

**Про затвердження рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії**

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 №780 «Про схвалення основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки», з урахуванням Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» (зі змінами) та на підставі наданого Національним університетом «Запорізька політехніка» Експертного висновку визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії, Запорізька міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити єдиний показник рівня кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії у розмірі 22 136,27 грн.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Еллу СЛЕПЯН та постійну комісію міської ради з питань соціального та економічного розвитку, бюджету і фінансів.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Проект рішення підготовлено  
департаментом економічного  
розвитку міської ради

Директор департаменту

Наталія НОВАК



Міністерство освіти та науки України  
Національний університет «Запорізька політехніка»  
69063 Запорізька область, Запорізький район,  
м.Запоріжжя, вул. Жуковського, 64  
ЄДРПОУ - 02070849, тел. +38(061)7642506; e-mail: rector@zp.edu.ua

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

проректор з наукової роботи

Вадим ШАЛОМЄЄВ

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_р.

М.П.

### ЕКСПЕРТНИЙ ВИСНОВОК

визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії



**Замовник:** Департамент економічного розвитку Запорізької міської ради

**Юридична адреса замовника:** 69126, Запорізька область, м. Запоріжжя, вул. Незалежної України, 60-Б

Примірник № 1

Сторінок 23

м. Запоріжжя, 2024 рік

## Зміст

|                                                                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                                                                                                                                | с. |
| СПИСОК ВИКОНАВЦІВ -----                                                                                                                        | 3  |
| I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ -----                                                                                                                    | 4  |
| 1.1 Відомості про виконавця -----                                                                                                              | 4  |
| 1.2 Загальні відомості про послугу -----                                                                                                       | 4  |
| II. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДМЕТУ ВИСНОВКУ -----                                                                                                     | 6  |
| 2.1 Ціноутворення у будівництві -----                                                                                                          | 6  |
| 2.2 Визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві ---                                                                    | 6  |
| III. РОЗРОБКА МЕТОДИКИ ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ РОЗМІРУ<br>КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ -----                                                          | 8  |
| 3.1 Методика визначення за пропозиціями підрядних організацій на торгах -                                                                      | 8  |
| 3.2 Методика визначення розрахунком тарифної та додаткової частини<br>заробітної плати -----                                                   | 9  |
| 3.3 Методика визначення через досліджену базу статистичної інформації<br>середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін -----   | 9  |
| IV. РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У<br>БУДІВНИЦТВІ -----                                                                     | 11 |
| 4.1 Розрахунок за пропозиціями підрядників на торгах -----                                                                                     | 11 |
| 4.2 Розрахунок тарифної та додаткової частини заробітної плати -----                                                                           | 12 |
| 4.3 Розрахунок визначення через досліджену базу статистичної інформації<br>середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін ----- | 15 |
| V. РЕЗУЛЬТАТ -----                                                                                                                             | 16 |
| VI. ВИСНОВОК -----                                                                                                                             | 18 |
| ДОДАТОК А -----                                                                                                                                | 19 |
| ДОДАТОК Б -----                                                                                                                                | 20 |
| ДОДАТОК В -----                                                                                                                                | 21 |
| ДОДАТОК Г -----                                                                                                                                | 22 |
| ДОДАТОК Д -----                                                                                                                                | 23 |

**СПИСОК ВИКОНАВЦІВ**

з розробки експертного висновку з визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві 2025 календарного року (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії.

головний виконавець:

Експерт технічний в галузі будівництва,  
обстеження будівель і споруд (кваліфікаційний  
сертифікат АЕ №003449 виданий 09.10.2014р.,  
свідоцтво про підвищення кваліфікації за  
напрямом експерт від 20.12.2024р.)



С.В. БОЛЮК

виконавці

науковий співробітник, к.т.н.

М.В. КУЛІК

науковий співробітник, к.н.держ.упр.

А.В. ІВАНЧЕНКО

наукова співробітниця, д.е.н.

О.О. ВАСИЛЬЄВА

науковий співробітник, к.ю.н.

Ю.В. ФІЛЕЙ

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

### **1.1 Відомості про виконавця**

Науково-дослідна частина Національного університету «Запорізька політехніка» надає консультативно-інформаційні та експертні послуги в галузях інженерії та економіки, виконує роботи з експертної оцінки, розробки та аналізу нормативів, дослідження технологій і конструкцій, та їх процесів і компонентів.

Підставою для виконання роботи є відповідні статутні засади університету з дослідження проблем національного господарства, дозволи, кваліфікаційні сертифікати, ліцензії, законодавство України.

Згідно надання послуги у цьому висновку наведено консультативно-інформаційні матеріали, висновок, результати щодо встановлення показника заробітної плати будівельників на 2025 рік для складання інвесторської кошторисної документації з середнім розрядом складності робіт 3,8 у звичайних умовах.

Інформаційно-консультативна послуга щодо встановлення показника заробітної плати будівельників на 2025 рік для складання інвесторської кошторисної документації з середнім розрядом складності робіт 3,8, була надана у грудні 2024 р. спеціалістом - технічним експертом в області будівництва С.В. Болюком (кваліфікаційний сертифікат АЕ №003449 виданий 09.10.2014р., свідоцтво про підвищення кваліфікації за напрямом «експерт» від 20.12.2024р.) разом з провідними фахівцями – науковими співробітниками університету М.В. Куліком, А.В. Іванченком, О.О. Васильєвою, Ю.В. Філеєм.

Даний висновок розроблено в межах виконання господарського договору №882-24 2024 р. та на підставі поставлених питань та завдань щодо встановлення показника заробітної плати будівельників на 2025 рік для складання інвесторської кошторисної документації з середнім розрядом складності робіт 3,8 у звичайних умовах, а також результатів аналізу нормативних вимог щодо ціноутворення в будівництві. Процедури оцінки і підготовка цього висновку виконані з дотриманням нормативних документів і державних стандартів вказаних в додатку А.

### **1.2 Загальні відомості про послугу**

Метою роботи є надання інформаційно-консультативної та експертної послуги, яка забезпечує інформацію щодо розробки методики та визначення кошторисного рівня заробітної плати у будівництві на 2025 рік. Це стосується



об'єктів нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту та технічного переоснащення, що фінансуються за рахунок бюджету Запорізької міської громади, комунальних підприємств, установ міста Запоріжжя, а також кредитів під державні гарантії.

