних днів без обліку часу, необхідного для проїзду до позначки поховання й назад
	- інших рідних	до 3 календарних днів без обліку часу, необхідного для проїзду до місця поховання й назад
8	Працівники, що доглядають за хворими рідними по крові або по шлюбу, які за висновком медичної установи мають потребу в постійному сторонньому догляді	Тривалість визначена в медичному висновку, але не більше 30 календарних днів
9	Працівники, яким потрібно завершити санаторно-курортне лікування	тривалість, визначена в медичному висновку
10	Працівники, які допущені до вступних іспитів у вищі навчальні заклади	15 календарних днів без обліку часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу й назад
11	Працівники, діти яких у віці до 18 років вступають у навчальні заклади, розташовані в іншій місцевості	12 календарних днів без обліку часу, необхідного для проїзду до місця знаходження навчального закладу й назад *
12	Працівники, які приступили до роботи після звільнення з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації	до 60 календарних днів
13	Особи з інвалідністю 2-ї групи	до 60 календарних днів щорічно

* За наявності двох або більше дітей зазначеного віку таку відпустку надають окремо для супроводження кожної дитини.

Доповнити розділ 4 «Трудові відносини» наступними пунктами:

- 4.13. Переважне право працевлаштування на вакантні посади на підприємстві надається: ветеранам, особам з інвалідністю та працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату;
- 4.14. Штатний розпис є обов'язковим документом для Підприємства, який встановлює структуру, штатну чисельність, посадові оклади працівників та інші дані, які дозволяють, зокрема, планувати витрати на оплату праці.

П.п. 12, 19, 28 Додатку 5 «Положення про оплату праці» викласти у наступній редакції:

12. Встановити коефіцієнт співвідношень для визначення місячної тарифної ставки
- машиніст автовишки (автогідропідіймача) - 2,16
 - тракториста - 1,67
 - водій автотранспортних засобів - 2,05
 - водій прибиральної машини – 2,16
19. З метою матеріальної зацікавленості робітників у підвищенні якості виконуваних робіт може встановлюватися диференційована надбавка до тарифних ставок:
- за класність водіям – 2-го класу - 10%, 1-го класу - 25% - встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час;
 - за високу професійну майстерність – робітникам III розряду – 12%, IV розряду – 16%, V розряду – 20%, VI і вищих розрядів – 24%.
- Доплата до тарифних ставок (відповідно до додатку № 6 Галузевої угоди на 2023-2027 роки):
- за інтенсивність праці - 12 %;
 - за використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів для прибиральників службових приміщень, які прибирають громадські вбиральні - 6%.
28. За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у т.ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства (відповідно до додатку № 6 Галузевої угоди на 2023-2027 роки) встановлювати надбавки до посадових окладів у розмірі до 100% окладу.

Головний економіст



Олена Музика

Внести зміни у Додаток 8 «Перелік професій і посад працівників КП «Екосервіс», яким безкоштовно надається спецодяг, спец. взуття, інші засоби індивідуального захисту» та викласти у наступній редакції

Додаток 8

«Погоджено

Голова профспілкового комітету

Григорина ДОСТОЄВСЬКА



“Затверджено”

Директор Підприємства

Андрій ГОРІВЕНКО

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників КП «Екосервіс», яким безкоштовно надається спецодяг, спец. взуття, інші засоби індивідуального захисту

№ №	Назва виробництв, цехів, професій і посад	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших заходів захисту	Строк експлуатації (місяців)	Примітка (заміна, що дозволяєть ся
1	2	3	4	5
1	Майстер зеленого господарства	Костюм Черевики Чоботи Рукавиці Узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи	12 24 До зносу 2 36 36 36	
2	Озеленювач	Костюм Напівчеревики Чоботи Рукавиці Жилет сигнальний Узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи Рукавиці	24 24 До зносу 1 До зносу 36 36 36 12	
3	Прибиральник територій	Костюм Напівчеревики Чоботи Рукавиці Узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи	12 24 24 1 36 36 36	

1	2	3	4	5
4	Тракторист	Костюм Черевики Рукавиці Жилет сигнальний У зимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи	12 12 3 До зносу 36 36 12	
5	Слюсар-ремонтник	Костюм Черевики Рукавиці Окуляри захисні відкриті Респіратор пилозахисний На зовнішніх роботах у мокрих умовах додатково: Плащ з капюшоном Чоботи Узимку додатково: Куртка утеплена Чоботи	12 12 1 До зносу До зносу 36 24 36 36	
6	Прибиральник службових приміщень	Халат Туфлі Рукавички У зимку додатково: Куртка утеплена	12 12 2 36	
7	Майстер (по ремонту електричних мереж)	Костюм Черевики Рукавиці На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена	24 24 12 36	
8	Водій автотранспортних засобів	Жилет сигнальний Рукавиці Під час виконання робіт з технологічного обслуговування та ремонту додатково: Костюм Черевики Каска захисна Підшоломник На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена	До зносу 3 12 12 До зносу 24 36	

1	2	3	4	5
9	Електромонтер з ремонту та обслуговування електро-устаткування	Костюм Черевики Рукавички Окуляри захисні відкриті Рукавички діелектричні Калоші діелектричні Під час виконання робіт на дільницях з підвищеною вологістю додатково: Чоботи Рукавиці Під час виконання робіт на висоті додатково: Пояс запобіжний Каска захисна Підшоломник На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи	12 12 2 До зносу Чергові Чергові 12 1 Черговий До зносу 24 36 36 36	
10	Машиніст автовишки та автогідропідіймача	Комбінезон Черевики Рукавиці Каска захисна Підшоломник Рукавички діелектричні Калоші діелектричні Узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи Підшоломник утеплений Рукавички	12 12 3 До зносу 12 Чергові Чергові 36 36 36 24 24	
11	Слюсар-сантехнік	Костюм Черевики Рукавиці Окуляри захисні відкриті Узимку додатково: Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи Рукавиці	12 12 2 До зносу 36 36 36 24	

1	2	3	4	5
12	Службовець на складі (Комірник)	Костюм Черевики Рукавиці На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена Чоботи	12 12 3 36 36	
13	Водій прибиральної машини	Костюм Напівчеревики Рукавиці На зовнішніх роботах узимку додатково: Куртка утеплена Чоботи Рукавиці	12 24 1 36 36 12	
14	Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	Халат Туфлі Рукавички Узимку додатково: Куртка утеплена	12 12 2 36	

Примітки: видачу спецодягу здійснювати за умов зносу ЗІЗ, але не раніше вказаних строків.

Інженер з охорони праці



Ірина ДОСТОЄВСЬКА

Додаток 9 «Перелік посад і професій на одержання миючих і дезінфікуючих засобів викласти у наступній редакції

Додаток 9

«Погоджено»

Голова профспілкового комітету
 Ірина ДОСТОЄВСЬКА



«Затверджено»

Директор Підприємства
Андрій ГОРІВЕНКО

ПЕРЕЛІК
посад і професій на одержання миючих
і дезінфікуючих засобів

№№	Назва виробництв, цехів, професій і посад	Найменування миючих та знешкоджуючих засобів	Норма видачі
1	Озеленювач	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
2	Тракторист	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
3	Прибиральник території	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
4	Слюсар-ремонтник	Мило господарське Порошок	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
6	Машиніст автовишки та автогідропідіймача	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
7	Прибиральник службових приміщень	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
8	Слюсар-сантехнік	Мило господарське Порошок	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
9	Водій автотранспортних засобів	Мило господарське Порошок	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
10	Водій прибиральної машини	Мило господарське Порошок	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал
11	Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	Мило господарське Порошок пральний	- 400гр на людину місяць - 1кг на квартал

Інженер з охорони праці



Ірина ДОСТОЄВСЬКА

Ця угода набирає чинності з 01 січня 2026 року

Голова профспілкового комітету
 Ірина ДОСТОЄВСЬКА



Директор КП «Екосервіс»

Андрій ГОРІВЕНКО

Прочитано та
промульговано
8 (вісім) аркушів



Директор
к.п. "Екосервіс"
Андрій
Горібенко