



**КОБЕЛЯЦЬКА МІСЬКА РАДА**

**Полтавського району Полтавської області**

**вул. Касьяна, 29, м. Кобеляки Полтавського району Полтавської області, 39200  
тел./факс (05343) 3-12-05, e-mail: 21051562@mail.gov.ua, Код ЄДРПОУ 21051562**

**РІШЕННЯ ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ РАДИ**

12.01.2022

№ 15

**Про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату на 2019-2022 роки**

Відповідно до ст.34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про колективні договори і угоди» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» від 13.02.2013 р. № 115 та згідно положень глави II Кодексу Законів про Працю України, розглянувши та обговоривши зміни та доповнення до колективного договору Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату на 2019-2022 роки, схвалені на загальних зборах трудового колективу, протокол № 5 від 30.11.2021 року, виконавчий комітет Кобеляцької міської ради, **вирішив:**

1. Здійснити повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату на 2019-2022 роки.
2. Юридичному відділу апарату Виконавчого комітету Кобеляцької міської ради внести відповідний запис у Реєстр колективних договорів та повідомити заявника про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату на 2019-2022 роки.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Китайгору С.І.

Міський голова

Керуючий справами (секретар)  
Виконавчого комітету



*[Signature]*  
**О. КОПЕЛЕЦЬ**

*[Signature]*  
**О. ПОСТОЛЬНИК**

*Керуючий справами (секретар)  
Виконавчого комітету*



ЗАРЕЄСТРОВАНО:

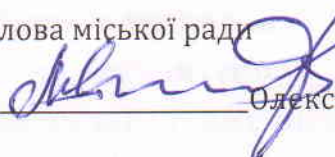
Кобеляцькою міською радою

колективний договір Лішинівського

психоневрологічного будинку-інтернату

реєстровий № 4 від «12» 01 2021р.

Голова міської ради

  
Олександр КОПЕЛЕЦЬ

## ЗМІНИ ДО

## КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Схвалений на загальних зборах трудового колективу

Протокол від «30» листопада 2021 року № 5

Кобеляки

2021 рік

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
Ліщинівського психоневрологічного  
Будинку-інтернату

Л.І. Сулима

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор Ліщинівського  
психоневрологічного  
будинку - інтернату

А.М.Шкарбан

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 р.



**Викласти в новій редакції підпункт 3.2 пункту 3 «Робочий час та час відпочинку» Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників Ліщинівського психоневрологічного будинку - інтернату, затверджених Колективним договором та схвалених на загальних зборах трудового колективу**

3.2. В установі використовується скорочена та нормальна тривалість робочого часу та запроваджено графік роботи, яким визначається час початку і закінчення щоденної роботи працівників та перелік посад працівників:

3.2.1. Для працівників, які мають право на скорочену тривалість робочого часу (36 годин на тиждень):

3.2.1.1. Для працівників з п'ятиденним робочим тижнем:

— Графік роботи:

понеділок – четвер	з 08:00 до 16:00	перерва з 13:00 до 13:45
п'ятниця	з 08:00 до 16:00	перерва з 13:00 до 14:00

— Перелік посад працівників:

- завідувач медичного відділення;
- лікар-терапевт;
- лікар-психіатр;
- лікар-невропатолог;
- фізичний терапевт;
- лікар-стоматолог-терапевт;
- лікар-інтерн з психіатрії);
- головна медична сестра;
- сестра медична з фізіотерапії;
- сестра медична з дієтичного харчування;
- фармацевт;
- психолог;
- організатор культурно - дозвілдової діяльності;
- інструктор з трудової адаптації;
- перукар;
- сестра-господиня;
- дезінфектор;
- молодша медична сестра (санітарка – ванниця).

### 3.2.1.2. Для працівників, які задіяні в змінах:

— Графік роботи розробляються згідно фотографій робочого часу, які наведено в Додатку №7 та погоджуються з профспілковим комітетом не пізніше ніж за місяць до введення їх в дію, затверджуються керівником та доводяться до відома кожному працівнику.

— Перелік посад працівників:

- сестра медична старша;
- сестра медична;
- молодша медична сестра (санітарка – палатна);
- молодша медична сестра (санітарка – прибиральниця).

