

Про створення Департаменту з питань ветеранської політики Запорізької міської ради

Керуючись ст.ст. 25, 26, 42, 46, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою забезпечення раціонального й ефективного управління в сфері ветеранської політики громади, Запорізька міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Створити департамент з питань ветеранської політики Запорізької міської ради.
2. Затвердити Положення про департамент з питань ветеранської політики Запорізької міської ради (додається).
3. Визначити адресу місцезнаходження Департаменту з питань ветеранської політики Запорізької міської ради: 69005, м. Запоріжжя, майдан Профспілок, 5.
4. Дане рішення набуває чинності з 01.09.2024.
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Сергія БІЛОВА та постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (Ірина КУЛЄШ).

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення міської ради
№ _____

ПОЛОЖЕННЯ
про департамент з питань ветеранської політики
Запорізької міської ради

1. Загальні положення

1.1. Департамент з питань ветеранської політики Запорізької міської ради (далі – Департамент) є виконавчим органом Запорізької міської ради, що утворюється Запорізькою міською радою, підзвітний і підконтрольний Запорізькій міській раді, підпорядкований виконавчому комітету Запорізької міської ради, міському голові, заступнику міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради за відповідним напрямком роботи згідно із функціональним розподілом обов'язків між заступниками міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

1.2. У своїй діяльності Департамент керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України і Кабінету Міністрів України, рішеннями центральних органів виконавчої влади нормативно-правового характеру за напрямком діяльності, міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами.

1.3. Департамент очолює директор, який призначається та звільняється з посади міським головою відповідно до чинного законодавства України.

1.4. Департамент є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки, відкриті в органах Державної казначейської служби України та установах банку, згідно з чинним законодавством, печатку із зображенням Державного Герба України зі своїм найменуванням та печатку із зазначенням коду в ЄДРПОУ і найменуванням Департаменту, штампи та бланк встановленого зразка. Департамент має всі права юридичної особи відповідно до чинного законодавства України.

1.5. Майно Департаменту належать йому на праві оперативного управління. Розпорядження майном здійснюється відповідно до положень чинного законодавства України.

1.6. Департамент є неприбутковою установою, утримується за рахунок коштів місцевого бюджету, якщо інше не передбачено законодавством, та інших джерел, не заборонених законом.

1.7. Департамент у межах своїх повноважень має право укладати від свого імені угоди, договори з юридичними та фізичними особами, набувати майнових

прав, виконувати обов'язки, бути позивачем, відповідачем та третьою особою у судах усіх інстанцій.

2. Основні завдання Департаменту

2. Основними завданнями Департаменту є забезпечення реалізації ветеранської політики на території міста Запоріжжя шляхом створення єдиного багатофункціонального центру ветеранської політики (ветеранського простору); здійснення контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість. Метою діяльності Департаменту є реінтеграція ветеранів та членів їх сімей, пам'яті загиблих, інформаційно-консультаційної підтримки, організації їх реабілітації та адаптації, реалізація політики про працю та зайнятість, з питань:

2.1. Підтримки фізичного та ментального здоров'я ветеранів та членів їх сімей шляхом створення єдиної платформи;

2.2. Впровадження модернізації захисту, підтримки, можливості самореалізації ветеранів, їх інтеграції у всі сфери життя і повноцінне життя після демобілізації;

2.3. Сприяння в адаптації до цивільного життя, інтеграції в суспільство, родину, громаду, трудові колективи;

2.4. Створення умов отримання цивільної спеціальності відповідно до потреб ринку праці за місцем проживання;

2.5. Надання правничої допомоги відвідувачам ветеранського простору;

2.6. Здійснення фізкультурно-спортивної реабілітації відвідувачів ветеранського простору, координація в отриманні медичних послуг;

2.7. Забезпечення реалізації прав ветеранів та членів їх сімей, в напряму вільного розвитку культурно-мистецьких процесів, літературної і художньої творчості, забезпечення доступності всіх видів культурних послуг та культурної діяльності в місті;

2.8. Підтримки осіб з інвалідністю внаслідок війни, членів родин загиблих (померлих) захисників/захисниць України, в тому числі, міста Запоріжжя;

2.9. Впровадження Української національної та громадянської ідентичності, залучення до військово-патріотичного та національно-патріотичного виховання;

2.10. Вшанування пам'яті ветеранів;

2.11. Розвитку та підтримки підприємницьких ініціатив серед ветеранів війни та членів їх сімей;

2.12. Підтримки готовності і здатності ветеранів у разі ескалації, загрози знову повернутися до лав Збройних Сил або інших підрозділів;

2.13. Сприяння популяризації та забезпечення формування позитивного образу ветерана.

