

# UTVECKLINGSPROGRAM: ATT ATTRAHERA, UTVECKLA OCH BEHÅLLA KOMPETENS

Under hösten erbjuder Techtank möjligheten för fler små och medelstora industri- och teknikföretag i Blekinge att delta i ett strategiprogram med fokus på HR/Personalfunktionen. Ta chansen att få nya perspektiv & verktyg för att stärka ditt företags förmåga att via HR-funktionen attrahera, utveckla och behålla kompetens!

I programmet kommer du och övriga deltagare att tillsammans och med stöd av experter, pedagoger och coacher att utrustas med nya perspektiv och verktyg för att stärka er förmåga att attrahera, utveckla och behålla kompetens. Programmet består av gemensamma lärtillfällen, ERFA-tillfällen, individuellt arbete samt seminarium med ledningsgrupp och bygger på tidigare mycket uppskattade program som genomfördes under en tvåårsperiod. Nu har vi plockat ut det bästa och komprimerat det till ett program som genomförs under ca ett halvår med start i september 2021.

## Några röster från tidigare program:

*"Jättespännande föreläsare. Erfva-möten där man kunnat byta erfarenheter även med företag från helt andra branscher, man har kunnat lära sig något av alla."*

*"Bra, strukturerat och engagerande."*

*"Vi jobbar med grunderna kring organisationskultur och hur vi kommunicerar med varandra, hur vi betar oss mot varandra. Vi diskuterar mer i sådana termer nu än vad vi gjorde tidigare. Vi har också förbättrat vår kompetensmatrix. Vi försöker plocka delar från det vi lärt oss hela tiden."*

OBS!  
Vänta inte med att anmäla dig då antalet platser är begränsat till 12 företag!

Låter det som något för Dig och Ditt företag? Läs mer om innehåll och upplägg på nästa sida!



### Vill du veta mer?

Välkommen att kontakta  
**Ingela Håkansson**  
Klusterledare Techtank  
ingela.hakansson@techtank.se  
076-861 27 43



### Programansvarig

**Jenny Månsson Nummelin** driver Radeptus i Sverige AB. Med en bakgrund inom HR, i företag som Axis och Vattenfall, har fokus alltid varit ledarutveckling, förändringsledning, företagskultur, chefsstöd och rekrytering.

## FÖR VEM

Programmet riktar sig till HR-chefer/kompetensansvariga på små och medelstora industri- och teknikföretag i Blekinge.

## NÄR

Programstart i september 2021, avslutas i januari 2022.

## VAR

Genomförs med fysiska träffar i Blekinge.  
(Obs! Om rådande läge inte tillåter detta hålls träffarna digitalt.)

## KOSTNAD

Företaget betalar 15 000 SEK (exkl. moms) av totalkostnaden för programmet som ligger på ca 35 000 kronor. Projektet Innovationsinitiativet bidrar med resterande.

## ANMÄLAN

Anmäl dig via [bokning.techtank.se](https://www.techtank.se) senast den 3 september 2021. Begränsat antal platser, först till kvarn gäller.

**Varmt välkommen med din anmälan!**

Utvecklingsprogrammet arrangeras av Techtank i samarbete med samtliga kommuners näringslivskontor i Blekinge. Programmet genomförs inom ramen för projektet Innovationsinitiativet med finansiering från Region Blekinge.



# UTVECKLINGSPROGRAM: ATT ATTRAHERA, UTVECKLA OCH BEHÅLLA KOMPETENS

## UPPLÄGG & INNEHÅLL

Hela programmet sträcker sig över ca ett halvår. Lärande och utveckling sker genom gemensamma lärtillfällen/workshops, ERFA-tillfällen samt individuellt arbete med hjälp av olika verktyg. Programmet avslutas med ett seminarium med respektive företags ledningsgrupp. Syftet är att hela företagets ledningsgrupp ska ta del av kunskap och diskussioner som förts under programmets gång.

## GENOMFÖRANDE & UTVECKLING >>>

Sep 2021 - jan 2022

### Gemensamma träffar/workshops (kl. 13-16)

17 september

1

Värdegrund &  
företagskultur

5 oktober

2

Motivation,  
incitament &  
belöning

26 oktober

3

Arbetsgivar-  
varumärke/CSR/  
Hållbarhet

25 november

4

Intern och extern  
rekrytering

9 december

5

Att leda och  
driva förändring

### Individuellt arbete



### ERFA-tillfällen (kl. 13-16)

10 november

2

Gemensamt erfarenhetsutbyte

20 december

3

### Seminarium Ledningsgrupp (halvdag/ftg)

Januari

1

# 3

## GODA ANLEDNINGAR ATT DELTA I PROGRAMMET

... är till nytta för både individ och organisation. Särskilt utformat för att leda till konkret utveckling och förändring i såväl dig som HR-ansvarig som i företagets förmåga att attrahera, utveckla och behålla kompetens.

... ger en unik möjlighet till utbyte av erfarenheter och idéer mellan ambitiösa och kvalificerade individer och ett nytt nätverk.

... ger dig breddad och fördjupad kunskap, nya perspektiv och modeller att arbeta vidare med på hemmaplan.