3.2.2. Для працівників з нормальною тривалістю робочого часу (40 годин на тиждень):

#### 3.2.2.1. Для працівників з п'ятиденним робочим тижнем:

— Графік роботи:

понеділок – четвер	з 08:00 до 17:00	перерва з 13:00 до 13:45
п'ятниця	з 08:00 до 16:00	перерва з 13:00 до 14:00

— Перелік посад працівників:

- директор;
- заступник директора;
- інженер з охорони праці;
- інженер з ремонту;
- фахівець з публічних закупівель;
- юрисконсульт;
- інспектор з кадрів;
- секретар керівника;
- головний бухгалтер;
- заступник головного бухгалтера;
- економіст з фінансової роботи;
- бухгалтер (з дипломом магістра);
- бухгалтер;
- завідувач господарства;
- механік автомобільної колони (гаража);
- технік з експлуатації та ремонту устаткування;
- столяр;
- електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування;
- слюсар-сантехнік;
- електрогазозварник;
- водій автотранспортних засобів;
- швачка;
- взуттєвик з ремонту взуття;
- машиніст із прання та ремонту спецодягу;

- лісник;
- прибиральник службових приміщень;
- підсобний робітник;
- двірник;
- комірник;
- соціальний працівник;
- лікар ветеринарної медицини;
- тракторист.

#### 3.2.2.2. Для працівників, які задіяні в змінах:

— Графік роботи погоджується з профспілковим комітетом не пізніше ніж за місяць до введення їх в дію, затверджуються керівником та доводяться до відома кожному працівнику.

— Перелік посад працівників:

- молодша медична сестра (санітарка – роздавальниця);
- кухар;
- пекар;
- кухонний робітник;
- сторож;
- оператор котельні;
- машиніст (кочегар котельні);
- дояр;
- тваринник.

3.2.3. Графік роботи працівників може бути змінений в зв'язку з несприятливими природними умовами на підставі наказу директора установи, за погодженням профспілкового комітету Ліщинівського психоневрологічного будинку — інтернату.

**Погоджено:**

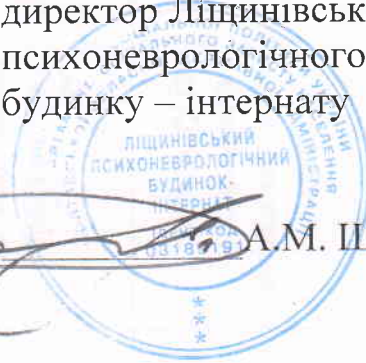
голова профспілкового  
комітету Ліщинівського  
психоневрологічного  
будинку – інтернату



Л.І.Сулима

**Затверджено:**

директор Ліщинівського  
психоневрологічного  
будинку – інтернату



А.М. Шкарбан

**ПЕРЕЛІК**

**посад та тривалість основної та додаткової щорічних відпусток  
працівників Ліщинівського психоневрологічного будинку –  
інтернату:**

1. Згідно п. 1 ст. 8 Закону України „Про відпустки” професіям і посадам працівників, робота яких пов’язана з підвищеним нервово – емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров’я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці надається щорічна додаткова відпустка терміном 4; 7; 11; 18; 25 календарних днів.

Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов’язана з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров’я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, визначено у Додатку №2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290.

2. Згідно ст. 7 Закону України „Про відпустки” професіям і посадам, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці згідно атестації робочих місць в Ліщинівському ПНБІ надається щорічна додаткова відпустка терміном 2, 4, 5, 7 календарних днів.

3. Згідно листа Мінсоцполітики від 24.12.2013 року № 152/13/82-13 працівникам, які працюють на комп’ютерах, надаються щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці тривалістю 4 календарних днів.

