

ПОГОДЖЕНО

Голова (начальник)

Роздільнянської районної

державної (військової) адміністрації

Одеської області

_____ Сергій ПРИХОДЬКО

« ____ » _____ 2025 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення

Роздільнянської міської ради

Одеської області

18 березня 2025 року

№ [4599-VIII](#)

ПЛАН РОЗВИТКУ

Комунального некомерційного підприємства

**«Роздільнянська багатопрофільна лікарня» Роздільнянської міської ради
на 2025-2028 роки**

Вступна частина

Комунальне некомерційне підприємство «Роздільнянська багатoproфільна лікарня» Роздільнянської міської ради є закладом вторинного рівня із надання планової та невідкладної кваліфікованої стаціонарної та амбулаторної допомоги населенню, а також первинної медичної допомоги. Лікарня на даний час розрахована на 163 ліжка.

Комунальне некомерційне підприємство «Роздільнянська багатoproфільна лікарня» Роздільнянської міської ради – багатoproфільний лікарняний заклад, що надає медичну допомогу населенню громад (Степанівська, Затишанська, Великопільська, В.Михайлівська, Новоборисівська, Роздільнянська, Захарівська, Лиманська, Цебриківська) та фактично обслуговує понад 101 тисячу населення.

КНП «Роздільнянська БПЛ» розташоване в адміністративному центрі Роздільнянського району – місті Роздільна. В межах району знаходиться залізнична станція Роздільна I та проходять міжнародні автомобільні дороги Київ-Одеса та Одеса-Кучурган (на м. Кишинів). Наявність розвинутої транспортної інфраструктури дає змогу жителям усього Роздільнянського району отримувати медичну допомогу в лікарні.

Таким чином, підприємство спроможне забезпечити на території госпітального кластеру потребу населення в медичній та реабілітаційній допомозі при найбільш поширених захворюваннях і станах, за напрямками стаціонарної медичної допомоги відповідно до переліку, визначеного Кабінетом Міністрів України.

Аналіз поточної ситуації

Дані про населення госпітального кластеру, ВПО та інші категорії населення, які отримують медичні послуги КНП «Роздільнянська багатoproфільна лікарня».

Станом на 01.01.2025 року на медичному обслуговуванні знаходяться 101723 мешканці району та 1052 внутрішньо 5переміщених осіб.

Проліковано стаціонарних хворих за 2024 рік – 9706 осіб, кількість амбулаторних відвідувань – 123213, введено електронних медичних записів в ЕСОЗ – 264223.

В 2023 році надана допомога 45 військовослужбовцям, з них 2 проведено оперативні втручання різної складності.

В 2024 році надана допомога 176 військовослужбовцям, з них 39 проведено оперативні втручання різної складності.

Робота ліжкового фонду у 2023-2024 роках характеризується наступними показниками:

№ з/п	Показник	2023	2024	План на 2025 рік
1	Кількість пролікованих пацієнтів (осіб)	4991	9706	11000
2	Середній термін лікування (дні)	6,9	5,0	4,5
3	Число днів роботи ліжка (дні)	239,8	283,0	290,0
4	Летальність	3,3	2,6	2,0
5	Кількість проведених ліжко-днів	35462	46020	48000

Реалізація програм медичних гарантій

Структура стаціонарних та амбулаторних послуг (пакети ПМГ)

Назва пакету медичних послуг	2025 рік	2026 рік	2027 рік	2028 рік
Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах	+	+	+	+
Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня	+	+	+	+
Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій	+	+	+	+
Стоматологічна допомога дорослим та дітям	+	+	+	+
Ведення вагітності в амбулаторних умовах	+	+	+	+
Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим та дітям	+	+	+	+
Медична допомога при пологах	+	+	+	+
Профілактика, діагностика, спостереження, лікування та реабілітація пацієнтів в амбулаторних умовах	+	+	+	+
Колоноскопія	+	+	+	+
Езофагогастроуденоскопія	+	+	+	+

Гістероскопія	+	+	+	+
Цистоскопія	+	+	+	+
Мобільна паліативна медична допомога дорослим і дітям	+	+	+	+
Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів	+	+	+	+
Первинна медична допомога	+	+	+	+
Медична допомога при гострому мозковому інсульті	+	+	+	+
Секційне дослідження	+	+	+	+
Готовність закладу охорони здоров'я до надання медичної допомоги в надзвичайних ситуаціях	+	+	+	+
Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки	+	+	+	+
Медична допомога при гострому інфаркті міокарда	-	+	+	+

Пріоритетні стаціонарні послуги (пакети ПМГ)

Протягом 2024 року за пакетами ПМГ:

- «Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах» надана допомога 3581 хворому, проведено 280 термінових операцій різного ступеня складності, розвивається малоінвазивна хірургія;
- «Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій» проліковано 3954 пацієнтів, що на 2677 пацієнтів більше в порівнянні з 2023 роком;
- «Медична допомога при пологах» в пологовому відділенні народилось 423 немовлят, проведено акушерських операцій – 371, з них кесаревих розтинів – 117.
- «Медична допомога при гострому мозковому інсульті» надано послуг 309 хворим.
- «Амбулаторна вторинна (спеціалізована) та третинна (високоспеціалізована) медична допомога дорослим та дітям, включаючи медичну реабілітацію» надано 57191 послуг (включно з профілактичною метою). Серед них: 1812 амбулаторних операцій, інструментальна діагностика із використанням рентгенологічних (скопічних) – 3174, ультразвукових – 3526, ендоскопічних методів дослідження – 957.
- «Первинна медична допомога» укладено 560 декларацій, проводилось динамічне спостереження за станом здоров'я пацієнтів та проведення діагностики та лікування найбільш поширених хвороб. Сімейними лікарями проліковані хворі та зареєстровані хвороби: всього хвороб – 997, у тому числі вперше в житті – 409, з них інфекційні та паразитарні хвороби – 103, у тому числі вперше в житті – 70 (в т.ч. туберкульоз – 5, вперше в житті – 5, хвороби крові та кровотворних органів – 20, вперше в житті – 14; хвороби ендокринної системи – 20, вперше в житті – 7; хвороби нервової системи – 106, вперше в житті – 14, хвороби системи кровообігу – 228, вперше в житті – 97; хвороби органів дихання – 375, вперше в житті – 105; хвороби органів травлення – 72, вперше в житті – 29, травми, отруєння та деякі інші наслідки – 58, вперше в житті – 58.
- «Ведення вагітності в амбулаторних умовах» проходили спостереження 651 вагітна, яким надавалась консультативна та лікарська допомога.
- «Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим та дітям» – проліковано 139 паліативних хворих.
- «Мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям» надано допомогу 200 хворим.
- «Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів» працюють та продовжують навчатися 5 лікарів інтернів за спеціальностями (внутрішні хвороби – 1; анестезіологія – 1; загальна практика – сімейна медицина – 2; педіатрія – 1).

Фінансові показники

Назва пакету медичних послуг	Профінансовано за 2024 рік (грн)	План на 2025 рік (грн)	Прогноз на 2026 рік (грн)
Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах	25828936,28	23849024,40	26233926,84
Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня	12974718,98	28281798,96	31109788,86
Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій	39616585,20	47580465,84	52338512,42
Стоматологічна допомога дорослим та дітям	196560,00	315151,20	346666,32
Ведення вагітності в амбулаторних умовах	1562568,00	1924760,16	2117236,18

Стационарна паліативна медична допомога дорослим та дітям	1155189,68	1048200,00	1153020,00
Медична допомога при пологах	6195574,60	6539184,00	7193102,40
Профілактика, діагностика, спостереження, лікування та реабілітація пацієнтів в амбулаторних умовах	22426742,25	24583252,44	27041577,38
Колоноскопія	96903,00	111778,56	122956,42
Езофагогастродуоденоскопія	321619,00	345075,84	379583,42
Гістероскопія	493090,00	219273,48	241200,83
Цистоскопія	47150,00	488400,00	537240,00
Бронхоскопія	0,00	35170,20	38687,22
Мобільна паліативна медична допомога дорослим і дітям	443952,83	415956,24	457551,86
Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів	429684,00	468480,00	515328,00
Первинна медична допомога	449941,38	175860,00	193446,00
Медична допомога при гострому мозковому інсульті	5177548,00	4223484,00	4645832,40
Секційне дослідження	186264,00	193590,00	212949,00
Готовність закладу охорони здоров'я до надання медичної допомоги в надзвичайних ситуаціях	12642120,00	12642120,00	13906332,00
Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки	2144498,00	2574828,00	2832310,80
Всього	132389642,20	156015853,32	171617248,35

Структура доходів/витрат. Динаміка 2024-2026 рр. (тис. грн)

Доходи, в т.ч.	2024 факт	2025 план	2026 прогноз
	167287,24	186427,05	202848,85
Субвенція			
НСЗУ	132389,64	156015,85	171617,25
Державні програми	0	0	
Доходи з місцевого бюджету	17208,3	20403,5	20403,5
Доходи з місцевого бюджету за цільовими програмами	13254,6	5328,10	5328,10
інші, власні	5365,2	4679,60	5500,00
Витрати в т.ч.	137969,74	160938,10	179577,58
ФОП	77191,2	85449,74	91415,72
комунальні (енерг.)	14825,4	20403,6	20403,5
медикаменти і витр.	18666,2	13274,00	15500,0
харчування	1252,2	1052,4	1500,0
інші	26034,74	40758,36	50758,36

Оновлення матеріально-технічної бази

В 2024 році придбано обладнання на суму 18 359 000,00 грн:

- Відеоларингоскоп CR-1 з клинком
- Електрохірургічний апарат ES350
- Термозварювальний роторний апарат
- Уретерореноскоп в комплекті
- Стерилізатор плазмовий низькотемпературний на основі перекису водню LK/MJG-50 настільний
- набір ларингоскоп + 5 клинків
- Комп'ютер в зборі (4 шт.)
- Система ендоскопічної візуалізації для колоно та гастроскопії (Відеогастроскоп 2 шт, колоноскоп 1 шт.)
- Тонometr Icare IC200
- Аквастиліатор електричний ДЕ-10М
- мікроскоп Iscope
- Аналізатор біохімічний автоматичний BS-430
- Автоматичний коагулометр C3100
- Аналізатор гематологічний автоматичний BC-6000
- Насос шприцевий M300

- Монітор пацієнта приліжковий K12base "12CreativeMedikal (10 шт.)
- Дефібрилятор-монітор S6
- Система збереження електроенергії EnerSol TPP-VFI100 з акумуляторними батареями
- Ліжко лікарняне «Біомед» НВМ-2SM
- Кушетка медична оглядова
- Шафа витяжна ВШ-1,1 1000*650*2200 мм
- Монітор пацієнта E15 з модулями (6 шт.)
- Швидкий інтервенційний капнограф Ricap (2 шт.)
- Дефібрилятор RescueLife
- Однокамерний тимчасовий кардіостимулятор
- Система центрального моніторингу
- Електрокардіограф ECG600G
- Фетальний монітор L8 PRO
- Портативна ультразвукова система C10
- Кліпсонакладач для ендоскопічної хірургії
- Ультразвуковий генератор SC100E
- Медичний компресор DK50DE (2 шт.)
- Система обігріву пацієнтів Warm6200 (матрац + ковдра) (2 шт.)
- Мікротом ротаційний YD-202
- Аналізатор біохімічний автоматичний BS-240

SWOT-аналіз

SWOT-аналіз – це розділення чинників і явищ, що впливають на розвиток лікарні, на чотири категорії: сильні сторони, слабкі сторони, можливості та загрози.

Сильні сторони показують конкурентну перевагу лікарні у порівнянні з іншими медичними закладами, слабкі сторони – це сукупність внутрішніх факторів, що загальмовують її розвиток.

До можливостей відносяться тенденції або події в зовнішньому середовищі, реагуючи на які лікарня може значно швидше просунутись до поставлених цілей.

Сильні сторони	Слабкі сторони
Високий рівень лідерства та ініціативності в закладі	Неповна відповідність 2 рівня перинатальної допомоги
Орієнтованість на покращення інфраструктури та менеджменту медичного закладу	Потреба в розбудові госпітальної системи управління якістю на основі міжнародних стандартів акредитації
Чіткі бачення місії і цінностей лікарні та її місця в системі округу	Відсутність досконалої системи мотивації персоналу, включаючи систему оплати праці
Кваліфікований та досвідчений персонал, який постійно розвивається та впроваджує інноваційні методи і технології	Дефіцит кадрів лікарського персоналу
Високі показники ефективності медичного персоналу	Значна потреба в розвитку інфраструктури лікарні та покращення умов перебування пацієнтів
Високий рівень сучасних хірургічних технологій в лікарні	
Високий рівень екстрених звернень	
Впроваджуються енергозаощаджуючі заходи (встановлені сонячні панелі)	
Обладнана та функціонує автономна система резервного живлення	
Розвивається грантова активність та спроможність залучення додаткових інвестицій	
Підвищується рівень сервісного обслуговування пацієнтів (створено кол-центр)	
Тісна взаємодія та ефективна комунікація з власником	

Можливості	Загрози
Позитивна громадська думка з питань надання послуг (Зручне розташування, транспортна розв'язка, близькість державного кордону)	Недостатній рівень інвестиційного фінансування для розвитку
Достатня кількість населення, щоб зумовити попит на послуги лікарні	Нестабільність тарифної політики та критеріїв виплат за договором НСЗУ
Підготовка інвестиційного проекту оновленої лікарні	Падіння економіки внаслідок війни
Можливість отримувати додаткові потоки пацієнтів через зручне географічне положення та достатню кількість персоналу та апаратури	Недосконалість нормативної бази в галузі медицини

Залучення кваліфікованого шляхом підвищення заробітної плати	Зниження чисельності населення, міграція населення
Наявність Програми місцевих стимулів	Близькість до кордону з країною з потенційною загрозою
Співпраця з міжнародними організаціями та донорами	Недостатня інфраструктура доріг для взаємодії з усіма сусідніми ТГ
Тісна взаємодія із сусідніми громадами, первинною ланкою та іншими закладами охорони здоров'я та донорами	
Розвиток нових напрямлень та медичних послуг: малоінвазивна хірургія, інтенсивна терапія, паліативна допомога, реабілітація	

Ключові фактори успіху КНП «Роздільнянська БПЛ»

Ефективне лідерство, дисципліна, наявність адекватних та стабільних ресурсів, спільне бачення та визнанні цінності, зобов'язання та підтримка зацікавлених сторін, ефективне спілкування, сталий партнерський зв'язок та партнерське співробітництво, ефективне використання наявних ресурсів.

Пріоритети розвитку

1. Стати ведучою, конкурентоспроможною, доступною для населення лікарнею, що здійснює комплексну кваліфіковану медичну допомогу, шляхом впровадження інноваційних технологій і міжнародних стандартів на засадах доказової медицини і досягненнях науки;
2. Забезпечити широкий спектр якісних медичних послуг, спрямованих на зміцнення здоров'я населення, профілактику, точну діагностику і ефективне лікування захворювань для зміцнення і відновлення здоров'я;
3. Забезпечити стовідсоткове укомплектування медичним обладнанням закладу;
4. Оптимізувати заклад для праці в госпітальному окрузі, з метою приведення функціональних потужностей (кадрового потенціалу, технічного оснащення) до рівня зазначених вимог;
5. Забезпечити наявність компетентних кадрових ресурсів та їх розвиток.
6. Взаємодіяти з іншими медичними організаціями з питань консультативно- діагностичної та лікувальної допомоги населенню;
7. Удосконалювати організацію управління лікарнею шляхом введення методології менеджменту (управління якістю, аналіз основних ресурсів: кадровий менеджмент, фармацевтичний менеджмент, фінансово-економічний менеджмент);
8. Забезпечити наявність якісних препаратів, вакцин і витратних матеріалів.
9. Підвищити попит населення на медичні послуги.
10. Надавати платні медичні та немедичні послуги.

Цілі, завдання та основні заходи та очікувані результати

1. Покращення якості та розширення переліку медичних послуг.

1.1. Забезпечення закладу якісним медичним обслуговуванням шляхом закупівлі сучасної медичної техніки. В результаті значно покращиться діагностика та лікування хворих, зменшиться період лікування та реабілітації хворих, що призведе до значної економії коштів населення та бюджетних коштів. Лікування сучасним обладнанням дає змогу зменшити інвалідизації населення.

1.2. Зміцнення, розширення та покращення послуг надання медичної допомоги населенню: подальший розвиток малоінвазивних лікувальних методик ендоскопічного напрямку у галузі хірургії та гінекології, збільшення обороту ліжка та зменшення тривалості перебування хворого на ліжку, розширення спектру діагностичних послуг (рентгенологічних, ендоскопічних, послуг ультразвукової діагностики тощо), розширення спектру оперативних втручань, створення умов для впровадження сучасних пренатальних технологій, удосконалення неонатального догляду.

1.3. Реалізація заходів щодо забезпечення доступності застосування й раціонального використання якісних препаратів, вакцин та витратних матеріалів, своєчасна закупівля лікарських засобів та розхідних матеріалів у межах наявного фінансування.

1.4. Регулярна перевірка актуальності медичних протоколів.

1.5. Створення мотиваційної системи для персоналу (бонуси, надбавки тощо). В основі реалізації стимулюючої функції системи оплати праці створення умов для впровадження повинна бути особиста зацікавленість лікаря у результатах своєї роботи, а тому основну частку заробітної плати доцільно пов'язувати із наявними результатами індивідуальної праці, виходячи з особистих якостей і результатів праці кожного медичного працівника, а додаткова може залежати від кінцевих результатів роботи медичного закладу. Також, з метою усунення інфляційного чинника та стимулювання праці медичних

працівників важливо періодично переглядати посадові оклади, в т.ч. із використанням індивідуального підходу.

2. Підвищення рівня задоволення пацієнта.

2.1. Оптимізація робочого часу і вдосконалення системи управління потоками пацієнтів. Впровадження нових можливостей та функціоналів МІС. Проведення електронного запису пацієнта, що змінить або скоротить в тривалості деякі робочі процеси, та призведе до більш ефективного використання часу персоналу і, відповідно, більш швидкого обслуговування пацієнта;

2.2. Постійне проведення поточних та капітальних ремонтів приміщень, оновлення меблів, постільної білизни, створення одно та двомісних палат підвищеного комфорту (створення комфортних умов перебування хворого). Проведення капітального ремонту відділення медичної реабілітації, розширення площі приміщень для надання медичної реабілітації в амбулаторних умовах.

Програма організаційно-управлінських змін

№	Заходи	Термін виконання
ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКІ ЗАХОДИ		
1	Підготувати менеджерів за спеціальністю «Менеджмент та адміністрування» з числа працівників лікарні для можливості ефективного стратегічного, тактичного та оперативного управління закладом	До кінця 2025 року
2	Забезпечити перегляд Колективної угоди відповідно до змін у законодавстві, обов'язково визначивши у ній: форми і системи оплати праці та нормативи навантаження медичних працівників лікарні; структуру основної заробітної плати за елементами, з яких вона складається; показники, за якими певним групам та категоріям працівників нараховується заробітна плата; умови, за яких основна заробітна плата працівників може бути підвищена або знижена до рівня, передбаченого законом, із визначенням показників та умов діяльності, за яким це підвищення або зниження може бути застосовано, та розмірів такого підвищення або зниження; показники та умови нарахування додаткової оплати праці: премій, доплат, надбавок або інших заохочувальних та компенсаційних виплат	До кінця 2025 року
3	Провести оцінку ліжкового фонду лікарні як кластерного закладу з метою задоволення потреб населення у стаціонарній медичній допомозі	Постійно
4	Продовжити удосконалення офіційного сайту КНП «Роздільнянська БПЛ» щодо інформування про діяльність закладу, перелік медичних послуг та інше	До кінця 2025 року та постійно
5	Зміцнювати матеріально-технічну базу лікарні шляхом проведення поточних ремонтів та реконструкцій, придбання діагностичного та лікувального обладнання, а також проведення сервісного обслуговування та ремонту обладнання	Постійно
6	Використовувати можливості соціальних мереж (фейсбук) для інформування населення про діяльність лікарні та проведення санітарно-освітньої роботи	Постійно
КОМУНІКАЦІЯ ТА ПАРТНЕРСТВО		
1	Співпрацювати з іншими медичними закладами району та області для обміну досвідом, визначення оптимального маршруту пацієнта та спільного використання кадрового потенціалу і діагностичних можливостей	Постійно
2	Співпрацювати з громадськими організаціями з подальшою можливістю отримання гуманітарної допомоги у вигляді засобів для догляду, пересування та реабілітації пацієнтів	Постійно
РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ		
1	Здійснювати перерозподіл штатної чисельності персоналу, з метою належного функціонування відділень	Постійно
2	Забезпечити укомплектування штатних посад у лікарні	
3	Стимулювати медичний персонал до підвищення професійного рівня шляхом самонавчання	Постійно
4	Забезпечити поточний контроль дотримання лікарями вимог стандартів та протоколів надання медичної допомоги у частині строків стаціонарного лікування шляхом вибіркового аналізу 20 – 25 % історій хвороби пацієнтів у кожному стаціонарному відділенні лікарні за результатами розгляду на Медичних радах	Постійно
5	Будівля житла для медичних працівників	2026-2028 рр.
РОЗВИТОК І ВПРОВАДЖЕННЯ КЛАСТЕРНИХ МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ		
1	Забезпечити постійний розвиток та розширення практичного запровадження у лікарні технологій амбулаторної хірургії (хірургії одного дня) у відповідності з рекомендаціями Міжнародної Асоціації Амбулаторної Хірургії	Постійно
2	Забезпечити підвищення обізнаності пацієнтської та лікарської громади з можливостями та перевагами сучасної амбулаторної медичної допомоги у порівнянні із стаціонарними технологіями лікування, популяризацію амбулаторних медичних послуг	Постійно
3.	Враховуючи необхідність розвитку направлення МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ:	
3.1.	Провести ремонт приміщень та створити стаціонарне відділення медичної реабілітації	2025 рік
3.2.	Провести розширення приміщень для діяльності із амбулаторної медичної реабілітації	2026-2027 роки
4.	Створити центр МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я та надавати медичну допомогу пацієнтам за пакетом «Психосоціальна та психіатрична допомога дорослим та дітям, що надається в центрах ментального (психічного) здоров'я та мобільними мультидисциплінарними командами»	2025 рік
4.1.	Забезпечити лікарню кадрами лікарів психіатрів та клінічних психологів	2025 рік

4.2.	Провести оцінку можливості надання мобільної психологічної допомоги	2025 рік
5	Створення відділення інтервенційної кардіології та реперфузійної терапії	2026-2027 рр.
6	Створення неонатального відділення з реанімаційним блоком	2026-2027 рр.
7	Розширення інфекційного відділення	2026-2027 рр.
ЯКІСТЬ ЛІКУВАННЯ І БЕЗПЕКА ПАЦІЄНТІВ		
1	Покращити якість надання медичної допомоги та розподіл потоків пацієнтів приймально-діагностичного відділення у відповідності з сучасним встановленим МОЗ вимогам відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги	2025-2026 рр.
2	Розширити відділення анестезіології та інтенсивної терапії з 6 до 9 ліжок	2025-2026 рр.
3	Відкрити сучасну клініко-діагностичну лабораторію	2025 рік
4	Забезпечити розширення спектру та поліпшення якості медичних послуг, що надаються лікарнею у межах передбаченого договором на медичне обслуговування з НСЗУ	До кінця 2025 року
5	Продовжувати впровадження заходів з енергоефективності	Постійно
6	Реконструкція господарчих будівель (харчоблок, пральня), котельня	2026-2028 рр.
7	Будівництво підземних перехідних галерей	2026-2028 рр.
8	Будівля бомбосховища	2026-2028 рр.
9	Будівництво та облаштування майданчика для аеродинамічної евакуації	2026-2028 рр.
РОЗРОБЛЕННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАХОДІВ ЗІ ЗМЕНШЕННЯ ТРИВАЛОСТІ СЕРЕДНЬОГО СТРОКУ ГОСПІТАЛІЗАЦІЇ		
1	При плановій госпіталізації пацієнтів дотримуватися алгоритму повного догоспітального обстеження пацієнтів	Постійно
2	Використовувати доказову медицину та дотримуватись уніфікованих протоколів лікування, що дозволить ефективніше проводити курс лікування	Постійно
3	Використовувати можливості штатного психолога для оптимізації термінів лікування та зменшення професійного вигорання медичного персоналу	Постійно

Очікувані результати:

- зниження захворюваності, інвалідизації та смертності населення;
- створення ефективності госпітальної мережі.

Заходи з організації захисної споруди

На території КНП «Роздільнянська БПЛ» знаходиться захисна споруда (ПРУ) у підвальному приміщенні 5-ти поверхової будівлі та адміністративної будівлі лікарні, клас КЗ-100, 4 групи за обліковим № 56121, місткість ПРУ – 450 осіб, загальна площа – 200 м². Має два виходи, систему повітропостачання приточної РВ-49, водопостачання центральне, опалення центральне, тип каналізації – трубний.

Технічний паспорт виготовлений у 2015 році.

На поточний час встановлено: 40 ліжок, 41 стілець, 2 лавки, 5 столів, 2 крісла для перевезення хворих, які не можуть пересуватися самостійно.

Запас питної води – 1400 л. Дизель генератор на 9 кВт. Є система пожежогасіння.

Облаштовані операційний блок, пологова зала, два туалети, дві душові кімнати.

В кімнаті штабу (ЗКП) є інтернет та телефонний зв'язок.

На 1 місяць створений запас:

- харчових продуктів тривалого зберігання: консерви овочеві, м'ясні, рибні, цукор, чай, кава та інше;
- медикаментів (антибіотики, інфузійні розчини, обезболюючі, гормональні, гемостатики, кровозамінники, заспокійливі, серцево-судинні препарати) та виробів медичного призначення.

На 2025-2026 роки планується оновити систему приточно-витяжної вентиляції.

План розвитку кадрових ресурсів

Організаційна і штатна структура закладу в 2023-2025 роках приведена в таблиці.

Організаційна і штатна структура закладу в 2023-2025 роках

Найменування посад	Кількість посад станом на 01.01.2023 року				Кількість посад станом на 01.01.2024 року				Кількість посад станом на 01.01.2025 року			
	Штатні	Зайняті	Фізичні особи	Вакансії	Штатні	Зайняті	Фізичні особи	Вакансії	Штатні	Зайняті	Фізичні особи	Вакансії
Поліклініка												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	0
Лікарі	23,5	18	21	5,5	20,25	19	20	1,25	19,50	19	32	0,5
Середній медперсонал	31	23,25	23	7,75	31	23,75	26	7,25	31,00	24	24	7
Молодший медперсонал	14	12	12	2	13	11	11	2	13,00	10	10	3
Інший персонал	8	6	5	2	8	5	6	3	8,50	5,5	6	3
Разом по відділенню:	77,5	60,25	62	17,25	73,25	59,75	64	13,5	73,00	59,5	73	13,5
Відділення екстреної медичної допомоги												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	11	9	3	2	12	5,5	4	6,5	10,00	7,25	7	2,75
Середній медперсонал	10	9,75	9	0,25	11	10	9	1	11,00	8	8	3
Молодший медперсонал	6,5	6	6	0,5	6,5	6	7	0,5	6,50	5	5	1,5
Інший персонал	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Разом по відділенню:	29,5	26,75	20	2,75	31,5	23,5	22	8	29,50	22,25	23,00	7,25
Акушерське відділення												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	4,5	2,75	2	1,75	3,5	2,5	1	1	3,75	3,25	4	0,5
Середній медперсонал	13	11	12	2	13	10,75	12	2,25	13,00	10	15	3
Молодший медперсонал	8	8	7	0	8	8	8	0	8,00	8	8	
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	26,5	22,75	22	3,75	25,5	22,25	22	3,25	25,75	23,25	28,00	2,50
Інфекційне відділення												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі									0,75	0,75	1	
Середній медперсонал	11,5	7,25	6	4,25	9,5	7,25	6	2,25	8,50	6,5	7	2
Молодший медперсонал	11,5	7	6	4,5	11,5	7	6	4,5	9,00	7,25	11	1,75
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	24	15,25	13	8,75	22	15,25	13	6,75	19,25	15,50	21,00	3,75
Педіатричне відділення												
Завідуючий відділенням	1	0	0	1	1	0	0	0				
Лікарі								0				
Середній медперсонал	2,75			2,75	2,75			2,75				
Молодший медперсонал	1			1	1			1				
Інший персонал								0				
Разом по відділенню:	4,75	0	0	4,75	4,75	0	0	4,75				
Терапевтичне відділення												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	8	6,25	9	1,75	10,75	9,75	9	1	3,50	3	3	0,25
Середній медперсонал	8,5	8,25	7	0,25	9,5	8,25	8	1,25	8,00	7,5	8	0,5
Молодший медперсонал	11	11	8	0	11	11	10	0	7,00	7	9	
Інший персонал	0,5	0,5	2	0	1,5	0,75	2	0,75				

Разом по відділенню:	29	27	27	2	33,75	30,75	30	3	19,50	18,50	21,00	0,75
Інсультичний блок												
Завідуючий відділенням									1,00	1	1	
Лікарі									5,25	3,25	4	1,25
Середній медперсонал									5,00	4	4	1
Молодший медперсонал									6,00	5	5	1
Інший персонал									2,00	1,5	4	0,5
Разом по відділенню:									19,25	14,75	18,00	3,75
Хірургічне відділення												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	6,25	5,5	7	0,75	6,75	6,25	7	0,5	9,25	6,75	8	2,5
Середній медперсонал	11,25	10,25	10	1	11,25	8,75	11	2,5	12,00	11	11	1
Молодший медперсонал	9,25	8,5	7	0,75	9,25	8	7	1,25	9,25	9,25	8	
Інший персонал	1			0				0				
Разом по відділенню:	27,75	25,25	25	2,5	28,25	24	26	4,25	31,50	28,00	28,00	3,50
Операційний блок												
Завідуючий відділенням												
Лікарі												
Середній медперсонал	6,5	6,5	5	0	6,5	6,5	5	0	6,50	6	5	0,5
Молодший медперсонал	5	5	4	0	5	5	4	0	5,00	4	4	1
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	11,5	11,5	9	0	11,5	11,5	9	0	11,50	10,00	9,00	1,50
Клініко-діагностична лабораторія												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	1,5	0,25	1	1,25	1,5	0,25	1	1,25	1,50	1	1	0,5
Середній медперсонал	9	5	5	4	9	6	6	3	8,00	5,25	5	2,75
Молодший медперсонал	2	2	2	0	2	2	2	0	2,00	2	2	
Інший персонал									3,00	2	2	1
Разом по відділенню:	13,5	8,25	9	5,25	13,5	9,25	10	4,25	15,50	11,25	11,00	4,25
Рентгенодіагностичне відділення												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	3	2,25	2	0,75	3	2,25	2	0,75	3,00	1,75	1	1,25
Середній медперсонал	6,5	6	5	0,5	6,5	6	5	0,5	6,75	6,75	6	
Молодший медперсонал	2	2	2	0	3	3	3	0	4,00	4	4	
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	12,5	11,25	10	1,25	13,5	12,25	11	1,25	14,75	13,50	12,00	1,25
Відділ інфекційного контролю												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	0,5	0,25	1	0,25	0,5	0,25	1	0,25	2,25	2,25	2	
Середній медперсонал	1	0,5		0,5	1	0,5		0,5	1,00	0,5		0,5
Молодший медперсонал				0				0				
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	2,5	1,75	2	0,75	2,5	1,75	2	0,75	4,25	3,75	3,00	0,50
Відділення переливання крові												
Завідуючий відділенням				0				0	1,00	1	1	
Лікарі	1	0,5	1	0,5	1	0,5	1	0,5				
Середній медперсонал	1,5	1	1	0,5	1,5	1	1	0,5	1,50	1	1	

Молодший медперсонал	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	3,5	2,5	3	1	3,5	2,5	3	1	3,50	3,00	3,00	0,00
Відділення інтенсивної терапії												
Завідуючий відділенням	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	7	5,25	6	1,75	7	5,5	6	1,5	5,75	4,75	6	1
Середній медперсонал	8	6,75	5	1,25	8	6,75	4	1,25	7,75	5,75	5	2
Молодший медперсонал	5,5	5	4	0,5	5,5	5	4	0,5	5,50	4,75	4	0,75
Інший персонал				0				0				
Разом по відділенню:	21,5	18	16	3,5	21,5	18,25	15	3,25	20,00	16,25	16,00	3,75
Реабілітаційне відділення												
Завідуючий відділенням									1,00			
Лікарі									10,00			
Середній медперсонал									11,50			
Молодший медперсонал									6,50			
Інший персонал									3,00			
Разом по відділенню:									32,00			
Адміністративно управлінський персонал												
Керівники	1	1	1	0	1	1	1	0	1,00	1	1	
Лікарі	2	2	2	0	2	2	2	0	3,00	3	3	
Середній медперсонал	11,5	9	8	2,5	11,5	9	9	2,5	11,00	8,5	9	2,5
Молодший медперсонал				0				0				
Інший персонал	18	16,5	15	1,5	19	19	15	0	24,00	20,25	19	3,75
Разом по відділенню:	32,5	28,5	26	4	33,5	31	27	2,5	39,00	32,75	32,00	6,25
Адміністративно господарський персонал												
Керівники				0				0				
Лікарі				0				0				
Середній медперсонал				0				0				
Молодший медперсонал				0				0				
Інший персонал	50,5	37,5	32	13	48,5	36,75	33	11,75	42,50	31,75	28	10,75
Разом:		37,5	32	13	48,5	36,75	33	11,75	42,50	31,75	28,00	10,75
По БПЛ												
Керівники												
Лікарі	80,25	63	66	17,25	80,25	65,5	82	14,75	91,25	65,5	82	25,75
Середній медперсонал	132	104,5	96	27,5	132	105	108	27	143,50	105	108	38,50
Молодший медперсонал	76,75	66,5	59	9,25	76,75	67,25	71	9,5	83,25	67,25	71	16,00
Інший персонал	78	62,5	55	16,5	82	62,75	59	19,25	85,00	62,75	59	22,25
Разом	367	296,5	276	70,5	371	300,5	320	70,5	403,0	300,5	320	102,5

Укомплектування кадрів станом на 01.01.2025 року

Категорії працівників	Штатні одиниці	Фактично зайнято штатних одиниць	Кількість працюючих осіб
Лікарі	91,25	67,25	73
Середній медичний персонал	143,5	100,25	99
Молодший медичний персонал	83,25	67,25	66
Інший персонал	85,0	62,5	59
Всього працівників по закладу	403,0	297,25	297

Відсоток укомплектування лікарів складає 80%, середнього медичного персоналу – 69,8 %.

В закладі працюють спеціалісти різних вікових категорій. Серед них:

- 10 молодих спеціалістів за спеціальністю:

- невропатолог – 2;

- хірург – 4;

- акушер-гінеколог – 2;

- терапевт – 2.

– 14 лікарів та 14 працівників середнього медичного персоналу пенсійного віку.

Затверджені Програма розвитку охорони здоров'я Роздільнянської міської територіальної громади на 2024-2028 роки, одним із пунктів якої є забезпечення інших виплат з метою покриття витрат на житлово-комунальні послуги лікарям – молодим спеціалістам та лікарям-інтернам, та міська цільова Програма забезпечення службовими жилими приміщеннями лікарів комунальних некомерційних підприємств з охорони здоров'я Роздільнянської міської ради на 2023-2025 роки.

Штатна чисельність закладу в 2024 році збільшилась на 4 штатні одиниці за рахунок відкриття кол-центру.

Відповідно до рішення Роздільнянської міської ради від 23 грудня 2024 року № 4388-VIII «Про створення структурного підрозділу «Реабілітаційне відділення» Комунального некомерційного підприємства «Роздільнянська багатопрофільна лікарня» Роздільнянської міської ради» у 2025 році планується відкриття реабілітаційного відділення на 25 ліжок, штатна чисельність закладу збільшиться на 32 штатні одиниці.

Щорічно на базі лікарні випускники вищих медичних навчальних закладів проходять практичну первинну спеціалізацію для отримання кваліфікації лікаря-спеціаліста. Лікарям-інтернам надається повний обсяг навичків роботи відповідно до програм підготовки в інтернатурі з певних спеціальностей.

На базі лікарні проходять виробничу медичну практику студенти медичних коледжів та училищ.

У КНП «Роздільнянська БПЛ» продовжується подальший розвиток кваліфікаційних навичок лікарів та середнього медичного персоналу за рахунок підприємства.

Щорічно готують портфоліо на основі проведених навчань, конференцій, семінарів тощо.

Середні медичні працівники підвищують свою кваліфікацію – навчаються як онлайн так і офлайн.

Станом на 01.01.2025 року є потреба в фахівцях таких спеціальностей:

1. Лікар фізичної та реабілітаційної медицини – 2;

2. Фізичний терапевт – 2;

3. Ерготерапевт – 1;

4. Терапевти мови і мовлення – 1;

5. Протезист-ортопед – 1;

6. Психотерапевт – 1;

7. Асистент фізичний терапевтів -1;

8. Асистент ерготерапевта – 1;

9. Лікар-рентгенолог – 1;

10. Лікар-уролог – 1.

Оцінка обсягів коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування викладених у плану розвитку ЗОЗ.

15% на професійний розвиток, покращення матеріально-технічної бази; проведення аудитів; впровадження новітніх технологій; покращення умов перебування пацієнтів та працівників.

**Генеральний директор
КНП «Роздільнянська БПЛ»**

Вадим ГУДИМА