



УКРАЇНА
КОЦЮБИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
БУЧАНСЬКОГО РАЙОНУ
КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

сорок четверта

СЕСІЯ ДЕВ'ЯТОГО СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ № 1242 - 44 - IX

« 31 » березня 2025 р.

селище Коцюбинське

**Про затвердження Програми
стимулювання працівників
закладів загальної середньої освіти
Коцюбинської селищної ради на 2025 рік**

З метою створення сприятливих умов для професіонального розвитку працівників закладів загальної середньої освіти, підвищення престижу їхньої професії, забезпечення належного рівня стимулювання та мотивації для підвищення ефективності та якості виконуваних завдань, враховуючи інтенсивність та відповідальність у роботі, з метою унормування оплати праці працівників закладів загальної середньої освіти, відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та, керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Коцюбинська селищна рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму стимулювання працівників закладів загальної середньої освіти Коцюбинської селищної ради на 2025 рік, що додається та є невід'ємною частиною даного рішення.
2. Вважати таким, що втратило чинність рішення Коцюбинської селищної ради від 06.12.2024 року № 1068-40-IX.
3. Головному розпоряднику коштів селищного бюджету управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму забезпечити контроль за цільовим використанням бюджетних коштів згідно з вимогами чинного законодавства.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань соціального захисту, освіти, культури, молоді та спорту та заступника селищного голови відповідно до розподілу обов'язків.

Селищний голова

Сергій ДАНИШ

ПРОГРАМА
стимулювання працівників закладів загальної середньої освіти
Коцюбинської селищної ради на 2025 рік

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Повна назва Програми	Програма стимулювання працівників закладів загальної середньої освіти Коцюбинської селищної ради на 2025 рік
2.	Ініціатор розроблення Програми	Коцюбинська селищна рада Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради
3.	Розробник Програми	Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради
4.	Співрозробники Програми	
5.	Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради
6.	Мета Програми	Забезпечення належного рівня матеріального стимулювання та мотивації за виконання працівниками закладів загальної середньої освіти додаткових завдань в умовах воєнного стану
7.	Контроль за виконанням Програми	Постійна комісія з питань планування, бюджету, фінансів і цін; Постійна комісія з питань захисту, освіти, культури, молоді, спорту
8.	Термін реалізації програми	2025 рік
9.	Джерела фінансування Програми	Бюджет Коцюбинської селищної територіальної громади
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: грн	2025 рік 997860,00 грн
10.1	коштів місцевого бюджету, грн	997860,00 грн
10.2	коштів інших джерел	

I. Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма

В умовах змін, що відбуваються в суспільстві протягом останніх років, обсяг робіт, яку виконують працівники закладів загальної середньої освіти лише посилюється. Загальне поживлення економічних та фінансових процесів підвищує рівень відповідальності керівного складу закладів освіти, спонукає їх до вивчення, впровадження нових сучасних форм та методів у організації освітньої діяльності. Постійне збільшення обсягу робіт, навантаження, пов'язане зі збільшенням додаткових вимог у створенні безпечного освітнього середовища та систематичний контроль за його функціонуванням, воєнний стан, постійні повітряні тривоги, вирішення питань щодо надання якісної освіти в умовах змішаного навчання та під час перебування учасників освітнього процесу в укриттях – все це впливає на роботу працівників освітньої сфери та робить її складною, напруженою та інтенсивною.

Існує дисбаланс між запитом суспільства на висококваліфікованих керівників та працівників у освітній сфері та рівнем оплати їх праці. Низький рівень оплати праці призводить до зниження ефективності та якості роботи, соціального статусу та суспільного престижу фахових професій, відсутності спраги до високих результативних показників.

Враховуючи вищезазначене, згідно з нормами Кодексу цивільного захисту України та Порядку створення, утримання фонду захисних споруд цивільного захисту та ведення його обліку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 138 забезпечення працівників та дітей (учнів) закладів освіти засобами колективного захисту (об'єктами фонду захисних споруд) належить до повноважень керівників таких закладів. В умовах правового режиму воєнного стану керівники закладів освіти мають здійснювати основні заходи у забезпеченні безпечного освітнього процесу. Окрім зазначеного в Коцюбинському ліцеї №1 функціонує стаціонарний пункт незламності в разі виникнення надзвичайних ситуацій. Керівництво закладу вчиняє заходи для підтримування умов, мінімально необхідних для збереження життя і здоров'я населення громади у разі порушення сталої роботи систем життєзабезпечення.

II. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення належного рівня матеріального стимулювання та мотивації працівників закладів загальної середньої освіти за виконання додаткових завдань, що пов'язані з організацією безпечного освітнього середовища в умовах військового стану, забезпеченням роботи найпростіших укриттів, забезпеченням роботи стаціонарного пункту незламності, що функціонує на базі закладу загальної середньої освіти для жителів селища та має постійний загальний відкритий доступ.

III. Заходи на виконання Програми

Здійснення матеріального стимулювання та мотивації працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та додаткового обсягу виконуваних робіт у формі:

- щомісячного преміювання директорів закладів загальної середньої освіти в розмірі до 100 відсотків посадового окладу;
- щомісячного преміювання заступників директорів закладів загальної

середньої освіти (за напрямами навчальної та навчально-виховної роботи) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

- виплати надбавки за складність та напруженість професії директору закладу загальної середньої освіти, в якому функціонує стаціонарний пункт незламності (Коцюбинський ліцей №1) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

- щомісячного преміювання (не педагогічного) працівника закладу загальної середньої освіти, до функціональних обов'язків якого додатково включено обов'язки організації та дотримання санітарно-дезінфекційного режиму в стаціонарному пункті незламності та найпростішому укритті в розмірі до 200 відсотків посадового окладу;

IV. Джерела фінансування Програми

Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством.

Обсяг фінансових ресурсів, що спрямовані на реалізацію Програми, визначається виходячи з фінансових можливостей бюджету Коцюбинської селищної територіальної громади на відповідний рік, з урахуванням пропозицій головних розпорядників коштів.

Фінансування здійснюється за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів відповідно до рішення Коцюбинської селищної ради про місцевий бюджет на відповідний період.

V. Контроль за виконанням Програми

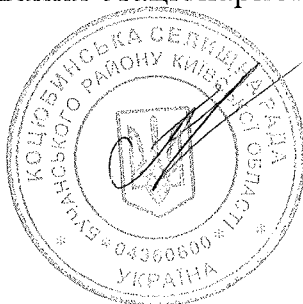
Виконання Програми забезпечує управління освіти, культури, молоді, спорту та туризму Коцюбинської селищної ради, контроль за виконанням - заступник селищного голови відповідно до розподілу обов'язків, постійна комісія з питань захисту, освіти, культури, молоді, спорту та постійна комісія з питань планування, бюджету, фінансів і цін.

Головний розпорядник у процесі виконання Програми забезпечує цільове та ефективне використання бюджетних коштів протягом усього строку реалізації Програми у межах визначених бюджетних призначень.

VI. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу утримувати досвідчених і професійних працівників та мотивувати до підвищення ефективності в забезпеченні життєдіяльності закладу освіти та виконанні додаткового обсягу виконуваних робіт (наданні якісної освіти під час перебування учасників освітнього процесу в укриттях; забезпеченні функціонування найпростіших укриттів в закладах; забезпеченні функціонування стаціонарного пункту незламності).

Секретар ради



Юлія ГЛАВАЦЬКА