



БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

від _____ м. Білгород-Дністровський № _____

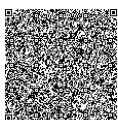
Про внесення змін до рішення
виконавчого комітету від 18.11.2025 р.
№ 446

Розглянувши лист управління освіти Білгород-Дністровської міської ради від 15.12.2025 р. №2542, з метою приведення у відповідність оплати праці окремих керівників комунальних установ, що є у підпорядкуванні управління освіти Білгород-Дністровської міської ради, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), наказу Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 21.03.2006 р. № 894 «Про впорядкування умов оплати праці працівників центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» (зі змінами), керуючись статтею 40, частиною другою статті 42 та частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Внести зміни до рішення виконавчого комітету від 18.11.2025 р. № 446 «Про умови та розміри оплати праці керівників підприємств та установ, заснованих на комунальній власності» шляхом затвердження Положення про умови та розміри оплати праці керівників підприємств та установ, заснованих на комунальній власності Білгород-Дністровської міської ради у новій редакції (додається).

2. Доручити начальнику відділу кадрової роботи ЖИГАЛОВІЙ Олександрі привести контракти керівників комунальних підприємств та начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримується за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які підпорядковані Департаменту житлово-комунального господарства та капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради, Департаменту



СЕД АСКОД - ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

№ документа: 7

Дата реєстрації: 05.01.2026

Сертифікат: 6FA97849F1B2570D04000000F15001005B490800

Дійсний з: 21.08.2025 13:09:22

Дійсний до: 21.08.2026 13:09:22

Підписувач: Скалозуб Олександр Васильович

Мітка часу: 07.01.2026 14:52:10

соціальної, сімейної політики та охорони здоров'я Білгород-Дністровської міської ради і управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради у відповідність з додатком до даного рішення у порядку передбаченому чинним законодавством України.

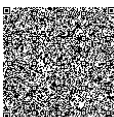
3. Керівникам комунальних підприємств та начальникам підприємств, установ, організацій, що повністю утримується за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які підпорядковані Департаменту житлово-комунального господарства та капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради, Департаменту соціальної, сімейної політики та охорони здоров'я Білгород-Дністровської міської ради і управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради, визначених додатками 1-4 до Положення про умови та розміри оплати праці керівників підприємств та установ, заснованих на комунальній власності Білгород-Дністровської міської ради у разі потреби, підготувати та подати на погодження виконавчим комітетом Білгород-Дністровської міської ради штатні розписи на 2026 рік по підпорядкованих їм комунальним підприємствам та установам Білгород-Дністровської міської ради.

4. Відповідальність за організацію виконання рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів КРИШТОПОВА Андрія та начальника відділу кадрової роботи ЖИГАЛОВУ Олександру.

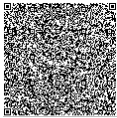
5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на секретаря міської ради СКАЛОЗУБА Олександра.

Секретар міської ради

Олександр СКАЛОЗУБ



СЕД АСКОД - ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
№ документа: 7
Дата реєстрації: 05.01.2026
Сертифікат: 6FA97849F1B2570D04000000F15001005B490800
Дійсний з: 21.08.2025 13:09:22
Дійсний до: 21.08.2026 13:09:22
Підписувач: Скалозуб Олександр Васильович
Мітка часу: 07.01.2026 14:52:10



СЕД АСКОД - ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
№ документа: 7
Дата реєстрації: 05.01.2026
Сертифікат: 6FA97849F1B2570D0400000011D60100043A0600
Дійсний з: 18.02.2025 16:34:37
Дійсний до: 18.02.2026 16:34:37
Підписувач: ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
Мітка часу: 07.01.2026 17:19:25

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету
Білгород-Дністровської міської ради
від _____ № _____

ПОЛОЖЕННЯ
про умови і розміри оплати праці керівників
підприємств та установ, заснованих на комунальній власності
Білгород-Дністровської міської ради

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення про умови і розміри оплати праці керівників підприємств та установ, що належать до комунальної власності Білгород-Дністровської міської ради та начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які підпорядковані Департаменту житлово – комунального господарства та капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради, Департаменту соціальної, сімейної політики та охорони здоров'я Білгород-Дністровської міської ради і управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради (далі – Положення про оплату праці), розроблено з метою визначення розміру оплати праці керівників підприємств та установ, що належать до комунальної власності Білгород-Дністровської міської ради, начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які підпорядковані Департаменту житлово – комунального господарства та капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради, Департаменту соціальної, сімейної політики та охорони здоров'я Білгород-Дністровської міської ради і управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради, а також з метою посилення мотивації керівників щодо покращення показників роботи підприємств.

ІІ. ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ

2.1. Розмір посадового окладу керівника:

- підприємства, що належать до комунальної власності Білгород-Дністровської міської ради (далі – керівник комунального підприємства) встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, згідно з додатком 1 до даного Положення.

- підприємства, установи, організацій, що повністю утримується за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які підпорядковані Департаменту житлово – комунального господарства та капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради, Департаменту соціальної, сімейної політики та охорони здоров'я Білгород-Дністровської міської ради і управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради (далі –

начальник підприємства, установи, організації, що повністю утримується за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади) встановлюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

2.2. Відповідальність за достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік та посадового окладу (ставки) працівника основної професії несе керівник та головний бухгалтер комунального підприємства.

