

TASPEN

Media Informasi dan Layanan

BUMI UNTUK INDONESIA



Edisi 137 - 2024

Center of EXCELLENCE



Selamat Hari Asuransi 2024

18 Oktober 2024



TASPEN akan terus menjaga kepercayaan publik dan menciptakan sektor perasuransian yang kuat dan stabil, demi mewujudkan kesejahteraan bagi pensiunan dan Aparatur Sipil Negara di Indonesia

Daftar Isi

Diterbitkan oleh :

Corsec PT TASPEN (Persero)

Pemimpin Umum :

Henra

Pemimpin Redaksi :

Rizky Bachrudin

Redaktur :

Yunita Dwi Jayanti

Sekretaris Redaksi :

Raja Medina Yohana

Tim Redaksi :

Mega Mandrayani
Damara Bagus Katampi
Vandimi
Rhenez Alitdo Lasanov

Fotografer :

Ghamal Irwana Suteja
Vinka Dorothy Purba

Desain dan Layout :

Karipta Agit Nuansa

Sirkulasi :

Dhesanto Surya Gani

Alamat Redaksi :

Jl. Letjen Suprpto No 45,
Cempaka Putih Jakarta Pusat
10520

Email :

corsec@taspén.co.id

COVER STORY

"Center of Excellence" is a place where the highest standards are maintained

8

BERITA UTAMA

Mendekatkan Diri ke Pelanggan: Komitmen TASPEN di Hari Pelanggan Nasional 2024

12

Oasis Central Sudirman: Destinasi Ikonik di Pusat Kota Jakarta

15

PPID Awareness 2024: Langkah Nyata Wujudkan Transparansi

16

Layanan Perlakuan Khusus bagi Peserta Pensiun Lansia dan Sakit

17

Two Sudirman Jakarta: Kolaborasi Strategis Ciptakan Properti Kelas Dunia

18

Kemenkumham Nobatkan TASPEN Sebagai Mitra Kerja Terbaik

19

Relawan Bakti BUMN 2024

20

Perkuat Kemitraan Internasional, TASPEN Terima Kunjungan Kerja NSAF Kamboja

21

Forum GRC (Governance, Risk, and Compliance) untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

22

Pertumbuhan Cemerlang Aset TASPEN Tahun 2024

23

Fasilitas Daycare Dukung Produktivitas Pegawai

24

Berbagi Sembako Bersama Persatuan Istri Pegawai TASPEN (Periptas) 25

LAYANAN

Hindari Kesalahan Administrasi, TASPEN Rekonsiliasi Data Gaji dan Iuran Peserta bersama Pemda 26

Ini Tiga Pemda Terbaik dalam Akurasi Data dan Ketepatan Iuran di wilayah Papua 27

Dorong Penyetoran Iuran Tepat Waktu Melalui FGD Bersama Kanwil DJPBN NTT 27

Permudah Layanan, TASPEN Hadir dalam Mall Pelayanan Publik Kota Pematangsiantar 28

Sederhanakan Proses Pembayaran Pensiun, TASPEN Integrasikan Layanan dengan KPPN 29

TJSL

Pasar Murah dari TASPEN Hadir di Gunungsitoli 31

Kontribusi Positif TASPEN bagi UMKM di Taman Balekambang 32

Rumah BUMN : Sinergi Untuk Tingkatkan Daya Saing UMKM 33

CULTURE CORNER

Membangun Budaya Kerja Kolaboratif 34

Jaga Keindahan Alam dengan Aksi Bersih - Bersih Pantai di Jayapura 36

Tanam Mangrove, Jaga Alam untuk Masa Depan 37

OPINI

Menilik Refleksi Makna Proklamasi 17 Agustus 38

Mengkomunikasikan ESG sebagai Materialitas Publikasi Perusahaan 40

Perkembangan Pesat Kendaraan Listrik di Indonesia 41

Menjelajahi Ambidex sebagai Kunci Kesuksesan Organisasi 42

SERBA - SERBI

Mengurangi problematika sampah dengan Ecobrick 44

"Sarsaparilla" Root Beer nya Aceh 45

5 Bukti Kejamnya Karoshi, Fenomena Kerja Berlebihan di Jepang 46

Minimalism and Frugality, Mirip sih Tapi Beda loh! 49

Mengelola Fokus Sehari-Hari: Tantangan dan Solusi Daily life 50

The Scent of You: Parfum sebagai Ekspresi Individu yang Berbeda 51

Revolusi AI: Bagaimana AI Mengubah Banyak Industri dan Masyarakat 52

4 (Empat) Skill Yang Bisa Membuatmu Jadi Karyawan Yang Dapat Diandalkan 53

Creating a Culture of Continuous Improvement 54

Resensi Film "Little Women" (2019): Antara Cinta, Karir dan Keluarga 55

Menguasai Hari dengan Rutinitas Pagi | Ala 'The 5 AM Club' 56

Editors Note

Center of Excellence dalam segala bidang untuk masa depan!

Memasuki kuartal akhir tahun 2024, komitmen terhadap layanan unggul semakin kita pertegas. Jajaran *Top Management* mendekati diri untuk mendengar, memahami, dan berempati terhadap seluruh kebutuhan Peserta pada momentum hari pelanggan nasional bersama seluruh pegawai di berbagai Kantor Cabang TASPEN. Partisipasi dari lini pimpinan ini merupakan wujud positif atas implementasi *Tone of the Top, Walk the Talk* untuk menciptakan TASPEN sebagai *Center of Excellence*.

Melalui kolaborasi dengan mitra internasional, TASPEN Bersama Mitsubishi Estate Co. Ltd membangun Kawasan strategis yang ikonik di jantung kota Jakarta. Dengan tajuk *World-class Property Oasis Central Sudirman*, pembangunan gedung Two Sudirman Jakarta yang ramah lingkungan dan berkelanjutan menjadi bukti atas penerapan *environmental, social, dan governance* (ESG). Selain itu, TASPEN juga memperkuat kemitraan internasional dengan *National Social Assistance Fund (NSAF)* Kamboja dengan menerima kunjungan dan berbagi pengetahuan mengenai pengelolaan Jaminan sosial yang ada di Asia Tenggara.

Kolaborasi terus dilakukan secara beragam dan masif, seperti memperkuat pemahaman mengenai keterbukaan informasi publik bersama Komisi Informasi Pusat, peningkatan kualitas tata kelola melalui Forum *Governance, Risk Management, dan Compliance* (GRC) bersama pimpinan dari berbagai BUMN di Klaster Jasa Asuransi dan Dana Pensiun, hingga keseriusan dalam menjaga produktivitas pegawai melalui penyediaan fasilitas *Daycare*. Sebagai Perusahaan yang partisipatif, upaya TASPEN membangun keunggulan dalam bersaing dilaksanakan dari hulu ke hilir hingga Kantor Cabang di seluruh Indonesia. Kantor Cabang terus berkontribusi dalam hal kebaikan dan pelayanan seperti hadir dalam Mall Pelayanan Publik, penyelenggaraan pasar murah bersama pemerintah daerah di Sumatera, bersih-bersih Pantai di Papua, dukungan terhadap UMKM dan Rumah BUMN, hingga ikut serta dalam Relawan Bakti BUMN 2024. Membangun budaya kolaboratif dan partisipatif menjadi pilar utama dalam mempersiapkan TASPEN sebagai *Center of Excellence*.

Taspem Andal Melayani.

Rizky Bachrudin
Pemimpin Redaksi

TASPEN Care



Tanya :

Apa syarat klaim pasangan suami istri PNS aktif meninggal dunia?

Jawab :

Halo sobat TASPEN, berikut kami sampaikan persyaratan klaim Asuransi Kematian Pasangan bagi PNS Aktif yaitu :

- Mengisi Formulir Permintaan Pembayaran (FPP)
- Akta kematian yang diterbitkan oleh DUKCAPIL
- Fotokopi Surat Nikah / Isbath nikah yang dilegalisir oleh Lurah / Kepala Desa / KUA / DUKCAPIL
- Kutipan Perincian Penerimaan Gaji (KPPG) dibuat oleh bendaharawan gaji
- Fotokopi identitas diri (KTP) pemohon
- Fotokopi buku rekening pemohon

Untuk melihat formulir lengkap serta sekaligus pengajuannya, silahkan akses di tos.taspén.co.id dan pilih menu pengajuan non klaim. Selanjutnya, silahkan pilih sesuai kondisi yang akan diajukan. Terima kasih

Tanya :

Selamat pagi, Maaf mau tanya bagaimana jika peserta pensiun

tidak dapat otentikasi karna sakit parah?

Jawab :

Halo Sobat TASPEN, Sobat bisa mengajukan Surat Perlakuan Khusus dengan mengisi Form Perlakuan Khusus, Foto Kondisi terkini, Kartu Identitas, dan mencantumkan Nomor TASPEN pada Form. Sobat bisa mengusulkan surat tersebut kepada Mitra Bayar dan Tembusan ke TASPEN. Terima kasih

Tanya :

Mohon izin bertanya, apabila orang tua saya ingin pindah bank untuk penerimaan pensiun, caranya bagaimana ya? terima kasih

Jawab :

Halo Sobat TASPEN, berikut kami sampaikan dokumen persyaratan untuk pengajuan perpindahan mitra bayar adalah

- mengisi Formulir Mutasi;
- Asli dan Fotokopi SK Pensiun;
- Pas foto;
- Fotokopi identitas diri (KTP) pemohon;
- Fotokopi buku rekening baru pemohon.
- tidak ada pinjaman/ kredit pada bank saat ini.

Terima kasih

Tanya :

Mohon informasi mengenai nomor dan tanggal Taspén saya?

Jawab :

Halo Sobat TASPEN, NOTAS atau nomor TASPEN sama dengan NIP 9 angka ditambahkan 2 angka "00" dibelakang, atau Sobat bisa melakukan pengecekan di SK Pensiun/KARIP berupa angka 11 digit di bawah foto di atas nama. Silakan melakukan pengecekan pada SK Pensiun/KARIP terkait data diri yang diperlukan. Terima kasih

Tanya :

Bagaimana cara cetak kartu online ?

Jawab :

Halo sobat TASPEN, kami informasikan bahwa kartu peserta aktif dan KARIP untuk peserta pensiun sudah tidak dicetak secara fisik lagi dan telah beralih ke kartu digital yang dapat diakses pada tos.taspén.co.id. Silahkan daftar akun terlebih dahulu jika belum memiliki akun.

Terima kasih.

EPPID TASPEN

Akses Informasi Publik TASPEN di eppid.taspén.co.id



Profil PPID (Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi)



Prosedur Permohonan:

1. Informasi
2. Keberatan



Laporan Tahunan Perusahaan

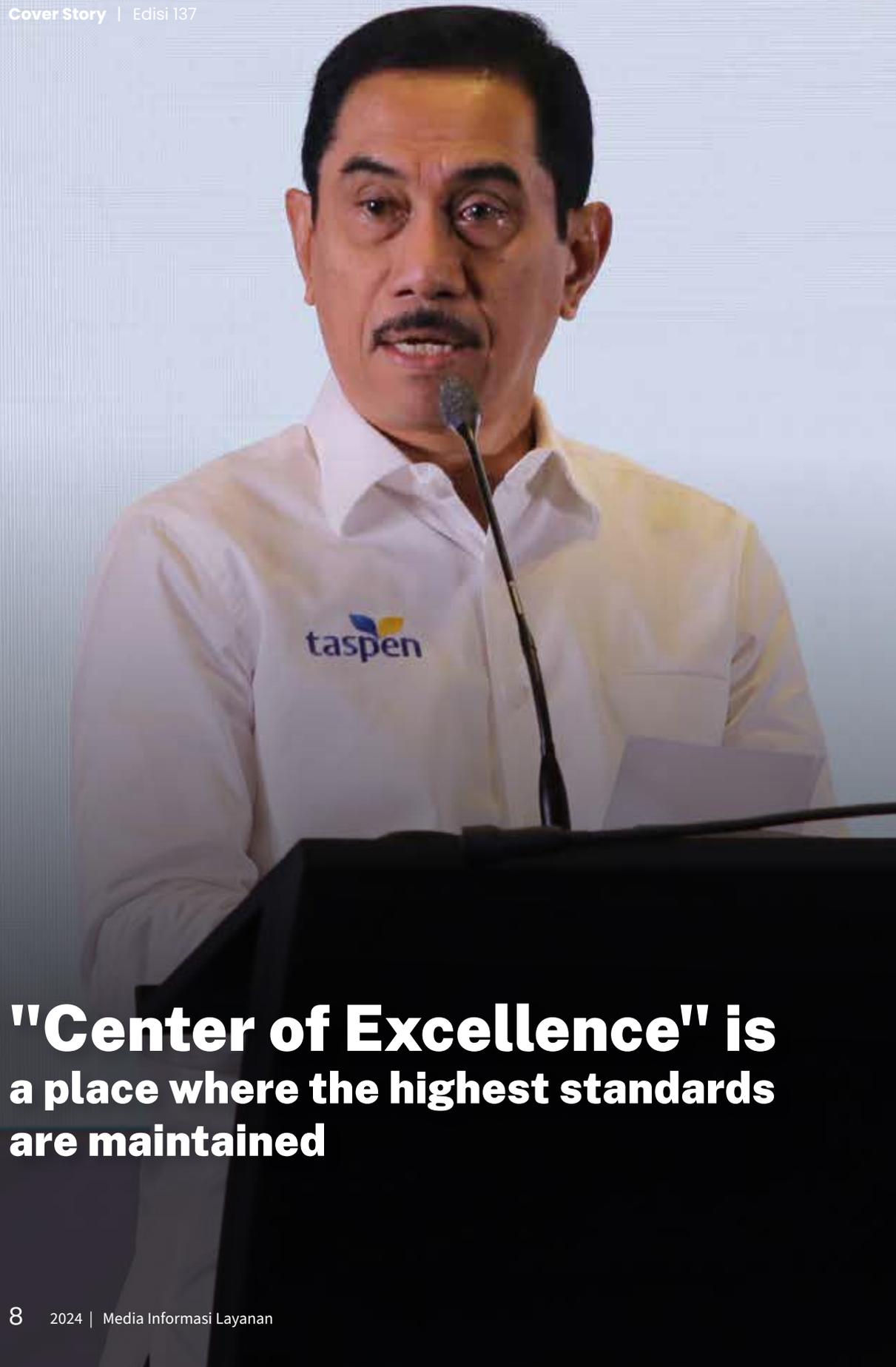


Informasi publik yang dapat diakses :

1. Informasi secara berkala
2. diumumkan secara serta merta
3. informasi tersedia setiap saat

TASPEN berkomitmen memberikan kemudahan akses penyediaan maupun pelayanan informasi yang diperlukan oleh publik terhadap PT TASPEN (Persero)





"Center of Excellence" is a place where the highest standards are maintained

"Di era globalisasi ini harus memberikan dampak terhadap rasa cinta tanah air, cinta tanah air ini tertuang dalam UUD Tahun 1945. Salah satu contoh tidak mendidik dalam era globalisasi ini yaitu maraknya flexing yang dilakukan masyarakat, kualitas dari politis yang berdasarkan pada popularitas bukan kualitas, dan tindakan lainnya"

Suhardi Alius
Komisaris Utama TASPEN



Sebagaimana Policy Statement PT TASPEN (Persero) Tahun 2025 yang mencerminkan visi besar kita ke depan, RAKERNAS TASPEN tahun ini mengusung tema "Penguatan TASPEN Menuju Center of Excellence dalam Pengelolaan Kesejahteraan Peserta" yang artinya penciptaan nilai keberlanjutan perusahaan dalam berbagai lini yang pertama melalui optimalisasi pengelolaan aset dan investasi TASPEN Group melalui *revenue stream* secara *Prudent, Agile*, dan Adaptif didukung dengan peningkatan produktivitas inovasi bisnis, kedua dengan penguatan layanan dan menjadi mitra bagi peserta, baik yang masih aktif maupun yang telah pensiun, dalam memenuhi kebutuhan sosial dan ekonomi mereka, dan yang terakhir melalui optimalisasi teknologi agar TASPEN semakin unggul dalam memberikan jaminan kesejahteraan bagi peserta.

Critical key success factors

Dalam pengelolaan kesejahteraan peserta yaitu dapat diklasifikasikan melalui 5 faktor diantaranya

- Dari sisi Sumber Daya Manusia : SDM memenuhi Standar Etika Layanan yang inovatif dan Amanah, dengan penguatan berupa *zero fraud* dan *internal*

control Good Corporate Governance;

- Dari sisi Layanan : standarisasi layanan yang memenuhi sasaran mutu, dengan penguatan berupa *zero customer complain/well handling customer complain;*
- Dari sisi Data : data TASPEN di KC (Kepesertaan, Keuangan dll) dipakai sebagai rujukan pada saat rekonsiliasi atau permintaan pihak eksternal, dengan penguatan berupa kualitas dan akurasi data 100%;
- Dari sisi Infrastruktur : user *friendly technology* yang berisi semua informasi yang dapat diakses semua karyawan sesuai batasan kewenangan, dengan penguatan berupa dashboard berbasis *data analytic* pada kantor pusat;
- Dari sisi *Networking* : kepercayaan dari PEMDA dan instansi setempat, dengan penguatan berupa koordinasi/ hubungan baik dengan PEMDA dan instansi setempat.

Langkah-langkah strategis juga dilakukan agar TASPEN tidak hanya menjadi unggul dalam layanan kepada peserta, tetapi juga menjadi *Professional Fund Manager* yang mampu beradaptasi cepat terhadap perkembangan pasar dan teknologi.

Dari Hotel Tentrem Jakarta, Alam Sutera, RAKERNAS TASPEN Tahun 2024 dilaksanakan pada tanggal 18 September 2024 dengan mengundang pembicara dari Kementerian dan Lembaga yang dibuka dengan Keynote Speech oleh Staf Ahli Bidang Politik dan Hukum / Plt. Deputi Bidang SDM Aparatur Kementerian PAN-RB, Bapak Aba Subagja, S.Sos., MAP. yang mengusung tema Kebijakan Pengelolaan Aparatur Sipil Negara: Mewujudkan Profesionalisme dan Kesejahteraan.



