

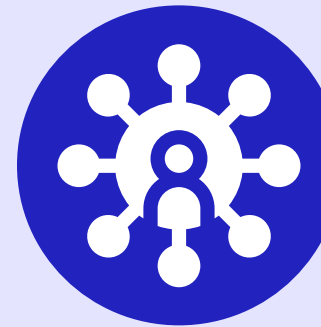
ÁREA EVALUADA

Datos Personales

Nombres: Juan Pérez
Edad: 29
Genero: Masculino
RUT/Pasaporte: 1111111-1
Proceso: DESARROLLADOR
Años de Experiencia: 0
Parentesco: NO
Expectativa de Renta: \$ 900.000 - \$ 1.400.000
Fecha Rendición: 11/03/2020 **N° de Rendiciones:** 2



**Personalidad y
Comportamiento**



**Desempeño y
Comportamiento
en el Trabajo**

Descripción de la prueba

La prueba DCT mide veinte aspectos de la personalidad agrupados en siete grandes dimensiones, los cuales permiten predecir el rendimiento y desempeño laboral de un individuo. Al presentar los resultados de cada aspecto de personalidad, existe una diferenciación propia para los que corresponden a motivaciones internas o roles (R) y los que corresponden a preferencias de los individuos (N)

RESULTADOS

A continuación se muestran los resultados para cada uno de los 20 aspectos de la personalidad, expresadas en una escala de 0 a 9.
El RANGO ALTO (RA) (7 a 9) indica una alta expresión de la necesidad o una alta inclinación por el rol.
El RANGO MEDIO (RM) (4 a 6) indica los grados intermedios de expresión de la necesidad o de la inclinación por el rol.
El RANGO BAJO (RB) (1 a 3) indica una baja expresión de la necesidad o una baja inclinación por el rol.
El cero en la escala no se refiere a falta de la característica calificada, el comportamiento existe en una mínima cantidad, o bien no se contó con respuestas que permitieran observar esa característica.
Cada necesidad o rol evaluado se expresa en sus polos como un comportamiento del individuo, y estos son descritos luego con sus aspectos positivos y negativos.

DIMENSION			POLO BAJO													POLO ALTO		
						RB				RM		RA						
						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
1. Capacidad de trabajo	N	NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA	Versatilidad													Persistencia		
	R	INTENSIDAD EN EL TRABAJO	Economía de Esfuerzo													Intensidad de Esfuerzo		
	N	NECESIDADES DE LOGRO	Conformismo													Ambición de Logro		
2. Liderazgo	R	LIDERAZGO	Inseguridad Directiva													Dotes de Mando		
	N	CONTROL SOBRE OTROS	Rechazo de Mando													Apetencia de Mando		
	R	DECISIONES	Indecisión													Resolución		
3. Modo de Vida	R	NIVEL DE ACTIVIDAD	Lentitud													Dinamismo		
	R	VITALIDAD	Sedentarismo													Vigor		
4. Subordinación	N	NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES	Resistencia a la Autoridad													Lealtad		
	N	NECESIDAD DE REGLAS	Autonomía													Formalismo		
5. Naturaleza Social	N	NECESIDAD DE NOTORIEDAD	Introversión													Exhibicionismo		
	R	SOCIABILIDAD	Reserva													Sociabilidad		
	N	NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO	Individualismo													Espíritu de Equipo		
	N	NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO	Frialdad													Afectividad		
6. Actitud en el Trabajo	R	TIPO DE PENSAMIENTO	Irreflexión													Reflexión		
	R	TRABAJO CON DETALLES	Globalismo													Detallismo		
	R	ORGANIZACIÓN	Desorden													Orden		
7. Naturaleza Emocional	N	NECESIDAD DE CAMBIO	Tradicionalismo													Innovación		
	R	CONTROL EMOCIONAL	Reactividad Emocional													Control Emocional		
	N	ESTADO DEFENSIVO	Pasividad													Agresividad		

1. CAPACIDAD DE TRABAJO

NECESIDAD DE TERMINAR UNA TAREA

VERSATILIDAD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Capaz de manejar muchas tareas a la vez. Al delegar, no involucra su ego en el logro de la tarea.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a no terminar lo que empieza, tiene bajo compromiso con la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen “auxiliar de trabajo” y puede distraerse con facilidad

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tiene un fuerte compromiso de terminar el trabajo que empieza. Con frecuencia prefiere un trabajo a la vez que dejar un trabajo sin terminar ya que le produce insatisfacción. Responsable, perseverante.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene la mente en una sola dirección. Tiende a ser obstinado en sus convicciones. Sea eficiente o no, tiene dificultad en deshacerse de lo que está haciendo. Tiene el apremio de terminar lo que inicia.

