

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення міської ради
05.06.2024 13
№ _____

**ПРОГРАМА
СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ У ЗАПОРІЗЬКІЙ
МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ
НА 2024-2026 РОКИ**



м. Запоріжжя
2024

ЗМІСТ

Вступ	3
1. Стан ринку праці та економічного розвитку Запорізької міської територіальної громади. Тенденції та перспективи її розвитку	4
2. Обсяги та джерела фінансування програми	9
3. Очікувані результати програми	9
4. Координація та контроль за ходом виконання програми	10
Додаток 1 Основні показники ринку праці та професійної підготовки робочої сили	
Додаток 2 Працевлаштування осіб на нові робочі місця	
Додаток 3 Показники працевлаштування осіб в Запорізькій міській територіальній громаді, в рамках реалізації комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі»	
Додаток 4 Показники надання соціальних послуг Запорізькою філією Запорізького обласного центру зайнятості	
Додаток 5 Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю	
Додаток 6 План заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення 2024-2026 роки у Запорізькій міській територіальній громаді	

ВСТУП

Програма сприяння зайнятості населення у Запорізькій міській територіальній громаді на 2024-2026 роки (далі - Програма) є комплексним документом, який охоплює спектр проблем зайнятості населення, що потребують вирішення за рахунок вжиття заходів, спрямованих на розвиток ринку праці (збалансування попиту та пропозиції) у місті Запоріжжі, стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, здійснення заходів щодо запобігання масовому безробіттю внаслідок структурних змін в економіці, посиленню соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення тощо.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та основні прогностичні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 15.12.2023 № 1315.

Для забезпечення досягнення цієї мети, зусилля виконавчих органів Запорізької міської ради будуть спрямовані на реалізацію таких основних завдань:

- сприяння продуктивній зайнятості населення, збереження існуючих та створення нових робочих місць;
- детінізація у сфері зайнятості населення;
- забезпечення розвитку системи професійної (професійно - технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя;
- підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;
- забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці;
- сприяння зайнятості молоді, учасників бойових дій та внутрішньо переміщених осіб.

Одним із дієвих шляхів досягнення поставлених завдань є вжиття сторонами соціального діалогу системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, відновлення та стабілізація економічного розвитку, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможними на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повноцінної реалізації громадянами права на працю.

1. СТАН РИНКУ ПРАЦІ ТА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇЇ РОЗВИТКУ.

Місто Запоріжжя є одним з найбільших промислових центрів країни, в якому зосереджені металургійний, машинобудівний і енергетичний комплекси державного значення.

Основу промислового комплексу міста складають близько 290 підприємств, серед них - металургійні, машинобудівні та енергетичні державного значення. Завдяки їх роботі в значній мірі наповнювалися бюджети міста та країни.

Воєнні дії на території України призвели до різкого зниження економічної активності підприємств. Упродовж 2022-2023 років економіка працювала на значно нижчому рівні порівняно з довоєнним періодом. Частина підприємств зупинила свою діяльність через безпосередню військову загрозу, частина - скоротила виробництво через відсутність доступу до ринків збуту чи сировини, а також внаслідок систематичних атак на енергетичну інфраструктуру.

Так, за статистичними даними індекс промислової продукції по Запорізькій області за січень-вересень 2023 року становив 85,5%. Обсяг реалізованої промислової продукції по Запорізькій області за 9 місяців 2023 року становив 121,1 млрд. грн.

Деякі підприємства скористалися програмою релокації бізнесу та переміщували виробничі потужності в більш безпечні зони. Так, ТОВ «Запорізький завод кольорових металів» здійснив релокацію в м. Івано - Франківськ, при цьому частково залишивши виробництво в м. Запоріжжі.

У сфері зовнішньоекономічної діяльності зберігається тенденція щодо експортної орієнтації, оскільки в загальному обсязі зовнішньоторговельного товарообігу майже 72% складає експорт. Упродовж 9 місяців 2023 року експорт товарів по місту становив 1 040,9 млн. дол. США, що на 56,9% менше, ніж за аналогічний період 2022 року, імпорту – 398,9 млн. дол. США, що на 57,7% менше. Позитивне сальдо зовнішньої торгівлі товарами складало 642,0 млн. дол. США.

У структурі експорту основну частку склали: чорні метали (71,8%), продукти рослинного походження (10,9%), машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання (9,9%) у структурі імпорту – мінеральні продукти (39,8%), продукти тваринного походження (15,8%), реактори, котли, електричні машини (12,3%); недорогоцінні метали та вироби з них (9,3%).

Надзвичайно важливу роль в економіці міста відіграє малий та середній бізнес. Частка надходжень від суб'єктів малого та середнього підприємництва (далі – МСП) до бюджетів усіх рівнів по м. Запоріжжю станом на 01.10.2023 складала 56,7% (у 2021 році вона становила 69,6%). Зараз ці пропорції змінилися через те, що малий та середній бізнес з початку повномасштабного вторгнення зазнав значних збитків та руйнувань, що призвело до фінансових втрат.

За даними Головного управління Державної податкової служби в Запорізькій області кількість платників податків-суб'єктів МСП по

м. Запоріжжю станом на 01.01.2024 склала 37 139 од. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 19,4% або на 8 952 од.), у т.ч.: юридичних осіб – 6 642 од. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 16,4% або на 1 305 од.), з них середніх підприємств – 193 од. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 38,3% або на 120 од.), малих – 6 449 од. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 15,5% або на 1 185 од.); фізичних осіб-підприємців – 30 497 ос. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 20% або на 7 647 ос.).

Чисельність працюючих у суб'єктів МСП станом на 01.01.2024 склала 107 175 ос. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 26,8% або на 39 279 ос.), у тому числі у суб'єктів малого підприємництва – 70 053 ос. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 15,4% або на 12 753 ос.), у суб'єктів середнього підприємництва – 37 122 ос. (проти 2022 року їх кількість зменшилась на 41,7% або на 26 526 ос.).

Надходження до бюджетів усіх рівнів від суб'єктів малого та середнього підприємництва у 2023 році склали 5 917,7 млн. грн, що на 4,4% або на 271,8 млн. грн менше, ніж у 2022 році (з них від суб'єктів середнього підприємництва – 2 174,7 млн. грн (на 16,6% або на 431,4 млн. грн менше, ніж у 2022 році), від суб'єктів малого підприємництва – 2 472,8 млн. грн (на 4,3% або на 101,5 млн. грн більше, ніж у 2022 році), від фізичних осіб-підприємців – 1 270,2 млн. грн (на 4,8% або на 58,1 млн. грн більше, ніж у 2022 році).

З метою своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань погашення заборгованості із заробітної плати на період дії воєнного стану постановою Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 №1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати», органам місцевого самоврядування рекомендовано здійснення моніторингу, ініціювання здійснення заходів державного нагляду (контролю) за його результатами та розгляд питання про притягнення до відповідальності керівників лише на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідних територіальних громад та розміщуються на відповідній території.

Згідно з даними державного статистичного спостереження станом на 01.01.2024 року відсутня заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади м. Запоріжжя.

Окрім цього, протягом звітного періоду спеціалістами управління з питань праці міської ради проведено 47 планових перевірок відповідно до річного плану перевірок на 2023 рік комунальних підприємств м. Запоріжжя з питань додержання законодавства про працю, зайнятість населення та охорону праці, а також 17 позапланових перевірок, за результатами яких складено 64 акти та видано 59 рекомендації (пропозицій) щодо усунення виявлених порушень.

Спільно з управлінням інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-східного міжрегіонального управління Держаної служби з питань праці спеціалісти управління протягом 2022-2023 років активно брали участь у

проведенні заходів інформаційної кампанії «Виходь на світло» в рамках Національного плану дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці в Україні. Також, протягом 2022-2023 років було прийнято участь в 20 інформаційних рейдах з питань додержання законодавства про працю, під час яких відвідано 800 суб'єктів господарювання.

Для вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо здійснення політики зайнятості, забезпечення реалізації прав громадян на працю та соціальний захист від безробіття в місті постійно проводяться семінари та зустрічі з керівниками підприємств всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо.

В ході проведення семінарів зосереджується увага керівників на дотриманні положень чинного законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, своєчасної та у повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці; здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю; відповідальність за порушення трудового законодавства тощо.

Рівень безробіття є важливим індикатором загального стану економіки.

Згідно з наказом Міністерства економіки України від 18.10.2022 № 3903 «Про реорганізацію Запорізького міського центру зайнятості» Запорізький міський центр зайнятості було реорганізовано шляхом його приєднання до Запорізького обласного центру зайнятості та згідно з наказом Міністерства економіки України від 02.11.2022 № 4325 «Про утворення філій регіональних центрів зайнятості Державного центру зайнятості» утворено Запорізьку філію Запорізького обласного центру зайнятості, яка з 1 січня 2023 року здійснює свої повноваження на території Запорізького району, у тому числі у Запорізькій територіальній громаді.

Війна внесла суттєві зміни в життя кожного. В Запорізькій міській територіальній громаді ситуація з пошуком роботи ускладнюється тим, що більше 60 відсотків території Запорізької області знаходиться під окупацією. Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості (далі - Запорізька філія) продовжує свою роботу в умовах воєнного стану. Здійснює реєстрацію безробітних осіб та надає послуги з пошуку роботи безпосередньо у центрі. Також, дистанційно надає статус безробітного особам, які перебувають на території бойових дій або на тимчасово окупованих територіях.

Кількість безробітних, зареєстрованих у 2023 році в Запорізькій філії, склала 5 470 чол., а з урахуванням осіб, які перебували на обліку станом на 01.01.2023, загальна чисельність зареєстрованих безробітних громадян склала 14 029 чол.

Станом на 01.01.2024 на обліку у Запорізькій філії перебуває 4 698 зареєстрованих безробітних, із них 723 особи отримують допомогу по безробіттю.

За сприяння фахівців Запорізької філії протягом 2023 року працевлаштовано 1771 осіб, які мали статус безробітного. Рівень працевлаштування склав 12,6 %.

З початку 2023 року за направленням служби зайнятості навчалися 118 безробітних. А з урахуванням осіб, що продовжували навчання на початок 2023 року – 120 безробітних, що складає 0,9% від загальної кількості зареєстрованих безробітних. Із 114 чол., які пройшли профнавчання, 105 чол. працевлаштовані у звітному періоді за сприяння служби зайнятості. Протягом 2023 року міська служба зайнятості забезпечила професійне навчання 20 безробітних, які займали місця, що не потребували спеціальної підготовки.

Відповідно до Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці, затвердженого Постановою КМУ 20.03.2013 № 207 (із змінами), протягом 2023 року видано ваучерів для 512 осіб. З них 278 осіб відносяться до категорії осіб, вік яких більше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, 233 особи - мають статус внутрішньо переміщених осіб, 17 - є особами з інвалідністю.

З початку 2023 року на обліку в Запорізькій філії перебувало 3 448 безробітних громадянина, які потребують додаткових гарантій зайнятості (у т.ч. особи з інвалідністю). Із загального числа осіб, що потребують соціального захисту, всього на протязі 2023 року було працевлаштовано 445 осіб.

Окрім цього, на обліку в Запорізькій філії з початку 2023 року перебувало 950 осіб з інвалідністю, з яких 125 осіб працевлаштовані (у т.ч., 8 - проходили професійне навчання, 755 осіб з інвалідністю були охоплені профорієнтаційними послугами і отримали 2 335 профорієнтаційних послуг.

Протягом 2023 року 13 992 особи були охоплені профорієнтаційними послугами, з яких 7 715 осіб – зареєстровані безробітні, 2 266 – громадяни, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (у т.ч. інваліди), 361 - учні загальноосвітніх шкіл. Надано 25 904 профорієнтаційних послуги, з яких 16 473 – профінформаційних, 9 286 – профконсультаційних та 145 послуг з профвідбору.

З метою поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на території Запорізької міської територіальної громади на період воєнного стану:

- відповідно до Порядку залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.07.2011 № 753, рішенням Запорізької міської ради «Про організацію суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану» від 27.04.2023 №122 запроваджено залучення зареєстрованих безробітних міста до суспільно корисних робіт. Так, за даними Запорізької філії Запорізького обласного центру зайнятості з початку 2023 року укладено договори про організацію та фінансування суспільно корисних робіт з 21 роботодавцем. Усього протягом 2023 року взяли участь у суспільно корисних роботах 1 971 безробітний. Фінансування суспільно корисних робіт, що виконуються зареєстрованими безробітними, здійснюється за рахунок коштів Фонду

загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;

- державою запроваджено виплату допомоги по частковому безробіттю у разі втрати частини заробітної плати (доходу) внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг). З початку року Запорізькою філією Запорізького обласного центру зайнятості прийнято 10 заяв від роботодавців щодо виділення коштів для виплати допомоги по частковому безробіттю на 4 769 осіб, в тому числі 1 заява від фізичної особи - підприємця для отримання допомоги по частковому безробіттю за себе. Загальна сума виплати допомоги по частковому безробіттю склала понад 15,1 млн. грн.;

- відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсації за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02. 2023 № 124 протягом 2023 року прийнято 39 рішень про надання роботодавцям компенсації за працевлаштування безробітних;

- протягом 2023 року у відповідності до Порядку компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 прийнято 9 рішень про компенсацію роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску за працевлаштування на нові робочі місця

Головною метою економічного і соціального розвитку міста до 2026 року є підвищення рівня та якості життя населення, удосконалення системи оплати праці, прискорене відновлення та стабілізація економічного розвитку, поступове його нарощення, створення сприятливих умов для діяльності усіх суб'єктів господарювання, оновлення й розвиток об'єктів критичної та соціальної інфраструктури Запорізької міської територіальної громади, досягнення соціально-економічних показників довоєнного рівня.

Ефективний розвиток економіки Запорізької міської територіальної громади неможливий без розвитку гнучкого ринку праці. Завдяки реалізації заходів щодо розвитку реального сектору економіки та реалізації правових і економічних механізмів, спрямованих на легалізацію зайнятості, зменшуватиметься чисельність економічного неактивного населення.

Тож, у місті очікується продовження роботи у напрямку недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізація «тіньової» зайнятості населення.

Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості.

Чисельність зареєстрованих безробітних на обліку в центрах зайнятості м. Запоріжжя у 2024-2026 роках сягне близько 3 тис. осіб, щорічно. Кількість працевлаштованих безробітних – на рівні 600 осіб щорічно.

Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації становить 130 осіб щорічно у 2024-2026 роках.

Передбачається залучати до участі у суспільно корисних роботах на період воєнного стану до 2000 осіб щорічно.

Також, протягом 2024 - 2026 років передбачається охоплення активними формами зайнятості осіб з інвалідністю. А саме, прогнозується, що кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю сягне 150 осіб (в тому числі надання одноразової допомоги по безробіттю 1 особі щорічно).

Внаслідок проведення бойових дій в Україні, в Запорізькій міській територіальній громаді наявна велика кількість внутрішньо переміщених осіб.

З метою сприяння мешканцям міста, в тому числі внутрішньо переміщеним особам, демобілізованим військовослужбовцям у пошуку робочих місць та можливого подальшого працевлаштування на комунальних підприємствах, в установах, закладах, що перебувають у власності Запорізької міської територіальної громади, та у виконавчих органах Запорізької міської ради розроблена та прийнята в експлуатацію (розпорядження міського голови від 16.10.2023 №247р) комп'ютерна програма «Автоматизована інформаційна система «Робота в Запоріжжі» (далі-АІС) (<https://erobota.zp.gov.ua/>).

Враховуючи вищезазначене, одним з ключових напрямків у 2024 - 2026 роках залишається забезпечення вирішення питань пов'язаних з допомогою в пошуку роботи мешканцям міста.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу м. Запоріжжя, відновлення та стабілізація економічного розвитку, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможними на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повноцінної реалізації громадянами права на працю.

2. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРАЛА ФІНАНСУВАННЯ

Реалізація заходів Програми не потребує залучення коштів бюджету Запорізької міської територіальної громади.

3. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРОГРАМИ

1. Збільшення кількості працевлаштованих безробітних на існуючі та створені нові робочі місця.
2. Розвиток інклюзивного ринку праці.
3. Зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу.
4. Підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування.
5. Збільшення кількості штатних працівників.
6. Сприяння зайнятості молоді.

4. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Програма виконується шляхом реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості, які безпосередньо покладаються на відповідальних виконавців, які контролюють їх виконання у встановлені терміни, організовують ефективну взаємодію органів місцевого самоврядування та сторін соціального діалогу.

Основні заходи та завдання Програми можуть коригуватися в період її дії, з урахуванням змін соціального-економічної ситуації в місті, шляхом прийняття відповідних рішень міської ради.

Координацію та контроль за ходом виконання програми здійснює управління з питань праці Запорізької міської ради.

Інформацію про стан виконання заходів Програми відповідальні виконавці подають до управління з питань праці Запорізької міської ради, щокварталу до 25 числа що настає за звітним періодом.

У разі не виконання або несвочасного виконання заходів Програми виконавці інформують управління з питань праці Запорізької міської ради про фактори, що стали тому причиною.

Моніторинг виконання та висвітлення показників Програми в засобах масової інформації здійснює Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

**Основні показники ринку праці
та професійної підготовки робочої сили**

(осіб)

Найменування показника	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Чисельність наявного населення (розрахункова)	664542	664542	664542
Середньооблікова кількість штатних працівників (розрахункова)	189000	189000	189000
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (розрахункова), грн.	17500	17500	17500
Чисельність випускників закладів (професійно-технічної) освіти	2059	2059	2059
З них працевлаштовано:	1342	1342	1342

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Працевлаштування осіб на нові робочі місця

Найменування показника	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Чисельність прийнятих на роботу на створені робочі місця (осіб) – усього, з них:	7763	7763	7763
- юридичними особами	837	837	837
- фізичними особами-підприємцями та іншими платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників).	6926	6926	6926

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

**Показники працевлаштування осіб
в Запорізькій міській територіальній громаді
в рамках реалізації комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі»
(осіб)**

Найменування показника	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Загальна чисельність працівників в органах місцевого самоврядування та на комунальних підприємствах, установах та закладах	37000	37000	37000
Загальна кількість вакансій в органах місцевого самоврядування та на комунальних підприємствах, установах та закладах	1234	1234	1234
Загальна чисельність працевлаштованих працівників в органах місцевого самоврядування та на комунальних підприємствах, установах та закладах	2500	2500	2500
З них внутрішньо переміщені особи	750	750	750

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Надання соціальних послуг Запорізькою філією Запорізького обласного центру зайнятості

(осіб)

Найменування показника	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Чисельність осіб, які мають статус безробітного	10000	10000	10000
Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1800	1800	1800
з них внутрішньо переміщені особи	300	0	0
Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	130	130	130
Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	21	25	25
з них внутрішньо переміщені особи	6	6	6
Чисельність осіб, залучених до участі у суспільно-корисних роботах	2000	0	0
Чисельність осіб, яких працевлаштовано шляхом виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	40	52	55
Кількість вакансій	4050	4060	4070

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Запорізькій філії Запорізького обласного центру зайнятості	1200	1200	1200
з них зареєстровані безробітні	1000	950	900
Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Запорізької філії Запорізького обласного центру зайнятості	150	140	140
з них зареєстровані безробітні	140	130	130
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	0
Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	0	0	0
з них з числа зареєстрованих безробітних	0	0	0
Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	15	15	15

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на
2024-2026 роки у Запорізькій міській територіальній громаді

