

## Протокол № 1

### Засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посад керівників закладів дошкільної освіти комунальної форми власності Дмитрівської сільської ради

17.01.2022

15:00

**Місце проведення:** Шпитківський старостинський округ № 4 Бучанського району Київської області.

Присутні члени комісії:

ІВАНЧУК Олена Анатоліївна	начальник відділу освіти, культури, молоді, спорту та національно-патріотичного виховання Дмитрівської сільської ради, член комісії
СЕМИКІНА Оксана Олександрівна	головний спеціаліст відділу освіти, культури, молоді, спорту та національно-патріотичного виховання Дмитрівської сільської ради, член комісії
НАЗАРЕНКО Світлана Вікторівна	методист відділу освіти, культури, молоді, спорту та національно-патріотичного виховання Дмитрівської сільської ради, член комісії
ПАВЛЮК Марія Вікторівна	старший інспектор з кадрів відділу освіти, культури, молоді, спорту та національно-патріотичного виховання Дмитрівської сільської ради, секретар комісії
СІДАКОВА Христина Дмитрівна	заступник голови Дмитрівської сільської ради, член комісії (за згодою)
РУДЯШКО Захар Васильович	староста старостинського округу № 4 (за згодою)
РОСІЙСЬКА Ірина Іванівна	директор Дмитрівської заклади дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу «Дзвіночок» Дмитрівської сільської ради, член комісії

Відсутні члени комісії: немає.

Засідання конкурсної комісії вела член комісії Іванчук Олена Анатоліївна

**СЛУХАЛИ:** Іванчук Олену Анатоліївну, яка запропонувала затвердити порядок денний засідання конкурсної комісії.

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити наступний порядок денний засідання конкурсної комісії:

1. Про перевірку поданих кандидатами документів на відповідність Закону України «Про освіту», Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу дошкільної освіти та загальної середньої освіти Дмитрівської територіальної громади та допущення кандидатів до участі в конкурсі.

2. Про алгоритм проведення конкурсного відбору на зайняття посади керівника комунального закладу дошкільної освіти Дмитрівської територіальної громади.

3. Про участь членів конкурсної комісії під час тестування кандидатів на знання законодавства у сфері дошкільної освіти.

4. Про участь членів конкурсної комісії під час перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом письмового виконання ситуаційного завдання.

5. Про роботу конкурсної комісії під час публічної та відкритої презентації кандидатами перспективного плану розвитку закладу Про визначення критеріїв оцінювання кандидатів та етапів конкурсу.

6. Різне.

**ГОЛОСУВАЛИ:** : «За» - 7 «Проти» - 0 «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

Порядок денний засідання конкурсної комісії затверджено.

1. **СЛУХАЛИ:** Павлюк Марію Вікторівну, яка повідомила, що конкурс по відбору кандидатів на вакантну посаду керівника Шпитківського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» Дмитрівської сільської ради відбувається у відповідності до законодавства, Положення про конкурс на посаду керівників комунального закладу дошкільної освіти та загальної середньої освіти Дмитрівської сільської ради, наказів відділу освіти, культури, молоді, спорту та національно-патріотичного виховання Дмитрівської сільської ради з дотриманням всіх часових термінів. Умови конкурсу були оприлюднені на офіційному веб-сайті Дмитрівської сільської ради, оголошено у трудовому колективі закладу.

2. **СЛУХАЛИ:** Іванчук Олену Анатоліївну, яка запропонувала членам конкурсної комісії розглянути документи, подані особами, які претендують для участі в конкурсі на зайняття посад керівника закладу дошкільної освіти та ухвалити рішення про допуск або відмову у їх допуску до конкурсу.

3. **ВИСТУПИЛА:** Павлюк Марія Вікторівна повідомила, що конкурс по відбору кандидатів на вакантну посаду керівника Шпитківського

закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» Дмитрівської сільської ради подали документи 1 особа.

У 1 особи документи відповідають вимогам, визначеним Законом України «Про освіту», а саме претендент є громадянином України, володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

**ВИРІШИЛИ:** На підставі вивчення поданих документів допустити до участі у конкурсі на зайняття посад керівника Шпитківського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» Дмитрівської сільської ради:

кандидата на заміщення вакантної посади керівника закладу дошкільної освіти комунальної форми власності Дмитрівської сільської ради Шатрукову Уляну Юріївну.

**ГОЛОСУВАЛИ:** : «За» - 7 «Проти» - 0 «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

**4. СЛУХАЛИ:** Іванчук Олену Анатоліївну яка оголосила алгоритм проведення конкурсу по відбору кандидатур керівника закладу дошкільної освіти.

**ВИРІШИЛИ:**

1. 20.01.2022 року провести перевірку кандидатів на знання законодавства у сфері освіти, зокрема Законів України «Про освіту», Закону України "Про дошкільну освіту" та інших нормативно-правових документів у сфері освітим шляхом письмового виконання тестування (з 10:00 до 11:00) у режимі відеофіксації.

2. 20.01.2022 року провести перевірку професійних компетентносте кандидата, що відбудеться шляхом письмового виконання ситуаційного завдання (з 11:00 до 11:30).

3. 20.01.2022 року провести публічну презентацію перспективного плану розвитку закладу дошкільної освіти на посаді керівника закладу дошкільної освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування (з 11:30 до 12:00).

**ГОЛОСУВАЛИ:** : «За» - 7 «Проти» - 0 «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

**5. СЛУХАЛИ:** Павлюк Марія Вікторівна, яка зазначила, що III етап конкурсу проходить у відкритому режимі з відеофіксацією. Виступи кандидатів з презентаціями (до 20 слайдів) перспективного плану розвитку закладу дошкільної освіти. Для виступу кандидатам надається 10 хвилин, для відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 5-х хвилин.

**ВИРІШИЛИ:** надати кандидатам для виступу 10 хвилин, для відповідей на запитання членів конкурсної комісії – до 5-х хвилин.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - 7 «Проти» - 0 «Утрималися» - 0.  
Рішення прийнято.

**6. СЛУХАЛИ:** Павлюк Марія Вікторівна, стосовно уніфікації критеріїв оцінки кандидатів на посади керівників закладів освіти.

I етап: перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері освіти затверджено наказом Міністерства освіти і науки України та розміщено на офіційному веб сайті Дмитрівської сільської ради. Одне тестове завдання включає 30 тестових питань. Загальний час для підготовки відповідей на письмове тестування має становити не більше 30 хвилин.

Для визначення результатів тестування використовується така система: за кожен правильну відповідь зараховується 1 бал.

За результатами тестування виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, які правильно відповіли на 21 і більше тестових питань;

1 бал - кандидатам, які правильно відповіли на 11-20 тестових питань;

0 балів - кандидатам, які правильно відповіли на 10 і менше тестових питань.

II етап: письмове вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата. Усі кандидати, які претендують на одну посаду, вирішують однакові ситуаційні завдання. На вирішення ситуаційних завдань кандидатам надається не більше 30 хвилин.

Під час оцінювання відповіді на ситуаційне завдання виставляються такі бали:

– 2 бали – кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

– 1 - 1,5 балів – кандидатам, які розкрили питання не в повному обсязі.

– 0 - 0,5 балів - кандидатам, які не відповіли на питання.

III етап: Під час публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти оцінюється інноваційність виступу та його змістовність, вміння висловлювати свою думку, вміння приймати самостійні рішення та публічний захист концепції розвитку закладу освіти.

Під час оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетентності, необхідні для ефективного виконання обов'язків на посаді керівника;

1 – 1,5 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає рівню достатньому для виконання обов'язків на посаді керівника;

0 – 0,5 балів – кандидатам, професійна компетентність яких недостатня для виконання обов'язків на посаді керівника.

Переможцем конкурсу визначається кандидат який набрав найбільшу кількість балів за результатами конкурсного відбору.

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити критерії оцінювання етапів конкурсу.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - 7 «Проти» - 0 «Утрималися» - 0.  
Рішення прийнято.

Голова конкурсної комісії:



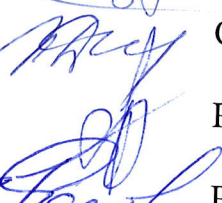
Іванчук О.А.

Секретар:




Павлюк М.В.

Члени комісії:



Семикіна О.О.



Назаренко С.В.



Сідакова Х.Д.



Рудяшко З.В.



Російська І.І.