з п	Назва посади	Основна відпустка	Додаткова відпустка працівників		Всього днів відпустки
			за особливий характер праці	за роботу із шкідливими і важкими умовами праці	
1.	Директор	24	—	—	24
2.	Заступник директора	24	—	—	24
3.	Головний бухгалтер	24	4	—	28
4.	Заступник головного бухгалтера	24	4	—	28
5.	Бухгалтер	24	4	—	28
6.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	24	4	---	28
7.	Економіст з фінансової роботи	24	4	—	28
8.	Інспектор з кадрів	24	4	—	28
9.	Секретар - керівника	24	4	—	28
10.	Юрисконсульт	24	---	—	24
11.	Психолог	24	11	---	35
12.	Завідувач господарства	24	—	—	24
13.	Інженер з охорони праці	24	—	—	24
14.	Інженер з ремонту	24	—	—	24
15.	Технік з експлуатації та ремонту устаткування	24	—	—	24
16.	Фахівець з публічних закупівель	24	4	—	28
17.	Соціальний працівник	24	—	—	24
18.	Організатор культурно-дозвіллевої діяльності	24	25	—	49
19.	Комірник	24	—	—	24
20.	Інструктор з трудової адаптації	24	—	—	24
21.	Механік автомобільної колони(гаража)	24	----	---	24
22.	Водій автотранспортних засобів	24	—	—	24
23.	Оператор котельні	24	—	—	24
24.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	—	4	28
25.	Взуттєвик з ремонту взуття	24	—	—	24

	Назва посади	Основна відпустка	Додаткова відпустка працівників		Всього днів відпустки
			за особливий характер праці	за роботу із шкідливими і важкими умовами праці	
26	Перукар	24	11	—	35
27	Підсобний робітник	24	—	—	24
28	Слюсар - сантехнік	24	4	—	28
29	Електрик-ремонтник з ремонту та обслуговування електрообладнання	24	—	—	24
30	Електрик-газоварювальник	24	—	7	31
31	Машиніст (кочегар) котельні	24	—	—	24
32	Сторож	24	—	—	24
33	Прибиральник службових приміщень	24	4	—	28
34	Швачка	24	—	—	24
35	Столяр	24	—	—	24
36	Двірник	24	—	—	24
37	Лісник	24	—	—	24
38	Пекар	24	—	5	29
39	Завідувач медичного відділення	24	25	—	49
40	Лікар - психіатр	24	25	—	49
41	Лікар - невропатолог	24	25	—	49
42	Лікар - терапевт	24	25	—	49
43	Лікар - стоматолог - терапевт	24	25	—	49
44	Фізичний терапевт	24	---	---	24
45	Головна медична сестра	24	18	—	42
46	Сестра медична старша	24	25	—	49
47	Брат медичний	24	25	---	49
48	Сестра медична	24	25	—	49
49	Сестра медична з фізіотерапії	24	25	—	49



№ п/п	Назва посади	Основна відпустка	Додаткова відпустка працівників		Всього днів відпустки
			за особливий характер праці	за роботу із шкідливими і важкими умовами праці	
50	Сестра медична з дієтичного харчування	24	7	—	31
51	Фармацевт	24	—	—	24
52	Сестра - господиня	24	7	—	31
53	Дезінфектор	24	4	—	28
54	Молодша медична сестра (санітарка палатна)	24	25	—	49
55	Молодша медична сестра (санітарка – ванниця)	24	25	—	49
56	Кухар	24	—	4	28
57	Кухонний робітник	24	—	—	24
58	Молодша медична сестра (санітарка - роздавальниця )	24	—	—	24
59	Завідувач господарства підсобного сільського	24	—	—	24
60	Лікар ветеринарної медицини	24	—	—	24
61	Тракторист	24	—	2	26
62	Дояр	24	—	—	24
63	Тваринник	24	—	—	24

Інспектор з кадрів

Ільченко О.М.

ДОГОДЖЕНО:  
Голова профспілкового комітету  
Ліщинівського психоневрологічного  
Будинку-інтернату

Л.І. Суліма

\_\_\_\_\_ 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Директор Ліщинівського  
психоневрологічного  
будинку - інтернату

А.М.Шкарбан

\_\_\_\_\_ 2021 р.

Викласти в новій редакції

**ПЕРЕЛІК ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, ЯКИМ ПЕРЕДБАЧЕНО  
ПІДВИЩЕННЯ, ДОПЛАТИ, НАДБАВКИ ІНШІ ВИПЛАТИ ДО  
ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ**

**ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ**

Згідно п. 2. «Визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівників закладів охорони здоров'я, установ соціального захисту населення та ставок погодинної оплати праці працівників, які залучаються закладами, установами та організаціями для проведення консультацій» Наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519:

Згідно п. 2.2. Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників закладів охорони здоров'я, установ соціального захисту населення та визначення розмірів посадових окладів окремих категорій працівників, яким тарифні розряди не встановлюються:

- п.п. 2.2.3.

Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи:

— завідувачу медичного відділення - на 10%.

- п.п. 2.2.10.

Старшим: сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам, технікам зубним та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

— головній медичній сестрі - на 10%;

— сестрі медичній старшій - на 10%.

**Згідно п. 2.4 Підвищення посадових окладів:**

**- п.п. 2.4.1. За наявність кваліфікаційної категорії**

2.4.1.1. Керівникам закладів охорони здоров'я, аптечних закладів, установ соціального захисту населення та їх заступникам з числа лікарів та провізорів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю "організація та управління охороною здоров'я" або "організація та управління фармацією":

а) директору за вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

б) головній медичній сестрі за вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду.

**- п.п. 2.4.5. У зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці**

2.4.5.1. Посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів та структурних підрозділів, перелік яких наведено у додатку 3, підвищуються у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці:

а) на 25% (п.1.12 та п. 1.13. додатку 3):

- директору;
- заступнику директора;
- головному бухгалтеру;
- заступнику головного бухгалтера;
- завідувачу медичного відділення;
- головній медичній сестрі;
- завідувачу господарства;
- інженеру з охорони праці;
- інженеру з ремонту;
- фахівцю з публічних закупівель;
- психологу;
- юрисконсульту;
- економісту з фінансової роботи;
- бухгалтеру (з дипломом магістра);
- лікарю-невропатологу;
- лікарю-психіатру;
- лікарю-терапевту;
- лікарю-стоматологу-терапевту;
- фізичному терапевту;
- лікарю-інтерну з психіатрії;
- лікарю ветеринарної медицини;
- соціальному працівнику;
- сестрі медичній старшій;
- сестрі медичній;
- сестрі медичній з фізіотерапії;
- сестрі медичній з дієтичного харчування;
- фармацевту;
- організатору культурно-дозвіллевої діяльності;
- інструктору з трудової адаптації;
- бухгалтеру;

- інспектору з кадрів;
- механіку автомобільної колони (гаража);
- техніку з експлуатації та ремонту устаткування;
- секретарю керівника;
- сестрі-господині;
- молодшій медичній сестрі (санітарці - ванниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - палатній);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - прибиральниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - роздавальниці);
- перукарю;
- дояру;
- твариннику.

б) на 15% (п. 2.24. додатку 3):

- дезінфектору.

2.4.5.8. Посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ соціального захисту населення, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих, підвищуються на 20 відсотків:

- завідувачу медичного відділення;
- лікарю-невропатологу;
- лікарю-психіатру;
- лікарю-терапевту;
- лікарю-стоматологу-терапевту;
- фізичному терапевту;
- лікарю-інтерну з психіатрії;
- сестрі медичній старшій;
- сестрі медичній;
- сестрі медичній з фізіотерапії;
- молодшій медичній сестрі (санітарці - ванниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - палатній);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - прибиральниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - роздавальниці)\*;
- перукарю.

\* — що працюють у відділеннях та обслуговують хворих.

2.4.5.11.Машиністам з прання та ремонту спецодягу тарифні ставки підвищуються на 20 відсотків.

2.4.7. Порядок установа підвищень посадових окладів

Підвищення, передбачені підпунктами 2.4.1-2.4.4, устанавлюються до посадового окладу, визначеного за пунктами 2.1-2.2.

Підвищення, передбачені пунктами 2.4.5-2.4.6, устанавлюються до посадового окладу, визначеного за пунктами 2.1-2.2, з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію, оперативні втручання, диплом з відзнакою, санітарний транспорт.

## ДОПЛАТИ

Згідно Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 року № 108/95-ВР

Згідно стаття 3<sup>1</sup>. Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та у фізичних осіб, які використовують найману працю, у разі застосування погодинної оплати праці.

**Згідно п. 3 «Доплати» Наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519:**

**Згідно п. 3.1. Доплати за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт:**

**3.1.3. Керівникам закладів охорони здоров'я і установ соціального захисту населення - лікарям та їх заступникам - лікарям дозволяється вести в закладах, установах, у штаті яких вони є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності:**

- директору 25% посадового окладу лікаря-невропатолога.

