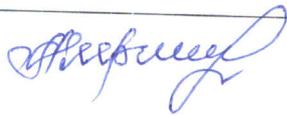


ЗАХОДИ
щодо економного і раціонального використання коштів
бюджету Теофіпольської селищної територіальної громади у 2026 році

№ з/п	Зміст заходу	План економії та раціонального використання бюджетних коштів, тис.грн.	тис. грн			
			у тому числі:			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Удосконалити мережу бюджетних установ, штатну чисельність, у тому числі:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	Закладів освіти,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	з них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- закладів загальної середньої освіти в т.ч. із скороченням їх кількості (за рахунок об'єднання малокомплектних шкіл, зміни їх типу та/або ступеня, реорганізації, тощо), підвищення наповнюваності класів, груп; скорочення працівників закладів загальної середньої освіти;	0,0				
	- закладів професійної (професійно-технічної) освіти з урахуванням необхідності їх укрупнення та здійснення підготовки робітничих кадрів, відповідно до потреб регіону та ринку праці використання потенціалу таких навчальних закладів для здійснення підготовки та перепідготовки незайнятого населення;	0,0				
	- інших закладів освіти (заклади дошкільної та позашкільної освіти тощо).	0,0				
1.2.	Малопотужних клубів, бібліотек.	0,0				
1.3.	Інших закладів бюджетної сфери.	0,0				
2.	Спрямувати з місцевого бюджету кошти на покриття дефіциту на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ з врахуванням постанов КМУ від 26.12.2025 року №1749 та №1750 (без врахування потреби в коштах на вересень-грудень 2026 року на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти) та на оплату комунальних послуг і енергоносіїв бюджетної сфери, з них за рахунок:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- вільного залишку коштів, що утворився станом на 01.01.2026 року у місцевому бюджеті;	0,0				
	- перевиконання доходної частини місцевого бюджету;	0,0				
	- перерозподілу не захищених та не першочергових і не пріоритетних статей видатків;	0,0				
	- інших заходів					
3.	Забезпечення потреби в коштах на вересень-грудень 2026 року на оплату праці з нарахуваннями педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, з них за рахунок:	40 139,1	0,0	0,0	40 139,1	0,0
	-коштів освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (очікуваний обсяг на вересень-грудень 2026 року);	40 139,1			40 139,1	
	- вільного залишку коштів, що утворився станом на 01.01.2026 року у місцевому бюджеті;	0,0				
	- перевиконання доходної частини місцевого бюджету;	0,0				
	- інших заходів	0,0				
4.	Спрямувати виплати та доплати стимулюючого характеру при наявності дефіциту коштів на обов'язкові виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери.	0,0				
5.	Покриття дефіциту коштів на обов'язкові виплати заробітної плати працівникам та оплату комунальних послуг і енергоносіїв бюджетної сфери за рахунок трансфертів з інших місцевих бюджетів (без обласного бюджету).	0,0				
6.	Спрямувати з місцевого бюджету додаткові кошти на підвищення рівня обов'язкових виплат заробітної плати (в межах гранично допустимих розмірів відповідно до чинного законодавства) працівникам бюджетної сфери.	0,0				
7.	Припинити підготовку проектів нових та внесення змін до діючих цільових програм, що потребують додаткового фінансового ресурсу у разі наявного дефіциту.	0,0				

№ з/п	Зміст заходу	План економії та раціонального використання бюджетних коштів, тис. грн.	у тому числі:			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7
8.	Забезпечити жорсткий режим економного використання енергоносіїв та продовжити роботу з упровадження енергозберігаючих технологій та встановлення твердопаливних котлів.	0,0				
9.	Інші заходи (розшифрувати)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1.		0,0				
9.2.		0,0				
9.3.		0,0				
9.4.		0,0				
9.5.		0,0				
9.6.		0,0				
9.7.		0,0				
9.8.		0,0				
9.9.		0,0				
9.10.		0,0				
Разом:		40 139,1	0,0	0,0	40 139,1	0,0

Начальник відділу фінансів



Людмила ФЛЕРЧУК