PERSISTENCIA

INTENSIDAD EN EL TRABAJO

ECONOMIA DE ESFUERZO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Encuentra medios para ahorrar tiempo al hacer las cosas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Evita los esfuerzos excesivos y trabajo duro. Lo último que quisiera hacer es identificarse con el trabajo arduo.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Trabajador duro. Posee resistencia. Comúnmente aparece como un trabajador intenso y dedicado.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es un trabajador arduo e intenso que trabaja por que le gusta trabajar. Puede estar más interesado en los procesos de trabajo que en los resultados.

INTENSIDAD DE ESFUERZO

NECESIDAD DE LOGRO

CONFORMISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Está contento y se distrae poco. No siente impulso de avanzar a menos que lo empujen fuerte.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene iniciativa propia. Tiene poco empuje y avance. No es un Emprendedor. No tiene espíritu competitivo. No busca prosperar. Le acomoda ser el segundo mejor en términos de lo que realmente es capaz de hacer.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Ambicioso, con iniciativa y gran necesidad de obtener logros. Fija estándares altos para sí y para los demás, le gusta el trabajo con retos y tiene deseos de ser el mejor. Necesita de definición de objetivos. Es emprendedor y perfeccionista.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a estar descontento pues fija estándares que nunca puede alcanzar. Puede irritar a otros con sus altas expectativas. El supervisor puede encontrar dificultad para satisfacerlo. Desea reconocimientos, aumentos y promociones.

AMBICIÓN DE LOGRO

2. LIDERAZGO

LIDERAZGO

INSEGURIDAD DIRECTIVA

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

No es altamente competitivo ni dominante. Puede estar contento de permanecer como trabajador y por lo tanto está hecho para un trabajo en el que no haya expectativas por el liderazgo.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene un complejo relacionado con el liderazgo. No se ve a sí mismo como un líder. No asume el mando. No intenta activamente trabajar a través de la gente.

0123456789

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Mucha confianza en sí mismo. Toma el mando. Se proyecta como líder. Se apoya del liderazgo, trabaja a través de la gente, no compite con sus subordinados.

ASPECTOS NEGATIVOS

Le interesa la imagen y el estatus dentro del grupo en donde interactúa. Con frecuencia es un individuo ostentoso con exceso de confianza.

DOTES DE MANDO

CONTROL SOBRE OTROS

RECHAZO DE MANDO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Respeto la libertad de los demás. No es del tipo que sabotea y controla los esfuerzos del líder. Es tolerante.

ASPECTOS NEGATIVOS

No le gusta tomar la responsabilidad por otros y posiblemente ni aún por sí mismo. Bajo deseo de ser responsable por trabajo y acciones de otros.

0123456789

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Le gusta asumir responsabilidades con los demás. Le gusta influenciar a todos. Tiene la necesidad de estar al mando.

ASPECTOS NEGATIVOS

Podría no confiar en que sean otros quienes dirijan. Es muy posesivo.

APETENCIA DE MANDO

DECISIONES

INDECISIÓN

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Muy precavido. Muy cauto.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene problemas en la toma de decisiones, vacila demasiado. Evita situaciones en la que haya que tomar decisiones.

0123456789

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tiene facilidad para tomar decisiones rápidas. Es optimista, entusiasta, y rápido en dar respuestas. Es agresivo y presiona para acelerar la toma de decisiones.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es impulsivo y puede convertirse en mentalmente sobreactivo y tomar decisiones apresuradas. Con frecuencia se impacienta.

RESOLUCIÓN

3. MODO DE VIDA

NIVEL DE ACTIVIDAD

LENTITUD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Hace las cosas a su ritmo. Es tranquilo, relajado, sabe tomar las cosas como son y rara vez se precipita.

ASPECTOS NEGATIVOS

Poco le importa el tiempo y el ritmo de trabajo. Toma las cosas con una velocidad que puede resultar inapropiada.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Trabaja a prisa y logra bastante. Bastante activo, física y mentalmente. Trabaja con rapidez y eficiencia. Está preparado internamente para la alta productividad.

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede no lograr terminar su trabajo de forma eficiente por excesivo apresuramiento.

DINAMISMO

VITALIDAD

SEDENTARISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

A gusto en ambientes de trabajo tranquilos. Tiene capacidad para permanecer sentado por largos períodos.

ASPECTOS NEGATIVOS

Nivel de actividad bajo. Sedentario.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Mucha energía y resistencia física. Es una persona con mucha energía física, deportivo. Apto para el trabajo que implique desgaste físico

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede tender a involucrarse exageradamente en actividades físicas, cuando debería estar concentrado en otras tareas. Puede tener dificultad para permanecer sentado durante ocho horas al día.

VIGOR

4. SUBORDINACIÓN

NECESIDAD DE APOYO DE SUPERIORES

RESISTENCIA A LA AUTORIDAD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Motivado por el trabajo y no por elogios. Autónomo. No necesita consultar a otros. No necesita ningún empuje de su jefe.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla del pedestal.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es sensible a cómo se siente la gente y tiene buenos conocimientos en cuanto a lo que se dice y se siente. Sensible a la opinión de sus superiores. Es bueno y leal.

ASPECTOS NEGATIVOS

Raras veces se muestra fuertemente en contra de una posición.

LEALTAD

NECESIDADES DE REGLA

AUTONOMIA

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es autónomo. Le motiva el objetivo y no la tarea. Independiente. Está dirigido hacia las metas mas que orientado al trabajo. Quiere saber qué debe hacerse, no cómo debe hacerse.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiene dificultad en seguir las reglas exactamente en la forma en que están establecidas.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es una persona que tiene gran respeto por las reglas. Puede seguir lo que se le indica sin distorsionarlo.

ASPECTOS NEGATIVOS

No es autónomo.

FORMALISMO

5. NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE NOTORIEDAD

INTROVERSION

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Puede tener una pequeña motivación a representar un papel. Modesto.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tímido e Introvertido. No le gusta llamar la atención.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tiene orgullo de sí mismo y de su estilo. Es efectivo en grupos cuando no se muestre demasiado exhibicionista.

ASPECTOS NEGATIVOS

Hace las cosas para causar buena impresión, más que para ser efectivo. Centra la atención sobre sí mismo. Tiene necesidad de conseguir la atención de los demás.

EXHIBICIONISMO

SOCIABILIDAD

RESERVA

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es un ganador, un trabajador que dirige bien la energía.

ASPECTOS NEGATIVOS

A menudo no tiene tacto social. Es introvertido y se siente torpe socialmente. Posible falta de confianza en sí mismo.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Crea una buena atmósfera. Disfruta de las buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones.

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede estar demasiado preocupado por los aspectos sociales. Puede emplear bastante tiempo en actividades sociales en lugar de hacer un trabajo bien o resolver un conflicto.

SOCIABILIDAD

5. NATURALEZA SOCIAL

NECESIDAD DE PERTENENCIA AL GRUPO

INDIVIDUALISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Se une selectivamente a los grupos. Puede hacer frente a un grupo y pensar independientemente de él. La presión que el grupo ejerce no le convence con facilidad. Deben presentársele argumentos de peso

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede ser un solitario. Puede no ser sensible a las actividades y sentimientos del grupo. Alejado de la gente.

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Esta bien consciente de las actividades del grupo. Tiene interés en cómo se siente el grupo y tiene un gusto natural por las personas. Le gusta trabajar con otros.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es dependiente del grupo. Puede ser demasiado sensible a las necesidades del mismo y cegarse a otras necesidades. Es posible que necesite ser querido y aprobado por la gente. Suceptible a la dinámica del equipo

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ESPIRITU DE EQUIPO

NECESIDAD DE INTIMIDAD Y AFECTO

FRIALDAD

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Muy objetivo y analítico en su manera de pensar. Tiende a ser imparcial.

ASPECTOS NEGATIVOS

Se resiste a intimar con las personas. Puede no preocuparse por los individuos. No disfruta de la interacción personal.

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Esta consciente de las necesidades de los demás y probablemente tiene conocimientos sutiles acerca de otros. Establece buenas relaciones cordiales y sinceras con las personas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede ser lastimado profundamente. Evalúa lo que le dicen en términos de sí es o no apreciado. Tiende a prejuiciarse por sus porpias emociones cuando juzga a otros. Puede presentar una alta dependencia de la aprobación y aceptación de otros.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

AFECTIVIDAD

6. ACTITUD EN EL TRABAJO

TIPO DE PENSAMIENTO

IRREFLEXIÓN

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere ejecutar que planificar. Es una persona que hace las cosas. Tiende a ser práctico.

ASPECTOS NEGATIVOS

Ejecuta los trabajos sin planificación o ninguna preocupación por ésta. Tiene dificultades para planificar. No está interesado en la teoría

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Prefiere planificar y formular estrategias, dedicando la mayor parte de su tiempo a estas actividades. Es un planeador a largo plazo. Esta interesado en la teoría y se refleja en su actividad.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es un soñador. Puede involucrarse tanto en la teoría que puede no hacer mucho en las situaciones prácticas y concretas.

REFLEXIÓN

TRABAJO EN DETALLES

GLOBALISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

No visualiza los detalles. Prefiere la visión de conjunto. Puede ser un delegador y diferenciar detalles importantes.

ASPECTOS NEGATIVOS

Corre riesgo de no prestar atención a detalles importantes para el éxito de sus trabajos. No disfruta los detalles y por lo tanto puede tratar de evitarlos.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Gusta de trabajar con detalles. Está interesado y preocupado acerca de la exactitud de las cosas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Puede perderse en el detalle y mal interpretar conceptos. Puede presentar dificultades para lograr visión de conjunto.

DETALLISMO

ORGANIZACIÓN

DESORDEN

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Tolera la confusión. Es flexible en su manera de pensar.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es desorganizado. Tiende a mostrar baja preocupación por el orden y el sistema.

0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es muy organizado. Estructura las cosas, es pulcro, ordenado y cuidadoso. Trata de estar con todo su material siempre en orden.

ASPECTOS NEGATIVOS

Tiende a ser muy terco y rígido. Puede ser tan ordenado que llega al grado de interferir con la eficiencia. No consigue trabajar en un ambiente desorganizado.

ORDEN

7. NATURALEZA EMOCIONAL

NECESIDAD DE CAMBIO

TRADICIONALISMO

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Se adapta fácilmente a la rutina sin sentir aburrimiento.

ASPECTOS NEGATIVOS

Leve dificultad para aceptar cambios. Puede llegar a presentar incluso resistencia al cambio.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es abierto a nuevas ideas y entusiasta acerca del cambio. Pensador progresivo. Dispuesto a nuevas cosas. Mentalidad flexible.

ASPECTOS NEGATIVOS

No tiene descanso interno y se aburre fácilmente. Puede no permanecer en una función el tiempo su ciente como para apreciar su valor real. Inquieto y frustrado porque las cosas no se mueven rápido.

INNOVACIÓN

BAJA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Emocionalmente involucrado en el trabajo que realiza. Muy expresivo. Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja.

ASPECTOS NEGATIVOS

Deja reflejar sus emociones en el trabajo. Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo y de actitud fácilmente.

ALTA PUNTUACIÓN

ASPECTOS POSITIVOS

Es confiable, constante, formal, calmado y tiene control emocional y madurez. Probablemente se maneja bien en situaciones emocionalmente complejas.

ASPECTOS NEGATIVOS

Es tan calmado y controlado que puede parecer como emocionalmente pasivo y sin influencia. Puede llegar a esconder sus emociones y tener dificultades para trabajar con personas emotivas.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

CONTROL EMOCIONAL

REACTIVO EMOCIONAL

CONTROL EMOCIONAL

REACTIVO EMOCIONAL

ESTADO DEFENSIVO

	BAJA PUNTUACIÓN					ALTA PUNTUACIÓN				
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
PASIVIDAD	ASPECTOS POSITIVOS Prefiere un ambiente tranquilo. Puede ver las cosas desde una posición elevada y objetiva y no le gusta lastimar a nadie.					ASPECTOS POSITIVOS Tiende a ser abierto y franco con las personas. Tiende a desmenuzar el conflicto más que a ignorarlo o evitarlo. Muestra empuje en el trabajo. Competitivo.				
AGRESIVIDAD	ASPECTOS NEGATIVOS Evita los problemas. Se niega a reconocerlos. Es un introvertido emocionalmente y trata de ocultar sus sentimientos. Tiene problemas para enfrentarse a los conflictos.					ASPECTOS NEGATIVOS Se ofende con facilidad. Puede malinterpretar negativamente lo que se le dice. Puede presentar una agresividad de tipo defensiva. Puede ser resentido y demasiado suspicaz.				