



ВІДДІЛ ОСВІТИ, КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ, СПОРТУ ТА НАЦІОНАЛЬНО-
ПАТРІОТИЧНОГО ВИХОВАННЯ ДМИТРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ
БУЧАНСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

08.10.2021

№ 76

Про примірний перелік ситуаційних завдань для конкурсного відбору на посаду керівника закладу дошкільної освіти комунальної форми власності Дмитрівської сільської ради

Відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу дошкільної освіти та загальної середньої освіти Дмитрівської сільської ради, затвердженого рішенням виконавчого комітету Дмитрівської сільської ради від 29 квітня 2021 року № 80 та з метою перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом письмового вирішення ситуаційних завдань

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Примірний перелік ситуаційних завдань для конкурсного відбору на посаду керівника закладу дошкільної освіти комунальної форми власності Дмитрівської сільської ради.
2. Контроль за виконання наказу залишаю за собою.

Начальник



Олена ІВАНЧУК

Перелік ситуаційних завдань для конкурсного відбору на посаду керівника закладу дошкільної освіти

Ситуаційне завдання № 1

Мама одного з вихованців дитячого садочка, звернулась до керівника закладу освіти з питанням «Чому на сайті закладу освіти без її згоди розміщено фото дитини». Які Ваші дії в даній ситуації?

Ситуаційне завдання № 2

Дитина 5-ти річного віку відвідує ЗДО протягом 3-х років. Активна, має добре розвинені пізнавальні здібності, легко йде на контакт та активно співпрацює з дорослими. Однак, у хлопчика недостатньо сформовані навички безконфліктного спілкування з однолітками. Він потребує постійної підтримки з боку вихователя, ігнорує потреби інших дітей, намагається бути в центрі уваги будь – якими доступними засобами. Батьки дітей групи вимагають ізолювати дитину. Як вирішити ситуацію?

Ситуаційне завдання № 3

Виник конфлікт між вихователем, а одним з батьків її вихованця. Батьки звернулись не до керівництва садочка, а у відділ освіти. Дії керівника закладу освіти в такій ситуації?

Ситуаційне завдання № 4

У педагогічному колективі є педагог, який абсолютно не реагує на Ваші зауваження, показує своє погане ставлення до Вас та відверто каже, що Ви для нього не авторитет. Ваші дії в даній ситуації.

Ситуаційне завдання № 5

Моральний клімат будь-якого колективу має пряме відношення до продуктивності праці та коефіцієнту корисної дії цього колективу. На Вашу думку, як Ви, як керівник, забезпечуватимете відмінну дисципліну, належний морально-психологічний клімат. І чи вважаєте Ви партнерські відносини між керівником і підлеглими правильними?

Ситуаційне завдання № 6

Поняття «професійне вигорання людини» можливе на будь-якому робочому місці, проте у закладі освіти це явище найпоширеніше. Ваші дії, як керівника, з метою запобігання і недопущення його у педагогічному колективі.

Ситуаційне завдання № 7

Молодий педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв'язку. Наступного дня прибув на роботу живий - здоровий. Дії директора закладу освіти?

Ситуаційне завдання № 8

Директор закладу освіти усвідомив, що у колективі працює вихователь, який має непересічні лідерські здібності і є неформальним лідером у колективі. Тобто є потенційним конкурентом директора закладу.

Як правильно вибудувати виробничі відносини з таким вихователем?

Ситуаційне завдання № 9

Вихователь зі стажем роботи 35 років ухиляється від своєчасного обов'язкового профілактичного медичного огляду. У відповідь на вимогу директора закладу терміново пройти медичний огляд вихователь звинуватила директора в упередженому ставленні до себе: «нібито натякаєте, що мені вже час на пенсію...» Чи є вимоги директора правомірними? Аргументуйте. Якими нормативно-правовими актами регулюється питання проходження обов'язкових профілактичних медичних оглядів?

Ситуаційне завдання № 10

У закладі освіти виникла надзвичайна ситуація (пожежа, закладення вибухового пристрою, виявлення невідомого предмета тощо). Які дії директора закладу після отримання повідомлення про надзвичайну ситуацію?

Ситуаційне завдання № 11

Делегація від батьків дітей старшої групи звернулася до директора садочка з проханням перевести у іншу групу дитину, яка порушує дисципліну, ображає дітей. Мотивуючи свою вимогу тим, що переживають за життя і здоров'я своїх дітей. Поводяться категорично, обіцяють звернутися до відділу освіти. Які Ваші дії як директора закладу?

Ситуаційне завдання № 12

До вас, як до керівника, зранку звернулася мама дитини з наступною проблемою: вихователь моєї дитини, замість того, щоб проводити заняття постійно розмовляє по телефону. Викликайте її сюди і поговоримо. Проаналізуйте поведінку мами. Запропонуйте свій варіант розв'язання психолого-педагогічної ситуації.

Ситуаційне завдання № 13

Вихователь-методист не підготував вчасно важливі документи, чим створив несприятливу ситуацію у роботі і отримав догану за недобросовісне виконання обов'язків. У той же час стає відомо, що він здобув перемогу в конкурсі «Інновації в роботі вихователя-методиста». Чи правильно буде одразу після покарання заохочувати і визнавати заслуги підлеглого?