III. ПРЕМІЮВАННЯ

3.1. Преміювання керівника комунального підприємства:

3.1.1. Премія нараховується за фактично відпрацьований час за рахунок фонду оплати праці. За час відпусток та тимчасової непрацездатності премія не виплачується.

3.1.2 Диференційовані показники та розміри преміювання для керівника комунального підприємства за підсумками роботи за:

- квартал – у розмірі до трьох посадових окладів керівника підприємства;
- рік – у розмірі до двадцяти чотирьох посадових окладів керівника підприємства.

При цьому у разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цього Положення;

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

3.2. Преміювання начальника підприємства, установи, організації, що повністю утримується за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади здійснюється щомісячно у межах наявних коштів на оплату праці. Розміри преміювання визначаються з урахуванням складності, відповідальності та умов (обсягів) виконуваної роботи, але не більше 400,00% посадового окладу з врахуванням усіх встановлених чинним законодавством України доплат та надбавок, згідно з додатками 2-4 до даного Положення.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час за рахунок фонду оплати праці. За час відпусток та тимчасової непрацездатності премія не виплачується.

3.3. Преміювання керівників комунальних підприємств та начальників підприємства, установи, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади здійснюється згідно з розпорядженням міського голови.

3.4. Проект розпорядження на преміювання керівників комунальних підприємств та начальників підприємства, установи, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади готує відділ кадрової роботи за погодженням із секретарем міської ради, заступником міського голови відповідно до розподілу функціональних обов'язків та директором Департаменту економіки та розвитку інфраструктури міста Білгород-Дністровської міської ради.

3.5. Керівнику або начальнику, якого притягнуто до дисциплінарної відповідальності, премія не виплачується протягом дії дисциплінарного стягнення.

IV. ІНШІ ВИДИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ

4.1. Керівникові комунального підприємства може виплачуватися - грошова допомога, у розмірі не більше як шість посадових окладів, у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику комунального підприємства не надаються.

4.2. Начальнику підприємства, установи, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади:

4.2.1. можуть встановлюватись надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

4.2.2. надається матеріальна допомога на оздоровлення в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік.

4.3. Начальнику підприємства, установи, організацій, що повністю утримуються за рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади можуть надаватись інші види матеріальної допомоги не заборонені чинним законодавством України тільки в межах наявних коштів на оплату праці.

Додаток 1
до Положення
про умови і розміри оплати
праці керівників
підприємств та установ,
заснованих на комунальній
власності
Білгород-Дністровської
міської ради

Коефіцієнти кратності
до мінімального посадового окладу (ставки)
працівника основної професії

№ п/п	Найменування комунального підприємства	Коефіцієнти кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1.	КНП «Білгород-Дністровська міська багатoproфільна лікарня» Білгород-Дністровської міської ради	4,25
2.	КП «Білгород-Дністровськводоканал»	4,0
3.	КНП «Білгород-Дністровський Центр первинної медико-санітарної допомоги» Білгород-Дністровської міської ради	3,8
4.	КП «Білгород-Дністровськтеплоенерго»	3,7
5.	КП «Автотранссервіс»	3,2
6.	КП «Асорті»	3,1
7.	КП «ЖЕО – 1»	2,85
8.	КП «Білгород-Дністровське бюро технічної інвентаризації»	2,5
9.	КП «Акермантурінвест»	2,0
10.	КП «Модерн»	2,0

Додаток 2
до Положення
про умови і розміри оплати
праці керівників
підприємств та установ,
заснованих на комунальній
власності
Білгород-Дністровської
міської ради

Граничні розміри преміювання
начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримуються за
рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які
підпорядковані Департаменту житлово – комунального господарства та
капітального будівництва Білгород-Дністровської міської ради

№ п/п	Найменування підприємства, установи, організації	Граничний розмір преміювання, %
1.	МЦ «Благоустрій»	400,00
2.	КУ «Муніципальна варта»	300,00
3.	КП «Білгород-Дністровське міське управління капітального будівництва»	300,00

Додаток 3
до Положення
про умови і розміри оплати
праці керівників
підприємств та установ,
заснованих на комунальній
власності
Білгород-Дністровської
міської ради

Граничні розміри преміювання
начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримуються за
рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які
підпорядковані Департаменту соціальної, сімейної політики та охорони
здоров'я Білгород-Дністровської міської ради

№ п/п	Найменування підприємства, установи, організації	Граничний розмір преміювання, %
1.	КУ «Білгород-Дністровський міський територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг)»	100,00

Додаток 4
до Положення
про умови і розміри оплати
праці керівників
підприємств та установ,
заснованих на комунальній
власності
Білгород-Дністровської
міської ради

Граничні розміри преміювання
начальників підприємств, установ, організацій, що повністю утримуються за
рахунок бюджету Білгород-Дністровської міської територіальної громади, які
підпорядковані управлінню освіти Білгород-Дністровської міської ради

№ п/п	Найменування підприємства, установи, організації	Граничний розмір преміювання, %
1.	КУ «Білгород-Дністровський інклюзивно- ресурсний центр»	100,00
2.	КУ «Центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх»»	150,00