Для досягнення цієї мети необхідно вирішити такі завдання:

- дослідити та проаналізувати наявні методики для визначення кошторисного рівня заробітної плати у будівництві на 2025 рік для різних видів робіт, фінансованих із зазначених джерел;
- здійснити розрахунки за різними методичними підходами для обґрунтування рівня заробітної плати у будівництві на 2025 рік;
- розробити експертний висновок для встановлення рівня кошторисної заробітної плати на 2025 рік для будівельних об'єктів у звичайних умовах, які фінансуються з бюджетних та комунальних коштів Запоріжжя, а також за рахунок кредитів із держгарантіями.

Об'єктом цієї консультативно-інформаційної послуги є розробка методики та визначення рівня кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік для різних видів об'єктів, що будуються за рахунок ресурсів Запорізької міської громади та комунальних підприємств, а також державних кредитів.

Предметом є безпосередньо встановлення рівня заробітної плати для кошторису будівництва в звичайних умовах.

Методи надання послуг включають сукупність методичних підходів, спрямованих на аналіз існуючих методик визначення рівня заробітної плати для кошторисної документації, проведення розрахунків на основі актуальних даних, а також оцінку результатів на предмет економічної обґрунтованості та юридичної правомірності. Це дозволяє сформулювати експертний висновок від незалежної організації щодо методики визначення рівня кошторисної заробітної плати у будівництві (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт, технічне переоснащення) для об'єктів, фінансованих з міського бюджету, комунальних коштів і державних кредитів.

Результатом роботи є дослідження та розробка, або вдосконалення методик, а також встановлення обґрунтованого рівня кошторисної заробітної плати у будівництві для зазначених об'єктів.

## **II. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДМЕТУ ВИСНОВКУ**

### **2.1 Ціноутворення у будівництві**

Сучасне будівництво ґрунтується на створенні інвесторської кошторисної документації для різних видів будівельних робіт (нове будівництво, реконструкція, реставрація, відновлення, капітальний ремонт, технічне переоснащення). На її основі підрядні організації готують комерційні пропозиції для виконання підрядних або субпідрядних робіт.

Ключовим показником при розробці проектно-кошторисної документації є рівень заробітної плати для будівельників середнього розряду складності - 3,8 у звичайних умовах. Цей показник щороку оновлюється, але не може бути нижчим від середньомісячної заробітної плати у будівництві за попередній рік на одного штатного працівника, який оприлюднюється державною статистикою. Розмір зарплати коригується з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на поточний рік, який входить до складу макроекономічних прогнозів розвитку держави, затверджених Кабінетом Міністрів України.

Щорічне встановлення єдиного затвердженого рівня кошторисної заробітної плати є важливим для будівництва об'єктів, фінансованих із бюджету Запорізької міської громади, комунальних підприємств міста Запоріжжя, державних установ, а також кредитів, що надаються під державні гарантії. Також цей показник повинен актуальним та збалансовувати ціноутворення у будівництві з фактичною вартістю будівельних робіт.

### **2.2 Визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві**

Відповідно до п.4 Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Мінрегіону від 20.10.2016 № 281 та зареєстрованого у Мін'юсті 11.11.2016 за № 1469/29599 (далі - Порядку), розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником (інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (з розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на

прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Як зазначено в даних, оприлюднених Державною службою статистики України, середньомісячна заробітна плата у будівництві за 2024 рік за січень-червень склала 15419 грн.

Згідно постанови Кабінету Міністрів України №780 від 28 червня 2024 року «Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025—2027 роки», індекс споживчих цін у середньому до попереднього року, на 2025 рік складає 109,5 %, середньомісячна заробітна плата працівників, бруто, номінальна на 2025 рік складе 24389 гривень.

Згідно Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки, департаменту стратегічного планування та макроекономічного прогнозування Міністерства економіки України який має на меті надати кількісну оцінку можливих сценаріїв розвитку, враховуючи виклики та втрати, спричинені повномасштабним військовим вторгненням росії. Прогноз базується на уточнених даних та переглянутих макропоказниках, затверджених на 2024 рік, і враховує стратегії уряду щодо подолання наслідків війни для бізнесу та населення України, відповідно за підсумком 2024 року очікується середньомісячна зарплата працівників – 20581 гривень, номінальна, скоригована на індекс споживчих цін – 112,0% до попереднього року.

Згідно моніторингу основних подій в економіці України, Департаменту стратегічного планування та макроекономічного прогнозування, Міністерства Економіки України, прогнозована споживча інфляція до кінця 2024 року повинна скласти до 7,5% в річному обрахуванні. Таким чином, можна спрогнозувати що в другому півріччі 2024 слід очікувати половину річного показника, а саме 3,75%.

Відповідно, мінімальний розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, який повинен застосовуватися замовником при визначенні вартості об'єктів будівництва в 2024 році, не може бути нижчим, ніж:

$$ЗП_{2025} = 15419 \text{ грн} \times 1,0375 \times 1,095 = 17516,95 \text{ грн}$$

Треба акцентувати увагу, що замовник самостійно повинен визначити рівень кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості об'єктів будівництва, але у розмірі, не нижчому ніж мінімальний



розмір кошторисної заробітної плати, який розраховано за алгоритмом п.4 Порядку.

Враховуючи вимоги Порядку № 281 та проведеного аналізу, для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації) доцільно скористатися тією інформацією, що буде оприлюдненом Укрстатом України розміром середньомісячної заробітної плати у будівництві за IV квартал 2024 року та прогнозним індексом споживчих цін на 2025 рік постанова Кабінету Міністрів України №780 від 28 червня 2024 року «Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025—2027 роки», індекс споживчих цін у середньому до попереднього року, на 2025 рік складає 109,5 %.

### **III. РОЗРОБКА МЕТОДИКИ ВИЗНАЧЕННЯ РІВНЯ РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

#### **3.1 Методика визначення за пропозиціями підрядних організацій на торгах**

Мається досвід визначення рівня кошторисної заробітної плати для будівництва об'єктів, що фінансуються з бюджету Запорізької міської громади, ресурсів комунальних підприємств, установ та організацій Запоріжжя, а також кредитів під державні гарантії. Розрахунок цього рівня здійснюється як середній показник пропозицій підрядних організацій на тендерах. Хоча такий метод не має законного обґрунтування, він може використовуватися як довідкова інформація.

Однак, такий показник часто не відображає реальну ситуацію, оскільки результати, отримані за цим методом, не відповідають вимогам Наказу від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» з урахуванням змін, внесених Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.07.2018 № 196.

### **3.2 Методика визначення розрахунком тарифної та додаткової частини заробітної плати**

Мається також методика обчислення середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховує тарифну частину та додаткові виплати. Тарифна частина розраховується на основі середнього прожиткового мінімуму для працездатних осіб у поточному році з урахуванням коригуючих коефіцієнтів та частки некваліфікованих і кваліфікованих працівників.

Додатково заробітна плата враховує інші заохочувальні та компенсаційні виплати, які враховують роботу у важких, шкідливих, особливо-важких і особливо-шкідливих умовах праці, також враховується надбавка за високу професійну майстерність, за виконання особливо важливої роботи, за високі досягнення у праці. Також до цього розрахунку відносять кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток та кошти на щорічну оплату вислуги років.

Такий розрахунок дійсно відображає фактичний рівень розрахункової заробітної плати будівельників, але не відповідає вимогам та рекомендаціям Наказу від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» із змінами, внесеними наказами Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.07.2018 № 196.

### **3.3 Методика визначення через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін**

Мається структура розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії встановлено Порядком розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженим наказом Мінрегіону України від 20.10.2016 № 281 (зі змінами) (далі - Порядок № 281).

Відповідно до п. 4 Порядку № 281 розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розроблення проектної документації), визначається замовником

(інвестором) у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, але не нижче ніж середньомісячна заробітна плата у будівництві (у розрахунку на одного штатного працівника) за попередній звітний рік, що оприлюднюється центральним органом виконавчої влади в галузі статистики, збільшена на прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік (у середньому до попереднього року), який є складовою основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України, що схвалюються Кабінетом Міністрів України.

Наразі Державною службою статистики України оприлюднюються дані щодо середньомісячної заробітної плати штатних працівників за видами економічної діяльності з початку поточного року, але вони не є об'єктивними під час військового стану, оскільки значна частина території Запорізької області окупована, Запорізька міська територіальна громада розташована поруч із зоною ведення активних бойових дій, належить до зони можливих бойових дій, наявна негативна динаміка відтоку робочої сили та можливий вплив дій непереборної сили. На сайті оприлюднено щоквартальну інформацію щодо заробітної плати у будівництві за 2024 рік. У зв'язку з вищевказаним, Запорізька міська рада листом від 22.02.2024 № 07/033-23/00521 звернулось до Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України з проханням надати роз'яснення щодо визначення розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2024 рік.

Відповідно до роз'яснень Мінрозвитку громад, територій та інфраструктури України від 29.02.2024 № 2935/28/14-24 замовнику доцільно використовувати для аналізу рівня заробітної плати, що склався в регіоні, як загальнодоступну інформацію щодо цін та асортименту товарів, робіт і послуг, яка міститься у відкритих джерелах, (дані спеціалізованих інформаційно-аналітичних видань, офіційних статистичних видань тощо), так і інформацію, отриману шляхом проведення ринкових консультацій.

Такий розрахунок дійсно відображає фактичний рівень розрахункової заробітної плати будівельників, але не відповідає вимогам та рекомендаціям Наказу від 20.10.2016 № 281.

## IV. РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У БУДІВНИЦТВІ

### 4.1 Розрахунок за пропозиціями підрядників на торгах

Виконано розрахунок за пропозиціями потенційних підрядних організацій, які виконували будівельні, ремонтно-будівельні роботи та проектно-кошторисні послуги в місті Запоріжжі, які могли б бути потенційними підрядними організаціями. Дані були зібрані у четвертому кварталі 2024 року, а назви будівельних організацій у дослідницьких та експертних цілях не наводимо. Дані пропозицій підрядних організацій наведені у таблиці 4.1.

Таблиці 4.1 – Пропозиції підрядних організацій, щодо середньомісячної заробітної плати за розрядом складності робіт 3,8 на 2025 рік

| № з/п                                         | Найменування підрядної організації | Дата надання пропозиції | Показник рівня запропонованої заробітної плати, грн |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1                                             | 2                                  | 3                       | 4                                                   |
| 1                                             | Підрядна організація №1            | листопад 2024           | 20757,59                                            |
| 2                                             | Підрядна організація №2            | листопад 2024           | 21896,19                                            |
| 3                                             | Підрядна організація №3            | листопад 2024           | 30129,15                                            |
| 4                                             | Підрядна організація №4            | листопад 2024           | 25487,16                                            |
| 5                                             | Підрядна організація №5            | листопад 2024           | 22561,83                                            |
| 6                                             | Підрядна організація №6            | листопад 2024           | 23735,47                                            |
| 7                                             | Підрядна організація №7            | листопад 2024           | 37346,14                                            |
| 8                                             | Підрядна організація №8            | листопад 2024           | 33264,69                                            |
| 9                                             | Підрядна організація №9            | листопад 2024           | 26082,74                                            |
| 10                                            | Підрядна організація №10           | листопад 2024           | 26275,42                                            |
| Середній показник пропозицій на листопад 2024 |                                    |                         | 26753,64                                            |

Таким чином, внаслідок розрахунку за дослідженими пропозиціями підрядних будівельних організацій у четвертому кварталі 2024 року показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у сфері будівництва на 2025 рік складає 26753,64 грн (двадцять шість тисяч сімсот п'ятдесят три грн, 64 коп.).



## 4.2 Розрахунок тарифної та додаткової частини заробітної плати

Розрахунок розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, що включена до кошторисної вартості будівельних та житлово-комунальних робіт (об'єктів) на 2025 рік

$Z_{\text{загальна}} = Z_{\text{тарифна}} + Z_{\text{додаткова}}$ , де:

-  $Z_{\text{загальна}}$  – загальна сума заробітної плати, грн;

-  $Z_{\text{тарифна}}$  – тарифна частина середньомісячної заробітної плати, грн

Розраховується на підставі офіційних рекомендацій Мінрегіону України.

-  $Z_{\text{додаткова}}$  – додаткова частина заробітної плати, грн Розраховується на підставі рішення органів місцевого самоврядування.

$Z_{\text{тарифна}} = (\sum Z_{\text{прожит.мін}} \times Ч_{\text{міс}}) / 12 \text{ місяців} \times K_1 \times K_2$ ,

де  $Z_{\text{прожит.мін}}$  – розмір середнього річного прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підставі показників державного бюджету України на 2024 рік;

$Ч$  – кількість місяців у році, в яких мінімальна заробітна плата не змінюється;

$K_1$  – коефіцієнт, що враховує рівень вартості праці робітників будівництва та ЖКГ, регулюється співвідношенням місячної тарифної ставки (розряду) робітників 1 розряду до розміру прожиткового мінімуму. Приймається Галузевою угодою між представниками будівників, ЖКГ з представниками роботодавців та профспілками на Центральному рівні. На даний час  $K_1 = 2,31$  для некваліфікованих робітників (5% від загальної чисельності) і додатково 1,28 (95% від загальної чисельності) для кваліфікованих робітників.

$K_2$  – коефіцієнт переходу від 1 розряду до середнього розряду складності робіт 3,8 встановлюється Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України.  $K_2 = 1,308$ .

### Розрахунок тарифної частини заробітної плати

Розмір середнього прожиткового мінімуму для працездатних осіб у 2024 р. – 3 028 грн

Розмір тарифної середньомісячної заробітної плати для середнього розряду складності робіт 3,8:

$3\,028 \text{ грн} \times 2,31 \times 0,23 + 3\,028 \text{ грн} \times 2,31 \times 1,28 \times 0,77 = 8502,73 \text{ грн};$

$8502,73 \text{ грн} \times 1,308 = 11121,57 \text{ грн},$

де 0,23 – 23% для некваліфікованих робітників;

0,77 – 77% для кваліфікованих робітників.



### Розрахунок додаткової заробітної плати

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні і компенсаційні виплати визначаються за формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_{\text{висл.років}},$$

де  $ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких та шкідливих і особливо важких і особливо шкідливих умовах праці.

1.  $ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких та шкідливих і особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}} = 11121,57\text{-грн} \times 1,15 \times 0,14 = 1790,57\text{ грн},$$

де  $K_{\text{шк}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких та шкідливих і особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно відповідної галузевої угоди;

$V_{\text{шк}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) та шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, управління будівельними машинами, механізмами та спеціальними приладами і т.п.), визначається на підставі даних підрядників. Прогнозований  $K_{\text{шк}} = 1,15$ ,  $V_{\text{шк}} = 14\%$ .

2.  $ЗП_{\text{майст}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}} = 11121,57\text{ грн} \times 1,15 \times 0,18 = 2302,17\text{ грн}$$

де  $K_{\text{майст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційної надбавки до тарифної ставки робочих розряду 3,8 згідно відповідної галузевої угоди;

$V_{\text{майст}}$  – питома вага робітників, які отримують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників. Прогнозований  $K_{\text{майст}} = 1,15$ ,  $V_{\text{майст}} = 18\%$ .

3.  $ЗП_{\text{важл.р}}$  – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}} = 11121,57\text{ грн} \times 1,20 \times 0,13 = 1734,97\text{ грн},$$

де  $K_{\text{важл.р}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначається згідно відповідної галузевої угоди на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$  – питома вага робітників, що отримують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників. Прогнозований  $K_{\text{важл.р}} = 1,20$ ,  $V_{\text{важл.р}} = 13\%$ .

4.  $ЗП_{\text{вис.дос}}$  – надбавка за високі досягнення в праці визначається за формулою:

$ЗП_{\text{вис.дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}} = 11121,57 \text{ грн} \times 1,20 \times 0,16 = 2135,34 \text{ грн},$

де  $K_{\text{вис.дос}}$  – коефіцієнт, що враховує розмір надбавки, визначається згідно відповідної галузевої угоди на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$  – питома вага робітників, що отримують надбавки за високі досягнення в праці, визначається на підставі даних підрядників. Прогнозований  $K_{\text{вис.дос}} = 1,20$ ,  $V_{\text{вис.дос}} = 16\%$ .

5.  $ЗП_{\text{відпуст}}$  – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за формулою:

$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}}) \times V_{\text{відпуст}} = (11121,57 \text{ грн} + 1790,57 \text{ грн} + 2302,17 \text{ грн} + 1734,97 \text{ грн} + 2135,34 \text{ грн}) \times 0,1 = 1908,46 \text{ грн},$

де  $V_{\text{відпуст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних та додаткових відпусток (порівняльно з місячною заробітною платою), що надаються відповідно до ст. 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників. Прогнозований  $V_{\text{відпуст}} = 10\%$ .

6.  $ЗП_{\text{висл.років}}$  – кошти на щорічну оплату вислуги років. Вислуга років визначається за формулою:

$ЗП_{\text{висл.років}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}}) \times V_{\text{висл.років}} = (11121,57 \text{ грн} + 1790,57 \text{ грн} + 2302,17 \text{ грн} + 1734,97 \text{ грн} + 2135,34 \text{ грн}) \times 0,1 = 1908,46 \text{ грн},$

де  $V_{\text{висл.років}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень оплати за вислугу років згідно трудовим договорам будівельних підприємств. Прогнозований  $V_{\text{висл.років}} = 10\%$ .

$ЗП_{\text{додаткова}} = 1790,57 \text{ грн} + 2302,17 \text{ грн} + 1734,97 \text{ грн} + 2135,34 \text{ грн} + 1908,46 \text{ грн} + 1908,46 \text{ грн} = 11779,97 \text{ грн}$

$ЗП_{\text{загальна}} = 11121,57 \text{ грн} + 11779,97 \text{ грн} = 22901,55 \text{ грн}$

Таким чином, внаслідок розрахунку тарифної та додаткової частини заробітної плати у 2025 році показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві об'єктів у звичайних умовах, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії складає 22901,55 грн (двадцять дві тисячі дев'ятсот одна грн, 55 коп.).

### 4.3 Розрахунок визначення через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін

Виконано розрахунок через досліджену базу статистичної інформації з урахуванням індексу споживчих цін, рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії. Вхідні дані для розрахунку були досліджені університетом у четвертому кварталі 2024 року.

Державна служба статистики України оприлюднює не в повному обсязі деякі статистичні дані періоду дії та продовження строку військового стану, а саме регіональні середньостатистичні заробітні плати будівельників, галузеві та за видами продукції ціни. Вказані дані є не об'єктивними під час військового стану, оскільки значна частина території Запорізької області окупована, Запорізька міська територіальна громада розташована поруч із зоною ведення активних бойових дій, належить до зони можливих бойових дій, наявна негативна динаміка відтоку робочої сили та можливий вплив дій непереборної сили, тобто наявна інформація не відображає реальну картину в галузі будівництва. Також враховано зміну структури витрат населення після повномасштабного вторгнення РФ в Україну, реальне подорожчання найвагоміших в структурі витрат населення. Дані щодо структури подорожчання найвагоміших витрат населення наведені у таблиці 4.2.

Таблиці 4.2 – Структура подорожчання найвагоміших витрат населення

| № з/п | Найменування показника                                                                                      | Чисельне значення подорожчання                                                                         | Розрахункове подорожчання | Вагома частка, |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|
| 1     | 2                                                                                                           | 4                                                                                                      | 3                         |                |
| 1     | Подорожчання вартості комунальної електроенергії                                                            | 3 1 грн 68 коп. до 4 грн 32 коп. за 1 кВт * годин.                                                     | 2,57                      | 0,1            |
| 2     | Подорожчання паливно-мастильних матеріалів на АЗС                                                           | У 2022 р. з 30 грн до 65 грн<br>У 2025 р. 51 грн (середня вартість 1 л. дизельного пального - бензину) | 1,7                       | 0,09           |
| 3     | Додавання витрат пов'язаних з побутовою технікою та дистанційною працею та внутрішньо родинним спілкуванням | 3 5 грн до 11 грн                                                                                      | 2,2                       | 0,06           |
| 4     | Подорожчання продуктів харчування на полицях супермаркетів та на                                            | 3 823 грн 10 коп. до 1910 грн 12 коп.                                                                  | 2,32                      | 0,38           |

|                        |                                                         |                       |      |      |
|------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|------|------|
|                        | прилавках ринків (середній чек однієї покупки родини)   |                       |      |      |
| 5                      | Збільшення вартості проїзду (однієї поїздки у маршруті) | 3 8 грн до 12 грн     | 1,5  | 0,12 |
| 6                      | Інше                                                    | Показник інфляції 43% | 1,43 | 0,25 |
| Загальна вагова частка |                                                         |                       |      | 1    |

Розрахунок середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін через базу статистичної інформації за формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{загальна}} = & ((\text{ЗП}_{2021} \times K_{\text{ВЧ}(1)}) \times K_{\text{РП}(1)}) + ((\text{ЗП}_{2021} \times K_{\text{ВЧ}(2)}) \times K_{\text{РП}(2)}) + ((\text{ЗП}_{2021} \\ & \times K_{\text{ВЧ}(3)}) \times K_{\text{РП}(3)}) + ((\text{ЗП}_{2021} \times K_{\text{ВЧ}(4)}) \times K_{\text{РП}(4)}) + ((\text{ЗП}_{2021} \times K_{\text{ВЧ}(5)}) \times K_{\text{РП}(5)}) + \\ & ((\text{ЗП}_{2021} \times K_{\text{ВЧ}(6)}) \times K_{\text{РП}(6)}) = ((11289 \times 0,1) \times 2,57) + ((11289 \times 0,09) \times 1,7) + ((11289 \\ & \times 0,06) \times 2,2) + ((11289 \times 0,38) \times 2,32) + ((11289 \times 0,12) \times 1,5) + ((11289 \times 0,25) \times \\ & 1,43) = 22136,27 \text{ грн} \end{aligned}$$

де  $\text{ЗП}_{2021}$  – заробітна плата будівельників за 2021 р.;

$K_{\text{ВЧ}}$  - відповідне значення вагової частки показника структури витрат із заробітної плати;

$K_{\text{РП}}$  – відповідне розрахункове подорожчання за структурою витрат.

Таким чином, внаслідок розрахунку через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін за 2024 рік, показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у 2025 році для будівництва об'єктів у звичайних умовах, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії складає 22136,27 грн (двадцять дві тисячі сто тридцять шість грн, 27 коп.).

## V. РЕЗУЛЬТАТ

Внаслідок розрахунків, що вище наведено, вбачається три різні методики, використання яких дає результати, які знаходяться в одному діапазоні рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії,



у 2025 році. Різниця серед результатів розрахунків складає не більше 10%, що є допустимою для таких розрахунків.

Показник, що розрахований за методикою визначення за пропозиціями підрядних організацій на торгах, не є прийнятним для подальшого застосування у зв'язку з тим, що порушується принцип обирання кращого виконувача підряду та відсутня конкуренція. Хоча це є показником – орієнтиром, що відображає уподобання дійсних підрядних організацій без конкурсної процедури обрання за результатами торгів.

Показник, що розрахований за методикою визначення розрахунком тарифної та додаткової частини заробітної плати, найбільше наближений до дійсної на ринку будівельних послуг міста Запоріжжя, але він не враховує вимоги Наказу від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» із змінами, внесеними наказами Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.07.2018 № 196. Потрібно враховувати базу обчислення цього показника з урахуванням фактичних заробітних плат будівельників у даному регіоні.

Показник, що розрахований за методикою визначення через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін, наближено до вимог та рекомендацій Наказу від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» із змінами, внесеними наказами Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.07.2018 № 196.

## VI. ВИСНОВОК

Виходячи з вищенаведеного, методика, яка дійсно встановлює показник заробітної плати будівельників для складання інвесторської кошторисної документації з середнім розрядом складності робіт 3,8 у звичайних умовах, є та, яка базується на перерахунку минулорічного показника (довоєнного - 2021 р.) з урахуванням дійсного рівня зростання цін. У зв'язку з тим, що Державна служба статистики України не оприлюднює у повному обсязі та засекречує згадані показники та вони є не об'єктивними під час військового стану з вказаних вище причин, вважаємо доцільно застосовувати методику визначення зазначену у пункті 3.3 та розрахунок за методикою згідно пункту 4.3 через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін.

Таким чином, вважаємо, що показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії у 2025 році складе 22136,27 грн (двадцять дві тисячі сто тридцять шість грн, 27 коп.).

Експерт технічний в галузі будівництва,  
обстеження будівель і споруд (кваліфікаційний  
сертифікат АЕ №003449 виданий 09.10.2014р.,  
свідцтво про підвищення кваліфікації за  
напрямом експерт від 20.12.2024р.)



С.В. БОЛЮК

М.П.

виконавці

науковий співробітник, к.т.н.

М.В. КУЛІК

науковий співробітник, к.н.держ.упр.

А.В. ІВАНЧЕНКО

наукова співробітниця, д.е.н.

О.О. ВАСИЛЬЄВА

науковий співробітник, к.ю.н.

Ю.В. ФІЛЕЙ

## ДОДАТОК А

## НОРМАТИВНІ ДЖЕРЕЛА

Наказ Міністерства розвитку громад та територій України від 01.11.2021 № 281

Про затвердження кошторисних норм України у будівництві

Закон України від 21.06.2012 № 5007-VI

Про ціни і ціноутворення

Закон України від 18.09.1991 № 1560-XII

Про інвестиційну діяльність

Наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281, із змінами внесеними від 27.07.2018 № 196

Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів

Лист Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 05.03.2024 р. №0441/04 ДСТУ-Н Б В.1.2-18\_2016

Щодо розміру заробітної плати у будівництві в межах компетенції

Постанова КМ України від 15.12.2023 р. № 1315

Про схвалення Основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за період з початку року у 2024

Інтернет посилання: [https://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2005/gdn/Zarp\\_ek\\_p/Zp\\_ek\\_p\\_u/arh\\_zpp\\_u.htm](https://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2005/gdn/Zarp_ek_p/Zp_ek_p_u/arh_zpp_u.htm)

Прогноз економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки

Інтернет посилання: <https://me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=428b492a-6d7c-4380-97c7-78ccb7f4a1fa&title=PrognozEkonomichnogoISotsialnogoRozvitkuUkrainiNa2025-2027-Roki>

Моніторинг основних подій в економіці України

Інтернет посилання: <https://me.gov.ua/view/733bdeae-7030-46c9-b32b-7ec39cb18f14>

Постанова Кабінету Міністрів України №780 від 28 червня 2024 року «Про схвалення основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025—2027 роки»

Інтернет посилання: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-skhvalennia-osnovnykh-prohnoznykh-makropokaznykiv-ekonomichnoho-i-s780280624>

## ДОДАТОК Б

## ДОВІДКА

ПРО РІВЕНЬ РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У БУДІВНИЦТВІ  
ОБ'ЄКТІВ, ЩО СПОРУДЖУЮТЬСЯ ІЗ ЗАЛУЧЕННЯМ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ  
ДЕРЖАВНИХ І КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ, А  
ТАКОЖ КРЕДИТІВ, НАДАНИХ ПІД ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

(НУ «Запорізька політехніка») вул. Жуковського, 64, м. Запоріжжя 69063  
тел. (061) 764 25 06, факс (061) 764 21 41 e-mail: rector@zp.edu.ua  
код ЄДРПОУ 02070849

№ \_\_\_\_\_

На № 35/24/4429 від 23.12.2024

Директорці Департаменту економічного розвитку Запорізької міської ради  
Новак Н.В.

## ДОВІДКА

Методика, яка дійсно встановлює показник заробітної плати будівельників для складання інвесторської кошторисної документації з середнім розрядом складності робіт 3,8 у звичайних умовах, є та яка базується на перерахунку минулорічного показника (довоєнного - 2021 р.) з урахуванням дійсного рівня зростання цін. У зв'язку з тим, що Державна служба статистики України не оприлюднює у повному обсязі та засекречує згадані показники та вони не є об'єктивними під час військового стану для території міста Запоріжжя, вважаємо доцільно застосовувати методику визначення зазначену у пункті 3.3 та розрахунок за методикою згідно пункту 4.3 через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін.

Таким чином, вважаємо, що показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії складе у 2025 році 22136,27 грн (двадцять дві тисячі сто тридцять шість грн, 27 коп.).

Проректор з наукової роботи, д.т.н.  
Експерт в галузі будівництва:  
Науковий співробітник, к.т.н.  
Науковий співробітник, к.н.держ.упр.  
Наукова співробітниця, д.е.н.  
Науковий співробітник, к.ю.н.

Вадим ЩАЛОМЄСВ  
Сергій БОЛЮК  
Михайло КУЛІК  
Андрій ІВАНЧЕНКО  
Олена ВАСИЛЬЄВА  
Юрій ФІЛЕЙ

Національний університет «Запорізька політехніка»



## ДОДАТОК В

## КОПІЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОГО СЕРТИФІКАТУ

МІНІСТЕРСТВО РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ, БУДІВНИЦТВА  
ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ  
АТЕСТАЦІЙНА АРХІТЕКТУРНО-БУДІВЕЛЬНА КОМІСІЯ

Серія АЕ № 003449

**КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ СЕРТИФІКАТ**  
відповідального виконавця окремих видів робіт (послуг),  
пов'язаних із створенням об'єкта архітектури

Експерт  
(найменування професії)

Визнаний про те, що **Болюк Сергій Васильович**  
(прізвище, ім'я, по батькові)

пройшов(ла) професійну атестацію, що підтверджує його (її) відповідність кваліфікаційним  
вимогам у сфері діяльності, пов'язаної із створенням об'єктів архітектури, професійну  
спеціалізацію, необхідний рівень кваліфікації і знань.

Категорія: **Експерт**

Кваліфікаційний сертифікат вищою згідно з рішенням Атестаційної архітектурно-будівельної  
комісії (далі - Комісія) від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

(рішенням \_\_\_\_\_ відповідної \_\_\_\_\_ секції Комісії  
від **08.10.2014** № **48**, затвердженим президією  
Комісії **09.10.2014 № 48-Е**).

Зареєстрований у реєстрі атестованих осіб **09.10** **2014** року  
за № **3317**

Роботи (послуги), пов'язані із створенням об'єктів архітектури, спроможність виконання  
яких визначено кваліфікаційним сертифікатом: **Технічне обстеження будівель**  
**і споруд.**

Дата видачі **09.10** **2014** року

Голова (заступник голови) Атестаційної  
архітектурно-будівельної комісії **Барзилович Д.В.**  
(підпис, ім'я, по батькові)

Керівник договору

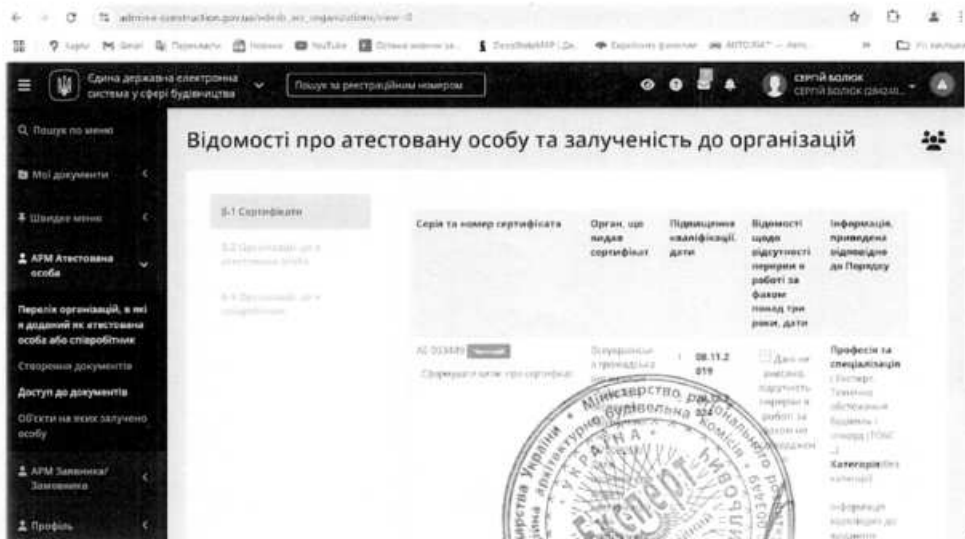
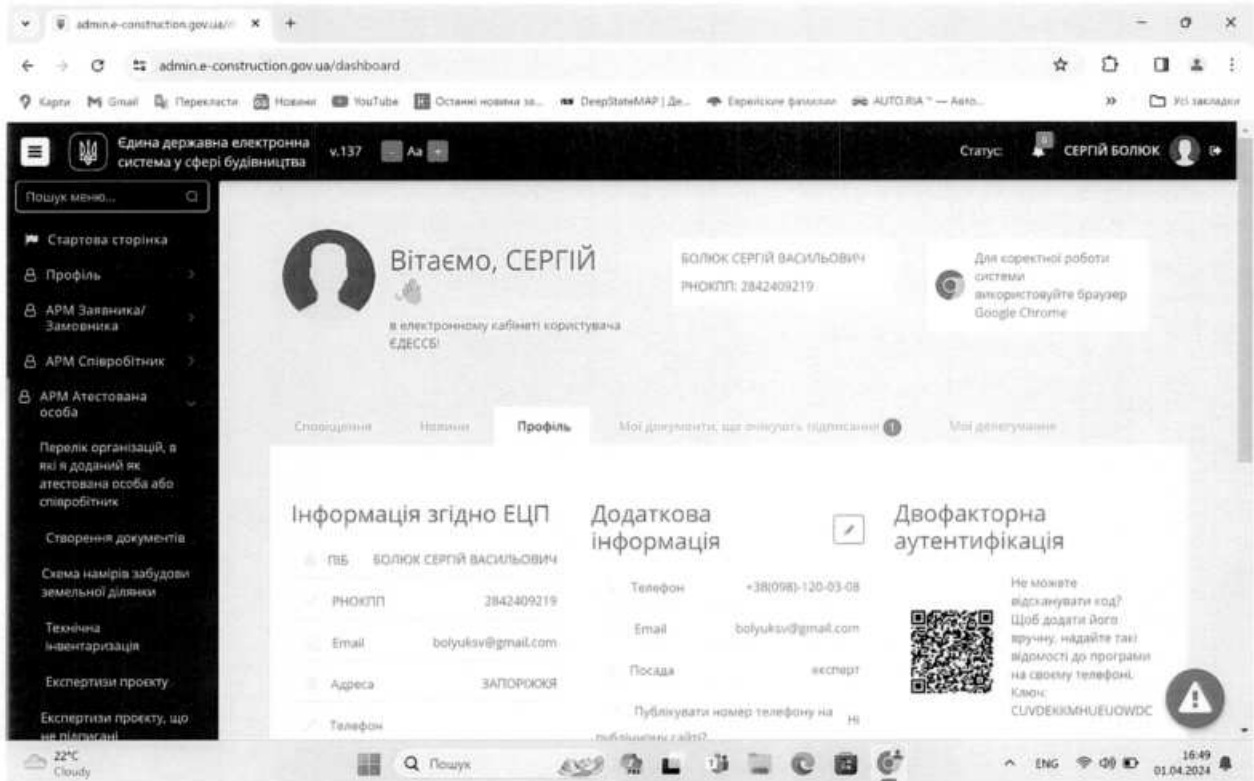
Сергій БОЛЮК

Даним підписом засвідчую:  
проректор з наукової роботи

Вадим ШАЛОМЄЄВ

# ДОДАТОК Г

## СКРІНШОТИ З ЄДИНОЇ ДЕРЖАВНОЇ ЕЛЕКТРОННОЇ СИСТЕМИ У СФЕРІ БУДІВНИЦТВА З АКТУАЛЬНІСТЮ КВАЛІФІКАЦІЙНОГО СЕРТИФІКАТА БУДІВЕЛЬНОГО ЕКСПЕРТА БОЛЮКА С.В.



