

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення

Роздільнянської міської ради

24 листопада 2021 року

№2040-VIII

**Програма місцевих стимулів для медичних працівників
комунальних некомерційних підприємств Роздільнянської
міської територіальної громади на 2021 рік**

м. Роздільна
2021 рік

**Додаток 1
до Програми**

**ПАСПОРТ
Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Роздільнянської міської територіальної громади
на 2021 рік**

1	Назва Програми	Програма місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств Роздільнянської міської територіальної громади на 2021 рік
2	Ініціатор розроблення Програми	Відділ соціальної політики Роздільнянської міської ради
3	Підстави для розробки /Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Закон України від 01.01.2019 №2801- XII «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Указ Президента України від 18.06.2021 року №261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників», Бюджетний кодекс України
4	Розробник Програми	Відділ соціальної політики Роздільнянської міської ради
5	Спів розробники Програми	-
6	Відповідальний виконавець Програми	Відділ соціальної політики Роздільнянської міської ради, КНП «Роздільнянська багатопрофільна лікарня» Роздільнянської міської ради
7	Організації-співвиконавці програми	-
8	Мета	Підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників Роздільнянської територіальної громади
9	Термін реалізації Програми	2021 рік
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми	385,00 тис. грн
	всього	385,00 тис. грн
	у тому числі:	
10.1	кошти Державного бюджету	-
10.2	кошти місцевого бюджету	385,00 тис. грн
10.3	кошти інших джерел	-
11	Очікувані результати виконання	збільшення кількості медичних працівників для надання медичної допомоги населенню
12	Контроль за виконанням (орган, уповноважений здійснювати контроль за виконанням)	Постійна комісія з питань соціального захисту населення, молодіжної політики, охорони здоров'я, освіти, підтримки культури та спорту

1. Склад проблеми та обґрунтування необхідності її розв'язання програмним методом

Конституція України гарантує кожному громадянину нашої держави право на охорону здоров'я та медичну допомогу. Існують незаперечні факти того, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичних працівників в профілактики захворюваності та забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Але, на жаль, недосконала система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Ще один аспект, який впливає на якість надання медичних послуг, є низький рівень укомплектованості лікарських посад за окремими спеціальностями, висока частка працівників пенсійного віку та загальний дефіцит кадрів в галузі охорони здоров'я.

На жаль, всі ці проблеми не минули і нашу громаду. Дефіцит лікарів та середнього медичного персоналу в цілому по лікувально-профілактичних закладах комунальної власності громади складає близько 100 осіб, 24 посади лікарів вакантні. З загальної чисельності працюючих лікарів (52 особи) близько 33% пенсійного віку і лише 6 молодих спеціалістів. Станом на 01 жовтня 2021 року в громаді укомплектованість лікарями складала 68,7 %.

Враховуючи швидке поширення на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, несприятливі та незадовільні умови праці, підвищеного ризику для здоров'я медичних працівників, ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення.

Найбільш гострими на сьогодні питаннями, є:

- ✓ підвищення престижу професії медичного працівника;
- ✓ збільшення заробітної плати медичним працівникам.

Керуючись статтею 89 Бюджетного кодексу України, яка передбачає видатки з місцевого бюджету на охорону здоров'я, місцеві органи виконавчої влади, які володіють ситуацією на місцях та можуть оперативно впливати на її зміну, мають можливість самостійно визначати обсяг видатки, забезпечуючи при цьому контроль за ефективним і цільовим використанням коштів на зазначені цілі.

Однією з головних операційних цілей Стратегії соціально-економічного розвитку Роздільнянської міської територіальної громади, є:

- ✓ Підвищення якості та доступності медичних послуг, яка передбачає підтримку окремих груп населення на території громади.

Враховуючи вище зазначене для забезпечення реалізації місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств Роздільнянської міської територіальної громади, а саме гідної заробітної плати, є необхідним прийняття Програми та залучення фінансів для її виконання.

2. Мета Програми

Метою Програми є підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників Роздільнянської міської територіальної громади.

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми Програми

Основними шляхами та засобами розв'язання проблем Програми є:

- підняття престижу і соціального статусу медичних працівників;
- підвищення рівня укомплектованості фахівцями лікарень;
- створення умов для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам лікувальних закладів комунальної власності Роздільнянської міської територіальної громади.

4. Строки та етапи виконання Програми

Програма реалізується в один етап; протягом 2021 року.

5. Напрями діяльності, заходи та завдання Програми

Основним завданням програми є:

- здійснення стимулюючих заходів.

Основними заходами програми є:

- надання одноразової безповоротної фінансової допомоги лікарям та медичному персоналу за рахунок коштів з місцевого бюджету.

Визначені пріоритетні завдання та заходи, а також відповідальні за дотримання термінів їх виконання наведені в додатку 2 до Програми.

6. Ресурсне забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету Роздільнянської міської територіальної громади, виходячи з її фінансових можливостей, а також інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України (додаток 3).

7. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми

Безпосереднє виконання Програми покладається на Відділ соціальної політики Роздільнянської міської ради та КНП «Роздільнянську багатопрофільну лікарню» Роздільнянської міської ради .

Координацію та контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія з питань соціального захисту населення, молодіжної політики, охорони здоров'я, освіти, підтримки культури та спорту .

8. Очікувані кінцеві результати виконання програми, визначення її ефективності

Виконання програми дасть змогу:

- збільшення кількості медичних працівників для надання медичної допомоги населенню,
- залучення лікарів до роботи на території Роздільнянської міської територіальній громаді.

**Напрями діяльності та заходи
Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Роздільнянської територіальної громади на 2021 рік**

№з/п	Пріоритетні завдання	Перелік заходів програм	Строк виконання заходів	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовані обсяги фінансування (вартість), тис. гривень, у тому числі:		Очікуваний результат
						2021	Усього	
1. Здійснення стимулюючих заходів								
1.	Здійснити стимулюючі заходи	1.1. Надання одноразової безповоротної фінансової допомоги лікарям та медичному персоналу за рахунок коштів з місцевого бюджету	2021 рік	КНП «Роздільнянська багатопрофільна лікарня» Роздільнянської міської ради	бюджет міської ТГ	385,00	385,00	збільшення кількості медичних працівників для надання медичної допомоги населенню
Усього						385,00	385,00	

Ресурсне забезпечення
Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Роздільнянської територіальної громади на 2021 рік

Джерела фінансування	Роки виконання програми	Усього обсяг фінансування (тис. грн)
	2021	
Державний бюджет	-	
Місцевий бюджет	385,00	385,00
Інші джерела		
Усього:	385,00	385,00

**Очікувані кінцеві результати виконання
Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Роздільнянської територіальної громади на 2021 рік**

Найменування завдання	Найменування показника	Одиниця виміру	Значення показника	
			Разом	У тому числі за роками
				2021
Завдання 1 Здійснити стимулюючі заходи	<i>Показник витрат</i> Затрати на медичні послуги	грн	385000,00	385000,00
	Загальна чисельність населення громади	ос.		33116
	<i>Показник продукту</i> кількість штатних од. медичних працівників	ос.		207
	<i>Показник Ефективності</i> затрати на 1 мед. працівника	грн		1860
	<i>Показник якості</i> Охоплення послугами осіб до загальної чисельності населення	%		0,63