

# Talent Manager

Festanstellung (m/w/d)

## Wie kann ich zum gemeinsamen Erfolg beitragen?



Vollständige Verantwortung und Entscheidungsbefugnis für die operativen Themenfelder (Recruiting, Team-Management, Vertragswesen etc.)



Proaktive Weiterentwicklung des Talent Managements für eine agile Organisation



Befähigung der agilen Entwicklungsteams zur Übernahme neuer Verantwortlichkeiten (z.B. die Rekrutierung neuer Teammitglieder)



Interne und externe Stärkung der Arbeitgebermarke unter Berücksichtigung des Employer Brandings, der appcom Prinzipien und Glaubenssätze



Agile Initialisierung, Umsetzung und Evaluierung von New Work-Methoden für die Teams aller Bereiche



Durchführung von Experimenten zu nachhaltigen Rollenidentitäten sowie Talententwicklungsprogrammen, Persönlichkeits- und Kompetenzmodellen

## Wie kann ich mein Team perfekt ergänzen?



Mindestens fünf Jahre HR-Berufserfahrung in einem IT-Unternehmen



Fundierte Erfahrung mit agilen Strukturen und entsprechenden Methoden



Sicheres Gespür für die zielorientierte Entwicklung von Talenten entlang geeigneter Modelle und Methoden



Leidenschaftlicher Teamplayer mit ansteckender Motivation und Unternehmergeist



Selbstorganisiertes Arbeiten und Freude an eigenverantwortlichen Entscheidungen



Starke ergebnis- und lösungsorientierte Arbeitsweise mit analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten

## Darum entscheide ich mich für **appcom**:

- ✓ Integration in ein innovatives, agiles und LEAN orientiertes Team
- ✓ Platz für Persönlichkeit und Mitspracherecht
- ✓ Freie Softwareauswahl
- ✓ Arbeiten mit den neuesten Technologien und modernsten Hardware
- ✓ Entspannte Arbeitsatmosphäre und flexibles Gleitzeitmodell
- ✓ Daily Breakfast und Club Mate Flatrate
- ✓ Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten und kostenlose Fachliteratur
- ✓ Ein Tag in der Woche für deine Ideen

Das klingt nach der perfekten Herausforderung für mich. Ich möchte die appcom kennenlernen: [Los geht's!](#)