2.14. Реалізація місцевої політики з питань нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення.

3. Функції Департаменту

3. Департамент, відповідно до визначених завдань, виконує такі функції:

3.1. Забезпечує реалізацію ветеранської політики на території міста Запоріжжя шляхом створення єдиного багатофункціонального центру ветеранської політики, метою діяльності якого є реінтеграція ветеранів та членів їх сімей, пам'яті загиблих, інформаційно-консультаційної підтримки, організації їх реабілітації та адаптації;

3.2. Розробляє міську комплексну програму про основні засади ветеранської політики на території міста Запоріжжя, розроблену за результатами аналізу потреб ветеранів та членів їх сімей;

3.3. Створює та забезпечує функціонування ветеранських просторів на території міста Запоріжжя, забезпечення безбар'єрного простору;

3.4. Створює та координує на базі Департаменту єдиний культурний центр ветеранської політики та ветеранського розвитку міста Запоріжжя з метою проведення форумів, робочих зустрічей та візитів, нарад для широкого обговорення стратегії підтримки ветеранів, розгляду кращих ветеранських кейсів в Запорізькій міській територіальній громаді, виявлення проблем та бар'єрів очима ветеранів та членів їх сімей з метою їх подальшого вирішення;

3.5. Взаємодіє з центрами ветеранського розвитку, утвореними на базі закладів освіти та культури з питання визначення та формування потреби і надання ветеранам війни, членам сімей ветеранів послуг з професійної адаптації;

3.6. Забезпечує та координує надання комплексних послуг ветеранів та членам родин загиблих (померлих) ветеранів України через Департамент;

3.7. Розробляє ефективний механізм взаємодії між місцевими інституціями задля отримання ветеранами та родинами загиблих захисників необхідної допомоги та консультацій в найкоротший термін;

3.8. Взаємодіє з іншими структурними підрозділами Запорізької міської ради, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності з метою реалізації заходів, спрямованих на сприяння у збереженні психологічного здоров'я ветеранів та членів їх сімей, їх соціалізацію в цивільне життя, сприяння в реалізації прав ветеранів та членів їх сімей на отримання різних видів допомог;

3.9. Готує самостійно або разом зі структурними підрозділами міської ради міські програми, регламенти, пропозиції для надання послуг, спрощення процедур, розроблення уніфікованих підходів, прозорих механізмів та вдосконалення нормативно-правової бази із зазначених питань;

3.10. Створює та забезпечує функціонування інформаційно-аналітичної системи обліку/бази для адміністрування потреб ветеранів, забезпечує захист персональних даних, отриманих відповідно до законодавства;

3.11. Проводить моніторинг:

3.11.1. дотримання прав та інтересів ветеранів та членів їх сімей;

3.11.2. потреб ветеранів та членів сімей ветеранів, що проживають/зареєстровані в межах міста Запоріжжя, у реалізації їх прав, отримання ними послуг та соціальних гарантій, визначених законом, у тому числі,

можливості залучення до цієї роботи помічників ветеранів;

3.11.3. стану дотримання вимог законодавства щодо психологічної реабілітації та соціальної адаптації ветеранів та членів їх сімей, зайнятості та дозвілля ветеранів, відновлення та вдосконалення їх професійних навичок і умінь шляхом професійного навчання, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, надання ветеранам медичних послуг;

3.12. Співпрацює з громадськими об'єднаннями щодо визначення та реалізації пріоритетних напрямів міської політики з питань, що належать до компетенції Департаменту, надає громадським об'єднанням ветеранів у встановленому законодавством порядку інформаційну підтримку для реалізації ветеранської політики відповідно до визначених пріоритетних напрямів, проводить моніторинг та аналіз ефективності програм (проектів, заходів), реалізованих за рахунок коштів міського бюджету громадськими об'єднаннями ветеранів;

3.13. Ініціює та забезпечує проведення діалогу з ветеранською спільнотою;

3.14. Планує та організовує в межах своєї компетенції відзначення ювілейних, пам'ятних та історичних дат, міжнародних днів на міському рівні, пов'язаних із вшануванням ветеранів, полеглих Захисників та Захисниць, захистом незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, а також формуванням соборності та державності, проголошенням незалежності України;

3.15. Запроваджує та координує загальноміську церемонію прощання із загиблими на війні Захисниками та Захисницями, проводить зустрічі із родинами полеглих Захисників та Захисниць;

3.16. Бере участь в організації видання книг, інших друкованих видань, пов'язаних з увічненням пам'яті Захисників Вітчизни, ветеранів, учасників боротьби за незалежність України у ХХ столітті, мемуарів, художніх та аудіовізуальних творів, у створенні музеїв, меморіалів та експозицій, проведенні наукових досліджень та конференцій, семінарів, засідань за круглим столом та інших заходів у межах компетенції;

3.17. Проводить інформаційно-просвітницьку роботу, включаючи, конференції, форуми, семінари, тренінги, майстер-класи тощо;

3.18. Сприяє в організації пам'ятних локацій (стенди, місця шани та вдячності, виставки), присвячених ветеранам на території Запорізької міської територіальної громади;

3.19. Організовує здійснення заходів щодо формування позитивного образу ветеранів, популяризації військової історії, налагодження комунікації між ветеранами різних поколінь, координує діяльність органів виконавчого комітету міської ради з відповідних питань;

3.20. Сприяє залученню ветеранів до національно-патріотичного (зокрема, військово-патріотичного) виховання дітей та молоді;

3.21. Сприяє розвитку спортивного дозвілля ветеранів, їх участі у заходах спортивної реабілітації;

3.22. Забезпечує координацію діяльності органів виконавчого комітету

міської ради, підприємств, установ та організацій щодо реалізації міських програм у межах своїх повноважень, передбачених законом;

3.23. Сприяє створенню у громаді організаційних умов для успішної реінтеграції ветеранів та членів їх сімей з врахуванням їх групових та індивідуальних потреб задля забезпечення відповідного цивільному життю рівня благополуччя;

3.24. Організовує роботу щодо удосконалення форм і засад соціального партнерства, організації співробітництва органів місцевого самоврядування з профспілками та організаціями роботодавців з питань впровадження ветеранської політики;

3.25. Сприяє побудові на принципах рівності, законності, доброчесності, політичної неупередженості та прозорості можливості ветеранам війни для реалізації свого потенціалу в цивільному житті шляхом працевлаштування;

3.26. Запроваджує права ветеранів та членів їх сімей, на працевлаштування та посилення їх співпраці між міськими суб'єктами господарювання (бізнесами), запроваджує координацію стимулювання перших реінтегрувати останніх до цивільного економічного життя;

3.27. Здійснює моніторинг стану дотримання прав і свобод ветеранів та членів їх сімей в частині професійної адаптації, зайнятості, та дозвілля ветеранів, відновлення та вдосконалення їх професійних навичок і умінь шляхом професійного навчання, стажування, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці;

3.28. Розробляє міську стратегію, спрямовану на комплексну підтримку учасників бойових дій у їхній успішній реінтеграції до цивільного життя через структуровану систему освіти, професійного навчання та психосоціальної підтримки;

3.29. Проводить спільно із структурними підрозділами виконавчого комітету міської ради з питань освіти і науки та регіональною службою зайнятості моніторингових досліджень потреб регіонального ринку праці, в тому числі, вивчення проблемних питань працевлаштування ветеранів та членів їх сімей;

3.30. Проводить системну роботу з роботодавцями, висвітленні успішних історій працевлаштування та підтримку компаній, які відкриті до працевлаштування ветеранів та членів їх сімей;

3.31. Здійснює аналіз стану ринку праці та організовує роботу, здійснює координацію та контроль за ходом виконання Програми сприяння зайнятості населення у Запорізькій міській територіальній громаді та бере участь у виконанні обласної Програми зайнятості;