Bapak Aba Subagja, S.Sos., MAP
Staf Ahli Bidang Politik dan Hukum / Plt. Deputi Bidang SDM
Aparatur Kementerian PAN-RB

“Secara luas, pelayanan kepada masyarakat akan lebih baik jika ASN diberikan kesejahteraan yang cukup baik pada saat mengemban tugas maupun saat pensiun. Perbaikan kesejahteraan ASN merupakan pekerjaan dari berbagai pihak baik dari lembaga-lembaga pemerintah maupun TASPEN”

Kementerian PAN-RB dan TASPEN perlu melihat Reformasi Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua sebagai dengan melakukan perubahan pada peraturan dan dasar perhitungan iuran, hal ini dapat dimulai dengan mempelajari hasil kajian / survei yang telah

dilakukan dan memberikan masukan pengelolaan Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua, ungkapnya.

Keynote Speech kemudian dilanjutkan oleh Staff Ahli Menteri Keuangan Bidang Pengeluaran Negara, Bapak Sudarto dengan mengusung tema TASPEN sebagai Pusat Keunggulan dalam Pengelolaan Kesejahteraan ASN melalui Reformasi Pensiun.



Bapak Sudarto
Staff Ahli Menteri Keuangan Bidang Pengeluaran Negara

”TASPEN telah memperlihatkan keunggulannya sebagai pengelola dana pensiun di Indonesia”

Menurutnya, apabila dilihat dari Laporan Keuangan TASPEN 2020-2024, TASPEN termasuk memiliki kinerja keuangan yang sangat baik, namun harus menjadi perhatian seluruh kalangan bahwa saat ini dana Pensiun bergantung pada APBN Negara, untuk JKK dan JKM sudah baik namun untuk program THT, kita perlu menetapkan strategi tersendiri dalam pengelolaannya. TASPEN perlu mengembangkan Reformasi Dana Pensiun dan Tabungan Hari Tua agar pengelolaan dana yang dikelola oleh TASPEN semakin optimal.

Acara kemudian dilanjutkan dengan Penyampaian Materi oleh

Narasumber pertama yaitu Komisaris Utama PT TASPEN (Persero) Bapak Komjen. Pol. (Purn.) Drs. Suhardi Alius, M.H. dengan tema: materi Wawasan Kebangsaan.

Menurut Komisaris Utama TASPEN juga di Lingkungan PT TASPEN (Persero) UUD 1945 harus menjadi teladan dan setiap insta TASPEN agar tetap tinggikan sikap untuk kepentingan bersama.

Materi selanjutnya disampaikan oleh Direktur Harmonisasi Peraturan Kementerian Keuangan Republik Indonesia, Bapak Didik Kusnaini. Dengan penyampaian materi yang mengusung tema: Transformasi PT TASPEN (Persero) sebagai Badan Pengelola Program ASN.



Bapak Didik Kusnaini
Direktur Harmonisasi Peraturan Kementerian Keuangan Republik Indonesia

“Kementerian Keuangan mengucapkan terima kasih kepada TASPEN yang telah menyalurkan dan mengelola dana pensiun kepada seluruh peserta TASPEN di seluruh Indonesia”

Menurutnya, untuk menjadi Center of Excellence, TASPEN diharapkan dapat mendorong organisasi yang modern yaitu semua harus berangsur serba digital dan fleksibel dengan mengikuti perkembangan

zaman serta pelayanan yang bagus itu tidak cukup hanya mengikuti perkembangan zaman namun harus memperhatikan tata kelola kelembagaan yang ramping dan agile serta tata kelola investasi.

Materi narasumber selanjutnya disampaikan oleh Asisten Deputi Bidang Asuransi dan Dana Pensiun, Ibu Hendrika Nora Osloi Sinaga dengan mengusung tema: Penguatan Taspem menuju Center of Excellence dalam Pengelolaan Kesejahteraan Peserta.



Ibu Hendrika Nora Osloi Sinaga
Asisten Deputi Bidang Asuransi dan Dana Pensiun

“TASPEN diharapkan menjadi pusat dari pengelolaan dana pensiun dan dibenchmarking dan dikunjungi oleh beberapa negara maju dan Perusahaan Dapen Negara berkembang dan Perusahaan Dapen lain di Indonesia”

la juga menambahkan bahwa TASPEN perlu melakukan perbaikan dan pengembangan agar tetap dapat mempertahankan citra perusahaan sebagai perusahaan Dana Pensiun yang unggul dengan kinerja investasi dan keuangan yang baik agar nantinya dapat konsisten untuk mencapai tujuan sebagai Center of Excellence. Materi terakhir dipaparkan oleh



Deputi Bidang Sistem Informasi Badan Kepegawaian Negara, Bapak Suharmen. Tema yang disampaikan: Pemanfaatan Data untuk Penguatan TASPEN sebagai Center of Excellence dalam Pengelolaan Kesejahteraan ASN.



Bapak Suharmen
Deputi Bidang Sistem Informasi Badan Kepegawaian Negara

“Sumber data yang berkualitas tinggi dari BKN dapat dimanfaatkan oleh TASPEN



dalam layanan berbagai program. Ruang pengembangan kerja sama terbuka antara BKN dengan TASPEN dalam pemanfaatan data guna peningkatan layanan kepada ASN dan pensiun ASN, tanpa mengesampingkan aspek keamanan dalam intergasinya” tuturnya.

Selain materi dari Narasumber external, Direksi PT TASPEN (Persero) juga memberikan insight dan wawasan kepada para peserta RAKERNAS Tahun 2024 dalam rangka meningkatkan kinerja Perseroan melalui pemaparan materi dari masing-masing Direktur Supervisi.

Pada akhirnya, mewujudkan Center of Excellence berarti kedepannya TASPEN sebagai BUMN dapat berfungsi sebagai pusat keunggulan yang berfokus pada pengembangan inovasi, peningkatan efisiensi, dan kualitas layanan yang lebih baik. ^{TW}

Mendekatkan Diri ke Pelanggan: Komitmen TASPEN di Hari Pelanggan Nasional 2024

Di balik setiap layanan yang berjalan lancar, terdapat cerita kepedulian dan dedikasi. Hal ini tampak nyata saat jajaran direksi PT TASPEN (Persero) turun langsung meninjau layanan di beberapa kantor cabangnya dalam rangka Hari Pelanggan Nasional 2024. Kegiatan ini tidak hanya sekadar seremonial, melainkan wujud nyata komitmen TASPEN untuk terus memperbaiki

dan meningkatkan kualitas pelayanan bagi para pesertanya, terutama pensiunan Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Pejabat Negara.

Dialog Langsung: Mendengar Suara Pelanggan

Pada tanggal 4 September 2024, lima kantor cabang TASPEN di wilayah Jakarta Pusat, Jakarta Selatan, Tangerang, Bekasi, dan Depok, mendapatkan kunjungan dari para petinggi

Plt. Direktur Utama TASPEN Rony Hanityo Aprianto (tengah) sedang berbincang bersama salah satu peserta di Kantor Cabang TASPEN Bekasi

perusahaan. Plt. Direktur Utama TASPEN, Rony Hanityo Aprianto, beserta para direktur lainnya, berinteraksi langsung dengan peserta di kantor-kantor cabang tersebut. Dialog interaktif ini bertujuan untuk mendengar secara langsung pengalaman peserta terkait layanan yang diberikan, sekaligus sebagai langkah pemetaan dalam memperbaiki layanan agar lebih responsif dan sesuai dengan kebutuhan mereka.

Dialog ini menjadi momen penting, di mana para peserta merasa dihargai karena aspirasinya didengarkan. Rony Hanityo Aprianto dan tim direksi lainnya mendengarkan dengan seksama saran serta kritik

dari para peserta. Ini bukan sekadar formalitas, melainkan bentuk nyata dari kepedulian TASPEN terhadap pelanggan.

Peningkatan Layanan Melalui Inovasi Digital

Dalam beberapa tahun terakhir, TASPEN telah melakukan serangkaian inovasi digital guna mempermudah akses layanan bagi para peserta. Salah satu inovasi yang diapresiasi oleh para pensiunan adalah Aplikasi TASPEN Otentikasi. Aplikasi ini memungkinkan para peserta untuk melakukan verifikasi identitas tanpa harus datang ke kantor cabang. Sumi Hartobi, salah satu pensiunan janda dari Kantor Cabang TASPEN Bekasi,

mengungkapkan betapa mudahnya menggunakan aplikasi tersebut. "Saya bisa melakukan verifikasi kapan saja dan di mana saja," tuturnya.

Selain itu, TASPEN juga memperkenalkan layanan Taspen One Hour Online Services (TOOS), sebuah layanan daring yang memproses klaim peserta hanya dalam waktu satu jam setelah dokumen klaim dinyatakan lengkap. Sistem ini menjadi solusi bagi peserta yang ingin mengurus klaim dengan cepat tanpa harus mengorbankan kenyamanan dan waktu mereka. Bagi Sri Sugiarni, pensiunan dari Kantor Cabang TASPEN Tangerang, inovasi-inovasi ini sangat membantu dalam



Security TASPEN sedang membantu Peserta untuk melakukan Otenikasi Digital melalui smartphone

mempermudah akses informasi dan kebutuhan terkait pensiun. "Inovasi digital ini sangat mempermudah kami dalam mengakses informasi dan kebutuhan terkait pensiun," ujarnya.

Kepedulian yang Nyata: Lebih dari Sekadar Layanan

Bukan hanya inovasi yang menjadi sorotan dalam kunjungan direksi di Hari Pelanggan Nasional ini. TASPEN juga menunjukkan apresiasinya dengan memberikan souvenir dan menyajikan jamuan gratis kepada peserta yang hadir di kantor-kantor cabang. Ini adalah cara TASPEN untuk memberikan penghargaan atas dedikasi dan loyalitas peserta yang telah menjadi bagian dari perjalanan panjang perusahaan.

Henra, Corporate Secretary TASPEN, menegaskan bahwa Hari Pelanggan Nasional ini merupakan momen penting bagi TASPEN. "Ini adalah bentuk penghargaan kami kepada peserta. Kami ingin memastikan bahwa para peserta merasakan kehadiran dan kepedulian kami melalui layanan yang lebih baik dan responsif," ujar Henra.

Statistik Layanan: Angka yang Bicara

Pada bulan Agustus 2024, TASPEN telah melayani lebih dari 6,7 juta peserta, dengan 3,5 juta di antaranya adalah pensiunan. Dalam kurun waktu Januari hingga Agustus 2024, TASPEN telah memproses 605.936 klaim peserta. Ini termasuk 363.294 klaim Program Pensiun dan 223.586 klaim untuk Tabungan Hari Tua (THT). Angka-angka ini menunjukkan betapa seriusnya TASPEN dalam menjaga komitmen pelayanan yang efisien dan tepat sasaran, sesuai dengan prinsip "5T"—Tepat Administrasi, Tepat Orang, Tepat Waktu, Tepat Jumlah, dan Tepat Tempat.

Komitmen untuk Terus Berinovasi

Dengan pengalaman dalam mengelola asuransi sosial sejak 1963, TASPEN terus berupaya menyesuaikan diri dengan perkembangan zaman. Menteri BUMN Erick Thohir menekankan pentingnya menjadikan pelanggan sebagai inspirasi dalam berinovasi. "Bisnis BUMN tidak hanya harus berfokus pada kompetisi, tetapi juga pada kepuasan pelanggan," kata Erick Thohir. Arahannya menjadi

landasan bagi TASPEN untuk terus mengembangkan layanannya, memastikan setiap peserta mendapatkan pengalaman yang optimal dalam berinteraksi dengan perusahaan.

Refleksi: Pelanggan sebagai Inspirasi

Pada akhirnya, Hari Pelanggan Nasional ini menjadi momen refleksi bagi TASPEN untuk melihat kembali bagaimana perusahaan berinteraksi dengan pelanggannya. Dalam era digital yang semakin maju, menjaga kedekatan dan komunikasi yang baik dengan pelanggan adalah kunci keberhasilan. TASPEN, dengan segala inovasinya, berkomitmen untuk terus mendampingi para pensiunan dan peserta aktif, memastikan bahwa setiap kebutuhan mereka dapat terpenuhi dengan baik dan efisien.

Pelanggan, dalam hal ini para pensiunan ASN dan Pejabat Negara, adalah aset berharga yang perlu dihargai. Melalui pendekatan yang lebih personal dan interaktif, TASPEN menunjukkan bahwa kepuasan pelanggan bukan sekadar target, tetapi juga bagian dari nilai inti yang dipegang teguh perusahaan. **VND**

Oasis Central Sudirman: Destinasi Ikonik di Pusat Kota Jakarta

Jakarta, 1 Juli 2024 – TASPEN berperan aktif dalam penerapan strategi Environmental, Social & Governance (ESG) melalui pembangunan World-Class Property Oasis Central Sudirman Project. Proyek ini merupakan kerja sama antara Taspem Properti, anak perusahaan TASPEN, dan Mitsubishi Estate Co. Ltd., yang dimulai sejak Juni 2021. Proyek ini telah melalui tahap peletakan batu pertama (*groundbreaking*) pada Januari 2023, yang dihadiri oleh Menteri BUMN Erick Thohir. Dalam pengembangan lebih lanjut, TASPEN menandatangani kerja sama dengan konsorsium kontraktor utama, China State Construction dan Taisei Joint Operation (CSCT-JO), untuk membangun Proyek Oasis Central Sudirman, termasuk pekerjaan struktur, arsitektur, serta *mechanical, electrical, dan plumbing* (MEP).

Kolaborasi dengan Mitra Internasional

Feb Sumandar, Direktur Perencanaan dan Aktuaria TASPEN, menyatakan bahwa kolaborasi dengan Mitsubishi Estate Co. Ltd. bertujuan untuk mengembangkan kawasan berstandar internasional di Jakarta, di mana salah satu gedung tertinggi di Indonesia akan berdiri. CSCT-JO dipilih sebagai kontraktor utama karena reputasi internasional mereka dalam membangun gedung-gedung bertingkat super tinggi. Dengan pengalaman dan kompetensi mereka, TASPEN berharap proyek ini dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, serta dapat memperkuat kontribusi BUMN terhadap perekonomian nasional



Direktur Perencanaan dan Aktuaria, Feb Sumandar (kiri) menjelaskan kepada Mitra tentang Proyek Oasis Central Sudirman di Marketing Gallery Oasis Central Sudirman

melalui peningkatan Foreign Direct Investment (FDI).



Pengembangan Kawasan Strategis di Jakarta Pusat

Proyek Oasis Central Sudirman terletak di kawasan Transit Oriented Development (TOD) yang sangat strategis di Jalan Jenderal Sudirman Kavling 2, Jakarta Pusat. Proyek ini mencakup dua gedung utama: gedung pertama akan digunakan sebagai kantor, hotel, dan fasilitas ritel gaya hidup, sedangkan gedung kedua akan berfungsi sebagai Strata Title Apartments. Proyek ini dibangun di atas lahan seluas 3,3 hektar, dengan target penyelesaian pada tahun 2029. Hingga Juni 2024, pekerjaan pondasi telah selesai 100%, begitu juga pembangunan

Marketing Gallery. Lokasi proyek ini memiliki akses yang sangat baik ke berbagai moda transportasi massal, seperti MRT, LRT, Sky Train Bandara, KRL, dan Transjakarta.

Proyek Ikonik yang Mendukung Pertumbuhan Ekonomi dan Pembangunan Berkelanjutan

Pada Agustus 2024, Proyek Oasis Central Sudirman akan meluncurkan brand dan bekerja sama dengan operator berkelas internasional untuk mengelola salah satu elemen gedung komersial. Proyek ini diharapkan menjadi destinasi ikonik di kawasan Jalan Sudirman, Jakarta Pusat. Pembangunan ini sejalan dengan arahan Menteri BUMN Erick Thohir yang menekankan pentingnya properti sebagai fondasi pertumbuhan ekonomi. Selain itu, proyek ini mendukung pembangunan gedung yang ramah lingkungan dan berkelanjutan, dengan tujuan menciptakan lapangan kerja, menjaga stabilitas ekonomi, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. **DBK**

PPID Awareness 2024: Langkah Nyata Wujudkan Transparansi



Pemateri oleh Tenaga Ahli dari Komisi Informasi Pusat, Tya Tirtasari. Pelatihan ini diadakan secara daring dan diikuti oleh 57 Kantor Cabang serta 19 unit kerja Kantor Pusat TASPEN

Jakarta, 11 September 2024-

TASPEN terus memperkuat komitmennya dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik, terutama dalam keterbukaan informasi. Sebagai lembaga pengelola dana pensiun ASN, TASPEN menyelenggarakan pelatihan "PPID Awareness 2024" yang bertujuan memberikan pemahaman kepada seluruh Insan TASPEN mengenai pengelolaan informasi publik. Pelatihan ini diadakan secara daring dan diikuti oleh 57 Kantor Cabang serta 19 unit kerja Kantor Pusat. Kegiatan ini juga dihadiri perwakilan dari Komisi Informasi Pusat (KIP), dan para karyawan yang bertugas sebagai PPID Pelaksana Daerah di seluruh kantor cabang.

Corporate Secretary TASPEN, Henry, menyampaikan bahwa TASPEN selalu berupaya meningkatkan pengelolaan informasi publik agar masyarakat dapat dengan mudah mengakses informasi dan memberikan masukan. Melalui pelatihan ini, TASPEN

berharap dapat menciptakan inovasi dalam pengelolaan informasi dan memperkuat posisinya sebagai badan publik yang informatif serta responsif terhadap kebutuhan masyarakat. Materi pelatihan mencakup Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik dan tata cara pengelolaan informasi, termasuk sistem yang digunakan TASPEN untuk mengelola informasi publik.