Керівник договору

Сергій БОЛЮК

Даним підписом засвідчую:  
проректор з наукової роботи

Вадим ШАЛОМЄЄВ

Національний університет «Запорізька політехніка»

## ДОДАТОК Д

## СКРІНШОТ СФОРМОВАНОГО ВИТЯГУ ПРО СЕРТИФІКАТ З ЄДИНОЇ ДЕРЖАВНОЇ ЕЛЕКТРОННОЇ СИСТЕМИ У СФЕРІ БУДІВНИЦТВА ЕКСПЕРТА БОЛЮКА С.В.

Використовуйте QR код для перевірки достовірності документа



ВСЕУКРАЇНЬСЬКА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "АСОЦІАЦІЯ ЕКСПЕРТІВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ" (37509268)

САМОРЕГУЛІВНА ОРГАНІЗАЦІЯ У СФЕРІ АРХІТЕКТОРНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ  
АТЕСТАЦІЙНА АРХІТЕКТУРНО-БУДІВЕЛЬНА КОМІСІЯ

Серія АЕ

№003449

## КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ СЕРТИФІКАТ

відповідального виконавця окремих видів робіт (послуг),  
пов'язаних зі створенням об'єктів архітектури

Експертиза у будівництві

(найменування професії)

Виданий про те, що

БОЛЮК СЕРГІЙ ВАСИЛЬОВИЧ

(прізвище, ім'я, по-батькові)

пройшов (ла) професійну атестацію, що підтверджує його (її) відповідність кваліфікаційним вимогам у сфері діяльності, пов'язаної зі створенням об'єктів архітектури, професійну спеціалізацію, необхідний рівень кваліфікації і знань.

Категорія:

ЕКСПЕРТИЗА У БУДІВНИЦТВІ (ТЕХНІЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ БУДІВЕЛЬ І СПОРУД)

Кваліфікаційний сертифікат видано згідно з рішенням Атестаційної архітектурно-будівельної комісії (далі - Комісія) від 09.10.2014, №48.

Роботи (послуги), пов'язані зі створенням об'єктів архітектури, спроможність виконання яких визначено кваліфікаційним сертифікатом:

Технічне обстеження будівель і споруд.

Дата видачі 09 жовтня 2014 року.

Створено

в Єдиній державній електронній системі у сфері будівництва

Дата створення: 23.12.2024

Керівник договору

Даним підписом засвідчую:  
проректор з наукової роботи

Сергій БОЛЮК

М.П.

Вадим ШАЛОМЄЄВ

## **Пояснювальна записка**

**до проєкту рішення Запорізької міської ради «Про затвердження рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії»**

### **1. Обґрунтування необхідності прийняття проєкту рішення**

Цим проєктом передбачається затвердження єдиного показника рівня заробітної плати при створенні інвесторської кошторисної документації для різних видів будівельних робіт (нове будівництво, реконструкція, реставрація, відновлення, капітальний ремонт, технічне переоснащення). На її основі підрядні організації готують комерційні пропозиції для виконання підрядних або субпідрядних робіт.

Ключовим показником при розробці проєктно-кошторисної документації є рівень заробітної плати для будівельників середнього розряду складності - 3,8 у звичайних умовах. Цей показник щороку оновлюється, але не може бути нижчим від середньомісячної заробітної плати у будівництві за попередній рік на одного штатного працівника, який оприлюднюється державною статистикою. Розмір зарплати коригується з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на поточний рік, який входить до складу макроекономічних прогнозів розвитку держави, затверджених Кабінетом Міністрів України.

### **2. Мета прийняття проєкту рішення**

З метою актуального та збалансованого ціноутворення у будівництві з фактичною вартістю будівельних робіт пропонується затвердження єдиного рівня кошторисної заробітної плати, баланс якої є важливим для об'єктів будівництва, які фінансуються із бюджету Запорізької міської територіальної громади, комунальних підприємств міста Запоріжжя, державних установ, а також кредитів, що надаються під державні гарантії тощо.

### **3. Загальна характеристика та основні положення проєкту рішення**

Національним Університетом «Запорізька політехніка» виконано розрахунок через досліджену базу статистичної інформації з урахуванням індексу споживчих цін, рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів. Вхідні дані для розрахунку були досліджені університетом у четвертому кварталі 2024 року. Державна служба статистики України оприлюднює не в повному обсязі деякі статистичні дані періоду дії та продовження строку військового стану, а саме регіональні середньостатистичні заробітні плати будівельників, галузеві та за видами продукції ціни. Вказані дані є не об'єктивними під час військового стану, оскільки значна частина території Запорізької області окупована, Запорізька міська територіальна громада



розташована поруч із зоною ведення активних бойових дій, належить до зони можливих бойових дій, наявна негативна динаміка відтоку робочої сили та можливий вплив дій непереборної сили, тобто наявна інформація не відображає реальну картину в галузі будівництва. Також враховано зміну структури витрат населення після повномасштабного вторгнення РФ в Україну, реальне подорожчання найвагоміших в структурі витрат населення.

Таким чином, внаслідок розрахунку через досліджену базу статистичної інформації середньомісячної зарплати з урахуванням індексу споживчих цін за 2024 рік, показник рівня розміру кошторисної заробітної плати у 2025 році для будівництва об'єктів у звичайних умовах, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії складає 22 136,27 грн (двадцять дві тисячі сто тридцять шість грн. 27 коп.).

#### 4. Нормативно-правова база в даній сфері правового регулювання

При підготовці проєкту рішення керувалися Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 №780 «Про схвалення основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки», Наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» (зі змінами). Базою є Експертний висновок визначення рівня розміру кошторисної заробітної плати у будівництві на 2025 рік (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів Запорізької міської територіальної громади, коштів комунальних підприємств, установ, організацій міста Запоріжжя, а також кредитів, наданих під державні гарантії (додається).

#### 5. Фінансово-економічне обґрунтування

Цей проєкт не потребує фінансування з бюджету Запорізької міської територіальної громади.

Директор департаменту  
економічного розвитку  
міської ради

Наталія НОВАК