3.32. Проводить моніторинг зайнятості населення та моніторинг вакансій в органах місцевого самоврядування та комунальних підприємствах, установах і закладах Запорізької міської територіальній громаді за окремими галузями та професійними напрямками;

3.33. Сприяє працевлаштуванню безробітних осіб та шукачів роботи;

3.34. Проводить роз'яснювальну роботу серед населення, у тому числі з

іншими структурними підрозділами Запорізької міської ради, підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності щодо роботи комп'ютерної програми «Робота в Запоріжжі», різноманітності вакансій та пропозицій роботи на ринку праці Запорізької міської територіальної громади;

3.35. Приймає участь у проведенні соціального діалогу між Запорізькою міською радою, профспілками та роботодавцями (Запорізька міська тристороння соціально-економічна рада);

3.36. Проводить в установленному порядку повідомну реєстрацію колективних договорів і територіальних угод відповідного рівня;

3.37. Погоджує договори про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти;

3.38. Організовує роботу міської комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати, готує матеріали на засідання районної та обласної комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати;

3.39. Організовує роботу міської комісії з організації роботи з видачі довідок про заробітну плату для призначення пенсій окремим категоріям осіб у разі ліквідації державних органів, у яких особи працювали, а також перейменування (відсутності) їхніх посад;

3.40. Здійснює визначення заробітної плати для призначення пенсії у разі втрати документів відповідно до вимог чинного законодавства;

3.41. Розробляє комплексні заходи з охорони праці та поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища на підприємствах, в установах та організаціях м. Запоріжжя;

3.42. Проводить моніторинг у сфері оплати праці в частині своєчасної і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці працівникам підприємств, установ, організацій всіх форм власності та фізичними особами, які використовують найману працю;

3.43. Проводить перевірки у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності Запорізької міської територіальної громади (з питань: своєчасної та у повному обсязі оплати праці, нормування праці, охорони праці, дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці, дотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, оформлення трудових відносин) в порядку, затвердженому розпорядженням міського голови;

3.44. Здійснює підготовку звернень до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу про порушення суб'єктами господарювання законодавства про працю та зайнятість населення;

3.45. Організовує інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань додержання законодавства про працю;

3.46. Подає відповідні звернення з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб - підприємців, які використовують працю найманих працівників;

3.47. Надає консультації та методичну допомогу підприємствам, установам та організаціям, що перебувають у комунальній власності міста Запоріжжя, з питань організацій роботи з нормування праці у відповідній галузі;

3.48. Забезпечує організацію роботи з укомплектування, зберігання, обліку та використання архівних документів з питань, що належать до компетенції Департаменту;

3.49. Інформує та надає роз'яснення щодо реалізації міської політики з питань, що належать до компетенції Департаменту;

3.50. Здійснює розгляд звернень громадян, запитів на доступ до публічної інформації з питань, пов'язаних з діяльністю Департаменту;

3.51. Забезпечує висвітлення інформації про діяльність Департаменту у засобах масової інформації та/або на своїх офіційних сторінках в Інтернет-мережі;

3.52. Здійснює інші повноваження, визначені цим Положенням.

4. Структура Департаменту

4.1. Структура Департаменту визначається штатним розписом.

4.2. Штатна чисельність Департаменту встановлюється розпорядженням міського голови в межах загальної чисельності апарату Запорізької міської ради та її виконавчих органів, яка затверджується Запорізькою міською радою.

4.3. Штатний розпис та кошторис Департаменту затверджується міським головою.

4.4. Департамент утримується за рахунок коштів міського бюджету.

4.5. Повноваження структурних підрозділів Департаменту, їх організація, структура та порядок діяльності зазначаються окремими положеннями, які затверджуються директором Департаменту.