Komitmen TASPEN dalam Mewujudkan Transparansi

Tenaga Ahli Komisi Informasi Pusat, Tya Tirtasari, memuji inisiatif TASPEN dalam menyelenggarakan pelatihan ini, yang diharapkan dapat mempermudah akses masyarakat terhadap informasi publik. Pelatihan ini dianggap penting untuk memperkuat kapasitas Insan TASPEN dalam mengelola informasi sesuai dengan regulasi, serta memenuhi standar transparansi yang tinggi. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan akuntabilitas dan mendukung hak

masyarakat untuk mendapatkan informasi secara efisien dan tepat waktu.

Pengakuan Atas Keterbukaan Informasi TASPEN

TASPEN telah meraih berbagai prestasi dalam keterbukaan informasi publik, termasuk penghargaan 'Most Consistent Keterbukaan Informasi Publik' pada ajang BUMN Corporate Communications and Sustainability Summit (BCOMSS) 2024. Selama dua tahun berturut-turut, TASPEN juga memperoleh predikat sebagai Lembaga Publik Kategori Informatif dari KIP. Komitmen TASPEN untuk menjaga layanan keterbukaan informasi yang inklusif terlihat dari berbagai saluran akses informasi publik yang disediakan, seperti *website*, *email*, dan kantor cabang di seluruh Indonesia, yang memudahkan masyarakat dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan. **DSG**

Layanan Perlakuan Khusus bagi Peserta Pensiun Lansia dan Sakit



Salah satu kemudahan yang diberikan oleh TASPEN untuk para Peserta, terutama dalam kondisi sakit atau uzur yang tidak dapat melakukan enrollment atau Autentikasi biometrik. Pihak keluarga atau ahli waris dapat mengajukan Permohonan Perlakuan Khusus dengan melengkapi dokumen yang dibutuhkan.

Jakarta, 21 Agustus 2024 -

TASPEN berkomitmen memberikan kemudahan dan pelayanan terbaik bagi peserta pensiun, terutama bagi lansia dengan kondisi sakit atau uzur yang tidak bisa melakukan autentikasi mandiri secara berkala. Layanan ini memungkinkan peserta pensiun untuk mengajukan Permohonan Perlakuan Khusus melalui mitra bayar TASPEN, sehingga mereka tetap bisa menerima pensiun bulanan tanpa harus datang ke kantor TASPEN atau mitra bayar. Hingga Juli 2024, tercatat sebanyak 20.439 peserta di seluruh Indonesia yang memanfaatkan layanan ini.

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menjelaskan bahwa layanan ini merupakan langkah konkret TASPEN untuk memastikan setiap peserta pensiun

tetap menerima haknya tanpa hambatan. TASPEN juga melakukan monitoring bersama mitra bayar untuk memastikan kelancaran pelaksanaan layanan ini di seluruh daerah. Melalui kerja sama yang baik, TASPEN berkomitmen untuk terus meningkatkan kemudahan bagi peserta yang membutuhkan perhatian khusus.

Peserta yang berhak mendapatkan layanan ini adalah mereka yang tidak dapat melakukan *enrollment* atau autentikasi biometrik (sidik jari, pengenalan wajah, dan suara) karena kondisi kesehatan yang menurun. Apabila peserta pensiun memenuhi kriteria tersebut, keluarga atau ahli waris dapat mengajukan Permohonan Perlakuan Khusus dengan melengkapi dokumen yang dibutuhkan, termasuk foto terbaru kondisi peserta dan fotokopi KTP

serta SK Pensiun, melalui mitra bayar TASPEN.

Salah satu penerima manfaat, Suryani, istri dari Syaibun, peserta TASPEN Cabang Depok, menyatakan bahwa layanan ini sangat membantu keluarganya. Suaminya yang mengalami *stroke* tidak lagi mampu melakukan autentikasi, namun dengan perlakuan khusus dari TASPEN, mereka tetap menerima dana pensiun setiap bulan. Layanan ini juga sejalan dengan arahan Menteri BUMN, Erick Thohir, yang meminta seluruh BUMN untuk menghadirkan layanan terpadu, transparan, dan terukur demi kesejahteraan peserta. **RMY**

Two Sudirman Jakarta: Kolaborasi Strategis Ciptakan Properti Kelas Dunia



Kolaborasi antara TASPEN dan Mitsubishi Estate untuk proyek Two Sudirman Jakarta juga mengandeng Hyatt Hotels Corporation sebagai manajemen hotel dan apartemen.

Jakarta, 1 Agustus 2024 – TASPEN terus berkomitmen meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat Indonesia. Salah satu langkah strategisnya adalah berkolaborasi dengan Mitsubishi Estate Co. Ltd. untuk pembangunan proyek properti berkelas dunia, Oasis Central Sudirman yang kini diberi nama "Two Sudirman Jakarta." TASPEN, melalui anak usahanya Taspem Properti bersama PT Central Sudirman Development, juga bekerja sama dengan Hyatt Hotels Corporation untuk operasional manajemen hotel dan apartemen "Andaz Sudirman Jakarta". Proyek ini diharapkan tidak hanya mendukung ekonomi, tetapi juga membuka lapangan kerja bagi masyarakat.

Komitmen dalam Peningkatan Investasi Asing Langsung
Plt. Direktur Utama TASPEN, Rony Hanityo Aprianto, menjelaskan bahwa proyek "Two Sudirman Jakarta" merupakan wujud

upaya peningkatan Foreign Direct Investment (FDI) di Indonesia. Dengan menghadirkan kawasan bisnis dan hunian berstandar internasional, proyek ini memperkuat posisi ekonomi Indonesia di kancah global. Nama "Two Sudirman Jakarta" dipilih berdasarkan lokasi strategisnya di Jalan Jenderal Sudirman, Jakarta Pusat, dan dirancang menjadi salah satu gedung tertinggi di Jakarta, yang terdiri dari dua menara dengan berbagai fasilitas seperti hotel, apartemen, kantor, dan area komersial.

Desain Modern dan Lokasi Strategis
Proyek ini menempati lahan seluas 3,3 hektar dengan dua menara utama. Menara pertama setinggi 330 meter akan digunakan untuk kantor, apartemen, hotel, dan fasilitas komersial, sementara menara kedua setinggi 270 meter diperuntukkan sebagai kondominium residensial. Lokasinya sangat strategis, terhubung dengan berbagai moda

transportasi publik seperti MRT, LRT, dan Transjakarta, serta terletak di pusat bisnis Jakarta. Hingga saat ini, pembangunan proyek sudah mencapai tahap penyelesaian pondasi, dengan *Marketing Gallery* yang direncanakan akan dibuka pada Oktober 2024.

Dukungan terhadap Pembangunan Berkelanjutan

"Two Sudirman Jakarta" juga mengusung konsep *Green and Sustainable Building*, sesuai dengan arahan Menteri BUMN Erick Thohir yang mengutamakan penerapan *Environmental, Social & Governance* (ESG) di seluruh aspek pembangunan. Proyek ini diharapkan dapat menjadi contoh pembangunan berkelanjutan yang ramah lingkungan, sekaligus memperkuat kontribusi TASPEN dalam mendorong pertumbuhan ekonomi Indonesia dan menciptakan dampak positif bagi masyarakat luas. **DBK**

Kemenkumham Nobatkan TASPEN Sebagai Mitra Kerja Terbaik



Penghargaan diserahkan langsung oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Yasonna H. Laoly kepada Direktur Operasional TASPEN Ariyandi, di Lapangan Upacara Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, Jakarta Selatan (19/08)

Jakarta, 20 Agustus 2024 – TASPEN kembali meraih penghargaan sebagai "Mitra Kerja Terbaik" dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (Kemenkumham) pada Hari Pengayoman ke-79 Tahun 2024. Penghargaan ini diberikan atas peran TASPEN dalam mempersiapkan ASN Kemenkumham menghadapi masa pensiun melalui Pembekalan Purnabakti Pegawai dan pengelolaan Tabungan Pensiun. Penghargaan ini diserahkan oleh Menteri Hukum dan HAM Yasonna H. Laoly kepada Direktur Operasional TASPEN, Ariyandi, di Jakarta Selatan (19/08).

Dedikasi TASPEN untuk Kesejahteraan ASN

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, mengapresiasi penghargaan tersebut sebagai dorongan bagi seluruh pegawai TASPEN untuk terus meningkatkan

layanan. TASPEN berkomitmen menciptakan masa pensiun yang aman dan terjamin bagi seluruh peserta, khususnya ASN di Kemenkumham, melalui empat program utama: Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Tabungan Hari Tua (THT), dan Program Pensiun.

Pengelolaan Pensiun ASN Kemenkumham

Per Juli 2024, TASPEN mengelola Tabungan Hari Tua dan Dana Pensiun bagi 66.376 ASN di Kemenkumham. TASPEN memastikan kesejahteraan mereka melalui berbagai program, termasuk implementasi kenaikan pensiun pokok sebesar 12% sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2024, yang diharapkan meningkatkan kesejahteraan pensiunan.



Dukungan TASPEN terhadap Reformasi Birokrasi

TASPEN mendukung transformasi birokrasi dengan fokus pada peningkatan layanan dan tata kelola perusahaan yang baik. TASPEN akan terus bersinergi dengan Kemenkumham dalam memberikan pembekalan kepada calon purnabakti, serta menjaga kualitas layanan bagi pensiunan ASN di seluruh Indonesia. **DBK**

Relawan Bakti BUMN 2024



Para partisipan dalam Program Relawan Bakti BUMN (RBB) Batch VI 2024. Program yang berlangsung pada 15-17 Agustus ini diselenggarakan di Desa Hilisimaetano, Kabupaten Nias Selatan, Sumatra Utara

Jakarta, 23 Agustus 2024 – TASPEN kembali berpartisipasi dalam Program Relawan Bakti BUMN (RBB) Batch VI 2024. Program yang berlangsung pada 15-17 Agustus ini diselenggarakan di Desa Hilisimaetano, Kabupaten Nias Selatan, Sumatra Utara, dengan tema "Nias Aine Tafajawa" atau "Nias Bangkit Kembali." Sebanyak 10 relawan dari berbagai BUMN terlibat dalam kegiatan yang bertujuan menghidupkan kembali potensi desa, merangkul tradisi, dan menciptakan peluang ekonomi berkelanjutan. TASPEN menjadi tuan rumah bersama Garuda Indonesia dan AirNav Indonesia.

Aksi Nyata TASPEN di Desa Hilisimaetano

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menyatakan bahwa RBB Batch VI adalah aksi nyata TASPEN dalam melestarikan tradisi dan nilai budaya Desa

Hilisimaetano melalui kolaborasi BUMN. Program ini memberikan kesempatan bagi pegawai BUMN untuk berkontribusi langsung dalam kegiatan sosial, mengembangkan sumber daya manusia (SDM), dan membangun karakter dengan penerapan nilai-nilai AKHLAK. Tujuan akhirnya adalah meningkatkan kontribusi nyata kepada masyarakat dan bangsa.

Kegiatan Relawan BUMN di Desa Hilisimaetano

Desa Hilisimaetano, yang dikenal sebagai salah satu lumbung padi terbesar di Kepulauan Nias, dipilih sebagai lokasi RBB karena potensi besar yang dimilikinya, termasuk dalam sektor pariwisata. Relawan BUMN terlibat dalam berbagai kegiatan seperti penyediaan penerangan ramah lingkungan, pembangunan *website* desa, pelatihan *content creator*, serta peningkatan produk UMKM.

Selain itu, mereka juga membantu dalam pengelolaan BUMDes dan membangun sarana dan prasarana sekolah untuk mendukung pendidikan.

Komitmen TASPEN untuk Indonesia Maju

TASPEN terus mendukung pencapaian tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan terlibat aktif dalam program-program TJSJ (Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan). Selain berkontribusi di Nias, TASPEN telah melakukan penataan di Kampung Wisata Ulos, Sumatra Utara, dan Kampung Andal Taspem di Bandung. Kegiatan ini sejalan dengan arahan Menteri BUMN Erick Thohir, yang mendorong BUMN untuk memberikan kontribusi nyata kepada masyarakat, guna mendukung Indonesia Maju pada tahun 2045. **DBK**

Perkuat Kemitraan Internasional, TASPEN Terima Kunjungan Kerja NSAF Kamboja



Delegasi NSAF dipimpin oleh Deputy Director General Khem Sam Ath (tengah) yang disambut oleh Plt. Direktur Utama TASPEN, Rony Hanityo Aprianto (tengah kiri), di Kantor Pusat TASPEN, Jakarta

Jakarta, 28 Agustus 2024 –

TASPEN terus memperluas jaringan kemitraan, baik di tingkat nasional maupun internasional, dalam pengelolaan Dana Pensiun. Sebagai bagian dari *Asian Civil Service Pension Association (ACSPA) Chairmanship Meeting*, TASPEN menerima kunjungan dari *National Social Assistance Fund (NSAF)* Kamboja. Dalam pertemuan tersebut, kedua belah pihak saling berbagi pengalaman mengenai pengelolaan dana pensiun dan inovasi layanan, guna meningkatkan kualitas layanan bagi peserta di kedua negara. Delegasi NSAF dipimpin oleh *Deputy Director General* Khem Sam Ath dan disambut oleh Plt. Direktur Utama TASPEN, Rony Hanityo Aprianto, di Kantor Pusat TASPEN, Jakarta.

Pentingnya Kemitraan dalam Pengelolaan Jaminan Sosial

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menyatakan bahwa kunjungan NSAF merupakan

langkah strategis dalam mempererat hubungan kedua negara dalam pengelolaan jaminan sosial. Sinergi ini diharapkan membawa manfaat berkelanjutan dan memperkuat ACSPA. Melalui kolaborasi ini, TASPEN berkomitmen untuk terus meningkatkan layanan andal bagi ASN dan pensiunan di Indonesia, sejalan dengan upaya TASPEN dalam mewujudkan kesejahteraan para peserta.

Keterlibatan TASPEN dalam ACSPA

Sejak terpilih sebagai Ketua ACSPA pada 2023, TASPEN telah membawa nama baik Indonesia di tingkat internasional. ACSPA, yang beranggotakan berbagai negara di Asia, bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan pensiunan ASN di wilayah tersebut. Pada tahun 2023, TASPEN juga menjadi tuan rumah penyelenggaraan *Asian Civil Service Pension Forum (ACSPF)*, pertemuan penting yang melibatkan negara-negara seperti Korea Selatan,

Filipina, Malaysia, Thailand, dan Kamboja, untuk membahas pengelolaan pensiun dan jaminan sosial.

Kunjungan Internasional untuk Penguatan Kerja Sama

Selain menerima kunjungan NSAF, TASPEN juga menyambut kunjungan dari Tabung Amanah Pekerja (TAP) Brunei Darussalam pada Oktober 2023. Kunjungan ini menjadi landasan penting bagi TASPEN dalam memperluas kerja sama internasional di bidang pengelolaan dana pensiun. Sesuai arahan Menteri BUMN, Erick Thohir, TASPEN berkomitmen untuk terus meningkatkan sinergi global demi mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia dan kesejahteraan masyarakat, dengan memastikan tata kelola perusahaan yang baik serta layanan berkualitas bagi peserta ASN dan pensiunan. **RMY**

Fasilitas Daycare Dukung Produktivitas Pegawai



TASPEN Daycare bekerja sama dengan Akaria Daycare dalam mengimplementasikan metode pembelajaran berbasis 9 prinsip kecerdasan majemuk dengan pengasuh yang berpengalaman.

Jakarta, 26 Agustus 2024– TASPEN terus menunjukkan komitmennya dalam mengimplementasikan Employee Well-being Policy (EWP) sebagai bagian dari upaya untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dan mencapai pertumbuhan kinerja berkelanjutan. Salah satu langkah nyata dari komitmen ini adalah peluncuran fasilitas *daycare* bagi karyawan TASPEN Grup yang memiliki anak berusia 1-5 tahun. Peresmian fasilitas ini dihadiri oleh Staf Khusus V Menteri BUMN, Tsamara Amany, Ketua Srikandi BUMN, Fikha Lutfi, serta Jajaran Direksi TASPEN di Cempaka Putih, Jakarta Pusat. Fasilitas ini dirancang untuk mendukung karyawan, terutama orang tua, dalam menyeimbangkan peran mereka sebagai profesional dan sebagai orang tua.

Manfaat Fasilitas Daycare bagi Karyawan

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menjelaskan bahwa penyediaan fasilitas *daycare* merupakan bagian dari

komitmen TASPEN terhadap kesejahteraan karyawan, khususnya bagi perempuan. Dengan adanya *daycare* ini, karyawan TASPEN dapat lebih fokus dalam pekerjaan mereka karena merasa tenang bahwa anak-anak mereka berada di tempat yang aman dan terawat. Pudiastuti juga berharap bahwa inisiatif ini dapat berdampak positif pada produktivitas karyawan, yang pada akhirnya akan berkontribusi terhadap kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Fasilitas dan Program Edukasi Berkualitas

Fasilitas TASPEN Daycare ini dilengkapi dengan berbagai sarana yang mendukung perkembangan fisik dan psikis anak, seperti ruang bermain, tempat tidur, toilet training, serta pengasuh yang berpengalaman. TASPEN Daycare bekerja sama dengan Akaria Daycare dalam mengimplementasikan metode pembelajaran berbasis 9 prinsip kecerdasan majemuk. Selain itu, *daycare* ini juga dilengkapi dengan CCTV yang memungkinkan orang

tua untuk memantau kegiatan anak secara langsung, serta menyediakan makanan bergizi dan pemeriksaan kesehatan rutin bagi anak-anak.

