

Звіт щодо статутної діяльності
КНП «Роздільнянський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Роздільнянської міської ради

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Комунальне некомерційне підприємство «Роздільнянський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Роздільнянської міської ради, (далі – **Підприємство**), створене Роздільнянською районною радою Одеської області на базі відокремленої частини майна спільної власності територіальних громад Роздільнянського району та переданої у власність Роздільнянської міської територіальної громади в особі Роздільнянської міської ради Одеської області згідно рішення Роздільнянської районної ради Одеської області №48-VIII від 22 грудня 2020 року «Про вихід зі складу засновників Комунального некомерційного підприємства спільної власності територіальних громад Роздільнянського району «Роздільнянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» та передачу рухомого і нерухомого майна та майнових прав зі спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міста Роздільнянського району до комунальної власності територіальної громади в особі Роздільнянської міської ради Одеської області» та рішення Роздільнянської міської ради Одеської області №64-VIII від 30 грудня 2020 року «Про вхід Роздільнянської міської ради Одеської області до складу засновників Комунального некомерційного підприємства спільної власності територіальних громад Роздільнянського району «Роздільнянський районний центр первинної медико-санітарної допомоги». Центр діє у відповідності до Конституції України, законів України, Господарського кодексу України, Цивільного кодексу України, наказів та інструкцій Міністерства охорони здоров'я України, рішень Роздільнянської міської ради та Статуту.

Засновником, власником та органом управління майном Підприємства є Роздільнянська міська рада.

Підприємство є закладом охорони здоров'я, що надає первинну медичну допомогу та здійснює управління медичним обслуговуванням населення чотирьох громад Роздільнянського району (Роздільнянської, Степанівської, та Лиманської), вживає заходи з профілактики захворювань населення та підтримання громадського здоров'я.

До складу закладу входить одинадцять Амбулаторій загальної практики сімейної медицини (АЗПСМ) та одинадцять Пунктів здоров'я (ПЗ). Половина з них розташовані на території Роздільнянської громади. 95% приміщень потребують значних капіталовкладень для проведення різного роду ремонтів з метою приведення структурних підрозділів закладу до державних будівельних норм.

На протязі 2024 року підприємство проводило свою діяльність в межах затвердженого рішенням Роздільнянської міської ради фінансового плану на 2024 рік.

2. ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНА РОБОТА

Станом на 01.01.2025 року лікарями укладено 35890 декларацій для надання безкоштовної первинної медичної допомоги, з них: 27 583 чол. – дорослого населення, 8 307 чол. – дитячого населення. Виробнича потужність підприємства складає 500 відвідувань на добу. Так у 2024 році було зареєстровано 135 539 відвідувань, в тому числі: дорослі – 102 320; діти – 33 219 відвідувань відповідно.

У 2024 році було

1. продовжено роботу з планової вакцинації населення:

План Факт Виконання

Дорослі 1830 1746 – 95,4%;

Діти 5463 5274 – 96,5%.

2. проведено лабораторних досліджень – 123391 шт.:

- гематологічних – 58977;
- загально – клінічних – 59248;
- біохімічних – 4487;
- швидкі тести на гепатити А, В, С, ВІЛ – 679;
- швидкі тести на COVID 1793.

3. видано направлень – 114466, в т.ч.:

- на лабораторні досліджень – 33071;
- на госпіталізацію – 2201;
- на консультацію – 26034.

4. виписано 30033 рецептів по державній програмі «Доступні ліки»;

5. надано послуги мобільної паліативної допомоги 196 пацієнтам.

3. ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ

Доходи підприємства формуються із надходжень від Національної служби здоров'я України на медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, коштів місцевих бюджетів, орендної плати, надання послуг передрейсового огляду водіїв ТОВ «Роздільнянський елеватор» та відсотків за залишки на банківському рахунку тимчасово вільних коштів.

Станом на 01 січня 2025 року на підприємстві відсутня дебіторська/кредиторська заборгованість.

Роздільнянською міською радою у 2024 році було виділено 8,5 млн грн на фінансування Первинної медичної допомоги населенню, що надається центрами первинної медичної (медико-санітарної) допомоги.

Завдяки фінансуванню з місцевого бюджету підприємство змогло забезпечити інвалідів нашої громади:

- Безкоштовними ліками на суму 1,25 млн грн, що на 800 тис. грн більше ніж у 2023 році;
 - Засобами особистої гігієни на суму 500 тис. грн. (майже у тому ж обсязі що й у 2023 році);
 - Ентеральним (дієтичним) харчуванням дитини на суму 480,0 тис. грн, що на 320,0 тис. грн більше ніж у минулому році;
 - Безкоштовним трансфером до міста Одеса пацієнтів, що потребують постійного гемодіалізу.
- Вартість придбаних ПММ становила 180,9 тис. грн. Наприкінці року цю функцію було покладено на Територіальний центр надання послуг.

Також, на підставі клопотання адміністрації закладу, депутатський корпус Роздільнянської міської ради у 2024 році виділив 601,3 тис. грн на поточні ремонти Бучинівського та Кошарського ПЗ та Виноградарської АЗПСМ. Також коштом Роздільнянської ОТГ було приведено у відповідність до вимог щодо безбар'єрності вибиральню Роздільнянської АЗПСМ.

З НСЗУ у минулому році було укладено 3 договори на обслуговування чотирьох пакетів надання медичної допомоги населенню загальною сумою 29,8 млн гривень. Головними є «ПЕРВИННА МЕДИЧНА ДОПОМОГА», що у % відношенні складає 95,0% від надходжень від НСЗУ; пакет «МОБІЛЬНА ПАЛІАТИВНА МЕДИЧНА ДОПОМОГА ДОРΟΣЛИМ І ДІТЯМ» – 4,0%, пакети «СУПРОВІД ТА ЛІКУВАННЯ ДОРΟΣЛИХ ТА ДІТЕЙ, ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ, НА ПЕРВИННОМУ РІВНІ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ» та «СУПРОВІД І ЛІКУВАННЯ ДОРΟΣЛИХ ТА ДІТЕЙ З ПСИХІЧНИМИ РОЗЛАДАМИ НА ПЕРВИННОМУ РІВНІ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ» складають 1,0%. Від здачі приміщень в оренду надійшло 43,3 тис. грн, за залишки на рахунку 288,4 тис. грн, передрейсові огляди принесли підприємству 41,7 тис. грн.

Основними статтями витрат підприємства є заробітна платня зі сплатою обов'язкових податків та внесків і складає 21,7 млн грн та 4,7 млн грн відповідно. Порівняно з 2023 роком ФОП зріс на 1,15 млн грн, збільшилась заробітна платня медичних працівників та спеціалістів з немедичною освітою (останнім почали виплачувати матеріальну допомогу на оздоровлення згідно законодавства) та зменшилась заробітна платня керівників підприємства та його структурних підрозділів. Заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.

За рахунок надходжень від НСЗУ та інших надходжень підприємство провадило свою господарську діяльність й розраховувалось за:

- Проведення поточного ремонту вхідної групи Роздільнянської АЗПСМ вартістю 200,0 тис. грн;
- Розробку кошторисної документації – 24,7 тис. грн;
- Медичне обладнання та вироби, реагенти, медикаменти, дезінфекційні засоби – 661,9 тис. грн;
- Телекомунікаційні послуги, послуги інтернет-провайдерів та кібербезпеку – 161,1 тис. грн;
- Періодичні видання та програмне забезпечення – 332,0 тис. грн;
- Канцелярські та господарські товари, медичні бланки та журнали – 316,1 тис. грн;
- Запчастини до автомобіля – 45,3 тис. грн;
- Технічне обслуговування та ремонт комп'ютерної техніки та іншого обладнання – 225,5 тис. грн;
- Послуги охорони та пожежної сигналізації – 145,8 тис. грн;
- Навчання співробітників та виготовлення електронних ключів – 25,8 тис. грн;
- Та інші.

Також наш заклад тісно співпрацює з різноманітними Благодійними фондами та організаціями, як в Україні так і за її межами.

4. СПІВПРАЦЯ з БЛАГОДІЙНИКАМИ

Завдяки тісній співпраці Адміністрації закладу із Благодійними організаціями, була отримана різноманітна, та дуже необхідна для роботи закладу, гуманітарна допомога, а саме:

1. Від UNICEF:

– Холодильник вартістю 48,8 тис. грн.

2. Від БО «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ/СНІД» за сприянням Німецького БФ «GIZ» – повний супровід в організації Кол-центру загальною вартістю 326,8 тис. грн:

- комп'ютерна техніка;
- офісні меблі;
- рекламна продукція (банери, флаєри та візитівки);

- телевізори та побутова техніка;
- обладнання для дитячої кімнати.

3. Від ТОВ «Червоний хрест в Україні»:

- Паливні брикети вартістю 83,4 тис. грн.

4. Від Німецького БФ «GIZ» загальною вартістю 1 597,7 тис. грн:

- Гематологічний аналізатор з реактивами;
- Аналізатор сечі з реактивами;
- Сканер вен з підлоговою стійкою;
- Автоматичний зовнішній дефібрилятор;
- Електрокардіограф з електродами, електродним гелем та термопапером;
- Набір ЕКГ;
- Холтер з програмним забезпеченням;
- Портативна ультразвукова система;
- Стетоскоп;
- Стерилізатор;
- Професійний ручний тонометр.

У грудні 2024 року підприємством було отримано від західних партнерів дороговартісний автомобіль (ціною 8 944,6 тис. грн) – мобільну клініку з усіма необхідними аксесуарами.

І вже наприкінці 2024 року, для більшої мобільності медичних сестер, Благодійний фонд «Жіночі можливості в Україні» передав закладу 17 електро-велосипедів загальною вартістю 814,3 тис. грн.

5. ПЕРСОНАЛ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

Кількість штатних посад по КНП «РМЦПМСД» Роздільнянської МР становить 158,50 одиниць, в т. ч.: лікарі – 30,0 шт. од.; середній медперсонал – 72,0 шт. од.; молодший медперсонал – 15 шт. од.; інший персонал – 41,5 шт. од.

У 2024 році нарахування та виплата заробітної плати працівникам підприємства здійснюється на підставі Наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України №308/519 від 05.10.2005 року. Посадові оклади згідно з єдиною тарифної сітки з обов'язковими надбавками та доплатами, та диференціації заробітної плати працівників, у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. Також згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023р №28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я». Посадовий оклад керівника та заступників встановлюється до вимог Постанови КМУ від 19.05.1999р №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств». Так у 2024 році середня заробітна платня одного штатного працівника складала 16,7 тис. грн, що на 2,8 тис. грн. більше ніж у 2023 році.

Нарахування та виплата заробітної платні у 2025 році планується на тих же принципах.

6. КАРТА пріоритетів на 2025 рік

- Підвищення доступності та якості медичних послуг на первинному рівні;
- Активна вакцинація населення;
- Акцентування на профілактичній роботі з населенням щодо виявлення факторів ризику хронічних неінфекційних захворювань;
- Розширення послуг для окремих категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України;
- Формування маршрутів пацієнтів, які потребують реабілітаційних послуг;
- Проведення поточних ремонтів наших структурних підрозділів;
- Покращення стану інфраструктури амбулаторій та пунктів здоров'я КНП;
- Приведення кадрової політики підприємства у відповідність до галузевих вимог;
- Впровадження платних послуг;
- Забезпечення виконання державних та місцевих програм.

Діяльність підприємства у 2025 році в значній мірі залежить від фінансування місцевих програм та своєчасних розрахунків за надані послуги підприємства за основною діяльністю.

Генеральний директор

Тетяна МУРАВСЬКА