

Datos Personales

Nombre: Juan Pérez

Edad: 29

Género: Masculino

RUT/Pasaporte: 1111111-1

Proceso: DESAROLLADOR

Años de Experiencia: 2

Parentesco: NO

Expectativa de Renta: \$ 3.400.000 - \$ 6.700.000

Fecha Rendición: 24/09/2020 N° de Rendiciones: 8

ÁREA EVALUADA



Habilidades y Destrezas



Prevención de Riesgos Profesionales

Descripción de la prueba

La Prueba Prevención de Riesgos Profesionales se utiliza como herramienta para evaluar actitudes y conductas de seguridad dentro de ambientes laborales, con el fin de reducir los comportamientos de riesgo dentro de las organizaciones. Esta prueba entrega información respecto a la predisposición de los trabajadores a sufrir algún tipo de accidente.

RESULTADO

La Prueba PRP proporciona un resultado general en cuanto a la actitud hacia la Prevención de Accidentes Laborales, y además resultados específicos respecto a seis factores que se perfilan como los componentes principales de la actitud hacia esta.

Ambos resultados deben ser analizados de forma independiente, ya que su cálculo no implica las mismas variables.

Resultado General

Los resultados generales se basan en la potencialidad que tiene un trabajador a accidentarse; es decir, a sufrir algún tipo de accidente laboral, aunque este no implique una licencia.

De acuerdo con el nivel del cargo del evaluado, Nivel Bajo (Ayudantes, Operadores Calificados y No Calificados, Asistentes, Auxiliares) y Nivel Medio (Encargados, Supervisores, Coordinador, Jefaturas) pueden existir diferencias en los resultados y rangos asociados, por lo tanto, se debe considerar la variable Nivel de Cargo para un análisis adecuado.

Puntaje obtenido	Percentil nivel Bajo	Percentil nivel Medio
104	23	5

Cargo nivel Bajo		Rango	Cargo nivel Medio	
PUNTAJE 128-150	PERCENTIL 78-99	NO ACCIDENTABLE Persona con bajo potencial a accidentarse, ya que presenta conductas seguras frente a sus labores, junto con una actitud positiva ante la prevención de accidentes laborales.	PUNTAJE 136-150	PERCENTIL 78-99
PUNTAJE 106-127	PERCENTIL 25-77	NEUTRO Persona cuyo potencial a accidentarse varía en función de determinados contextos, sus condiciones, y factores internos individuales.	PUNTAJE 118-135	PERCENTIL 25-77
PUNTAJE 1-105	PERCENTIL 1-24	ACCIDENTABLE Persona con alto potencial a accidentarse, ya que presenta conductas inseguras frente a sus labores, junto a una actitud negativa ante la prevención de accidentes laborales.	PUNTAJE 1-117	PERCENTIL 1-24

Resultados por Factor

La presentación de los resultados por factor se analiza en función del significado específico de cada uno de ellos, y acorde al porcentaje de logro obtenido por el evaluado.

		MUY BAJO	BAJO	NORMAL	ALTO	
		0%	30%	50%	70%	100%
<p>CONFIANZA Factor I</p> <p>Nivel de confianza ante el resultado de acciones preventivas en el ámbito laboral.</p>	<p>NORMAL</p> <p>La persona confía en las acciones preventivas y cree que su ejecución incide directamente en evitar y disminuir las tasas de accidentes laborales, aunque considera la implicancia de otros factores.</p>			64%		
<p>DESTINO Factor II</p> <p>Nivel de rechazo de creencias supersticiosas para explicar un accidente de trabajo.</p>	<p>ALTO</p> <p>La persona rechaza rotundamente todo conjunto de creencias, mitos y supersticiones que expliquen la ocurrencia de un accidente laboral; entregándole importancia exclusivamente a la conducta humana ligada a la prevención de accidentes.</p>				75%	
<p>PARTICIPACIÓN Factor III</p> <p>Nivel de participación en actividades de prevención de riesgos laborales.</p>	<p>ALTO</p> <p>La persona presenta una elevada disposición para colaborar en prácticas asociadas a la seguridad laboral, siendo protagonista en el desarrollo de tareas e innovando en la incorporación de nuevas metodologías para disminuir los accidentes laborales.</p>				72%	
<p>RESPONSABILIDAD Factor IV</p> <p>Nivel de responsabilidad y compromiso frente a acciones preventivas en un ambiente de trabajo.</p>	<p>NORMAL</p> <p>La persona acepta su cuota de responsabilidad frente a la ocurrencia de accidentes laborales, comprometiéndose a actuar de manera segura de acuerdo con sus funciones laborales.</p>			70%		
<p>PERTENENCIA Factor V</p> <p>Nivel de aceptación frente a que las acciones preventivas formen parte de las funciones laborales.</p>	<p>MUY BAJO</p> <p>La persona asume como parte de su rol que las tareas y acciones asociadas a la prevención de accidentes son propias de sus funciones laborales, y que no son delegables a los demás.</p>	26%				
<p>RECEPTIVIDAD Factor VI</p> <p>Nivel de comodidad a la hora de llevar a cabo acciones preventivas en un ambiente de trabajo.</p>	<p>BAJO</p> <p>La persona se siente incómoda realizando e incorporando tareas orientadas a evitar accidentes laborales, considerándolas como una carga a su trabajo y a sus funciones.</p>		45%			

(*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o individuo; para que de esa forma se haga una correcta interpretación de los resultados.