**Згідно п. 3.2. Доплати за роботу в нічний час:**

**3.2.1. Працівникам (у т.ч. водіям санітарних автомобілів, які є в штаті автотранспортних підприємств та інших організацій), які залучаються до роботи в нічний час, здійснюється доплата в розмірі 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку:**

— сестрі медичній старшій;

— сестрі медичній.

- молодшій медичній сестрі (санітарці - палатній);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - прибиральниці);
- оператору котельні\*\*;
- машиністу (кочегару) котельні\*\*;
- сторожу.

\*\*— доплата за нічний час проводиться в опалювальний період.

#### **Згідно п. 3.4. Інші доплати:**

3.4.5. Робітникам установ соціального захисту населення, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць установлюється доплата в розмірі до 12 % посадового окладу (тарифної ставки). Відповідно переліку робіт з шкідливими і важкими умовами праці, наведених у додатку 6.

- машиністу із прання та ремонту спецодягу – 4 %;
- дезінфектору – 4%;
- слюсарю-сантехніку – 4%;
- електрогазозварнику 8 %;
- кухарю – 8 %;
- пекарю – 8%;
- кухонному робітнику – 8%.

3.4.7. Працівникам (у т. ч. молодшим медичним сестрам), які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата в розмірі 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- молодшій медичній сестрі (санітарці - палатній);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - прибиральниці);
- дезінфектору;
- прибиральниці службових приміщень.

#### **Згідно п. 3.5. Порядок установлення доплат**

Доплати, перелічені в цьому розділі, установлюються до посадового окладу з урахуванням підвищень.

## **НАДБАВКИ**

**Згідно п. 4 «Надбавки» Наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519:**

#### **Згідно п. 4.2. Надбавки за почесні звання**

4.2.1. Працівникам установлюються надбавки за наявність почесного звання України, СРСР, союзних республік СРСР у розмірах:

директору за звання "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу.

**Згідно п. 4.4. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі**

Працівникам можуть установлюватись надбавки в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам закладу, установи надбавки встановлюються керівником, а керівнику - органом вищого рівня, у межах фонду оплати праці.

#### **Згідно п. 4.5. Інші надбавки:**

4.5.2. Робітникам, які мають III-VI кваліфікаційні розряди, може встановлюватись надбавка за професійну майстерність у відсотках до тарифних ставок у розмірах: III розряд - 12 відсотків, IV розряд - 16 відсотків, V розряд - 20 відсотків, VI розряд - 24 відсотки:

- електромонтеру з ремонту та обслуговування електроустаткування IV розряду – 16%;
- електромонтеру з ремонту та обслуговування електроустаткування III розряду у – 12%;
- електрогазозварнику III розряду у – 12%;
- столяру IV розряду у – 16%;
- швачці III розряду – 12%;
- кухар V розряду – 20%;
- кухар IV розряду – 16%;
- кухар III розряду – 12 %.

4.5.3. Водіям автотранспортних засобів встановлюється щомісячна надбавка за класність до тарифної ставки в розмірах:

- водіям II класу - 10 відсотків,
- водіям I класу - 25 відсотків.

Надбавка нараховується за фактично відпрацьований водієм час.

Надбавки, перелічені в пунктах 4.2 - 4.4, нараховуються працівникам на посадовий оклад (тарифну ставку) з урахуванням підвищень, у пункті 4.5 - на посадовий оклад, визначений згідно з пунктами 2.1 - 2.2, з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію.

**Згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2010 року № 875 «Про встановлення надбавки окремим працівникам установ соціального захисту населення» (із змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22 травня 2019 року № 432)**

1. Установити надбавку за особливі умови роботи в граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу (з підвищеннями), але не менше ніж 15 відсотків професіоналам та фахівцям з вищою освітою за ступенем магістра, бакалавра, молодшого бакалавра (лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою) і молодшим медичним сестрам з догляду за хворими, які працюють у будинках-інтернатах для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю для ветеранів війни і

праці, психоневрологічних інтернатах та дитячих будинках-інтернатах і безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих.

на 15%:

- завідувачу медичного відділення;
- лікарю-невропатологу;
- лікарю-психіатру;
- лікарю-терапевту;
- лікарю-стоматологу-терапевту;
- фізичному терапевту;
- лікарю-інтерну з психіатрії;
- сестрі медичній старшій;
- сестрі медичній;
- сестрі медичній з фізіотерапії;
- молодшій медичній сестрі (санітарці - ванниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - палатній);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - прибиральниці);
- молодшій медичній сестрі (санітарці - роздавальниці)\*.

\* — що працюють у відділеннях та обслуговують хворих.

**Згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 року № 1418 «Про затвердження порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» (Із змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 20.01.2010р. № 47 та згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2012р. № 23)**

2. Надбавка за вислугу років установлюється медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я залежно від стажу роботи в такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Перелік посад, які мають право на надбавку за вислугу років:

- завідувач медичного відділення;
- лікар-невропатолог;
- лікар-психіатр;
- лікар-терапевт;
- лікар-стоматолог-терапевт;
- фізичний терапевт;
- лікар-інтерн з психіатрії;
- головна медична сестра;
- сестра медична старша;
- сестра медична;
- сестра медична з фізіотерапії;
- сестра медична з дієтичного харчування;
- фармацевт.



**Згідно Наказу Міністерства соціальної політики України від 15.06.2011 року № 239 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення» (Із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства соціальної політики України від 14.12.2018р. № 1873)**

2. Надбавка за вислугу років установлюється працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення залежно від стажу роботи в такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

Перелік посад, які мають право на надбавку за вислугу років:

- директор;
- заступник директора;
- інструктор з трудової адаптації;
- психолог;
- організатор культурно-дозвіллевої діяльності;
- соціальний працівник.

### **ІНШІ ВИПЛАТИ**

**Згідно п. 5 «Інші питання оплати праці» Наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519:**

#### **Згідно п. 5.2. Чергування у стаціонарі**

Заклади охорони здоров'я, які мають стаціонари, належать до безперервно діючих закладів, медична допомога в яких надається цілодобово. Чергування у стаціонарах здійснюються за рахунок місячної та понадмісячної норми робочого часу працівника. Робочий час медичних працівників ураховується помісячно. Місячна норма робочого часу визначається, виходячи з установленної для даного працівника щоденної тривалості робочого часу, передбаченої для шестиденного робочого тижня, та кількості робочих днів у даному місяці. У місячну норму робочого часу включаються всі види робіт, які виконуються працівниками (тобто основна робота, чергування, виклик для надання допомоги хворим вдома тощо).

Чергування за графіком у вихідний та святковий день в межах місячної норми робочого часу може компенсуватися за згодою сторін наданням іншого дня відпочинку або в розмірі одинарної годинної ставки понад оклад.

Лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою можуть залучатися за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу без займання штатних посад з оплатою з фонду оплати праці.

У цьому разі оплата роботи, яка виконується у робочі дні тижня, проводиться понад оклад, а у вихідний день за графіком, святковий чи неробочий день - у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад.

**Згідно п. 5.11. Преміювання працівників та надання матеріальної допомоги**

Преміювання працівників проводиться у межах фонду заробітної плати.

Керівники закладів та установ за погодженням з профспілковими комітетами затверджують положення про преміювання працівників. (Додаток №5 Колективного договору «Положення про преміювання працівників Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату» схваленого на загальних зборах трудового колективу протоколом №5 від 28.12.16р., із внесеними змінами та доповненнями).

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, закладу і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання керівників закладів, установ здійснюється за рішенням органу вищого рівня.

Керівники мають право надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

(Преміювання та надання матеріальної допомоги директору здійснюється за погодженням з Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації, згідно з цим пунктом та 3.1.ж та 3.1.з Контракту з директором Ліщинівського психоневрологічного будинку-інтернату від 22.12.2017р.)

**Згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 року № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Із змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 18.05.2017р. № 335)**

2. Установити, що:

з 1 січня 2012 р. медичним і фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів (установ) виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки:

- завідувачу медичного відділення;
- лікарю-невропатологу;
- лікарю-психіатру;
- лікарю-терапевту;
- лікарю-стоматологу-терапевту;
- фізичному терапевту;
- лікарю-інтерну з психіатрії;
- головній медичній сестрі;
- сестрі медичній старшій;
- сестрі медичній;
- сестрі медичній з фізіотерапії;
- сестрі медичній з дієтичного харчування;
- фармацевту.