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
1.		
1. Сприяння продуктивній зайнятості, збереження існуючих та створення нових робочих місць, детінізація у сфері зайнятості		
1.1. Проведення аналізу стану ринку праці Запорізької міської територіальної громади.	Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу	до 2026 року
1.2. Проведення аналізу чисельності осіб, прийнятих на роботу на створені робочі місця, відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, зокрема в розрізі заробітної плати.	Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, управління з питань праці міської ради	до 2026 року
1.3. Здійснення моніторингу відомостей з реєстру застрахованих осіб з метою інформування місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті працівників для оперативного реагування та прийняття відповідних рішень, спрямованих на легалізацію зайнятості.	Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області	до 2026 року
1.4. Проведення планових та позапланових перевірок на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади м.Запоріжжя, щодо додержання законодавства про працю, зайнятість населення та охорону праці	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
1.5. Проведення консультативного діалогу стосовно дотримання роботодавцями умов колективних договорів, територіальних та галузевих угод, зокрема в частині додержання державних гарантій оплати праці	Управління з питань праці міської ради, сторони соціального діалогу	до 2026 року
1.6. Рекомендувати підприємствам установам та організаціям м.Запоріжжя включати до колективних договорів положення стосовно забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків, зокрема здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці	Управління з питань праці міської ради, сторони соціального діалогу	до 2023 року
1.7. Разом із соціальними партнерами проводити зустрічі з керівниками підприємств.	Виконавчі органи міської ради. Запорізька філія Запорізького	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
у тому числі дистанційно, всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці, шляхом оприлюднення інформаційних матеріалів у засобах масової інформації	обласного центру зайнятості сторони соціального діалогу	
1.8. Вживати комплекс заходів спрямованих на погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях міста Запоріжжя та недопущення її виникнення в подальшому	Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу	до 2026 року
1.9. Сприяння додержанню норм законодавства про працю юридичними особами та фізичними особами-підприємцями, які використовують найману працю, в частині дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці, своєчасному та у повному обсязі оплати праці, погашенню заборгованості із заробітної плати	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
1.10. Забезпечення виконання заходів Комплексної програми розвитку малого і середнього підприємництва з метою залучення до самозайнятості	Департамент економічного розвитку міської ради	до 2026 року
1.11. Надання фінансової допомоги суб'єктам мікро підприємництва та малого підприємництва шляхом здійснення часткової компенсації відсотків за залученими кредитами	Департамент економічного розвитку міської ради	до 2026 року
1.12. Сприяння поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру та суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану на території Запорізької міської територіальної громади	Виконавчі органи міської ради, Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
1.13. Вживати заходи щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця на території Запорізької міської територіальної громади	Виконавчі органи міської ради, Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості сторони соціального діалогу	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
1.14. З метою розширення співпраці забезпечити укладання меморандумів про співпрацю та взаємодію у сфері зайнятості між Запорізькою міською радою та підприємствами, установами, організаціями Запорізької міської територіальної громади, в тому числі з органами місцевого самоврядування тимчасово релокованими до м.Запоріжжя	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
2. Сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості		
2.1. Сприяти розвитку малого і середнього підприємництва шляхом організації та проведення інформаційних семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, можливості для відкриття власної справи	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
2.2. Забезпечити підтримку підприємницьких ініціатив серед безробітних шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
2.3. Проводити профконсультації з питань розробки бізнес-плану та діагностики індивідуальних здібностей	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
2.4. Забезпечення роботи Бізнес-хабу при ЗОСППР «Потенціал» з метою навчання безробітних громадян району можливостям створення першого бізнесу	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
3. Забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя		
3.1. Здійснювати аналіз (анкетування) стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях та оптимізації формування трудового потенціалу	Виконавчі органи міської ради, сторони соціального діалогу	до 2026 року
3.2. Сприяти забезпеченню промислових підприємств робочими кадрами необхідної кваліфікації шляхом проведення профорієнтаційних заходів в загальноосвітніх навчальних закладах, професіографічних екскурсій на промислові підприємства для ознайомлення з виробничими процесами, технологіями промислових підприємств, змістом робочих професій з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
3.3. Здійснювати організацію проведення професійної підготовки (зокрема, навчання за інтегрованими професіями), перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
3.4. Проводити системну інформаційно - роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
3.5. Проводити моніторинг стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
3.6. Сприяти розширенню можливостей щодо підвищення конкуренто спроможності деяких категорій громадян, шляхом видачі ваучерів для здійснення пере -підготовки спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
4. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції		
4.1. Проводити моніторинг зайнятості населення в органах місцевого самоврядування та на комунальних підприємствах, установах та закладах Запорізької міської територіальної громади. стану ринку праці Запорізької міської територіальної громади	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
4.2. Проводити моніторинг вакансій органах місцевого самоврядування та на комунальних підприємствах, установах та закладах Запорізької міської територіальної громади. стану ринку праці Запорізької міської територіальної громади, за окремими галузями та професійними напрямками	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
4.3. Сприяти працевлаштуванню безробітних осіб та шукачів роботи, у тому числі шляхом використання комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі»	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
4.4. Проводити роз'яснювальну роботу за участю Департаменту соціального захисту населення міської ради, Запорізького обласного центру зайнятості, БФ «Посмішка», ГЦ «Проліска», ГО «Белуга» та БО БФ «Артак разом до мрії» серед різних верств населення щодо роботи комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі», різноманітність вакансій та пропозицій роботи	Управління з питань праці міської ради	до 2026 року
4.5. Проводити інформаційно- роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо		
5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді, учасників бойових дій та внутрішньо переміщених осіб		
5.1. Забезпечити пошук підходящої роботи для громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі, працевлаштування на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
5.2. Забезпечити пошук підходящої роботи для внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників бойових дій, малозабезпечених сімей та іншим категоріям.	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості Управління з питань праці міської ради	до 2026 року до 2026 року
5.3 Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих військовослужбовців-учасників бойових дій, малозабезпечених сімей та проводити серед них відповідно до потреб ринку праці інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження неформального професійного навчання за робітничими професіями	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
5.4. Забезпечити сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників бойових дій, у тому числі шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності, а також шляхом залучення до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, суспільно корисних роботах	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
5.5. Забезпечити взаємодію державної служби зайнятості з громадськими та обласними організаціями, які опікуються питанням працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року
5.6. Сприяти зайнятості осіб з інвалідністю шляхом: - розширення можливостей для самозайнятості, підприємництва та організації власної справи; - сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок	Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
<p>коштів Фонду соціального захисту інвалідів за створення нових робочих місць для їх працевлаштування; - підвищення ефективності професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю шляхом організації їх професійного навчання в загальній системі професійної освіти на короткострокових курсах, зокрема в навчальних центрах служби зайнятості, на робочому місці на підприємствах, в установах і організаціях</p>		
<p>5.7. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед осіб з обмеженими можливостями та роботодавців з метою доведення інформації щодо можливостей професійної реабілітації, зайнятості та працевлаштування</p>	<p>Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості</p>	<p>до 2026 року</p>
<p>5.8. Забезпечити обмін інформацією між Запорізьким обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів та філіями Запорізького обласного центру зайнятості щодо роботодавців, які не виконали норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю</p>	<p>Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості</p>	<p>до 2026 року</p>
<p>5.9. Організувати та забезпечити системну взаємодію закладів освіти, служби зайнятості та роботодавців у напрямі забезпечення випускників першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю)</p>	<p>Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості</p>	<p>до 2026 року</p>
<p>5.10. Сприяти забезпеченню гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, шляхом проведення профорієнтаційної роботи з випускниками інтернатних установ та тими, що виховуються у сім'ях опікунів/піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, та з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів з метою вступу до закладів професійної (професійно-технічної) освіти та закладів вищої освіти</p>	<p>Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості</p>	<p>до 2026 року</p>
<p>5.11. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеню втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці</p>	<p>Запорізька філія Запорізького обласного центру зайнятості</p>	<p>до 2026 року</p>
<p>5.12. Здійснювати заходи відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2017 №432 «Про затвердження Порядку та умов забезпечення соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби з числа ветеранів війни, осіб які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України та постраждалих учасників Революції Гідності</p>	<p>Департамент соціального захисту населення міської ради</p>	<p>до 2026 року</p>

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
5.13. Надавати комплексні реабілітаційні (абілітаційні) послуги особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, дітям до трьох років (включно), які належать до групи ризику щодо отримання інвалідності, в тому числі професійних	Департамент соціального захисту міської ради	до 2026 року
5.14. Сприяти зайнятості осіб з інвалідністю шляхом надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі підприємствам, організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю для: - технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування зазначеної категорії осіб; - технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць; - створення спеціальних робочих місць для; - дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	до 2026 року
5.15. Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю за створення нових робочих місць для їх працевлаштування	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	до 2026 року
5.16. Сприяти працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі шляхом використання комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі»	Управління з питань праці міської ради	
5.17. Забезпечити надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю шляхом оплати вартості їх навчання та перекваліфікації у закладах освіти, центрах комплексної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	до 2026 року
5.18. Забезпечити проведення аналізу інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з метою сприяння їх зайнятості	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	до 2026 року
5.19. Впровадити систему проходження практики (стажування) студентами старших курсів за відповідними напрямками підготовки та спеціальностями на базі структурних підрозділів Запорізької міської ради, комунальних підприємств, установ та закладів	Виконавчі органи міської ради	до 2026 року
5.20. Надавати лідерам нової генерації інформації про практичні інструменти використання волонтерських активностей для розвитку своїх громад, розширення власних	Департамент спорту, сім'ї та молоді міської ради	до 2026 року

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
уявлені про волонтерський рух та його роль у позитивних змінах у всіх сферах суспільного життя, налагодження контактів з громадськими активами свого регіону, шляхом реалізації міського проекту «Школа волонтера»		
5.21. Впровадити цикл тренінгів (короткочасну навчальну програму) з проектного менеджменту для молодих фахівців та інших цільових груп з урахуванням кон'юнктури ринку праці, вимог державної та регіональної політики у сфері зайнятості населення	Комунальна установа «Інститут розвитку міста Запоріжжя» міської ради	до 2026 року
5.22. Здійснювати заходи із психологічної соціальної та трудової адаптації для мешканців Запорізької міської територіальної громади, всіх категорій, зокрема: лекції з дитячої та дорослої психології, групи підтримки; навчальні розмовні курси з української та англійської мови; благодійні ярмарки; історичні лекції; майстер класи тощо	Комунальне підприємство «Туристичний інформаційний центр»	до 2026 року

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО