

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення двадцять четвертої сесії
VIII скликання міської ради

27 січня 2022 р. № 6

ПРОГРАМА

**зайнятості населення Бердянської
міської територіальної громади**

на 2022 – 2024 роки

м. Бердянськ
2022 рік

Зміст Програми

№ з/п	Розділи	Стор.
	Характеристика Програми	3
I	Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення міста Бердянськ за попередній період	4
II	Склад проблеми та обґрунтування її розв'язання програмним методом	7
III	Мета Програми	9
IV	Шляхи та способи розв'язання проблеми	9
V	Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Бердянської міської територіальної громади та розвитку ринку праці	10
VI	Очікувані результати, ефективність Програми	14
VII	Фінансове та організаційне забезпечення реалізації Програми, механізм її реалізації	15
VIII	Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2022 - 2024 роки	16
	Показники ринку праці та надання соціальних послуг безробітним:	
	Таблиця 1. Основні показники ринку праці	22
	Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили	23
	Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця	24
	Таблиця 4. Надання соціальних послуг Бердянським міськрайонним центром зайнятості і управлінням праці та соціального захисту населення	26
	Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю	27
	Таблиця 6. Перелік заходів, які потребують фінансування за рахунок коштів місцевого бюджету	29

Характеристика Програми.

Назва:	Програма зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади на 2022 - 2024 роки (далі Програма).
Нормативна база:	закони України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження голови обласної державної адміністрації від 03.03.2021 № 147 «Про розробку програми зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки», розпорядження міського голови від 12.10.2021 № 316-р «Про розробку Програми зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади на 2022 -2024 роки»
Ініціатор розробки	виконавчий комітет Бердянської міської ради.
Розробник:	управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Бердянської міської ради
Мета програми:	забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів щодо створення умов для зайнятості населення територіальної громади, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок доходів від трудової діяльності
Термін реалізації:	2022-2024 роки.
Обсяги фінансування	кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та місцевого бюджету (в межах бюджетів на 2022-2024 роки)
Контроль за виконанням:	звіт про виконання Програми надається до міської ради щорічно до 20 березня.
Відповідальні виконавці:	управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Бердянської міської ради, управління економіки Бердянської міської ради, Бердянський міськрайонний центр зайнятості.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення міста Бердянськ за попередній період

У ході реалізації заходів Програми зайнятості населення м.Бердянськ на 2018-2021 роки проводилася робота щодо регулювання ринку праці за допомогою організаційного та економічного механізмів, а також забезпечення соціального захисту населення від безробіття.

За результатами проведеної роботи протягом 2018-2020 років на ринку праці спостерігалася позивна динаміка.

Так, за підсумками 2020 року порівняно з 2019 роком питома вага незайнятого населення зменшилась на 3,2 відсоткових пункти і склала 57,3 % чисельності населення у віці 15-59 років. Співвідношення чисельності застрахованих осіб у системі державного соціального страхування до чисельності населення у віці 15-59 років збільшено на 4,7 відсоткових пункти і складає 42,7 %.

За даними органів Пенсійного фонду України та Державної податкової служби чисельність застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (найманих працівників і фізичних осіб-підприємців) протягом 2020 року зросла на 1,2 тис. осіб або на 4,5% і, за підсумками грудня 2020 року склала 28,01 тис. осіб, з них найманих працівників у юридичних осіб 19,6 тис., найманих працівників у фізичних осіб-підприємців – 3,2 тис., ФО-П – 5,2 тис.

Однак, у 2021 році призупинення роботи багатьох підприємств в різних сферах діяльності, викликане заходами, спрямованими на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а також відтік робочої сили за кордон у зв'язку з низьким рівнем оплати праці в Бердянську, обумовило погіршення ситуації на ринку праці міста.

Так, за даними Державної податкової служби чисельність застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (найманих працівників і фізичних осіб-підприємців) протягом 9 місяців 2021 року зменшилася на 1,3 тис. осіб, або на 4,8 %, і станом на 01.10.2021 склала 26,7 тис. осіб, з них найманих працівників у юридичних осіб 17,9 тис., найманих працівників у фізичних осіб-підприємців – 3,4 тис., ФО-П – 5,3 тис.

За результатами статистичних спостережень щодо робочої сили, яка перебувала на обліку в Бердянському міськрайонному центрі зайнятості, то відношення безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості до чисельності населення у віці 15-59 років зменшено у 2021 році на 6,3 %, що підтверджує відтік робочої сили за кордон.

За даними Пенсійного фонду середньооблікова чисельність штатних працівників на підприємствах міста за 9 місяців 2021 році в порівнянні з попереднім роком зменшилася на 6,1 % або на 1,3 тис. осіб і станом на 01.10.2021 склала 20 348 осіб.

Одночасно, за даними органів статистики, в місті зберігалися значні обсяги неповної зайнятості. В різних режимах неповної зайнятості у 2020 році працювало 790 осіб або 3,6 % від середньооблікової чисельності штатних працівників (у середньому по Україні – 2,7 %).

За 9 місяців 2021 року послуги Бердянського міськрайонного центру зайнятості з пошуку роботи отримали 4792 особи. У тому числі, з початку року звернулися за допомогою у працевлаштуванні та отримали статус безробітного 3679 осіб, що на 184 особи (на 10 %) менше порівняно з аналогічним періодом 2020 року.

За дев'ять місяців 2021 року за сприянням Бердянського міськрайонного центру зайнятості:

працевлаштовані на новостворені робочі місця 11 осіб проти 41 осіб у 2020 році;

одноразову допомогу по безробіттю для започаткування власної справи надано 3 особам (у 2020 році – 6 особам, у 2019 – 6 особам);

пройшли навчання і перенавчання 63 особи за професіями, що користуються попитом на ринку праці (у 2020 році – 133 особи, у 2019 – 294 особи).