5. Права Департаменту

5. Департамент при виконанні покладених на нього завдань, має право:

5.1. Представляти інтереси міської ради, виконавчого комітету в межах делегованих Департаменту повноважень, визначених цим Положенням та рішеннями міської ради та її виконавчого комітету;

5.2. Отримувати в установленому законодавством порядку від інших структурних підрозділів (виконавчих органів) міської ради, місцевих державних (військових) адміністрацій, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, підприємств, установ, організацій незалежно

від форм власності інформацію, документи і матеріали, необхідні для виконання визначених для Департаменту завдань;

5.3. Скликати в установленому порядку наради, проводити семінари та конференції з питань, що належать до його компетенції;

5.4. Залучати до виконання завдань, покладених на Департамент, фахівців інших структурних підрозділів (виконавчих органів) міської ради, місцевих державних (військових) адміністрацій, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності (за погодженням з їх керівниками), представників громадських об'єднань (за згодою);

5.5. Брати участь у пленарних засіданнях сесій міської ради, засіданнях постійних комісій міської ради та виконавчого комітету, нарадах, комісіях, робочих групах, утворених міською радою, її виконавчими органами, міським головою при розгляді питань, що належать до компетенції Департаменту;

5.6. Користуватись в установленому порядку інформаційними базами органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади, системами зв'язку та комунікації та іншими технічними засобами;

5.7. Відповідно до повноважень, наданих міською радою, бути позивачем і відповідачем у цивільному, господарському, адміністративному або третейському судах, виступати цивільним позивачем у кримінальних справах, користуватися усіма процесуальними правами;

5.8. Діяти від імені Запорізької міської ради та виконавчого комітету Запорізької міської ради (самопредставництво органу місцевого самоврядування) в органах державної виконавчої служби та у приватних виконавців, інших органах та установах, що у передбаченому законом порядку виконують виконавчі документи, Державній казначейській службі України, місцевих загальних судах (у т.ч. місцевих загальних судах як адміністративних), місцевих адміністративних судах, місцевих господарських судах, апеляційних судах, апеляційних господарських судах, апеляційних адміністративних судах, Верховному Суді, Вищих спеціалізованих судах, зокрема, у Вищому суді з питань інтелектуальної власності, Вищому антикорупційному суді з використанням всіх прав, наданих Цивільним процесуальним кодексом України, Господарським процесуальним кодексом України, Кримінальним процесуальним кодексом України, Кодексом адміністративного судочинства України стороні в процесі, користуватися правами сторін виконавчого провадження згідно з Законом України «Про виконавче провадження», у тому числі підписувати заяви стосовно виконання судових рішень;

5.9. Вносити в установленому порядку пропозиції щодо удосконалення роботи з питань реалізації ветеранської політики та інших питань, що відносяться до компетенції Департаменту, на розгляд міському голові, міській раді та її комісіям, виконавчому комітету, депутатам.

6. Директор Департаменту

6.1. Департамент очолює директор, який призначається на посаду і звільняється з посади міським головою в порядку, встановленому чинним законодавством України.

6.2. Діє без доручення від імені Департаменту, забезпечує виконання обов'язків і повноважень, покладених на нього, представляє інтереси Департаменту в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, у відносинах з юридичними та фізичними особами.

6.3. Укладає в межах наданих повноважень та відповідно до чинного законодавства угоди (договори), необхідні для виконання Департаментом своїх функцій.

6.4. Подає на затвердження міському голові штатний розпис та кошторис витрат на Отримання Департаменту.

6.5. Планує роботу Департаменту й аналізує стан їх виконання.

6.6. Розпоряджається коштами в межах затверженого кошторису Департаменту.

6.7. Відкриває та закриває рахунки в органах Державної казначейської служби України та установах банку, згідно з чинним законодавством, має право першого підпису на банківських документах.

6.8. Затверджує положення про структурні підрозділи Департаменту, розподіляє обов'язки між заступниками директора Департаменту, керівниками його структурних підрозділів, визначає ступінь відповідальності працівників Департаменту.

6.9. Контролює своєчасне та якісне виконання працівниками Департаменту покладених на них обов'язків, вживає заходи щодо підвищення кваліфікації працівників Департаменту.

6.10. Забезпечує необхідні умови для роботи працівників Департаменту та контролює дотримання працівниками трудової дисципліни.

6.11. Видає в межах своєї компетентності накази, які є обов'язковими для виконання працівниками Департаменту, організовує контроль за їх виконанням.

6.12. Координує діяльність структурних підрозділів Департаменту з усіх напрямків діяльності.

