

Додаток
до рішення виконавчого комітету
селищної ради
12 лютого 2026 року
№29

РОЗРАХУНОК

розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів комунальних підприємств, установ та організацій

Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів визначається наступним чином:

$$3\ 328 * 4,01\% * 1,28 * 1,308 = 22\ 343,20$$

3 328,00 – прожитковий мінімум для працездатної особи станом на 01 січня 2026 року;

4,01 – коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує некваліфіковану роботу (п. 2.9 Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2025-2027 роки);

1,28 – коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I-го розряду до її мінімального розміру (Додаток 1 до Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2025-2027 роки);

1,308 – міжрозрядний коефіцієнт по розрядах робіт у будівництві до розряду 3,8 (Додаток 15 Настанови з визначення вартості будівництва).

Відповідно до статті 6 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менше ніж 24 календарні дні за відпрацьований робочий рік, який обчислюється з дня укладення трудового договору. Таким чином, за 12 місяців календарного року загальна сума заробітної плати становитиме:

$$22\ 343,20 * 12 = 268\ 118,40 \text{ гривень.}$$

Відповідно, за наявності 365 календарних днів у 2025 році, розмір мінімальної заробітної плати в розрахунку на один календарний день для середнього розряду робіт 3,8 становитиме:

$$268\,118,40 : 365 = 734,57 \text{ грн./день.}$$

За 24 календарні дні заробітна плата складе:

$$734,57 * 24 = 17\,629,68 \text{ гривень.}$$

Розмір відпускних в розрахунку місячної заробітної плати:

$$17\,629,68 : 12 \text{ місяців} = 1\,469,14 \text{ гривень.}$$

Таким чином, мінімальний рівень заробітної плати для середнього розряду робіт 3,8 на 2026 рік з урахуванням відпускних складатиме:

$$22\,343,20 + 1\,469,14 = 23\,812,34 \text{ гривень.}$$

Головний спеціаліст відділу економічного розвитку, інфраструктурних проєктів та регуляторної діяльності



Інна МІЩУК