З метою сприяння тимчасовій зайнятості населення та забезпечення соціальної підтримки безробітних громадян в територіальній громаді здійснювалася організація громадських робіт тимчасового характеру. Види громадських робіт, до яких залучалися безробітні, відповідали потребам територіальної громади та задовольняли суспільні потреби території.

Прийняття Закону України від 13.04.2020 № 553-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», яким було призупинено фінансування громадських робіт та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької справи за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, ускладнювало організацію роботи щодо працевлаштування безробітних у 2020-2021 роках.

Так, протягом 2021 року до таких робіт залучено 2 особи. На організацію робіт з місцевих бюджетів витрачено 2 999 тис. грн, така ж сума витрачена з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (2020 році до таких робіт залучено 26 осіб, на що з місцевого бюджету витрачено 18,6 тис. грн; у 2019 році – 544 особи та 299 тис. грн відповідно).

Разом з цим, з метою запобігання масовому вивільненню працівників з ініціативи роботодавців, відповідно до Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 № 306 (зі змінами), за 2020 рік прийнято 131 позитивне рішення щодо надання допомоги по частковому безробіттю для збереження зайнятості 829 осіб. На виплату допомоги по частковому безробіттю на період карантину виділено та профінансовано 6497,9 тис. грн.

На 01.01.2021 на обліку в службі зайнятості перебувало 1643 зареєстрованих безробітних, що на 27 % (351 особу) більше порівняно з відповідною датою минулого року. На 01.10.2021 року чисельність зареєстрованих безробітних зменшилось порівняно з відповідною датою минулого року на 36% та складала 863 мешканця Бердянської ОТГ

Чисельність зареєстрованих безробітних громадян, які отримували допомогу по безробіттю на 01.10.2021 становила 810 осіб проти 1347 осіб на 01.10.2020.

Одним із пріоритетних напрямів зайнятості населення залишалася підтримка внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил у їх соціальній адаптації до мирного життя та повернення до трудової діяльності.

Протягом 2019-2021 років за сприянням у працевлаштуванні до служби зайнятості звернулося 123 демобілізованих військовослужбовців, які брали участь у антитерористичній операції/операції Об'єднаних сил, з них 122 особи отримали статус безробітних. За сприянням служби зайнятості працевлаштовано 54 особи зазначеної категорії, в т.ч. 4 особи шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи.

Також протягом 2019-2021 років послуги щодо сприяння працевлаштуванню отримали 562 внутрішньо переміщених осіб, з них 536 осіб отримали статус безробітних. За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 139 осіб, в т.ч. 2 особи шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи.

З метою подолання нелегальних трудових відносин, за розпорядженням міського голови, в місті в 2020 та 2021 роках діяла робоча група з проведення роз'яснювальної роботи про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин якою, в 2020 році здійснено 37 рейдів (за 10 місяців 2021 року 51 рейд), у ході яких було відвідано 581 суб'єкт господарювання (2021 рік – 751 суб'єкт господарювання), з них у сфері торгівлі – 335, тимчасового розміщування й організації харчування – 24, будівництва – 15, сільського господарства – 20, транспорту та кур'єрської діяльності – 12, інші – 175. Виявлено 140 працівників, які працювали без укладення трудового договору (в 2021 році – 182 працівника). Після бесід з представниками робочої групи, 63 суб'єкти господарювання (в 2021 році – 110) прийняли рішення оформити трудові відносини з 108 працівниками (в 2021 році – 183) відповідним чином. Про 6 випадків неоформленої праці (в 2021 році – 26) було повідомлено ГУ Держпраці у Запорізькій області.

Проведено в 2020 році - 18 семінарів (в 2021 – 8 семінарів та 6 вебінарів), 1 зустріч зі студентською та учнівською молоддю (в 2021 – 1 зустріч), 3 виступи на місцевому телеканалі, розміщено 19 матеріалів на інтернет-ресурсах (в 2021 році – 13), розповсюджено друковані інформаційні матеріали. Інформація про наслідки незадекларованої праці в 2020 та 2021 роках розповсюджувалася через засоби вуличного зв'язку (гучномовець) на території КП БМР «Бердянський центральний ринок».

У 2020 році інспектором праці управління праці та соціального захисту населення виконкому здійснено 90 відвідувань роботодавців з метою інформування про необхідність дотримання законодавства про працю. Проведено 16 заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю, за результатами яких складено 7 актів інспекційного відвідування про порушення законодавства про працю.

За даними моніторингу створення нових робочих місць протягом 2018-2020 років на нові робочі місця прийнято 3,5 тис. осіб., з них 0,6 тис.– на робочі місця, створені у юридичних осіб та 2,9 тис.– у фізичних осіб.

Слід зазначити, що у 2020 році частка працівників, прийнятих на нові робочі місця у юридичних осіб, заробітна плата яких менше або дорівнює мінімальній заробітній платі становить 59% (у першому півріччі 2021 року – 65%), більше однієї і менше трьох мінімальних заробітних плат – 39 % (у 2021 році - 33%), більше або дорівнює трьом мінімальним заробітним платам – 3 % (у 2021 році - 2%).

На цей час з метою консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу щодо збереження трудового потенціалу, забезпечення підвищення рівня зайнятості та запобігання проявам незадекларованої праці, в місті розроблено проєкт програми зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади на 2022-2024 роки. Всі заходи проєкту програми опрацьовані сторонами соціального діалогу, структурними підрозділами виконавчого комітету Бердянської міської ради.

II. Склад проблеми та обґрунтування її розв'язання програмним методом

Програму зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади розроблено на підставі статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 03.03.2021 № 147 «Про розробку програми зайнятості населення Запорізької області на 2021 - 2023 роки» та розпорядження міського голови від 12.10.2021 № 316-р «Про розробку Програми зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади на 2022-2024 роки», з урахуванням пріоритетних напрямів розвитку міста Програми соціально-економічного та культурного розвитку м. Бердянськ на 2022 рік, основних показників соціально-економічного розвитку, аналізу ринку праці та тенденцій його розвитку за попередні роки, прогнозних даних та основних показників зайнятості міста на 2022 – 2024 роки, Стратегії розвитку м. Бердянськ на період до 2027 року та проєкту Плану заходів з реалізації Стратегії на період 2022-2024 роки.

Основними проблемами, що існують на ринку праці Бердянської міської територіальної громади, є:

зростання безробітних та зменшення легально зайнятого населення, внаслідок призупинення економічної діяльності окремих підприємств, викликане обмежувальними протиепідемічними заходами, спрямованими на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби (COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;

наявність дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили на ринку праці;

дефіцит кадрів робітничих професій внаслідок відтоку кваліфікованої робочої сили за кордон;

слабка заінтересованість роботодавців у підвищенні кваліфікації працівників;

значні обсяги нелегальної зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати;

недостатній, за європейськими стандартами, рівень заробітної плати, що обумовлює низьку мотивацію до легальної праці;

накопичення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах міста;

сезонний характер створення робочих місць.

Однією з причин негативних тенденцій у сфері зайнятості є втрати трудового потенціалу, тому на сьогодні велику роль у забезпеченні ринку праці кваліфікованими кадрами відіграють професійно-технічна освіта та вищі навчальні заклади.

Сучасна система професійної (професійно-технічної) освіти потребує випереджувального підходу, постійного оновлення її змісту відповідно до соціально-економічних умов розвитку виробництва.

При цьому, найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил, внутрішньо переміщені особи.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи щодо моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці.

Програма має забезпечити реалізацію положень Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, зокрема Стратегії подолання бідності, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 202-р, Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.09.2019 № 691-р, галузевих угод тощо.

Програмою визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на ринку праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

III. Мета Програми

Метою Програми є проведення політики розширення можливостей для реалізації права громадян на гідну працю та підвищення добробуту населення за рахунок доходів від трудової діяльності.

Для досягнення мети Програми необхідно забезпечити:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності, в тому числі через розвиток підприємницьких ініціатив;

збереження та розвиток трудового потенціалу через: посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та сприяння підвищенню рівня оплати праці; підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення, а також підвищення мобільності робочої сили на ринку праці;

сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

IV. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення мети Програми та розв'язання вище вказаних проблем необхідно:

1. Сприяти продуктивній зайнятості, створенню нових робочих місць та детінізації відносин у сфері зайнятості населення шляхом:

підвищення зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;

залучення інвестицій, з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;

підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки;

активізації співпраці з контролюючими органами, сторонами соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Сприяти розвитку підприємництва та самозайнятості шляхом:

створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього підприємництва;

підвищення якості інформаційної обізнаності підприємців через створення нових інформаційно-аналітичних ресурсів для бізнесу.

3. Розвивати системи професійної (професійно-технічної) освіти та сприяння професійному навчанню впродовж життя шляхом :

сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;

організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, підвищення мотивації до оволодіння робітничими професіями;

реалізації заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці, зокрема, приведення системи професійної (професійно-технічної) освіти територіальної громади у відповідність до вимог ринку праці.

4. Підвищувати рівень обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції шляхом:

розвитку комунікацій між учасниками ринку праці;
здійснення державного нагляду (контролю) за використанням праці іноземців та осіб без громадянства в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;

висвітлення інформації про роботу промислових підприємств на телеканалах, в газетах та соціальних мережах з метою відродження престижності робітничих професій;

використання в роботі центрів зайнятості сучасних інформаційних технологій.

5. Забезпечити розвиток інклюзивного ринку праці та сприяння зайнятості молоді шляхом:

сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб і демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил;

сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю.

Програма включає в собі заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2022-2024 роки (додаються).

V. Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Бердянської міської територіальної громади та розвитку ринку праці

У місті затверджено Стратегію розвитку на період до 2027 року та План заходів з її реалізації на 2018-2021 роки (рішення сорок дев'ятої сесії Бердянської міської ради VII скликання від 30.08 2018 №64 та №65).

У 2018-2021 році виконавчим комітетом Бердянської міської ради проводилися заходи, спрямовані на виконання запланованих прогнозних показників соціально-економічного розвитку, включених до Програми соціально-економічного та культурного розвитку Бердянської міської територіальної громади. У результаті виконання запланованих заходів вдалося

досягти позитивних результатів у сферах економіки міста, забезпечити стабільні надходження до місцевого бюджету.

За січень-жовтень 2021 року обсяг реалізованої промислової продукції склав 4717,7 млн. грн, що становить 137,9% до аналогічного періоду 2020 року. У розрахунку на одну особу припадає 42197,7 грн реалізованої промислової продукції.

Основу промислового виробництва в територіальній громаді складає переробна промисловість, у т.ч. виробництво продуктів нафтоперероблення - близько 40,0%; гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої продукції - близько 11,0%; металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин та устаткування - понад 9,0%; машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування - понад 20,0%; виробництво харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів - близько 20,0%.

Більше десяти підприємств здійснюють зовнішньоекономічну діяльність з європейськими країнами, з країнами Азії, Близького та Дальнього Сходу, з країнами СНД та країнами Африки.

Зовнішньоекономічний оборот по м. Бердянськ за 6 міс. 2021 року склав 52,2 млн. дол. США та збільшився порівняно з відповідним періодом 2020 року на 46,7%, у т.ч. обсяг експортних поставок – 19,9 млн. дол. США (збільшення на 2,3%), обсяг імпорتنних поставок – 32,3 млн. дол. США (збільшення на 100,5%). З урахуванням прогнозних показників обсяг зовнішньоторговельного обороту у 2022 році планується збільшити на 5,0%, та в подальшому планується щорічне збільшення в середньому на 5,0 %.

Обсяг зовнішньої торгівлі товарами склав 50,7 млн. дол. США та збільшився порівняно з відповідним періодом 2020 року на 51,9 %, у т.ч. обсяг експортних поставок – 18,6 млн. дол. США (збільшення на 7,0%), обсяг імпорتنних поставок – 32,2 млн. дол. США (збільшення на 100,4%). У структурі експорту товарів найбільшу частку склали нафта і продукти її перегонки, каучук, гума, електротехнічне обладнання. Основу імпорتنних надходжень склали нафта і продукти її перегонки, продукція хімічної та пов'язаних з нею галузей промисловості, текстильні матеріали та вироби, електротехнічне обладнання.

Обсяг зовнішньої торгівлі послугами склав 1,4 млн. дол. США та зменшився порівняно з відповідним періодом 2020 року на 33,2 %, у т.ч. обсяг експортних поставок – 1,3 млн. дол. США (зменшення на 36,1%), обсяг імпорتنних поставок – 0,1 млн. дол. США (збільшення на 131,5%). У структурі експорту та імпорту послуг найбільшу частку складають транспортні послуги.

Очікуване виконання обсягу реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) за 2021 рік складає 5550,0 млн.грн, або 133,2% до 2020 року. Збільшення обсягів реалізації продукції планується за рахунок підприємств з виробництва продуктів нафтоперероблення, неметалевих виробів, машинобудівної та харчової промисловості.

Підприємства планують збільшення обсягів виробництва за рахунок вкладення капітальних інвестицій у розвиток виробництва, а саме: придбання

виробничого обладнання, розширення ринків збуту; освоєння нових видів сучасної продукції на основі аналізу попиту на внутрішньому та зовнішньому ринках; продовження модернізації виробництва.

З урахуванням прогнозних показників обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) у 2022 році складе 5994,0 млн.грн (108,0% до прогнозу 2021 року); у 2023 році – 6365,4 млн.грн (106,2% до прогнозу 2022 року); у 2024 році – 6747,3,0 млн.грн, (106,0% до прогнозу 2023 року).

За інформацією ГУ ДПС у Запорізькій області, питома вага надходжень платежів до бюджетів усіх рівнів у розрізі секторів економіки, у січні-вересні 2021 року склала: оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів - 18,5% від загальних надходжень; державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування - 17,1%; промисловість - 13,9%; охорона здоров'я та надання соціальної допомоги - 8,8%; транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність - 6,3%; операції з нерухомим майном - 4,9%; освіта - 4,4%; тимчасове розміщування й організація харчування – 4,0%; інформація та телекомунікації - 3,2%; постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря - 2,9%; професійна, наукова та технічна діяльність – 2,7%.

Мале і середнє підприємництво відіграє значну роль у підвищенні рівня конкурентоспроможності громади. За інформацією ГУ ДПС у Запорізькій області, станом на 01.10.2021 року у міській територіальній громаді зареєстровано 8451 суб'єкт малого та середнього підприємництва, з яких: 3062 - юридичних та 5389 - фізичних осіб – підприємців. З початку року кількість суб'єктів малого та середнього підприємництва збільшилась на 270 осіб, з них: на 59 — у юридичних осіб, на 211 - фізичних осіб-підприємців.

Протягом року у міській громаді працювало 766 підприємств, у тому числі 44 - середніх підприємства, 722 - малих. У порівнянні з 2020 роком кількість малих підприємств зменшилась на 14 підприємств, на кінець 2021 року прогнозується, що їх кількість складе 725, на 2022 рік - 730 підприємств (або 100,7% до 2021 року).

Витрати на оплату праці працівників малих підприємств у 2020 році склали 246,0 млн.грн, очікувані витрати 2021 року – 268,3 млн.грн (109,1% до 2020 року). Витрати на оплату праці працівників середніх підприємств за 2020 рік склали 751,9 млн.грн, очікуване на 2021 рік - 828,5 млн.грн, або 110,2% до рівня 2020 року.

Під впливом різних соціально-економічних факторів, в тому числі введення Урядом України карантинних обмежень, які направлені на запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, відбулися певні зміни на сучасному ринку праці.

Очікується, що кількість найманих працівників на кінець 2021 року складе 21 400 особи, на 2022 рік прогнозується 21 000 осіб, на 2023 рік — 21 080 осіб, на 2024 рік — 21 100 осіб.

Фонд оплати праці штатних працівників підприємств та організацій за 2020 рік склав 2033,9 млн. грн, або 104,4% до рівня 2019 року. За підсумками

2021 року очікуване виконання показника складе 2362,0 млн. грн. або 116,0% до факту 2020 року. Прогнозні показники на 2022 рік – 2512,0 тис.грн. або 106,0 % до очікуваного 2021 року; 2023 рік – 2588,0 тис.грн. або 103% до очікуваного 2022 року; 2024 рік – 6671,0 тис.грн. або 103% до очікуваного 2023 року.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за 2020 рік склала 7 771,0 грн, або 111 % до рівня 2019 року. За підсумками 2021 року очікується зростання заробітної плати до 9 200 грн. (або 118 % до факту 2020 року). У 2022 році рівень середньомісячної заробітної плати планується у сумі 9 970,0 грн (108 % до очікуваного виконання 2021 року); у 2023 році – 10 270 грн (103 % до очікуваного виконання 2022 року); у 2024 році – 10 600 грн. (103% до очікуваного виконання 2023 року).

Протягом курортного сезону 2021 року функціонувало 96 закладів розміщення, а саме 8 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, 82 сезонних засоби розміщення (бази відпочинку, туристичні притулки, пансіонати тощо) та 6 санаторіїв. Із них 15 працюють цілорічно.

Станом на 01.10.2021 року чисельність наявного населення склала 111,8 тис. осіб. Рівень смертності перевищив рівень народжуваності майже в 3,8 рази. На кінець року чисельність наявного населення зменшиться та складе 111,6 тис. осіб.

Протягом січня-листопада 2021 року у Бердянському міськрайонному центрі зайнятості було зареєстровано 1803 актуальні вакансії від 489 роботодавців. Рівень укомплектування склав 92,0%. Станом на 01.12.2021 року на обліку перебував 983 безробітний мешканець міста. Середній розмір допомоги по безробіттю за листопад 2021 року склав 4707,1 грн. Для клієнтів центру зайнятості проведено понад 1039 заходів з питань надання послуг, пошуку роботи, змін чинного законодавства та інших тематичних семінарів та тренінгів.

**Основні прогностичні показники соціально-економічного розвитку
міста Бердянськ на 2022-2024 роки**

Найменування показника, одиниця виміру	2020 рік (звіт)	2021 рік (затверджено)	2022 рік (план)	2023 рік (план)	2024 рік (план)
1. Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг), млн. грн	4166,02	5550,0	5994,0	6365,4,0	6747,3
2. Зовнішньоторговельний оборот, млн.дол.США	79,5	104,4	109,6	115,1	120,9
у т.ч. зовнішня торгівля товарами, млн.дол.США	74,2	101,6	106,7	112,0	117,7
експорт товарів, млн.дол.США	34,3	37,2	39,1	41,1	43,2
імпорт товарів, млн.дол.США	39,9	64,4	67,6	70,9	74,5
зовнішня торгівля послугами, млн.дол.США	5,3	2,8	2,9	3,1	3,2
експорт послуг, млн.дол.США	5,1	2,6	2,7	2,8	2,9
імпорт послуг, млн.дол.США	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3

3. Фонд оплати праці штатних працівників підприємств та організацій (інформ. ПФ), млн.грн	2033,9	2362,0	2512,0	2588,0	2671,0
4. Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника, за даними ПФ, грн	7771,0	9200,0	9970,0	10270,0	10600,0
5. Середньооблікова чисельність штатних працівників (за інформ. ПФ), тис.осіб	21,8	21,4	21,0	21,0	21,0
6. Кількість малих підприємств, од.	722	725	730	735	740
7. Кількість середніх підприємств, од.	44	44	44	44	44
8. Кількість зареєстрованих підприємців – фізичних осіб	5178	5430	5500	5550	5600
9. Витрати на оплату праці працівників малих підприємств, млн.грн.	246,0	268,3	294,0	323,9	360,1
10. Витрати на оплату праці працівників середніх підприємств, млн.грн	751,9	828,5	920,9	1033,1	1159,0
11. Кількість найманих працівників малих підприємств, осіб	3460	3462	3465	3470	3476
12. Кількість найманих працівників середніх підприємств,осіб	9229	9245	9258	9273	9288
13. Середньомісячна заробітна плата працівника малого підприємства, грн	5924,0	6458,0	7071,0	7778,0	8634,0
14. Середньомісячна заробітна плата працівника середнього підприємства, грн	6789,20	7468,12	8289,61	9284,36	10398,5
15. Чисельність наявного населення, тис. осіб	112,5	111,6,0	109,2	107,8	106,4
16. Чисельність зареєстрованих безробітних на кінець року, осіб	1650	1600	1600	1600	1600

Зусилля виконавчого комітету Бердянської міської ради у 2022-2024 роках будуть спрямовані на підвищення добробуту населення територіальної громади шляхом досягнення сталого економічного і соціально розвитку та здійснення реформ в економічній і соціальній сферах.

VI. Очікувані результати, ефективність Програми

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу Бердянської міської територіальної громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повноцінної реалізації громадянами права на працю.

Прогнозується, що в ході виконання Програми протягом 2022-2024 років буде працевлаштовано на новостворені робочі місця щонайменше 4,0 тис. осіб (1,3 тис. осіб у 2022 році та по 1,35 тис. осіб у 2023-2024 роках).

У результаті виконання Програми очікується, що питома вага незайнятого населення на ринку праці нашої громади зменшиться від 56,26% до 53,89 %, а чисельність застрахованих осіб у системі державного соціального страхування збільшиться від 27,9 тис. осіб у 2022 році до 28,6 тис. осіб у 2024 році.

VII. Фінансове та організаційне забезпечення реалізації Програми, механізм її реалізації

Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми здійснюється відповідно до Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг і матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в Бердянському міськрайонному центрі зайнятості здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про страхування на випадок безробіття.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт на підприємствах комунальної власності, фінансування проведення таких робіт здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджетів та коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Програма виконується шляхом реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Бердянської міської територіальної громади на 2022-2024 роки.

Забезпечення реалізації заходів і завдань Програми безпосередньо покладається на відповідальних виконавців, які контролюють їх виконання у встановлені терміни, організують ефективну взаємодію громадських організацій, суб'єктів підприємницької діяльності.

Основні заходи та завдання програми можуть коригуватися в період її дії (як правило – за підсумками року) з урахуванням змін соціально-економічної ситуації в країні, регіоні та місті.

Інформацію про стан виконання заходів Програми відповідальні виконавці подають управлінню праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Бердянської міської ради Запорізької області щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

У разі невиконання або несвоєчасного виконання заходів Програми виконавці інформують управління праці та соціального захисту населення виконкому про фактори, що стали тому причиною.

VIII. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2022-2024 роки

з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
I. Сприяння продуктивній зайнятості, створенню нових робочих місць та детінізації відносин у сфері зайнятості населення			
1.	Передбачити у проєкті Територіальної угоди між Бердянською міською територіальною громадою, Бердянською спілкою промисловців та підприємців (роботодавців) та Спільним представницьким органом профспілкових організацій на 2022-2027 роки заходи щодо стабілізації ситуації на ринку праці міської ТГ та підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами праці та гідною оплатою праці	Управління праці та соціального захисту населення виконкому; Бердянська спілка промисловців та підприємців (роботодавців); Спільний представницький орган профспілкових організацій; Бердянський міськрайонний центр зайнятості.	2022-2024 роки
2.	Проводити системну інформаційно - роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин, негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників	Управління праці та соціального захисту населення виконкому; ГУ ДПС у Запорізькій області; ГУ Пенсійного фонду України в Запорізькій області; Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
3.	Забезпечити своєчасне реагування щодо запобігання масовому вивільненню працівників з ініціативи роботодавців, у т. ч. шляхом надання допомоги по частковому безробіттю	Бердянський міськрайонний центр зайнятості Бердянська спілка промисловців та підприємців (роботодавців); Спільним представницьким органом профспілкових організацій	2022-2024 роки
4.	Здійснювати моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб з метою інформування соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників (в розрізі видів економічної діяльності) для оперативного реагування та прийняття відповідних рішень, спрямованих на легалізацію зайнятості населення	ГУ Пенсійного фонду України в Запорізькій області	2022-2024 роки
5.	Передбачити в місцевому бюджеті виділення коштів на створення індустріальних парків, що позитивно вплине на сприятливі умови для розвитку малого і середнього бізнесу	відділ муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту виконкому;	2022-2024 роки

1	2	3	4
6.	Забезпечити організацію роботи щодо пошуку інвестиційних проєктів, що передбачають створення нових робочих місць	відділ муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту виконкому	2022-2024 роки
7.	Розглянути питання щодо запровадження стимулюючого зменшення плати за землю та інших пільг для підприємств – інвесторів, в т.ч. для учасників індустріальних парків, які сприятимуть підвищенню рівня зайнятості населення	відділ муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту виконкому; фінансове управління виконкому	2022-2024 роки
8.	Здійснювати щоквартальне комплексне вивчення стану ринку праці Бердянської міської ТГ. Проблемні питання щодо стану ринку праці та можливі шляхи їх вирішення розглядати на засіданнях координаційного комітету сприяння зайнятості населення	управління праці та соціального захисту населення виконкому; Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
9.	Забезпечити організацію та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру в Бердянській міській ТГ. Розширити перелік видів громадських робіт соціального напрямку. Передбачити в місцевих бюджетах виділення коштів на організацію та проведення громадських робіт	управління праці та соціального захисту населення виконкому; Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
10.	Сприяти працевлаштуванню громадян на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
11.	Забезпечити сприяння зайнятості сільського населення, у тому числі шляхом працевлаштування на нові робочі місця з компенсацією фактичних витрат роботодавцям у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також залучення осіб до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
II. Сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості			
1.	Сприяти розвитку малого і середнього підприємництва в Бердянській міській ТГ шляхом організації та проведення інформаційних семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність щодо можливих перспективних галузей для відкриття власної справи. Проводити для осіб, які бажають займатися підприємницькою діяльністю, профконсультації з питань розробки	управління економіки виконкому; Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки

1	2	3	4
	бізнес-плану та діагностики індивідуальних здібностей		
2.	Забезпечити підтримку підприємницьких ініціатив серед безробітних шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
3.	Забезпечити підтримку цільових ініціатив щодо налагодження кооперації суб'єктів підприємництва та створення кластерів	управління економіки виконкому	2022-2024 роки
4.	Забезпечити реалізацію механізмів прямої фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва і осіб, що планують започаткувати власну справу з метою їх залучення до підприємницької діяльності та створення нових робочих місць	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
III. Забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя			
1.	Забезпечити формування позитивного інформаційного поля про роботу промислових підприємств міської ТГ з метою популяризації робітничих професій шляхом організації та проведення профорієнтаційної роботи з молоддю із залученням організацій роботодавців та профспілок	Бердянський міськрайонний центр зайнятості; ДНЗ Бердянський центр професійно-технічної освіти; ДНЗ “Бердянський МПЛ”; Бердянська спілка промисловців та підприємців (роботодавців); Спільний представницький орган профспілкових організацій.	2022-2024 роки
2.	Сприяти забезпеченню промислових підприємств робочими кадрами необхідної кваліфікації шляхом проведення профорієнтаційних заходів в загальноосвітніх навчальних закладах, професіографічних екскурсій на промислові підприємства для ознайомлення з виробничими процесами, технологіями промислових підприємств, змістом робочих професій з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Бердянський міськрайонний центр зайнятості; ДНЗ Бердянський центр професійно-технічної освіти; ДНЗ “Бердянський машинобудівний професійний ліцей” відділ освіти виконкому;	2022-2024 роки
3.	Ініціювати внесення до колдоговорів підприємств, організацій та установ заходів щодо підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років та розвитку наставництва	управління праці та соціального захисту населення виконкому	2022-2024 роки

1	2	3	4
IV. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Забезпечити пошук підходящої роботи громадянам України в усіх регіонах України засобами Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
2.	Забезпечити системне інформування населення про стан ринку праці міської ТГ в частині попиту та пропозиції робочої сили за окремими галузями та професійними напрямками	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
3.	Забезпечити системну співпрацю з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну інформацією про вакантні посади та кваліфікаційний склад безробітних (проведення круглих столів, ярмарок вакансій тощо)	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
4.	Забезпечити працевлаштування трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
5.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
V. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді.			
1.	Забезпечити пошук підходящої роботи для громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі, працевлаштування на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
2.	Забезпечити пошук підходящої роботи для внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил засобами Єдиної інформаційно-аналітичної системи	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки

1	2	3	4
	державної служби зайнятості		
3.	Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих військовослужбовців-учасників АТО/операції Об'єднаних сил відповідно до потреб ринку праці	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
4.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців серед внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО/операції Об'єднаних сил щодо впровадження в дію підтвердження неформального професійного навчання за робітничими професіями	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
5.	Забезпечити сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників АТО/операції Об'єднаних сил та мешканців сіл, у тому числі шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності, а також шляхом залучення до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
6.	Забезпечити взаємодію державної служби зайнятості з громадськими та міжнародними організаціями, які опікуються питанням працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки
7.	Сприяти зайнятості осіб з інвалідністю шляхом: - розширення можливостей для самозайнятості, підприємництва та організації власної справи; - сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів за створення нових робочих місць для їх працевлаштування; - підвищення ефективності професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю шляхом організації їх професійного навчання в загальній системі професійної освіти на короткострокових курсах, зокрема в навчальних центрах служби зайнятості, на робочому місці	Бердянський міськрайонний центр зайнятості	2022-2024 роки

1	2	3	4
	на підприємствах, в установах і організаціях		
8.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед осіб з обмеженими можливостями та роботодавців з метою доведення інформації щодо можливостей професійної реабілітації, зайнятості та працевлаштування	Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки
9.	Забезпечити проведення роботи щодо укладання договорів між Запорізьким обласним відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Бердянським міськрайонним центром зайнятості, навчальними закладами та роботодавцями щодо професійного навчання осіб з інвалідністю та надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування таких осіб	Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки
10.	Організувати та забезпечити системну взаємодію закладів освіти, Бердянського міськрайонного центру зайнятості та роботодавців у напрямі забезпечення випускників першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю)	Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки
11.	Сприяти забезпеченню гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування шляхом: проведення профорієнтаційної роботи з випускниками інтернатних установ та тими, що виховуються у сім'ях опікунів/піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, та є випускниками загальноосвітніх навчальних закладів з метою вступу до закладів професійної (професійно-технічної) освіти та закладів вищої освіти; пошуку робочих місць для працевлаштування зазначеної категорії осіб	Бердянський міський районний центр соціальних служб відділ освіти виконкому Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки
12.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеню втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки
13.	Забезпечити видачу ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації громадянам категорії «45+» та іншим категоріям громадян відповідно до чинного законодавства з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку	Бердянський міський районний центр зайнятості	2022-2024 роки

1	2	3	4
	праці		

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2019* звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прогност	2023 прогност	2024 прогност
1. Середньорічна чисельність населення, тис. осіб	112,87	113,59	112,0	110,4	108,9	107,4
з них: чоловіків	49,94	50,26	49,56	48,85	48,19	47,52
жінок	62,99	63,33	62,44	61,55	60,71	59,88
2. Чисельність населення у віці 15-59 років, тис. осіб	65,80	65,62	64,7	63,79	62,9	62,02
з них: чоловіків	31,27	31,19	30,75	30,32	29,9	29,48
жінок	34,53	34,43	33,95	33,47	33,00	32,54
3. Чисельність застрахованих осіб у системі державного соціального страхування на кінець року, тис. осіб	26,8	28,0	27,6	27,9	28,2	28,6
у т.ч. фізичних осіб підприємців	5,04	5,19	5,18	5,12	5,12	5,12
найманих працівників	21,76	22,81	22,42	22,78	23,08	23,48
з них пенсійного віку*	8,2	8,8	9,3	9,9	10,5	10,5
4. Співвідношення чисельності застрахованих осіб у системі державного соціального страхування до чисельності населення у віці 15-59 років, у відсотках	40,73	42,67	42,66	43,74	44,83	46,11
5. Чисельність незайнятого населення, тис. осіб	39,0	37,62	37,1	35,89	34,7	33,42
з них: чоловіків	18,67	19,07	18,81	18,53	18,29	18,05
жінок	20,33	18,55	18,29	17,36	16,41	15,37
в т.ч., яке перебувало на обліку в центрі зайнятості протягом року	6,88	6,49	6,4	6,35	6,3	6,3
з них: чоловіків	2,59	2,26	2,23	2,21	2,19	2,19
жінок	4,29	4,23	4,17	4,14	4,11	4,11
6. Питома вага незайнятого населення на ринку праці (відношення незайнятого населення до чисельності населення у віці 15-59 років), у відсотках	59,27	57,33	57,34	56,26	55,17	53,89
7. Відношення кількості безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості, до чисельності населення у віці 15-59	1,96	2,50	1,61	1,58	1,55	1,51

Найменування показника	2019* звіт	2020 звіт	2021 очіку- ване	2022 прог- ноз	2023 прог- ноз	2024 прог- ноз
років, у відсотках						

* - дані без приєданого селища Азовського

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прогноз	2023 прогноз	2024 прогноз
1. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів та закладів II – IV рівнів акредитації, тис. осіб – усього	2,27	2,12	1,67	1,85	1,97	2,0
з них:						
чоловіків	0,81	0,72	0,57	0,62	0,65	0,67
жінок	1,46	1,40	1,10	1,23	1,31	1,33
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	1,44	1,32	0,96	1,1	1,2	1,2
з них:						
чоловіків	0,41	0,37	0,23	0,27	0,29	0,29
жінок	1,03	0,96	0,72	0,83	0,91	0,91
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	0,55	0,49	0,54	0,55	0,56	0,56
з них:						
чоловіків	0,22	0,18	0,24	0,25	0,25	0,25
жінок	0,34	0,31	0,29	0,30	0,31	0,31
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0,28	0,30	0,17	0,20	0,20	0,24
з них:						
чоловіків	0,19	0,17	0,09	0,11	0,11	0,12
жінок	0,09	0,13	0,08	0,10	0,10	0,11
Усього працевлаштовано	1,81	1,69	1,45	1,48	1,57	1,60
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	23,3	21,8	21,3	21,0	20,7	20,5
3. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0,84	0,79	0,75	0,7	0,7	0,65
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	3,61	3,62	3,51	3,33	3,37	3,18
4. Кількість осіб, які отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення	3	5	1	1	1	1

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прогноз	2023 прогноз	2024 прогноз
кваліфікації						

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прогноз	2023 прогноз	2024 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	1124	1207	1250	1300	1350	1350
з них:	204	140	110	115	115	115
1.1 юридичними особами						
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	920	1047	1140	1185	1235	1235
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	1124	1207	1250	1300	1350	1350
сільське господарство, мисливство, лісове та рибне господарство	4	9	10	11	12	12
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	0	0	0	0	0	0
переробна промисловість	87	112	86	90	95	95
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3	0	0	0	0	0
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2	0	0	0	0	0
будівництво	8	25	10	15	20	20
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	401	530	580	590	600	600
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	113	71	36	40	40	40
тимчасове розміщення й організація харчування	183	163	190	195	200	200
інформація та телекомунікація	83	92	110	112	114	114
фінансова та страхова діяльність	0	0	0	0	0	0
операції з нерухомим майном	22	13	14	15	15	15

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
професійна, наукова та технічна діяльність	48	46	51	54	56	56
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	23	23	28	28	30	30
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	25	35	24	30	35	35
освіта	7	7	10	10	10	10
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	15	20	22	23	28	28
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	12	17	29	33	40	40
надання інших видів послуг	87	44	50	50	56	56
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	41	52	54	54	54	54
в тому числі:						
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	15	12	12	12	12	12
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	15	12	12	12	12	12
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	26	40	42	42	42	42
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	26	40	42	42	42	42
4. Кількість інвестиційних проектів, що реалізуються в області та передбачають створення нових робочих місць, одиниць	3	1	3	3	4	3
5. Кількість створених нових робочих місць в ході реалізації зазначених інвестиційних проектів	54	10	40	41	42	63

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Бердянським міськрайонним центром зайнятості і управлінням праці та соціального захисту населення
(тис. осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	6884	6488	6400	6300	6300	6300
з них:						
чоловіки	2589	2258	2074	2057	2041	2041
жінки	4295	4230	4326	4292	4258	4258
в тому числі:						
1.1 внутрішньо переміщені особи	184	188	190	190	190	190
з них:						
чоловіки	64	58	59	59	59	59
жінки	170	120	130	131	131	131
1.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	39	49	35	35	35	35
з них:						
чоловіки	47	33	33	33	33	33
жінки		1	4	4	4	4
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	4718	4295	5006	4920	4820	4820
з них:						
чоловіки	1513	1611	1574	1568	1542	1542
жінки	2782	3395	3346	3332	3278	3278
з них:						
2.1 внутрішньо переміщені особи	206	167	163	160	160	160
2.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	39	48	35	30	30	30
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1993	758	760	760	760	760
з них:						
чоловіки	854	369	370	370	370	370
жінки	1139	389	390	390	390	390
в тому числі:						
3.1 внутрішньо переміщені	2	3	2	2	2	2

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
особи						
3.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	15	23	16	14	14	14
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1695	1249	1290	1300	1350	1350
з них: чоловіки	549	324	323	325	338	338
жінки	1146	925	968	975	1013	1013
в тому числі:						
4.1 внутрішньо переміщені особи	42	47	50	55	55	55
4.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	23	16	20	25	25	25
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	243	117	100	100	100	100
з них: чоловіки	54	19	16	16	16	16
жінки	189	98	84	84	84	84
У тому числі:						
5.1 внутрішньо переміщені особи	5	2	2	2	2	2
5.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	0	0	0	0	0	0
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	544	26	2	18	20	20
з них: чоловіки	163	8	1	5	6	6
жінки	381	18	1	13	14	14
у тому числі:						
6.1 внутрішньо переміщені особи	3	2	1	2	3	3
6.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	0	0	0	0	0	0
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	117	113	110	110	110	110
з них: чоловіки	50	50	49	49	49	49

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
жінки	67	63	61	61	61	61
7.1 з них отримали одноразову допомогу по безробіттю для організації власної справи	9	6	5	5	5	5
у тому числі:						
7.1.1 внутрішньо переміщені особи	1	0	1	1	1	1
7.1.2 демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил	3	0	1	1	1	1
8. Чисельність демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил, залучених до професійної реабілітації за кошти державного бюджету, осіб	11	5	11	6	6	6

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
1. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Бердянському міськрайонному центрі зайнятості	245	270	281	280	280	280
з них:						
чоловіки	133	106	106	106	106	106
жінки	112	164	164	164	164	164
1.1. у тому числі:						
зареєстровані безробітні	240	270	270	270	270	270
2. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Бердянського міськрайонного центру зайнятості	50	43	40	40	40	40
з них:						
чоловіки	27	19	18	18	18	18
жінки	23	24	22	22	22	22
2.1. з них зареєстровані безробітні	49	43	39	40	40	40
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	2	0	1	1	1

Найменування показника	2019 звіт	2020 звіт	2021 очікуване	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
3. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	34	1	2	5	5	5
3.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	34	1	2	5	5	5
4. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, усього	5	7	5	5	5	5
з них: чоловіки	2	3	2	2	2	2
жінки	3	4	3	3	3	3
5. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Бердянського міськрайонного центру зайнятості, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю*	0	0	0	0	0	0
6. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у Бердянському міськрайонному центрі зайнятості як безробітні*	0	0	0	0	0	0

* Програмою зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 року заплановано 1 особу на всі територіальні громади

Таблиця 6. Перелік заходів, які потребують фінансування за рахунок коштів місцевого бюджету

Найменування заходів	2019 звіт	2020 звіт	2021 звіт	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
1. Фінансування організації громадських робіт (всього),	598,4	37,21	6,0	120,0	300,0	400,0

Найменування заходів	2019 звіт	2020 звіт	2021 звіт	2022 прог-ноз	2023 прог-ноз	2024 прог-ноз
тис.грн.						
у т.ч. з місцевого бюджету	299,2	18,605	3,0	60,0	150,0	200,0

Начальник управління праці та соціального захисту населення

Наталія ТОКМАНЬ