6.13. Інформує територіальну громаду міста з питань, віднесених до компетенції Департаменту, висвітлює свою діяльність у засобах масової інформації.

6.14. Забезпечує розгляд в установленому законодавством порядку пропозицій, заяв, звернень, скарг та веде особистий прийом громадян.

6.15. Здійснює інші повноваження, покладені на нього, відповідно до чинного законодавства України.

6.16. Призначає на посади та звільняє з посад службовців, технічних працівників та допоміжний персонал.

6.17. На період відсутності директора Департаменту його функціональні обов'язки виконує перший заступник або заступник директора Департаменту або інша посадова особа Департаменту, на підставі розпорядження міського голови.

7. Взаємодія

7.1. Департамент, при виконанні покладених на нього завдань, взаємодіє з органами виконавчої влади, управліннями, Департаментами та іншими виконавчими органами Запорізької міської ради, постійними комісіями та іншими органами, утвореними міською радою, підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форми власності, об'єднаннями громадян у межах та у спосіб, визначений чинним законодавством України.

8. Заключні положення

8.1. Припинення діяльності Департаменту здійснюється за рішенням Запорізької міської ради відповідно до вимог діючого законодавства України.

8.2. При реорганізації і ліквідації Департаменту вивільнюваним працівникам гарантується захист прав відповідно до трудового законодавства України.

8.3. Зміни та доповнення до цього Положення у разі необхідності вносяться відповідно до рішень міської ради.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту рішення «Про створення Департаменту з питань ветеранської політики Запорізької міської ради»

1.Обґрунтування необхідності прийняття проєкту рішення.

Понад 10 років триває збройна агресія російської федерації проти України. З початком повномасштабного вторгнення російської федерації Україна стикнулася з безліччю викликів, одним з яких стала необхідність докорінного реформування ветеранської політики та підходу до соціального захисту ветеранів, оскільки існуюча система не в змозі забезпечити потреби та задовольнити інтереси тієї кількості учасників бойових дій та членів їх сімей, яка з'явилась після 24 лютого 2022 року. Тому захист прав ветеранів має забезпечуватися як на загальнодержавному, так і на місцевому рівнях.

Проєкт рішення «Про створення Департаменту з питань ветеранської політики Запорізької міської ради» пояснюється необхідністю консолідації зусиль виконавчих органів ради щодо соціального діалогу, що регулюватиме процеси соціальної захищеності ветеранів війни та членів їх сімей на місцевому рівні, зокрема надання психологічних, соціальних послуг, забезпечення фізкультурно – спортивною реабілітацією, медичним обслуговуванням, освітою впродовж життя (освітою дорослих), розвитком підприємницьких ініціатив, посиленням соціальної захищеності на випадок безробіття, тощо.

Прийняття рішення забезпечить вжиття системних заходів щодо підвищення якості життя ветеранів, їх підтримку, створення системи захисту ветеранів для забезпечення належного рівня їх життя.

2.Мета прийняття проєкту рішення.

Метою прийняття даного проєкту рішення є реалізація місцевої політики у сфері соціального захисту, надання пільг, переваг та гарантій ветеранам війни та членам їх сімей шляхом розроблення та затвердження місцевих програм соціального захисту ветеранів війни та членів їх сімей з визначенням відповідних заходів, матеріальних та фінансових затрат з урахуванням основних прогностичних параметрів соціально – економічного розвитку та інше. Запорізька міська рада та її виконавчі органи мають забезпечити соціальну підтримку, адаптацію місцевої системи соціальної допомоги і підтримку ветеранів відповідно до викликів військового та післявоєнного часу.

3.Загальна характеристика та основні положення проєкту рішення.

В проєкті рішення пропонується створити департамент з питань ветеранської політики Запорізької міської ради, затвердити Положення про департамент з питань ветеранської політики Запорізької міської ради, визначити адресу місцезнаходження.

4.Нормативно-правова база в даній сфері правового регулювання.

Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Цивільний кодекс України, Господарський кодекс України, Закон України «Про державну

реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань», Кодекс законів про працю, Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», Закон України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей».

5.Фінансово – економічне обґрунтування.

Реалізація проєкту рішення здійснюватиметься у межах наявних та додаткових коштів бюджету міста.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО