

Додаток
до рішення сесії
Коцюбинської селищної ради
від 27.08 2024р. № 952-38-1X

ПРОГРАМА
стимулювання працівників закладів загальної середньої освіти
Коцюбинської селищної ради на 2024 – 2025 роки

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Повна назва Програми	Програма стимулювання працівників закладів загальної середньої освіти Коцюбинської селищної ради на 2024 – 2025 роки	
2.	Ініціатор розроблення Програми	Коцюбинська селищна рада Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради	
3.	Розробник Програми	Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради	
4.	Співрозробники Програми		
5.	Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради	
6.	Мета Програми	Забезпечення належного рівня матеріального стимулювання та мотивації за виконання працівниками закладів загальної середньої освіти додаткових завдань в умовах воєнного стану	
7.	Контроль за виконанням Програми	Постійна комісія з питань планування, бюджету, фінансів і цін; Постійна комісія з питань захисту, освіти, культури, молоді, спорту	
8.	Термін реалізації програми	2024 -2025 роки	
9.	Джерела фінансування Програми	Бюджет Коцюбинської селищної територіальної громади	
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: грн	2024 рік	2025 рік
		303 465,00	342 735,00
10.1	коштів місцевого бюджету, грн	646 200,00	
10.2	коштів інших джерел		

I. Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма

В умовах змін, що відбуваються в суспільстві протягом останніх років, обсяг робіт, яку виконують працівники закладів загальної середньої освіти лише посилюється. Загальне поживлення економічних та фінансових процесів підвищує рівень відповідальності керівного складу закладів освіти, спонукає їх до вивчення, впровадження нових сучасних форм та методів у організації освітньої діяльності. Постійне збільшення обсягу робіт, навантаження, пов'язане зі збільшенням додаткових вимог у створенні безпечного освітнього середовища та систематичний контроль за його функціонуванням, воєнний стан, постійні повітряні тривоги, вирішення питань щодо надання якісної освіти в умовах змішаного навчання та під час перебування учасників освітнього процесу в укриттях – все це впливає на роботу працівників освітньої сфери та робить її складною, напруженою та інтенсивною.

Існує дисбаланс між запитом суспільства на висококваліфікованих керівників та працівників у освітній сфері та рівнем оплати їх праці. Низький рівень оплати праці призводить до зниження ефективності та якості роботи, соціального статусу та суспільного престижу фахових професій, відсутності спраги до високих результативних показників.

Враховуючи вищезазначене, Кодекс цивільного захисту України та Порядок створення, утримання фонду захисних споруд цивільного захисту та ведення його обліку, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 138, відповідальність за забезпечення працівників та дітей (учнів) закладів освіти засобами колективного захисту (об'єктами фонду захисних споруд) та вчинення дій задля забезпечення наявності засобів колективного захисту покладається, у тому числі, на керівників таких закладів. В умовах правового режиму воєнного стану керівники закладів освіти мають здійснювати основні заходи у забезпеченні безпечного освітнього процесу. Окрім зазначеного в Коцюбинському ліцеї №1 функціонує стаціонарний пункт незламності в разі виникнення надзвичайних ситуацій. Керівництво закладу вчиняє заходи для підтримування умов, мінімально необхідних для збереження життя і здоров'я населення громади у разі порушення сталої роботи систем життєзабезпечення.

II. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення належного рівня матеріального стимулювання та мотивації працівників закладів загальної середньої освіти за виконання додаткових завдань, що пов'язані з організацією безпечного освітнього середовища в умовах військового стану, забезпеченням роботи найпростіших укриттів, забезпечення роботи стаціонарного пункту незламності, що функціонує на базі закладу загальної середньої освіти для мешканців селища.

III. Заходи на виконання Програми

Здійснення матеріального стимулювання та мотивації працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та додаткового обсягу виконуваних робіт у формі:

- щомісячного преміювання директорів закладів загальної середньої освіти в розмірі до 100 відсотків посадового окладу;
- щомісячного преміювання заступників директорів закладів загальної середньої освіти (за напрямками навчальної та навчально-виховної роботи) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу;
- виплати надбавки за складність та напруженість професії директору закладу загальної середньої освіти, в якому функціонує стаціонарний пункт незламності (Коцюбинський ліцей №1) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу;
- щомісячного преміювання (не педагогічного) працівника закладу загальної середньої освіти, до функціональних обов'язків якого додатково включено обов'язки організації та дотримання санітарно-дезінфекційного режиму в стаціонарному пункті незламності та найпростішому укритті в розмірі до 200 відсотків посадового окладу.

IV. Джерела фінансування Програми

Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством.

Обсяг фінансових ресурсів, що спрямовані на реалізацію Програми, визначається виходячи з фінансових можливостей бюджету Коцюбинської селищної територіальної громади на відповідний рік, з урахуванням пропозицій головних розпорядників коштів.

Фінансування здійснюється за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів відповідно до рішення Коцюбинської селищної ради про місцевий бюджет на відповідний період.

V. Контроль за виконанням Програми

Виконання Програми забезпечує управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради, контроль за виконанням - заступник селищного голови відповідно до розподілу обов'язків, постійна комісія з питань захисту, освіти, культури, молоді, спорту та постійна комісія з питань планування, бюджету, фінансів і цін.

Головний розпорядник у процесі виконання Програми забезпечує цільове та ефективне використання бюджетних коштів протягом усього строку реалізації Програми у межах визначених бюджетних призначень.

VI. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу здійснювати якісну керівну кадрову політику в освітній сфері громади, залучати більш професійних працівників та

мотивувати до підвищення ефективності роботи щодо безпеки у закладах загальної середньої освіти та виконанні додаткового обсягу виконуваних робіт (наданні якісної освіти під час перебування учасників освітнього процесу в укриттях; забезпеченні функціонування найпростіших укриттів в закладах; забезпеченні функціонування стаціонарного пункту незламності).

Секретар ради



Юлія ГЛАВАЦЬКА