Dukungan Kementerian BUMN untuk Daycare di BUMN

Staf Khusus V Menteri BUMN, Tsamara Amany, menyatakan apresiasinya terhadap langkah progresif TASPEN dalam menyediakan fasilitas *daycare*, yang dinilai sebagai bentuk dukungan terhadap kepemimpinan perempuan. Inisiatif ini, menurut Tsamara, dapat membantu perempuan untuk tetap aktif dan produktif di dunia kerja tanpa harus mengorbankan peran mereka sebagai ibu. Fasilitas ini juga sejalan dengan arahan Menteri BUMN Erick Thohir, yang mendorong BUMN untuk menyediakan fasilitas penitipan anak guna menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. TASPEN Daycare menjadi *daycare* ke-17 dari target 20 *daycare* yang akan dioperasikan di lingkungan BUMN. **RMY**

Berbagi Sembako Bersama Persatuan Istri Pegawai TASPEN (Periptas)



Foto bersama setelah kegiatan peringatan Hari Ulang Tahun (HUT) Ke-24 Persatuan Istri Pegawai TASPEN (PERIPTAS) pada (09/06) di Auditorium kantor pusat TASPEN.

Jakarta, 9 Juli 2024 – Dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun (HUT) Ke-24 Persatuan Istri Pegawai TASPEN (PERIPTAS), PT TASPEN (Persero) mendukung pembagian paket sembako kepada para penerima pensiun janda pegawai TASPEN aktif dan pensiunan di seluruh Indonesia. Acara ini diselenggarakan di Kantor Pusat TASPEN, Jakarta Pusat, dan dihadiri oleh Ketua PERIPTAS, Kartika Dewi Ariyandi, yang menyerahkan paket sembako secara simbolis kepada perwakilan Kantor Cabang Jakarta 1 dan Jakarta 2. Sebanyak 380 paket sembako kemudian didistribusikan melalui Kantor Cabang TASPEN di seluruh Indonesia.

Bentuk Solidaritas dan Kearifan Lokal

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menyatakan bahwa kegiatan ini adalah bagian dari komitmen TASPEN untuk meningkatkan kesejahteraan bagi semua penerima manfaat, termasuk

istri-istri yang berhak menerima pensiun setelah suami mereka, pegawai ASN, meninggal dunia. "Kegiatan ini merupakan bentuk solidaritas dari PERIPTAS dan aktualisasi nilai-nilai kearifan lokal, seperti gotong royong dan tolong menolong," ujar Pudiastuti. Dengan demikian, kegiatan ini tidak hanya meringankan beban para penerima manfaat tetapi juga mempererat rasa kebersamaan.

Seminar Kesehatan: "Amazing Women Creates Amazing Family"

Selain kegiatan sosial, PERIPTAS juga mengadakan seminar kesehatan bertajuk "Amazing Women Creates Amazing Family," yang menghadirkan dr. Agus Ali Fauzi, ahli paliatif dari RSUD dr. Soetomo, sebagai pembicara. Dalam seminar ini, dr. Agus menjelaskan pentingnya kekuatan emosi dalam menjaga kesehatan dan keharmonisan keluarga. Ia mengajak anggota PERIPTAS dan peserta lainnya untuk mengenali serta mengelola emosi

mereka demi membangun keluarga yang sehat dan bahagia.

Komitmen PERIPTAS untuk Perempuan Berdaya

Ketua PERIPTAS, Kartika Dewi Ariyandi, menegaskan bahwa kegiatan ini adalah wujud komitmen PERIPTAS untuk terus mendukung peran perempuan dalam menciptakan keluarga yang tangguh dan berdaya. Ia berharap anggota PERIPTAS dapat memperoleh pengetahuan dan keterampilan yang bermanfaat bagi kesehatan mental dan emosional keluarga. Ke depan, PERIPTAS dan TASPEN berkomitmen untuk terus melakukan berbagai kegiatan yang tidak hanya mempererat tali persaudaraan antar anggota, tetapi juga mendorong peran perempuan agar lebih berdaya dan tangguh dalam berbagai aspek kehidupan. **GS**

Hindari Kesalahan Administrasi, TASPEN Rekonsiliasi Data Gaji dan Iuran Peserta bersama Pemda



Foto bersama kegiatan rekonsiliasi data gaji, iuran JKK, dan JKM dengan seluruh Pemerintah Daerah sewilayah kerja TASPEN Lhokseumawe pada Jumat (12/07/2024) di Hotel Grand Mercure Kota Medan

Medan, 12 Juli 2024 - PT TASPEN (Persero) Cabang Lhokseumawe melaksanakan kegiatan rekonsiliasi data gaji, iuran JKK, dan JKM dengan seluruh Pemerintah Daerah sewilayah kerja TASPEN Lhokseumawe. Acara tersebut dilaksanakan di Hotel Grand Mercure Kota Medan yang dihadiri seluruh Badan Pengelola Keuangan Daerah sewilayah kerja TASPEN Lhokseumawe, Branch Manager TASPEN Lhokseumawe serta staf keuangan dan kepesertaan TASPEN Lhokseumawe.

Rekonsiliasi yang dilakukan oleh TASPEN Lhokseumawe bertujuan untuk memastikan keakuratan dan sinkronisasi data serta premi yang diterima yang berkaitan dengan asuransi dan dana pensiun para PNS (Pegawai Negeri Sipil).

Branch Manager TASPEN Lhokseumawe Hangga Prajatma pada saat pembukaan acara mengatakan, "Proses rekonsiliasi ini penting untuk memastikan bahwa hak-hak pegawai negeri sipil (PNS) dikelola dengan baik dan tepat sasaran. Hal ini juga membantu dalam meminimalkan kesalahan administrasi dan meningkatkan akuntabilitas serta transparansi dalam pengelolaan asuransi dan dana pensiun. Selain rekonsiliasi yang dilakukan oleh TASPEN Lhokseumawe bukan hanya bertujuan untuk memastikan

keakuratan data dan efisiensi administrasi, tetapi juga dapat menjadi ajang untuk menyambung silaturahmi antara TASPEN dengan Pemerintah Daerah."

Pada acara rekonsiliasi, masing-masing Kepala Badan Pengelola Keuangan Daerah menandatangani Berita Acara Rekonsiliasi IWP 8%, JKK, dan JKM bersama dengan pihak TASPEN Lhokseumawe. Selain itu juga dilaksanakan pemberian Piagam Penghargaan Ketepatan Penyetoran IWP 8%, JKK, dan JKM kepada seluruh Pemerintah Daerah yang telah menyampaikan setoran tepat waktu. Penghargaan tersebut diberikan kepada Pemerintah Kabupaten Bireuen sebagai Penyetor Terbaik Pertama, Pemerintah Kota Lhokseumawe sebagai Penyetor Terbaik Kedua dan Pemerintah Kabupaten Aceh Tenggara sebagai Penyetor Terbaik Ketiga serta Piagam Penghargaan kepada seluruh Pemerintah Daerah yang telah menjalin kerja sama yang baik dengan TASPEN Lhokseumawe.

Rekonsiliasi ini merupakan bagian penting dari upaya TASPEN Lhokseumawe untuk memberikan layanan yang andal dan akurat kepada para penerima manfaat serta memastikan bahwa asuransi dan dana pensiun dikelola dengan baik. **MF**

Ini Tiga Pemda Terbaik dalam Akurasi Data dan Ketepatan Iuran di wilayah Papua

Sorong, 19 Juli 2024 - TASPEN Kantor Cabang Jayapura terus berkomitmen dalam meningkatkan kualitas pengelolaan data iuran peserta ASN. Dalam upaya mencapai tujuan tersebut, TASPEN Cabang Jayapura telah melaksanakan kegiatan rekonsiliasi data iuran bersama 33 pemerintah daerah di wilayah Papua. Rekonsiliasi data yang dilakukan mencakup iuran Wajib Pegawai (IWP) 8%, Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), dan Jaminan Kematian (JKM) untuk semester pertama tahun 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk memastikan data iuran yang dilaporkan oleh pemerintah daerah sudah sesuai dengan data yang tercatat di sistem TASPEN. Sebagai bentuk apresiasi atas kinerja yang baik,



TASPEN memberikan penghargaan kepada tiga kabupaten dengan kategori terbaik dalam akurasi data dan ketepatan penyetoran iuran yaitu Kabupaten Merauke, Biak Numfor, dan Nabire

TASPEN memberikan penghargaan kepada tiga kabupaten dengan kategori terbaik dalam akurasi data dan ketepatan penyetoran iuran. Kabupaten Merauke, Biak Numfor,

dan Nabire dinobatkan sebagai pemenang dalam kategori tersebut. **NT**

Dorong Penyetoran Iuran Tepat Waktu Melalui FGD Bersama Kanwil DJPBN NTT



Pemaparan berbagai program layanan, hak dan kewajiban peserta, serta isu terkini terkait pengelolaan dana PFK oleh TASPEN Kupang pada Selasa (13/08) di di Aula Kanwil DJPb Provinsi NTT, Jln. Frans Seda, Kayu Putih, Kupang

Kupang, 13 Agustus 2024 - TASPEN Branch Office Kupang turut serta dalam Focus Group Discussion (FGD) terkait Penerimaan Dana Perhitungan Fihak Ketiga (PFK) Pegawai yang diselenggarakan oleh Kanwil DJPBN Provinsi Nusa Tenggara Timur. Kegiatan ini bertujuan memperkuat koordinasi dan meningkatkan pemahaman mengenai pengelolaan dana pensiun ASN.

Dalam FGD tersebut, TASPEN Kupang, yang diwakili oleh Hari Setiawan, memaparkan berbagai program layanan, hak dan kewajiban peserta, serta isu terkini terkait pengelolaan dana PFK. Peserta juga berdiskusi mengenai permasalahan yang sering ditemui dalam penyetoran iuran dan mencari solusi bersama.

Kepala Kantor Wilayah DJPBN Provinsi NTT, Bapak Catur Arianto Widodo, berharap kegiatan ini dapat meningkatkan sinergi antara TASPEN, BPJS Kesehatan, dan Pemerintah Daerah dalam memastikan pengelolaan dana pensiun ASN berjalan optimal. **NF**

Permudah Layanan, TASPEN Hadir dalam Mall Pelayanan Publik Kota Pematangsiantar

Pematangsiantar, 15 Agustus 2024 - Mall Pelayanan Publik (MPP) Kota Pematangsiantar, yang diresmikan pada 15 Agustus 2024, mendapat respons positif dari masyarakat karena menyediakan kemudahan akses ke 904 jenis layanan publik dari berbagai instansi, termasuk PT TASPEN (Persero). Berlokasi di Gedung Ramayana, MPP bertujuan mempermudah pengurusan administrasi terkait pensiun, jaminan kecelakaan kerja, dan kematian bagi ASN. Wali Kota Pematangsiantar, dr. Susanti Dewayani Sp.A, menekankan perlunya sosialisasi lebih luas agar manfaat MPP bisa dirasakan seluruh masyarakat, termasuk yang jauh dari pusat kota. PT



TASPEN hadir pada Mall Pelayanan Publik Kota Pematangsiantar. hal ini bertujuan untuk mempermudah akses peserta TASPEN dalam pengurusan administrasi terkait pensiun dan lain - lain

TASPEN juga berperan penting dalam mempercepat pengurusan klaim, menghemat waktu, dan memudahkan proses administrasi. MPP diharapkan menjadi simbol perubahan dalam pelayanan publik yang lebih cepat, mudah, dan efisien serta mendorong pertumbuhan ekonomi daerah. **RN**

Sederhanakan Proses Pembayaran Pensiun, TASPEN Integrasikan Layanan dengan KPPN



Foto bersama kegiatan bimbingan teknis mengenai integrasi layanan pembayaran THT dan pensiun pertama yang diadakan KPPN Tasikmalaya pada Kamis (01/08/2024) di Aula KPPN Tasikmalaya

Tasikmalaya, 1 Agustus 2024 - TASPEN bekerja sama dengan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Tasikmalaya menggelar bimbingan teknis mengenai integrasi layanan pembayaran THT dan pensiun pertama. Kegiatan ini merupakan tindak lanjut dari peluncuran integrasi layanan tersebut pada Juli lalu.

Integrasi ini bertujuan untuk menyederhanakan proses pembayaran pensiun bagi para peserta. Dengan terintegrasinya sistem, diharapkan pembayaran pensiun dapat dilakukan lebih cepat, akurat, dan efisien. Selain itu, peserta juga dapat mengakses informasi mengenai pembayaran pensiun mereka secara lebih mudah melalui

aplikasi yang telah disediakan.

Bimbingan teknis yang diselenggarakan di KPPN Tasikmalaya diikuti oleh berbagai pihak, termasuk petugas pengelolaan administrasi belanja pegawai, operator gaji, dan perwakilan dari berbagai satuan kerja. Para peserta diberikan pemahaman mengenai mekanisme kerja sistem yang baru serta cara mengoperasikan aplikasi yang terkait salah satunya aplikasi TOOS (TASPEN One Hour Online Service) dari beberapa Narasumber yakni Dwi Haryani Eko Wulan selaku Service and Membership Section Head TASPEN Tasikmalaya, Fahmi Rizaldi selaku Service TASPEN Tasikmalaya dan Yusi Mirawati selaku Kepala Cabang Bank Mandiri Taspen

Kantor Cabang Tasikmalaya. Selain itu, hadir pula Wilda Aldama selaku pelaksana Seksi Pencairan Dana, serta Dicky Muhamad Sidik selaku Pejabat Fungsional Pembina Teknis Perbendaharaan (PTPN).

Integrasi ini merupakan salah satu upaya TASPEN untuk terus meningkatkan kualitas layanan kepada peserta. Dengan adanya integrasi sistem ini, diharapkan pembayaran pensiun dapat dilakukan lebih cepat, akurat, dan efisien. Selain itu, peserta juga dapat mengakses informasi mengenai pembayaran pensiun mereka secara lebih mudah melalui aplikasi yang telah disediakan. **VDM**

Tolak & Laporkan Gratifikasi



Semua Layanan
TASPEN
Gratis

Jika Anda menemukan pegawai TASPEN yang melakukan/menerima gratifikasi, segera laporkan melalui:

✉ pengaduan@taspen.co.id

☎ +6281-1144-6666

🌐 wbs.taspen.co.id

Whistleblowing System

"Tingkatkan Transparansi & Keamanan Bersama TASPEN!"



Kirimkan Laporan Anda Melalui:

✉ pengaduan@taspén.co.id

☎ +6281-1144-6666



wbs.taspén.co.id

TASPEN menyediakan layanan Whistleblowing System untuk Anda yang ingin berperan aktif dalam menjaga integritas perusahaan. Melalui layanan ini, Anda dapat melaporkan dugaan pelanggaran, kecurangan, atau tindakan yang merugikan perusahaan serta bertentangan dengan kode etik dan peraturan hukum.

Pasar Murah dari TASPEN Hadir di Gunungsitoli



Foto bersama penerima sembako pasar murah yang berisi kebutuhan pokok sehari-hari pada Rabu (7/8/2024) di Taman Ya Ahowu, Gunungsitoli

Gunungsitoli, 9 September 2024 – Dalam semangat kemerdekaan, PT Taspén (Persero) Kantor Cabang Kepulauan Nias bersama dengan TASPEN Group turut memeriahkan Hari Ulang Tahun Republik Indonesia ke-79. Salah satu bentuk perayaan yang dilakukan adalah dengan menggelar pameran dan pasar murah di Taman Ya Ahowu, Gunungsitoli, pada tanggal 7 hingga 9 Agustus 2024.

Acara ini tidak hanya menjadi ajang untuk mempromosikan berbagai produk dan layanan dari Taspén Group, seperti PT TASPEN (Persero) sendiri, Bank Mandiri Taspén, dan Taspén Life, namun juga menjadi wadah untuk berbagi dengan masyarakat sekitar. Melalui pasar murah, TASPEN menyediakan paket sembako dengan harga terjangkau bagi warga yang membutuhkan.

Pameran Edukatif dan Pasar Murah yang Bermanfaat

Pameran yang diselenggarakan memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk lebih mengenal produk dan layanan Taspén Group. Para pengunjung dapat berinteraksi langsung dengan petugas untuk mendapatkan informasi yang lebih detail mengenai program pensiun, layanan perbankan, dan produk asuransi jiwa.

Sementara itu, pasar murah yang diadakan di lokasi yang sama menjadi daya tarik tersendiri bagi masyarakat. Dengan menyediakan paket sembako yang berisi kebutuhan pokok sehari-hari, Taspén berharap dapat meringankan beban masyarakat, terutama di tengah kondisi ekonomi yang dinamis.

Kolaborasi untuk Kesejahteraan Masyarakat

Keterlibatan berbagai pihak dalam acara ini menunjukkan semangat gotong royong dan kepedulian sosial yang tinggi. Kolaborasi antara PT TASPEN (Persero) dengan Taspén Group serta dukungan dari pemerintah daerah menjadi kunci keberhasilan acara ini.

Dampak Positif bagi Masyarakat

Acara ini tidak hanya memberikan manfaat bagi masyarakat secara langsung, tetapi juga memberikan dampak positif yang lebih luas. Beberapa di antaranya adalah:

1. Peningkatan kesadaran: Masyarakat menjadi lebih aware terhadap pentingnya perencanaan keuangan dan perlindungan jaminan sosial.
2. Penguatan hubungan sosial: Acara ini mempererat hubungan antara Taspén dengan masyarakat dan pemerintah daerah.
3. Kontribusi sosial: TASPEN menunjukkan kepeduliannya terhadap kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan sosial.

Perayaan HUT RI ke-79 yang diselenggarakan oleh PT Taspén (Persero) Kantor Cabang Kepulauan Nias merupakan bukti nyata bahwa perusahaan tidak hanya fokus pada bisnis, tetapi juga peduli terhadap kesejahteraan masyarakat. Melalui berbagai kegiatan yang diselenggarakan, Taspén berharap dapat memberikan kontribusi positif bagi pembangunan daerah dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat. **DWS**

Keuntungan UMKM Meningkatkan Saat Peresmian Taman Balekambang Surakarta



Foto salah satu UMKM binaan TASPEN yang menjelaskan tentang produk kepada peserta yang hadir pada Kamis (25/07/2024) di acara peresmian Taman Balekambang Surakarta.

Surakarta, 25 Juli 2024 - TASPEN Surakarta bersama dengan UMKM Mitra Binaan turut serta dalam acara peresmian Taman Balekambang Surakarta. Peresmian tersebut dihadiri oleh Wakil Presiden Republik Indonesia Bapak Prof. Dr. K.H. Ma'ruf Amin beserta jajaran Forkopimda Jateng dan Forkopimda Surakarta, di mana acara tersebut juga dimeriahkan dengan berbagai UMKM, yang ada di Surakarta baik BUMN maupun sektor swasta lainnya.

Branch Manager TASPEN Surakarta, M. Harry Saputra, menyampaikan bahwa pihaknya juga sering melibatkan UMKM Mitra Binaan untuk mengikuti event-event seperti di Taman Balekambang ini. Event tersebut juga dapat sebagai ajang untuk para UMKM khususnya di daerah Surakarta untuk menaikkan acara peresmian Taman Balekambang Surakarta.

Wakil Presiden Republik Indonesia

Bapak Prof. Dr. K.H. Ma'ruf Amin menekankan pentingnya revitalisasi Taman Balekambang yang bertujuan untuk meningkatkan potensi pariwisata yang ada di Surakarta serta menghidupkan berbagai lapangan pekerjaan yang ada seperti halnya UMKM. Wakil Presiden Republik Indonesia Bapak Prof. Dr. K.H. Ma'ruf Amin juga menjelaskan revitalisasi ini juga akan menciptakan suasana lingkungan yang nyaman, sehat, dan aman.

Salah satu pelaku UMKM, Haris Wahyu Satoto mengatakan bahwa dirinya sangat senang dengan Taman Balekambang yang khusus dia dirikan untuk UMKM dinilai memberikan dampak positif bagi semua pelaku UMKM, khususnya bagi para UMKM yang pastinya keuntungan yang melebihi dari hari-hari sebelumnya. Acara seperti ini juga dapat memberikan hal positif lainnya seperti mempertemukan berbagai pelaku UMKM dalam satu

tempat yang sama dan dapat berbagi pengalaman serta pembelajaran untuk memajukan usaha masing-masing.

Melalui partisipasi dalam acara ini, UMKM diharapkan dapat terus berkembang dan memberikan kontribusi positif bagi perekonomian lokal. Mereka juga diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas produk dan layanan mereka sehingga mereka dapat bersaing di pasar yang lebih luas. Keberhasilan acara ini juga diharapkan dapat mendorong lebih banyak UMKM untuk berpartisipasi dalam acara lokal lainnya.

Dengan peresmian Taman Balekambang yang baru dan partisipasi UMKM, Kota Surakarta diharapkan dapat terus berkembang menjadi kota yang dinamis dan inovatif, dengan perekonomian yang semakin kuat dan berdaya saing. **DF**

Rumah BUMN : Sinergi Untuk Tingkatkan Daya Saing UMKM



Salah satu Rumah BUMN yang berisi mitra UMKM binaan TASPEN. Rumah BUMN diharapkan dapat berkontribusi dalam meningkatkan daya saing UMKM, sehingga dapat bersaing di pasar nasional dan internasional.

Jakarta, 9 Agustus 2024 – TASPEN terus berkomitmen meningkatkan kesejahteraan masyarakat Indonesia melalui program pemberdayaan ekonomi berkelanjutan. Sejak Februari 2024, TASPEN telah aktif berpartisipasi dalam program "Rumah BUMN" yang digagas oleh Kementerian BUMN. Program ini menjadi wadah kolaborasi antara BUMN, UMKM, instansi pemerintah, start-up, dan komunitas untuk membangun ekosistem digital. Rumah BUMN menyediakan fasilitas Co-Working Space untuk inkubasi bisnis dan basecamp bagi generasi milenial, mendukung pengembangan bisnis serta pelaksanaan program Milenial BUMN. Rumah BUMN juga memiliki peran dalam penanggulangan bencana serta melaksanakan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) dan Kredit Usaha Rakyat (KUR) untuk membantu pelaku UMKM.

Kontribusi TASPEN untuk Daya Saing UMKM

Corporate Secretary TASPEN, Pudiastuti Citra Adi, menekankan pentingnya UMKM dalam perekonomian Indonesia. Menurutnya, Rumah BUMN berkontribusi dalam meningkatkan daya saing UMKM, sehingga mereka dapat bersaing di pasar nasional dan internasional. Melalui program ini, TASPEN berharap terciptanya lapangan kerja baru yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. "Sinergi bersama pihak-pihak terkait sangat penting dalam membangun ekosistem yang mendukung pertumbuhan UMKM," ungkapnya.

Penyebaran Rumah BUMN di Seluruh Indonesia

Sejak 2017, terdapat 245 Rumah BUMN yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia, termasuk di Bangka Belitung, Yogyakarta,

Balikpapan, Sumatera Barat, Aceh, dan Jakarta. Di Bangka Belitung, lima Rumah BUMN berlokasi di Sungailiat, Koba, Toboali, Pangkalpinang, dan Belitong. Sebanyak 2.991 UMKM telah terdaftar di Rumah BUMN Bangka Belitung, dengan 829 UMKM beralih ke Go-Online dan Go-Digital. UMKM ini kini memanfaatkan e-commerce dan media sosial untuk memperluas pasar mereka.

Sinergi untuk Pertumbuhan Ekonomi

Program Rumah BUMN sejalan dengan komitmen Menteri BUMN, Erick Thohir, yang mendukung pengembangan UMKM sebagai penggerak pertumbuhan ekonomi Indonesia. Salah satu strategi utama dalam pengembangan UMKM adalah melakukan kurasi produk, yang bertujuan agar UMKM dapat bersaing tidak hanya di pasar lokal, tetapi juga internasional. **VND**



" Tanggung jawab atas masa depan TASPEN tidak hanya berada di tangan manajemen, tetapi juga di tangan para Change Agent dan seluruh Insan TASPEN "

Tedi Bharata
Deputi SDM dan TI Kementerian BUMN

Membangun Budaya Kerja Kolaboratif

Dalam dunia kerja modern, kesejahteraan karyawan bukan lagi sekadar tren, melainkan kebutuhan fundamental untuk menciptakan lingkungan yang produktif dan harmonis. PT TASPEN (Persero), sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN), menunjukkan keseriusannya dalam mengadopsi kebijakan kesejahteraan karyawan atau *Employee Well-being Policy*. Melalui acara *Change Agent Summit 2024* yang digelar di Bogor pada 27-29 Agustus, TASPEN berupaya memperkuat peran para *Change Agent*—karyawan yang ditunjuk sebagai ujung tombak transformasi budaya perusahaan.

Memperkuat Keterampilan dan Mindset Positif

Acara ini bukan sekadar pertemuan biasa. Dalam tiga hari yang penuh dengan aktivitas bermakna, 76 *Change Agent* dari kantor pusat dan cabang TASPEN di seluruh Indonesia berkumpul untuk mempertajam kemampuan mereka, baik dalam keterampilan teknis (*hard skill*) maupun sosial-emosional (*soft skill*). Mereka dilatih untuk menjadi pionir dalam penerapan nilai-nilai AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) di lingkungan kerja. Kegiatan ini sekaligus menjadi langkah nyata TASPEN dalam membangun budaya kerja yang kolaboratif dan sehat,



yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan modern di tengah perubahan cepat dunia kerja saat ini.

Generasi Milenial dan Zilenial: Harapan Masa Depan TASPEN

Deputi SDM dan TI Kementerian BUMN, Tedi Bharata, yang hadir dalam acara tersebut, menyampaikan apresiasinya. Ia melihat semangat *Change Agent*, yang sebagian besar berasal dari generasi milenial dan zilenial, sebagai kekuatan besar untuk membawa TASPEN menuju visi yang lebih baik. "Tanggung jawab atas masa depan TASPEN tidak hanya berada di tangan manajemen, tetapi juga di tangan para *Change Agent* dan seluruh Insan TASPEN," tuturnya.

Mindfulness dan Refleksi Diri sebagai Kunci Keseimbangan Kerja

Lalu, apa sebenarnya peran penting dari *Change Agent* ini? Mereka diharapkan mampu menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, mendorong rasa saling percaya antar karyawan, dan mengedepankan kolaborasi di segala lini. Lebih dari itu, para *Change Agent* berperan sebagai role model, menuntun rekan-rekan mereka dalam mengelola stres, tantangan pekerjaan, dan keseimbangan hidup yang lebih baik. Di era di mana kesehatan mental karyawan menjadi isu yang sangat diperhatikan, langkah TASPEN melalui *Change Agent* ini terasa

sangat relevan.

Pendidikan Berkelanjutan: Menatap Masa Pensiun yang Sehat

Sebagai bagian dari program tersebut, para *Change Agent* mengikuti pelatihan *mindfulness* yang dibawakan oleh psikolog klinis, Roslina Verauli. Sesi ini mengajak para peserta untuk merefleksikan diri, mengenali sumber kekhawatiran, dan menggali potensi diri. Selain itu, mereka juga belajar memproduksi konten edukatif terkait kampanye budaya perusahaan, yang pada akhirnya diharapkan dapat menyebarkan nilai-nilai positif di seluruh level organisasi.

Kesejahteraan Karyawan dalam Perspektif Menteri BUMN

Tidak hanya itu, program edukasi yang diberikan Alzheimer Indonesia mengenai kesehatan otak dan pencegahan demensia juga menjadi bagian penting dari rangkaian kegiatan. Ini menunjukkan betapa seriusnya TASPEN dalam memikirkan masa depan karyawannya, terutama dalam menghadapi masa pensiun dengan kesehatan yang optimal.

Pentingnya *Change Agent* di perusahaan seperti TASPEN tak lepas dari arahan Menteri BUMN Erick Thohir yang menekankan pentingnya kesejahteraan karyawan dalam meningkatkan *Employee Value Proposition (EVP)* BUMN. Seperti

yang kita ketahui, *EVP* adalah nilai yang diberikan perusahaan kepada karyawan melalui pengalaman kerja yang ditawarkan. Jika karyawan merasa diperhatikan dan didukung, mereka akan lebih termotivasi untuk berkontribusi maksimal.

Refleksi: Apakah Kesejahteraan Karyawan Sudah Menjadi Fokus Perusahaan Anda?

Pada akhirnya, langkah-langkah yang diambil TASPEN ini memperlihatkan bahwa perusahaan yang sukses tidak hanya mengejar keuntungan finansial, tetapi juga kesejahteraan karyawannya. Dengan semangat kolaborasi yang diusung dalam *Change Agent Summit* dan berbagai program lainnya, TASPEN memberikan contoh bagaimana perusahaan dapat tumbuh bersama karyawannya, menciptakan lingkungan yang mendukung, harmonis, dan penuh kolaborasi.

Sebuah pertanyaan yang patut kita renungkan: di tengah tekanan dan dinamika dunia kerja saat ini, apakah perusahaan tempat kita bekerja sudah memberi perhatian cukup pada kesejahteraan karyawan? Jika belum, mungkin sudah saatnya menengok langkah yang diambil TASPEN ini sebagai inspirasi. **RMV**

Jaga Keindahan Alam dengan Aksi Bersih - Bersih Pantai di Jayapura



Papua dikenal dengan keindahan alamnya yang menakjubkan. Banyaknya kawasan alam yang asri menjadikan tanah Papua sebagai tujuan wisata alam yang diidamkan oleh wisatawan lokal maupun mancanegara yang rela menempuh perjalanan jauh untuk menikmati pesona alamnya. Sayangnya, besarnya potensi pariwisata di Papua tidak luput dari masalah yang sering dihadapi oleh berbagai destinasi wisata lainnya yang ada di Indonesia, yaitu banyaknya tumpukan sampah. Sampah yang tersebar di kawasan wisata tidak hanya dapat merusak daya tarik wisata, namun juga tentunya berdampak negatif bagi ekosistem laut.

Menyadari besarnya dampak kebersihan untuk keberlanjutan pariwisata di Papua, PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jayapura menyelenggarakan kegiatan Aksi Bersih Pantai di Pantai Hamadi, Kota

Jayapura pada Jumat, 23 Agustus 2024 lalu. Kegiatan yang melibatkan seluruh insan TASPEN Kantor Cabang Jayapura ini diselenggarakan sebagai bentuk tanggung jawab dan kepedulian perusahaan terhadap lingkungan, khususnya di wilayah Papua.

Aksi Bersih Pantai ini bertujuan untuk mengurangi tumpukan sampah plastik dan limbah lain di sekitar pantai. Selain itu, kegiatan ini juga berfungsi sebagai sarana edukasi dan ajakan bagi masyarakat setempat untuk peduli terhadap kebersihan lingkungan. Dengan tindakan nyata ini, TASPEN menunjukkan komitmennya dalam melestarikan keindahan alam dan kesehatan ekosistem laut di Papua. Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan dapat menciptakan lingkungan hidup baik dengan kualitas udara yang lebih sehat, sehingga dapat mendukung kesejahteraan masyarakat.

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang memiliki tanggung jawab sosial dan kepedulian terhadap lingkungan, TASPEN berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam melestarikan alam melalui berbagai kegiatan. Komitmen TASPEN dalam melestarikan lingkungan melalui aksi bersih pantai di Pantai Hamadi merupakan langkah penting dalam menjaga keindahan dan kesehatan ekosistem laut Papua. Diharapkan langkah ini dapat terus berlanjut dan menjadi contoh inspiratif bagi banyak pihak untuk lebih peduli terhadap kebersihan lingkungan. Edukasi dan aksi nyata seperti ini diharapkan dapat memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi pelestarian lingkungan dan keberlangsungan pariwisata di Papua. **NT**



Tanam Mangrove, Jaga Alam untuk Masa Depan

Alam, anugerah terindah yang kaya akan keindahan dan keberagaman, perlu kita jaga bersama. PT Taspen (Persero) KC Gorontalo menunjukkan komitmennya terhadap pelestarian lingkungan dengan menggelar program penanaman pohon mangrove di Taman Bakau Grand Luley Manado pada 15 September 2024.

Mangrove: Benteng Alam Pesisir

Pohon mangrove bukan sekadar tanaman biasa. Akarnya yang kuat menjadi benteng alami yang melindungi garis pantai dari abrasi. Selain itu, mangrove juga berperan penting dalam menjaga ekosistem pesisir dengan menyediakan habitat bagi berbagai spesies laut. Tak hanya itu, mangrove juga menyerap karbon, berkontribusi dalam upaya melawan perubahan iklim.

Taspen: BUMN Peduli Lingkungan

Sebagai BUMN yang menjunjung tinggi nilai-nilai AKHLAK, Taspen tidak hanya fokus pada kegiatan bisnis, tetapi juga aktif dalam menjaga kelestarian lingkungan. Penanaman mangrove ini merupakan salah satu bukti nyata kepedulian Taspen terhadap masa depan bumi.

Mari Jaga Alam Bersama

Kegiatan penanaman mangrove ini mengajak kita semua untuk lebih peduli terhadap lingkungan. Dengan menjaga kelestarian alam, kita telah memberikan kontribusi nyata bagi generasi mendatang. Mari bersama-sama kita wujudkan masa depan yang lebih baik dengan bumi yang lebih sehat. **RLA**



Tiwi Wirhasningtias

Menilik Refleksi Makna Proklamasi 17 Agustus

Makna 17 Agustus sangat mendalam bagi bangsa Indonesia, karena pada 17 Agustus 1945 bangsa Indonesia memproklamasikan kemerdekaannya dari para penjajah yang dikumandangkan oleh Suara Presiden ke-1 Indonesia, Ir. Soekarno dengan membacakan teks Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia yang berbunyi:

"Kami bangsa Indonesia dengan ini menjatakan kemerdekaan Indonesia. Hal-hal jang mengenai pemindahan kekuasaan dan lain-lain diselenggarakan dengan tjara seksama dan dalam tempo jang sesingkat-singkatnja. Djakarta, hari 17 boelan 8 tahun 05. Atas nama bangsa Indonesia, Soekarno-Hatta."

Menariknya, pada saat itu tidak ada perekaman suara Ir. Soekarno membaca teks Proklamasi dalam media apapun yang mana hanya terdapat pengabdian momen upacara dan pengibaran bendera merah putih hanya melalui foto saja. Oleh karena itu, pada tahun 1951 dilakukan pembacaan kembali teks Proklamasi oleh Soekarno melalui perekaman yang dilakukan di studio milik Radio Republik Indonesia (RRI) yang kemudian rekaman suara Ir. Soekarno tersebut digandakan dengan piringan hitam oleh Studio Lokananta, Solo, Jawa Tengah.

Makna Proklamasi 17 Agustus Bagi Bangsa Indonesia

Proklamasi merupakan momentum yang menandai puncak dari perjuangan bangsa Indonesia untuk bisa meraih kemerdekaan, disamping itu juga menandakan kebebasan tanah air dari cengkaman penjajah. Karena pada saat Ir. Soekarno membacakan teks Proklamasi, detik itu Indonesia sudah terbebas dari penjajahan selama ratusan tahun, hal tersebut



juga merupakan penanda revolusi baru yang berkenaan dengan pembentukan badan kelengkapan negara untuk bisa menjalankan roda pemerintahan sendiri.

Selain itu, pada alinea ketiga Pembukaan UUD 1945 yang mengandung motivasi spiritual yakni: "Atas berkat rahmat Allah Yang Maha Kuasa dan dengan didorongkan oleh keinginan luhur, supaya berkehidupan kebangsaan yang bebas, maka rakyat Indonesia menyatakan dengan ini kemerdekaannya." Hal ini merupakan kesadaran dan pengakuan bahwa kemerdekaan Indonesia bukan hanya hasil perjuangan rakyat semata, namun juga karena rahmat Tuhan. Hal ini menggambarkan pandangan hidup bangsa Indonesia yang menginginkan keseimbangan dalam kehidupan. Oleh karena itu,

memperingati 17 Agustus berarti juga menumbuhkan rasa Nasionalisme, semangat persatuan dan kesadaran akan sejarah.

Refleksi Semangat Persatuan di TASPEN

HUT ke-79 Kemerdekaan Republik Indonesia mengusung tema "Nusantara Baru Indonesia Maju" yang menggambarkan momen penyambutan Ibu Kota Baru, Nusantara. Tahun ini juga menjadi tahun perpindahan tongkat estafet kepemimpinan Presiden Republik Indonesia.

Tahun ini TASPEN menyelenggarakan upacara 17 Agustus memperingati Hari Kemerdekaan Republik Indonesia Sejalan dengan tema Policy Statement tahun 2025 dengan tema "Penguatan TASPEN Menuju Centre of Excellence dalam

Peningkatan Kesejahteraan Peserta" yang menekankan bahwa TASPEN sebagai Centre of Excellence atau pusat keunggulan dalam pengelolaan kesejahteraan peserta, yang bertumpuh pada pengalaman ekstensif TASPEN sebagai pension fund terbesar untuk mendukung Indonesia Maju.

Refleksi semangat persatuan yang mengiringi setiap langkah Insan TASPEN dalam menjalankan roda bisnis perusahaan ini mengacu pada kekuatan ketika terdapat kerja sama tim dan kolaborasi. Ini penting untuk dilakukan guna mencapai segala tujuan yang tidak hanya menjadikan TASPEN sebagai Centre of Excellence dalam pengelolaan kesejahteraan peserta, tetapi juga menjadi panutan bagi lembaga lain dalam pengelolaan asuransi sosial dan dana pensiun.



Rizky Bachrudin

Mengkomunikasikan ESG sebagai Materialitas Publikasi Perusahaan

Konsep Environmental, Social, and Governance (ESG) adalah kerangka kerja yang digunakan untuk menilai dampak operasional perusahaan terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola. Faktor lingkungan mencakup jejak ekologi, emisi karbon, dan risiko lingkungan, sedangkan faktor sosial berkaitan dengan hubungan perusahaan dengan karyawan, pelanggan, dan masyarakat. Di sisi lain, faktor tata kelola mencakup struktur dan pengawasan perusahaan, transparansi pelaporan, serta kepatuhan terhadap standar etika dan hukum. ESG menjadi semakin penting seiring dengan meningkatnya kesadaran akan keberlanjutan dan tanggung jawab sosial di dunia bisnis.

Materialitas dalam ESG: Menentukan Isu yang Signifikan

Materialitas dalam konteks ESG mengacu pada isu-isu yang dianggap signifikan dan memiliki dampak substansial terhadap kinerja keuangan atau kemampuan perusahaan untuk menciptakan nilai jangka panjang. Prinsip ini, menurut Principles for Responsible Investment (PRI), menekankan bahwa perusahaan harus fokus pada isu-isu yang memiliki pengaruh besar terhadap operasional dan keberlanjutan bisnis mereka. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk mengidentifikasi materialitas yang tepat, yang kemudian akan menjadi panduan dalam mengembangkan strategi ESG.

Langkah-Langkah Identifikasi Materialitas ESG

Menurut Herry Ginanjar, seorang praktisi ESG, ada beberapa langkah yang dapat diambil

perusahaan untuk mengidentifikasi materialitas ESG. Pertama, membuat charter yang mendefinisikan tujuan dan metode yang akan digunakan dalam pelaksanaan ESG. Kedua, mengumpulkan informasi terkait faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan. Ketiga, menentukan kriteria utama melalui self-assessment untuk memprioritaskan isu-isu ESG. Keempat, menilai risiko dampak dari setiap faktor, dan terakhir, menentukan rencana aksi yang jelas berdasarkan penilaian tersebut. Langkah-langkah ini membantu perusahaan memetakan isu ESG yang paling relevan dan strategis.

Publikasi dan Komunikasi Materialitas ESG

Setelah program ESG perusahaan dirumuskan, langkah selanjutnya adalah menentukan pesan kunci yang akan disampaikan kepada publik dan media. Penanggung jawab publikasi harus terlibat sejak awal untuk memahami secara mendalam setiap aspek dari materialitas ESG yang telah diidentifikasi. Hal ini mencakup pengumpulan informasi mengenai risiko, target, rencana aksi, hingga statistik yang relevan, sehingga komunikasi kepada publik menjadi lebih efektif dan akurat.



Aloysius Krisna Prabowo

Perkembangan Pesat Kendaraan Listrik di Indonesia

Dalam beberapa tahun terakhir, industri otomotif di Indonesia telah mengalami perkembangan pesat, terutama dengan meningkatnya minat masyarakat terhadap kendaraan listrik. Di jalanan, semakin banyak terlihat sepeda, motor, dan mobil listrik yang digunakan oleh masyarakat. Produsen kendaraan listrik, baik lokal seperti Gesits dan Alva One, maupun internasional seperti Hyundai dan Astra, semakin gencar memamerkan kendaraan mereka. Bahkan beberapa produsen yang sebelumnya belum memasuki pasar Indonesia, seperti NETA dan BYD, kini mulai bersaing dengan kendaraan listrik andalannya. Untuk memperkuat posisi Indonesia di pasar global dan menjadikan industri perakitan lokal sebagai bagian dari rantai pasok kendaraan listrik global, pemerintah tampaknya secara aktif mendorong inovasi di sektor ini.

Nikel Penting untuk Baterai EV

Karena digunakan sebagai bahan baku untuk baterai, nikel menjadi sangat penting selama transisi menuju kendaraan listrik.

Pemerintah Indonesia berusaha menggali bijih nikel secara besar-besaran untuk memanfaatkan sumber daya ini. Sebagai 23% dari cadangan nikel dunia, Indonesia memiliki cadangan nikel yang besar. Indonesia sangat bergantung pada bahan baku nikel, jadi sebagian besar bijih nikel diekspor ke China. Karena jumlah smelter yang terbatas, Indonesia, meskipun memiliki banyak nikel, masih belum menjadi produsen logam nikel terbesar. Karena itu, pemerintah mengadopsi kebijakan hilirisasi, salah satunya adalah melarang ekspor bijih nikel mentah.

Dampak Sosial dan Lingkungan dari Ekspansi Industri Nikel

Kebijakan hilirisasi ini, bagaimanapun, membawa risiko. Perusahaan China saat ini memiliki sebagian besar smelter nikel di Indonesia, yang memberi mereka kendali atas produksi dan ekspor nikel. Selain itu, pertumbuhan industri ini seringkali diikuti oleh berbagai masalah, termasuk masalah lingkungan dan efek sosial pada masyarakat di sekitar tambang. Ekstraksi nikel juga menghasilkan

limbah berbahaya yang mencemari lingkungan, terutama perairan laut. Limbah yang dihasilkan dari proses pengolahan nikel merusak habitat biota laut dan menimbulkan masalah lingkungan yang signifikan.

Masa Depan Energi Bersih dan Tantangan Penggunaan Mobil Listrik

Selain itu, kendaraan listrik tidak bebas dari dampak lingkungan sepenuhnya. Baterai kendaraan listrik tidak bertahan lama, dan limbah baterai yang sulit didaur ulang menjadi masalah baru. Daur ulang baterai membutuhkan teknologi canggih dan biaya tinggi, dan infrastruktur di Indonesia sangat terbatas. Penggunaan kendaraan listrik juga bergantung pada sumber daya listrik yang digunakan untuk mengisi baterai mereka. Kendaraan listrik juga menyebabkan polusi jika listrik yang dihasilkan berasal dari pembangkit berbahan bakar fosil, seperti batubara. Meskipun kendaraan listrik mengurangi polusi udara, solusi transportasi yang benar-benar berkelanjutan perlu menyelesaikan banyak masalah lingkungan di wilayah hulu.



Source Image :freepik



Henra

Menjelajahi Ambidex sebagai Kunci Kesuksesan Organisasi

Ambidex, sesuatu yang mungkin terdengar asing di telinga tetapi ada dalam kehidupan kita, mari kita ulas secara singkat apa itu ambidex dan kaitannya dalam pekerjaan.

"Ambidex" istilah singkat dari ambidextrous, yang berasal dari bahasa latin dari kata "ambi" yang berarti kedua sisi dan "dexter" yang berarti tangan kanan. Sederhananya seseorang yang bisa menggunakan tangan kiri sama baiknya seperti menggunakan tangan kanan. Dan sekarang bagaimana kaitannya dalam pekerjaan ?

Ambidextrous dalam konteks pekerjaan merujuk gaya kepemimpinan yang memungkinkan seorang pemimpin untuk "menggunakan kedua tangannya" dalam konteks manajemen, yakni mengembangkan kemampuan untuk menjalankan dua pendekatan yang berlawanan: Perform (Eksplorasi) dan Transform (Eksplorasi).

Perform (Eksplorasi) yaitu Kemampuan untuk menjalankan operasi dengan efisiensi, menjaga kinerja yang konsisten, dan memaksimalkan produktivitas dari sistem yang sudah ada. Pemimpin fokus pada stabilitas, efisiensi, dan optimalisasi. Tugas utama dalam kategori ini adalah memastikan operasi harian berjalan dengan

baik dan pencapaian target jangka pendek. Sementara Transform (Eksplorasi) yaitu Kemampuan untuk menciptakan inovasi, mengubah proses bisnis, serta menavigasi melalui perubahan strategis guna mempersiapkan organisasi menghadapi tantangan masa depan. Sisi transform berfokus pada inovasi dan perubahan yang bersifat disruptif, mendorong organisasi keluar dari zona nyaman mereka untuk menciptakan nilai baru. Jadi Perform dan Transform keduanya harus dijalankan secara bersamaan oleh pemimpin untuk memastikan keberlanjutan dan kesuksesan jangka panjang organisasi.

Dalam banyak kasus, pemimpin seringkali terjebak pada salah satu pendekatan saja. Misalnya, pemimpin yang hanya berfokus pada Perform akan cenderung mempertahankan status quo dan enggan melakukan perubahan, sehingga organisasi mungkin menjadi stagnan dan lambat dalam merespons perubahan. Sebaliknya, pemimpin yang terlalu fokus pada Transform mungkin akan mengabaikan efisiensi, sehingga organisasi bisa kehilangan stabilitas. Ambidextrous leadership berusaha mengatasi

dilema ini dengan menciptakan keseimbangan yang memungkinkan organisasi tetap berjalan efisien, namun juga cukup fleksibel untuk beradaptasi dengan perubahan.

Belajar dari perusahaan besar seperti Amazon berhasil menjalankan keduanya. Amazon, di bawah kepemimpinan Jeff Bezos, secara konsisten mempertahankan operasi e-commerce yang efisien (perform) sambil terus melakukan inovasi besar seperti peluncuran Amazon Web Services (AWS) dan pengembangan teknologi baru (transform). Keberhasilan ini menunjukkan bagaimana ambidexterity dapat menghasilkan pertumbuhan dan daya saing jangka panjang.

Jadi AMBIDEX Leadership yang melibatkan kemampuan untuk menjalankan perform dan transform secara bersamaan adalah kunci bagi keberlanjutan dan pertumbuhan organisasi di tengah dunia yang terus berubah.

Nah Insan TASPEN, mulai dari sekarang kita coba untuk mengoptimalkan ambidex dalam diri kita masing-masing untuk mensupport TASPEN sebagai Center of Excellence.

Source Image :shutterstock



Apartemen SIAP HUNI

Lokasi Strategis



✈️ 15 Menit
Ke Bandara Soekarno Hatta

🌙 10 Menit
ke Tol Buaran Indah

🏢 15 Menit
ke Mall Tangcity

🚆 10 Menit
ke St Batuceper

Jl. Halim Perdana Kusuma, Kebon Besar
Kecamatan Batuceper, Kota Tangerang,
Banten 15124

CICILAN MULAI **2Jt'an** /BULAN

- ✓ FREE DP
- ✓ FREE BIAYA AKAD
- ✓ FREE BIAYA FURNISH



Mengurangi problematika sampah dengan Ecobrick



Dalam kehidupan sehari-hari, plastik berperan dalam banyak aspek yang tak terpisahkan dari rutinitas. Dari kemasan makanan hingga kantong belanja menggunakan plastik yang bersifat sekali pakai lalu dibuang. Meskipun plastik menawarkan kenyamanan dan fungsionalitas, ketergantungan manusia pada bahan ini juga memunculkan masalah lingkungan yang mendalam.

Penumpukan sampah merupakan masalah serius yang dihadapi oleh banyak negara di seluruh dunia. Peningkatan jumlah penduduk, konsumsi barang, dan pola hidup yang tidak ramah lingkungan memperparah situasi ini. Tumpukan sampah yang semakin menggunung tidak hanya menjadi pemandangan yang mengerikan tetapi juga ancaman serius bagi kesehatan, ekosistem, dan masa depan Bumi. Salah satu inovasi menarik yang muncul dalam upaya mengurangi

problematika sampah adalah penggunaan ecobrick. Ecobrick adalah botol plastik yang diisi padat dengan sampah plastik bersih dan kering.

Proses pembuatannya melibatkan mengisi botol dengan potongan-potongan kecil plastik, seperti kantong plastik, bungkus makanan, dan bahan plastik lainnya, hingga benar-benar padat. Setelah penuh, botol ini dapat digunakan sebagai bahan bangunan untuk berbagai proyek seperti tempat duduk, dinding, taman vertikal, furnitur, dan struktur lainnya.

Ecobrick menawarkan pendekatan kreatif dan berkelanjutan dalam mengatasi masalah sampah plastik, yang tidak hanya mengurangi jumlah sampah yang masuk ke tempat pembuangan akhir tetapi juga menyediakan cara untuk memanfaatkan kembali plastik yang sulit terurai. **IWA**

"We cannot always choose what happens to us, but we can choose how we respond. By transforming waste into something useful, we take responsibility and inspire change."



Irfa Wildani Al Marhindy 🍃

"Sarsaparilla" Root Beer nya Aceh

Sarsaparilla Aceh, atau dikenal juga sebagai "Saparilla", merupakan minuman tradisional yang terkenal dengan rasa uniknya. Minuman ini adalah sejenis soda manis yang diperkaya dengan sentuhan rempah-rempah dan herbal. Banyak yang membandingkannya dengan root beer, minuman populer di Amerika Serikat, namun Saparilla Aceh hadir dalam versi non-alkohol yang khas.

Asal Usul Saparilla Aceh

Ada kemungkinan bahwa Saparilla Aceh merupakan adaptasi dari minuman serupa yang dahulu diimpor dari Eropa atau Amerika dan menyebar ke berbagai wilayah Indonesia. Tanaman Smilax Ornata, atau yang lebih dikenal sebagai Sarsaparilla, menjadi bahan utama yang memberikan rasa khas pada minuman ini.

Ciri Rasa yang Unik

Saparilla Aceh memiliki kombinasi rasa manis dengan sentuhan rempah dan herbal yang lembut, menghasilkan cita rasa yang mirip dengan licorice atau vanilla. Warna gelapnya menyerupai root beer atau cola, dengan tambahan karbonasi yang memberikan sensasi gelembung menyegarkan saat diminum.

Cara Menikmati Saparilla Aceh

Minuman ini paling nikmat disajikan dalam keadaan dingin, sering kali dengan tambahan es batu untuk meningkatkan kesegarannya. Saparilla Aceh bisa dinikmati sendiri sebagai penyegar, atau dikombinasikan dengan kudapan dan makanan ringan khas Aceh lainnya untuk melengkapi pengalaman kuliner yang autentik.

Tingkat Popularitas

Walau tidak sepopuler kopi Aceh, Saparilla Aceh tetap menjadi bagian yang berharga dalam budaya lokal. Minuman ini dapat ditemukan di beberapa toko tradisional di Aceh, dan menjadi pilihan menarik bagi mereka yang ingin mencoba sesuatu yang berbeda dari soda biasa.

Potensi Mendunia

Dengan karakteristik istimewa yang dimiliki Sarsaparilla Aceh, minuman ini memiliki peluang besar untuk menarik perhatian pecinta minuman tradisional di seluruh dunia. Jika dipromosikan dan dipasarkan dengan tepat, Saparilla Aceh dapat meraih pengakuan internasional dan menjadi bagian dari warisan kuliner global. **MF**



Muhammad Fiddi 🍃

5 Bukti Kejamnya Karoshi, Fenomena Kerja Berlebihan di Jepang



Jam sibus di Tokyo. Jam kerja di Jepang adalah salah satu yang terpanjang di dunia. FOTO : SHUTTERSTOCK/walailuk koychai

Work life balance itu hukumnya wajib!

Apa sih yang kalian pikirkan saat mendengar kata Jepang? Bunga sakura, kimono, dan deretan kartun anime mungkin akan langsung berlompatan di pikiran kalian. Jepang yang terkenal sebagai salah satu destinasi wisata alam yang cantik ternyata juga menyimpan fakta kelimanya guys. Salah satunya yang cukup terkenal adalah fenomena karoshi. Karoshi adalah kasus kematian akibat terlalu banyak bekerja atau kelelahan akibat kerja. Karoshi sendiri berasal dari kata "karo" yang berarti kerja paksa, dan "shi" yang artinya kematian.

Bagi kalian yang belum pernah mendengar fenomena karoshi di Jepang mungkin akan merasa heran dan bertanya-tanya seberapa

parah tekanan pekerjaan di Jepang hingga menimbulkan kematian. Faktanya tingkat jam kerja para pekerja Jepang memang sangat tinggi bahkan beberapa orang menyebutnya dengan istilah kerja tanpa cuti sampai mati.

Mungkin itu perumpamaan yang cukup ekstrim ya guys. Sebenarnya karoshi ini tidak selalu muncul akibat alasan fisik pekerja yang melemah akibat terlalu banyak bekerja seperti stroke dan gagal jantung, namun terdapat pula fenomena karoshi yang muncul akibat tingkat depresi yang tinggi sehingga beberapa pekerja memutuskan untuk bunuh diri atau meninggal karena overdosis obat anti depresan. Depresi yang dirasakan para pekerja Jepang bukan tanpa alasan. Selain karena tingginya tekanan pekerjaan itu

sendiri, Jepang dengan populasi penduduknya yang padat rupanya tidak diimbangi dengan lapangan pekerjaan yang memadai. Persaingan lapangan kerja dan kekhawatiran akan tidak terpenuhinya kebutuhan hidup cukup membuat para pekerja tertekan dan berakhir dengan depresi. Ngeri ya, guys.

Pemerintah Jepang sendiri sudah melakukan beberapa kebijakan untuk menekan kasus karoshi ini. Salah satunya adalah kebijakan Premium Friday yang mengharuskan perusahaan untuk memulangkan pegawainya lebih awal, yaitu pukul tiga sore, di setiap hari Jumat pada akhir bulan. Pemerintah Jepang sebenarnya juga sudah menginstruksikan kepada perusahaan tentang pembatasan jam lembur maksimal serta instruksi

pemadaman listrik kantor di malam hari pada batas jam yang disepakati perusahaan untuk memaksa para pekerja tidak lembur berlebihan.

Nah karoshi faktanya telah mencapai angka 1.456 kasus menurut penelitian Departemen Kesehatan, Perburuhan dan Kesejahteraan Jepang pada tahun 2015. Meski tidak semua kasus tersebut mencuat dan diberitakan secara luas, namun ada beberapa kasus karoshi yang cukup banyak menyedot perhatian mayoritas penduduk Jepang dan dunia. Di antaranya adalah lima kasus karoshi di bawah ini guys.

1. Naoya Nishigaki (27 tahun)



Ibunda dari Naoya memegang lukisan mendiang Naoya (<https://kumparan.com/ari-ulandari/karoshi-penyebab-kematian-pekerja-di-jepang/3>)

Kasus Karoshi yang pertama datang dari seorang pemuda bernama Naoya Nishigaki. Naoya yang mengemban pendidikan kuliah di bidang teknologi dan komputer mampu membanggakan ibunya saat berhasil diterima bekerja di salah satu perusahaan telekomunikasi terbesar Jepang. Ibu Naoya, Michiyo Nishigaki, mengatakan bahwa Naoya sering pulang dengan jadwal kereta malam terakhir atau acap kali harus bekerja lembur hingga pagi. Namun Michiyo tidak pernah menyadari bahwa Naoya

mengalami stres dan kelelahan bekerja.

Kejanggalan baru Michiyo rasakan saat acara pemakaman kakek Naoya karena Naoya yang tidak bisa beranjak dari tempat tidur dan meminta Michiyo untuk meninggalkannya beristirahat sejenak. Kecurigaan itu membawa Michiyo berusaha mencari tahu fakta mengejutkan Naoya melalui rekan-rekan kerjanya yang mengatakan bahwa jam kerja Naoya sangat tinggi.

Mirisnya, dua tahun sejak Naoya bergabung dengan perusahaan, Naoya mengalami overdosis obat anti depresan yang menyebabkan

Dilansir dari The Guardian, pada Maret 2017 terjadi lagi kasus karoshi pada seorang pekerja bangunan untuk proyek pembangunan stadion olimpiade baru Tokyo. Korban pada kasus karoshi ini tidak disebutkan namanya. Menurut pernyataan pengacara keluarga korban, korban telah bekerja lembur sebanyak 190 jam sejak sebulan sebelum kematiannya.

Pihak keluarga korban menuntut pemerintah untuk mengakui kasus kematian korban ke dalam kategori karoshi. Korban meninggal dengan cara bunuh diri setelah menghilang berminggu-minggu lamanya. Korban ditemukan di sebuah pegunungan dengan surat wasiat yang bertuliskan bahwa korban benar-benar telah merasa di ujung tanduk secara fisik dan mental.

3. Seorang manajer (34 tahun)



Lagi-lagi sebuah kasus karoshi yang tidak menyebutkan nama korbannya terjadi dengan cara bunuh diri. Korbannya merupakan seorang manajer pria yang bekerja di perusahaan mie Kogaraya. Korban melakukan bunuh diri pada Mei 2006 akibat depresi yang dialaminya selama bekerja.

Pada Mei hingga Juli 2005, korban bekerja selama 82 hari berturut-turut tanpa jeda hari libur sama sekali. Korban secara rata-rata melakukan lembur hingga 100 jam di setiap bulannya. Korban melakukan bunuh diri setelah memutuskan untuk pensiun dini pada bulan Desember 2005.

2. Seorang pekerja bangunan (23 tahun)





Matsuri Takahashi died of overwork in 2015. ANN News/YouTube (<https://www.businessinsider.com/karoshi-how-overwork-in-japan-killed-miwa-sado-and-hundreds-like-her-2017-10>)

4. Miwa Sado (31 tahun)

Karoshi di negeri Sakura ini tidak hanya melanda pekerja pria. Karoshi juga menimbulkan korban pekerja wanita. Salah satunya adalah seorang jurnalis berita cantik bernama Miwa Sado. Sado ditemukan tewas akibat gagal jantung di apartemennya yang berada di daerah Tokyo.

Menurut badan tenaga kerja resmi Jepang, Sado telah bekerja lembur antara 146 hingga 159 jam dalam satu bulan. Jika dalam satu bulan rata-rata terdapat 25 hari kerja, maka itu sama artinya dengan Sado harus lembur 6 jam di setiap hari kerja atau setara dengan hari kerja yang nyaris berlangsung konstan dalam satu bulan.

Satu bulan sebelum kematiannya, Sado sempat mengirim email kepada ayahnya dan mengatakan bahwa ia merasa sangat sibuk dan tertekan hingga ia sempat berpikir untuk berhenti bekerja suatu hari nanti meski ia merasa bahwa ia harus tetap bertahan dengan pekerjaannya.

5. Matsuri Takahashi (24 tahun)

Korban pekerja wanita kedua dalam kasus karoshi adalah Matsuri Takahashi yang meninggal bunuh diri di usia yang masih sangat belia, 24 tahun. Matsuri bekerja di sebuah perusahaan periklanan terbesar Jepang ini mengaku sering bekerja selama rata-rata 20 jam per harinya atau setara dengan lembur hingga pagi menjelang.

Pernyataan ini Matsuri sampaikan dalam akun Twitternya



seminggu sebelum ia memutuskan bunuh diri. Dalam postingannya, Matsuri mengatakan, "Saat kalian harus bekerja 20 jam sehari, kalian tidak mengerti lagi akan tujuan hidup kalian." Perwakilan perusahaan tempat Matsuri bekerja mengatakan bahwa Matsuri telah bekerja lembur sebanyak 100 jam dalam bulan terakhir ia bekerja. Angka yang sangat fantastis. Matsuri memutuskan untuk bunuh diri bertepatan dengan hari Natal tahun 2015 dengan cara melompat dari asrama kantor.

Sedih ya dengan fakta bahwa mereka meninggal justru di usia yang masih sangat belia. Usia mereka justru merupakan usia produktif yang ideal dalam perusahaan. Nah, fenomena karoshi ini rupanya mampu menjadi alarm penting bagi kalian untuk selalu ingat akan konsep work life balance. Bekerja dengan kompetensi terbaik itu memang harus, tapi tidak selalu dengan cara bekerja nyaris nonstop ya. Ingat bahwa tubuh kalian juga sangat perlu beristirahat. Kesehatan fisik dan mental tetap harus kalian utamakan ya di tengah rutinitas pekerjaan kalian. **DLW**



Dian Lestari Wilianingtya

Minimalism and Frugality, Mirip sih Tapi Beda loh!

istilah frugal living dan minimalist living belakangan ini semakin populer. Kedua gaya hidup ini adalah pendekatan dalam mengelola sumber daya dengan tujuan mencapai kehidupan yang lebih bertanggung jawab dan stabil secara finansial. Meskipun tampak mirip dan memiliki beberapa kesamaan dalam taktik, keduanya memiliki perbedaan yang cukup signifikan dalam cara mengelola pengeluaran dan gaya hidup sehari-hari.

Menghabiskan Lebih Sedikit vs Membeli Lebih Sedikit

Gaya hidup minimalis berfokus pada pengurangan jumlah barang yang dimiliki, dengan lebih memilih produk berkualitas tinggi yang tahan lama. Meskipun produk tersebut mungkin lebih mahal, tujuan utamanya adalah mengurangi kebutuhan untuk membeli barang baru dalam waktu dekat. Di sisi lain, hidup frugal berfokus pada pengeluaran yang bijak, dengan tujuan untuk menghemat uang. Orang yang menjalani gaya hidup frugal tidak terlalu peduli dengan

jumlah barang yang dimiliki, selama barang tersebut berguna dan diperoleh dengan cara yang hemat.

Kebebasan Finansial vs Kesederhanaan

Tujuan dari kedua gaya hidup ini juga berbeda. Frugal living bertujuan untuk mencapai kebebasan finansial di masa depan, di mana seseorang merasa aman karena memiliki cukup tabungan. Sementara itu, tujuan hidup minimalis adalah mencapai kebahagiaan dan kepuasan dengan menjalani kehidupan yang sederhana dan efisien. Misalnya, memiliki sedikit pakaian di lemari dapat menciptakan perasaan nyaman karena setiap pakaian digunakan secara maksimal, tanpa menumpuk barang yang tidak diperlukan.

Pendekatan yang Berbeda

Frugal living berfokus pada penghematan uang dengan cara budgeting, mengevaluasi

pengeluaran, dan membeli dalam jumlah besar jika lebih ekonomis. Contohnya, membeli bahan makanan dalam jumlah banyak untuk mendapatkan harga yang lebih murah. Sebaliknya, minimalisme menekankan pada pengurangan jumlah barang, seperti lebih memilih menyewa pakaian untuk acara tertentu daripada membeli baru, guna menghindari penumpukan barang yang tidak diperlukan.

Pada akhirnya, baik gaya hidup frugal maupun minimalis menekankan pada hidup yang mindful dan bertanggung jawab dalam menggunakan sumber daya. Tidak ada yang benar atau salah dalam memilih salah satu dari kedua gaya hidup ini, karena masing-masing memiliki keunikan dan tantangannya sesuai dengan preferensi individu. **RMY**



Raja Medina Yohana



Source Image :freepik

Mengelola Fokus Sehari-Hari: Tantangan dan Solusi

Mengatur fokus sehari-hari itu seperti naik roller coaster — kadang kita merasa sangat fokus, kadang justru mudah terdistraksi. Ada hari-hari di mana rasanya kita bisa menaklukkan dunia, tapi ada juga saat-saat di mana mempertahankan fokus selama tiga menit saja sudah jadi tantangan. Jadi, bagaimana cara kita bisa mengendalikan fokus sehari-hari?

Berdasarkan berbagai referensi, seperti buku, artikel, podcast, serta pengalaman pribadi, saya menemukan beberapa tips sederhana yang bisa membantu kita memperbaiki kemampuan fokus secara drastis. Siap untuk mencoba?

Meditasi untuk Meningkatkan Fokus

Meditasi bisa menjadi solusi untuk mempertajam fokus. Dengan melatih pikiran agar lebih sadar akan momen saat ini, meditasi dapat membantu memperkuat bagian otak yang terkait dengan fokus, seperti korteks prefrontal. Mulai meditasi mungkin terasa sulit, namun jangan khawatir. Kamu bisa mulai dengan sesi pendek, sekitar 5 hingga 10 menit per hari. Tidak ada meditasi yang "buruk" — yang penting adalah

melakukannya secara konsisten. Jika kamu butuh bantuan, aplikasi seperti 'Oak — Meditation & Breathing' bisa jadi alat yang bagus untuk memulai meditasi dengan sederhana dan efektif.

Menulis Hal-Hal Penting

Menuliskan hal-hal penting adalah cara yang efektif untuk meningkatkan fokus. Dengan menulis, kita dapat mengorganisir pikiran dan tugas-tugas yang perlu diselesaikan. Kebiasaan menulis, baik di buku catatan maupun aplikasi seperti Notion, membantu meningkatkan produktivitas dan ketenangan. Saya pribadi menggunakan Notion untuk mencatat ide, to-do list, pengingat, hingga catatan rapat. Menulis kegiatan sehari-hari dapat membuat kita lebih terarah dan fokus pada tugas-tugas yang perlu diselesaikan.

Olahraga dan Fokus

Olahraga bukan hanya baik untuk tubuh, tetapi juga dapat membantu meningkatkan fokus. Ketika berolahraga, tubuh melepaskan hormon endorfin yang membantu mengurangi stres dan burnout, sehingga kita bisa kembali bekerja dengan lebih fokus dan bersemangat. Mulai dari berlari, berjalan,

hingga latihan calisthenics singkat bisa menjadi cara yang efektif untuk menjaga konsentrasi sepanjang hari.

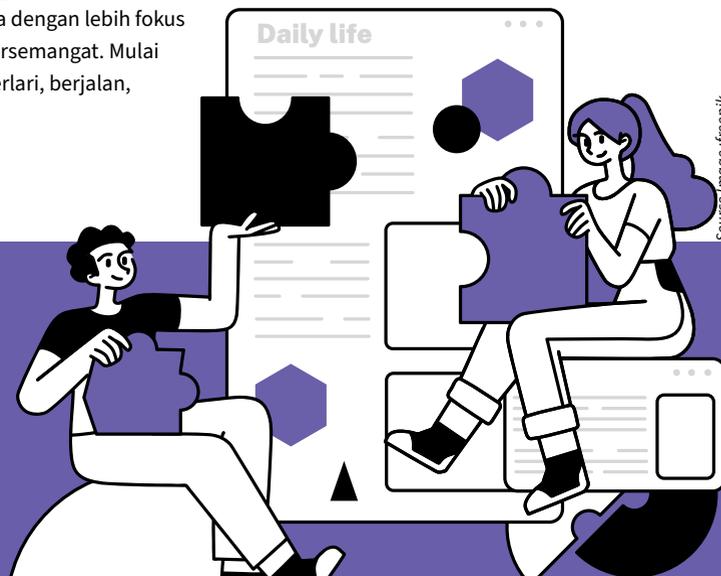
Kurangi Waktu Layar

Media sosial bisa menjadi salah satu penyebab terbesar gangguan fokus. Aplikasi ini dirancang untuk membuat kita terus-menerus mengeceknya. Salah satu cara untuk mengurangi ketergantungan pada media sosial adalah dengan menghapus aplikasinya dari homescreen atau menggunakan aplikasi seperti Offtime yang membantu memantau dan membatasi waktu penggunaan smartphone. Dengan mengurangi waktu layar, kita bisa lebih fokus pada hal-hal yang benar-benar penting.

Mudah-mudahan tips ini bermanfaat. Mengelola fokus memang tidak mudah di era digital ini, tetapi dengan beberapa perubahan kecil, kita bisa lebih produktif dan terorganisir. Yang penting, coba lakukan tips yang paling sesuai dengan kebutuhanmu dan lihat perubahannya. **MDP**



Mochammad Dida Pratama



The Scent of You: Parfum sebagai Ekspresi Individu yang Berbeda



Source Image: freepik



Adra Absyar Abdhalla

Anda berbeda. Parfum sekarang mencerminkan suasana hati dan karakter seseorang, bukan hanya sebuah aksesoris. Ekspresi diri yang ingin ditampilkan juga berbeda-beda tergantung pada aroma yang dipilih. Jenis aroma seperti segar, citrus, kayu, dan oriental mewakili berbagai kepribadian, mulai dari kesegaran energi hingga kehangatan yang eksotis.

"Parfum dengan aroma unik, ceria, lembut, dan genderless semakin populer di masa kini"

Gaya hidup seseorang sangat penting untuk bersosialisasi karena mencerminkan ekspresi diri mereka. Parfum semakin populer sebagai cara untuk menyampaikan identitas pribadi dan menjadi bagian dari gaya hidup. Tubuh dan baunya sangat penting untuk ekspresi diri, selain busana. Cara seseorang berinteraksi, seperti memilih parfum, dapat membentuk kepercayaan dirinya. Menggunakan parfum dapat meningkatkan kepercayaan diri seseorang, sementara menggunakan parfum yang tidak sedap dapat menurunkan kepercayaan diri saat

bersosialisasi. Parfum semakin populer seiring perkembangan zaman dan dipuja oleh berbagai masyarakat. Parfum sekarang menjadi simbol ekspresi unik yang memberikan kesan unik dan membedakan seseorang dari orang lain.

Parfum mampu meninggalkan ingatan unik bagi setiap orang. Parfum bukan hanya wewangian; mereka mewakili berbagai emosi, termasuk manis, segar, menyenangkan, berani, elegan, dan mewah. Kesan-kesan inilah yang membuat ekspresi diri

Setiap orang dapat memiliki karakter yang berbeda dengan berbagai aroma parfum. Parfum adalah cara yang bagus untuk mengekspresikan kepribadian dan gaya hidup Anda. Mereka memiliki kemampuan untuk meningkatkan kepercayaan diri dan meninggalkan kesan yang kuat pada orang lain tanpa mengubah siapa diri kita sebenarnya. Oleh karena itu, temukan aroma yang mencerminkan diri Anda sendiri dan tetap percaya diri dalam menunjukkan ekspresi diri yang benar. **AAA**

Revolusi AI: Bagaimana AI Mengubah Banyak Industri dan Masyarakat

Kecerdasan Buatan (AI) telah mengubah cara hidup manusia dan cara mereka bekerja, dan telah menjadi inovasi penting dalam banyak industri. AI tidak hanya membuat pekerjaan lebih mudah, tetapi juga dapat menggantikan banyak pekerjaan yang sebelumnya dilakukan oleh manusia.

AI membantu diagnosis penyakit di bidang kesehatan. Misalnya, Google DeepMind Health menggunakan AI untuk memprediksi retinopati diabetik dan degenerasi makula dengan lebih baik daripada dokter spesialis mata. Selain itu, perusahaan seperti Insilico Medicine menggunakan AI untuk mempercepat penemuan obat, yang biasanya memakan waktu bertahun-tahun, menjadi hanya beberapa bulan.

Dalam bidang pendidikan, kecerdasan buatan memungkinkan pembelajaran yang dipersonalisasi. Aplikasi tutor virtual seperti Socratic membantu siswa memecahkan masalah matematika dan sains di luar jam sekolah, memberikan fleksibilitas dalam pembelajaran. Platform seperti DreamBox dan Knewton menggunakan algoritma AI untuk menyesuaikan metode belajar mereka sesuai dengan kecepatan dan kelemahan siswa.

Di industri bisnis, AI digunakan untuk otomatisasi proses

menggunakan Robotic Process Automation (RPA). Salah satu contoh RPA adalah pemrosesan klaim oleh perusahaan asuransi. Pelanggan mendapatkan bantuan dengan akun mereka dan saran keuangan berdasarkan gaya hidup dari asisten virtual seperti Erica di Bank of America. Walmart menggunakan kecerdasan buatan untuk analitik prediktif, yang membantu mereka membuat prediksi tentang permintaan produk dan membuat keputusan manajemen inventaris yang lebih baik.

AI telah merevolusi industri transportasi dengan mengembangkan mobil tanpa pengemudi yang dikembangkan oleh Tesla yang menggunakan radar, kamera, dan algoritma AI untuk mengenali lingkungan sekitar dan menghindari tabrakan. Sistem lalu lintas cerdas Kopenhagen menggunakan AI untuk mengurangi kemacetan dengan mengubah lampu lalu lintas secara real-time.

Secara keseluruhan, AI telah membantu banyak industri dengan mempercepat proses, meningkatkan efisiensi, dan membuat solusi

inovatif. Namun, AI masih dapat menghadirkan tantangan etika dan teknis, tetapi dia mungkin membuat masa depan yang lebih cerdas dan berkelanjutan. **KA**

Kecerdasan buatan (AI) telah membawa perubahan besar di beberapa industri, mempercepat proses, meningkatkan efisiensi, dan membuka jalan bagi inovasi baru yang memperkuat potensi manusia untuk menciptakan dunia yang lebih cerdas dan berkelanjutan.



Karipta Agit

4 (Empat) Skill Yang Bisa Membuatmu Jadi Karyawan Yang Dapat Diandalkan

Kamu saat ini sedang bekerja di suatu perusahaan? Atau kamu saat ini masih jadi karyawan? Bagi kamu yang saat ini masih menjadi karyawan, coba pelajari 4 keahlian ini yang bisa membuatmu jadi karyawan yang dapat diandalkan oleh atasan atau perusahaan di tempatmu bekerja. Apa saja 4 keahlian itu? Simak pemaparan berikut ini:

Pertama, kamu harus memiliki jiwa Kreatif atau kemampuan untuk menciptakan.

Sangat baik jika kamu mampu mengonsepan suatu ide yang apik juga realistis, mempunyai kemampuan dalam membentuk kerangka desain dan visual, serta kamu mampu dalam menyelesaikan masalah dengan bijak dan baik.

Kedua, kamu harus memahami perkembangan Teknologi.

Kemampuan dalam penggunaan software terkini dan termutakhir menjadi hal yang penting untuk dikuasai, terlebih juga dapat menguasai dan memahami bahasa sebuah pemrograman, dan

Adaptif terhadap teknologi baru yang relevan dengan proses bisnis perusahaan kamu juga sangat dibutuhkan di era kemajuan teknologi yang begitu pesat agar tetap mengikuti zaman dan tidak tertinggal dengan kompetitor.

Ketiga, kamu harus mampu mengelola sumber daya yang ada secara efektif dalam mencapai sasaran.

Kemampuan dalam perencanaan, implementasi, dan pengontrolan terhadap pekerjaan penting untuk dikuasai oleh karyawan, berani dan bijak dalam pengambilan sebuah Keputusan juga diperlukan, ketepatan waktu dalam bekerja, serta memiliki sifat kepemimpinan yang dapat diteladani, bertanggungjawab, dan bersikap adil.

Keempat, kamu harus mampu berkomunikasi dengan baik.

Kemampuan dalam proses negosiasi dengan rekan kerja atau mitra kerja sangatlah dibutuhkan, keahlian mempengaruhi orang lain dan menyampaikan informasi dengan singkat, jelas, dan padat perlu

dikuasai, dan mampu manajemen emosi serta berempati terhadap orang lain menjadi penting dalam proses interaksi di dalam dunia kerja.

4 kemampuan di atas bisa kamu pelajari dan terapkan di tempatmu bekerja saat berinteraksi dengan karyawan lain, atasan, dan orang-orang yang terlibat dalam pekerjaan kamu. Dengan menguasai kemampuan tersebut, selain akan bermanfaat bagi diri kamu juga akan membuatmu diandalkan sebagai karyawan di perusahaan tempatmu bekerja. **RB**



Rio Bachtiar



Creating a Culture of Continuous Improvement



Rhenez Alitdo Lasanov



Source Image: shutterstock

"Continuous Improvement adalah strategi penting untuk pengembangan berkelanjutan dalam organisasi yang membutuhkan komitmen pemimpin, pemberdayaan karyawan melalui pelatihan, komunikasi terbuka, tujuan yang jelas, konsistensi, serta kolaborasi semua elemen agar dapat menciptakan budaya perbaikan yang dinamis dan menyatu dengan nilai-nilai perusahaan"

Dunia kerja, kita sering kali mendengar istilah *Continuous Improvement*. *Continuous Improvement* adalah sebuah strategi yang digunakan untuk mengembangkan dan memperbaiki program/proyek sesuai dengan analisa hasil kerja sebelumnya. Menciptakan budaya *Continuous Improvement* sangat penting bagi organisasi yang ingin mencapai keunggulan dan beradaptasi dalam lingkungan yang cepat berubah. Budaya ini mendorong karyawan di semua level untuk mengidentifikasi ketidakefisienan, mengusulkan perbaikan, hingga menerima dan mengembangkan inovasi.

Langkah Menciptakan Budaya Continuous Improvement

Langkah pertama dalam meningkatkan budaya *Continuous Improvement* adalah komitmen

dari pemimpin, yang harus aktif terlibat dan menunjukkan nilai dari pengembangan berkelanjutan. Langkah selanjutnya adalah memberdayakan karyawan dengan memberikan pelatihan yang mampu membuat mereka merasa percaya diri dalam berkontribusi. Komunikasi terbuka juga krusial, hal ini karena dapat menciptakan lingkungan di mana karyawan dapat berbagi ide tanpa rasa takut dan pada akhirnya organisasi dapat menggali solusi inovatif. Selain itu, menetapkan tujuan dan metrik yang jelas membantu tim dapat fokus dalam mengevaluasi dampak dari inisiatif yang mereka tawarkan.

Konsistensi

Konsistensi adalah kunci utama dalam mengimplementasikan budaya *continuous improvement* di tempat kerja. Tanpa konsistensi, inisiatif perbaikan berkelanjutan bisa

kehilangan momentum dan tidak mencapai tujuan yang diinginkan. Ingat! bahwa implementasi budaya *continuous improvement* adalah proses yang berkelanjutan. Proses ini seringkali bersifat dinamis terhadap perubahan kebutuhan organisasi atau Perusahaan.

Kolaborasi Seluruh Elemen

Hal yang paling penting, seluruh elemen di organisasi ataupun Perusahaan harus mampu memastikan semua inisiatif perbaikan ini sejalan dengan nilai-nilai perusahaan, jadi semua elemen yang terlibat dapat merasa terhubung dan termotivasi untuk bergerak maju bersama. Dengan cara ini, budaya *Continuous Improvement* bisa jadi bagian dari keseharian di tempat kerja dengan vibes yang asyik! **ANV**



Source Image: IMDb

Resensi Film "Little Women" (2019):

Antara Cinta, Karir dan Keluarga

Sutradara : Greta Gerwig
 Penulis : Greta Gerwig, Louisa May Alcott
 Pemeran Utama : Saoirse Ronan, Emma Watson, Florence Pugh
 Tahun Rilis : 2019

Little Women adalah sebuah film yang menggambarkan perjalanan hidup dan perjuangan wanita dalam berbagai bentuk, membuktikan bahwa keberanian dan kekuatan tidak hanya hadir dalam aksi heroik, tetapi juga melalui ketekunan, cinta, dan pengorbanan. Adaptasi ketujuh dari novel klasik karya Louisa May Alcott yang diterbitkan pada tahun 1868, film ini bercerita tentang empat saudara perempuan dari keluarga March yang tumbuh di Amerika pada abad ke-19. Masing-masing karakter memiliki impian dan perjalanan yang berbeda, namun mereka berbagi satu hal: tekad untuk menjalani hidup dengan cara mereka sendiri.

Jo March (diperankan oleh Saoirse Ronan) adalah karakter sentral yang bercita-cita menjadi penulis.



Source Image: IMDb

la melawan batasan gender yang berlaku pada zamannya untuk mengejar karier yang didominasi pria. Meg March (Emma Watson), kakak tertua, menghadapi dilema antara menikah demi stabilitas sosial atau mengikuti mimpinya. Sementara itu, Amy (Florence Pugh), yang ambisius, berjuang untuk membuktikan dirinya sebagai seorang seniman. Beth (Eliza Scanlen), anak yang paling lembut dan penyayang, menunjukkan kekuatan dalam kesederhanaan dan kelemahannya. Keempat saudara perempuan ini menggambarkan betapa beragamnya perjalanan wanita, masing-masing dengan tantangan dan mimpinya sendiri.

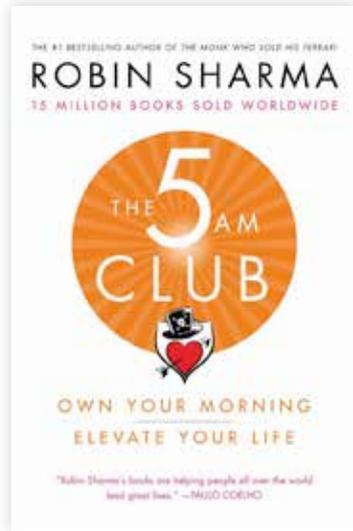
Film ini tidak hanya mengangkat isu-isu klasik tentang cinta, keluarga, dan pengorbanan, tetapi juga menghadirkan refleksi mendalam tentang kesetaraan gender dan tekanan sosial yang dihadapi perempuan pada era itu, yang relevan hingga saat ini. Dengan sinematografi yang memukau dan dialog yang emosional, "Little Women" mengeksplorasi bagaimana keluarga dan dukungan emosional dapat menjadi kekuatan utama dalam menghadapi tantangan hidup. Film ini juga memperlihatkan

bahwa cinta bukan hanya soal romansa, tetapi juga komitmen dan pengorbanan bagi orang-orang terkasih.

Diperkuat oleh penampilan luar biasa para pemerannya—Saoirse Ronan, Emma Watson, Florence Pugh, Eliza Scanlen, Timothée Chalamet, Laura Dern, dan Meryl Streep—"Little Women" sukses menghadirkan drama yang penuh emosi, yang dapat menyentuh hati penonton dari berbagai latar belakang. Film ini menyampaikan pesan moral yang kuat: pentingnya mengejar impian dan mengenali potensi diri meskipun ada tekanan dari norma-norma sosial yang mengikat. **RLA**



Rahmatia Lestari Arly



Menguasai Hari dengan Rutinitas Pagi Ala 'The 5 AM Club'

Bahasa : Indonesia
 Penulis : Robin Sharma
 Penerbit : Harper Collins
 Tanggal Rilis : 04 Desember 2018

Buku Robin Sharma "The 5 AM Club" memberikan perspektif baru tentang peran rutinitas pagi untuk kesuksesan. Buku ini menekankan bahwa untuk memiliki keunggulan kompetitif, Anda harus bangun lebih awal, sekitar pukul lima pagi. Sharma mengatakan bahwa saat-saat yang tenang di pagi hari memberi orang kesempatan untuk merencanakan hari, berkonsentrasi pada prioritas, dan berpikir secara strategis. Ia juga menunjukkan bahwa memiliki kebiasaan bangun pagi membantu menjaga keseimbangan psikologis, membuat Anda tenang, dan membuat Anda bahagia, yang sangat penting untuk kesehatan mental.

Disiplin dan Konsistensi adalah Kunci Kesuksesan

Buku ini menekankan betapa pentingnya disiplin dan fokus untuk keberhasilan. Kebiasaan bangun pagi membangunkan pola pikir yang disiplin dan kemampuan fokus yang lebih baik saat menghadapi tantangan. Selain itu, Sharma menekankan bahwa waktu pagi yang tenang adalah saat yang tepat untuk merencanakan rencana bisnis, menetapkan tujuan, dan menilai kemajuan. Dengan cara ini,

seorang dapat menjalani hari mereka dengan lebih teratur dan terorganisir.

Metode Mudah untuk Menjalankan Rutinitas Pagi

Selain itu, buku ini menawarkan saran praktis tentang cara memasukkan rutinitas bangun pagi ke dalam rutinitas sehari-hari Anda. Misalnya, sangat penting untuk bangun teratur, menjadwalkan aktivitas pagi yang bermanfaat, seperti berolahraga dan membaca, dan menghindari menggunakan perangkat elektronik terlalu dini. Oleh karena itu, rutinitas pagi meningkatkan produktivitas dan menjaga keseimbangan fisik dan mental, yang keduanya sangat penting untuk kesuksesan jangka panjang.

Evaluasi dan Adaptasi Rutinitas

Terakhir, Sharma menggarisbawahi bahwa evaluasi terus-menerus harus dilakukan dan rutinitas pagi yang efektif harus disesuaikan dengan perubahan tujuan dan kebutuhan individu. Membutuhkan

komitmen untuk menerapkan

rutinitas ini, tetapi dengan mengikuti saran dari The 5 AM Club, kita dapat membangun kebiasaan yang bermanfaat yang akan membantu kita mencapai kesuksesan dalam kehidupan pribadi dan profesional kita. Rutinitas pagi menjadi dasar yang kuat untuk menjalani hari yang penuh energi dan terfokus pada mencapai tujuan. **NKA**



Ni Koming Ayu Praditasari



Apa itu PPID TASPEN?

PPID (Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi) TASPEN merupakan pejabat yang bertanggung jawab dalam hal penyimpanan, pengumpulan, pendokumentasian serta penyediaan dan pelayanan informasi terkait TASPEN.

Informasi TASPEN dapat di akses melalui :



website PPID
eppid.taspen.co.id



Email PPID
eppid.taspen.co.id



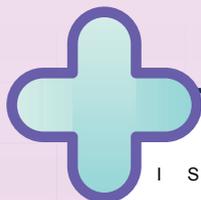
Call center PPID
 021 - 4241808



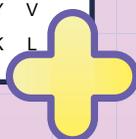
TASPEN berkomitmen memberikan kemudahan akses penyediaan maupun pelayanan informasi yang diperlukan oleh publik terhadap PT TASPEN (Persero)



CARI KATA

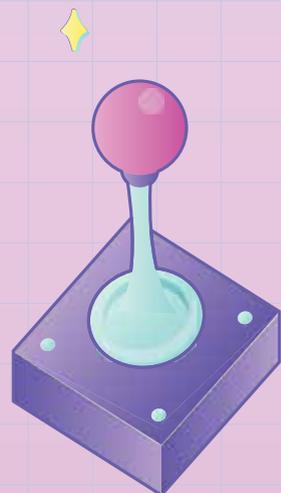


I S A V O N I R N S O O T A O H E A R Q
 I M A M H V B N M N J G N Q H Q C A N T
 K Q K I R K G W R S E E V P R D O T S O
 S W M P X L W Y K O F H M F C T P W L Y
 M N I J K N J D Z P H J L M Y W V G N Z
 H X D S Y R W M U E P M J N O O Z F Y L
 C Z J T A L F X I M K I O Z V Z J H N A
 S L F F H K V J M B U P D D U B P Q G R
 D A U X N U I J N H G Z E R G K E B O H
 P D R G W T V T J Z R J U N V L N Q A C
 S N T A V F S V N Y F G K W S H S K B O
 V A L O V S V X L E P P W N X I I T D Z
 S C N W O U R I Q M T I L A J M U C L O
 S C P H B S I U B C B O Z A W M N N K E
 Z Y J S J I N T H H Q Z A V D N A P H D
 D H T T O K C T V X L T V L W R M U K T
 S Y F G Q S W P X P B O H A D S A W N P
 Z H U Z A K F M L P H Z C T K A N I A D
 D J Y L A Q A G S N U I T B J C A Y Y V
 S C Y Z T B I C N Y O F J R J T J G K L



Temukan kata:

**ANDAL, Pensiun Aman, Otentikasi, Hakim, Pensiun,
 Guru, THT, Toos, Inovasi, PPID**



Pemenang Games Cari Kata Media TASPEN Edisi 136:

1. FILMA MANURUNG
2. SRI WULANDARI
3. BRIAN AGITA FILIA SEMBIRI

Para pemenang akan segera di hubungi oleh Tim Media TASPEN.

Kirim jawaban Anda melalui story post instagram dengan tag IG @taspen atau melalui email corsec@taspen.co.id, sertakan nama dan nomor telepon yang dapat dihubungi.



BUMN UNTUK INDONESIA



WASPADA PENIPUAN!

Oleh pihak tidak bertanggung jawab yang mengatasnamakan Pejabat atau Karyawan TASPEN, seperti:

Mengaku sebagai petugas dan menghubungi menggunakan nomor pribadi

Meminta transfer sejumlah uang ke nomor rekening pribadi

Pemberian bonus/hadiah dan sebagainya kepada pensiunan

Segera laporkan indikasi penipuan ke Call Center TASPEN di 1500919 maupun Kantor Cabang TASPEN terdekat.



Melindungi
dan Melayani

taspen
life

Persiapkan Dana Bulanan dimasa Purnabakti dengan
Taspen Dana Anuitas

Income

Annuity

Nikmati Dana Bulanan seumur hidup, sekaligus memberikan perlindungan Jiwa yang sesuai dengan kebutuhan masa purna bakti Anda



☎ 021 5080 8158
☎ 08118 111 808
✉ tlscenter@taspenlife.com
🌐 www.taspenlife.com



PT Asuransi Jiwa Taspen berizin dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan