

# SEMINARIESERIE PÅ TEMAT: ATT ATTRAHERA, UTVECKLA OCH BEHÅLLA KOMPETENS

Under hösten öppnar Tectank upp möjligheten för fler industri- och teknikföretag i Blekinge att ta del av de seminarier som arrangeras inom ramen för Tectanks utvecklingsprogram med fokus på HR/Personalfunktionen. Välkommen att delta i ett eller flera seminarier – ta chansen att få nya perspektiv & verktyg för att stärka ditt företags förmåga att via HR-funktionen attrahera, utveckla och behålla kompetens!



Missa inte möjligheten att delta i dessa seminarier som ger dig både breddad och fördjupad kunskap, nya perspektiv och modeller att arbeta vidare med på hemmaplan!

**1**

**Värdegrund & företagskultur**

17 september  
kl. 13-16

**2**

**Incitament & belöningar**

5 oktober  
kl. 13-16

**3**

**Arbetsgivar-  
varumärke/CSR/  
Hållbarhet**

26 oktober  
kl. 13-16

**4**

**Intern och  
extern rekrytering**

25 november  
kl. 13-16

**5**

**Att leda och  
driva förändring**

9 december  
kl. 13-16

Låter det som något för Dig och Ditt företag? Läs mer om varje seminarium på nästa sida!  
Varmt välkommen att anmäla dig till ett eller flera av höstens HR-seminarier!



## Vill du veta mer?

Välkommen att kontakta

**Ingela Håkansson**

Klusterledare Tectank

ingela.hakansson@tectank.se

076-861 27 43



## Ansvarig för seminarieserien

**Jenny Månsson Nummelin** driver Radeptus i Sverige AB. Med en bakgrund inom HR, i företag som Axis och Vattenfall, har fokus alltid varit ledarutveckling, förändringsledning, företagskultur, chefsstöd och rekrytering.

## FÖR VEM

Seminarierna riktar sig till HR-chefer/kompetensansvariga på industri- och teknikföretag i Blekinge.

## NÄR

Hösten 2021: 17/9, 5/10, 26/10, 25/11, 9/12 kl. 13.00-16.00.

## VAR

Genomförs som fysiska seminarier i Blekinge.

Plats för respektive seminarium anges på bokningssidan.

(Obs! Om rådande läge inte tillåter detta hålls de digitalt.)

## KOSTNAD

Ingen deltagaravgift.

Seminarieserien genomförs inom ramen för projektet Innovationsinitiativet med finansiering från Region Blekinge.

## ANMÄLAN

Anmäl dig via **bokning.tectank.se** senast 7 dagar innan varje tillfälle. Begränsat antal platser, först till kvarn gäller.

Varmt välkommen med din anmälan!

Seminarieserien arrangeras av Tectank i samarbete med samtliga kommuners näringslivskontor i Blekinge.  
Genomförs inom ramen för projektet Innovationsinitiativet med finansiering från Region Blekinge.

# SEMINARIESERIE PÅ TEMAT: ATT ATTRAHERA, UTVECKLA OCH BEHÅLLA KOMPETENS



Anmäl dig på  
**bokning.techtank.se**  
till ett eller flera av  
höstens HR-  
seminarier.  
Varmt välkommen!

1

## Värdegrund & företagskultur

17 september  
kl. 13-16

### Värdegrund och företagskultur

Att alla organisationer har en företagskultur, uttalad eller outtalad, är de flesta överens om. Vi kommer att diskutera hur kulturen kan se ut, varifrån den kommer, vem som äger den och hur vi kan påverka den, mäta den och förändra den. Vi delar erfarenheter och diskuterar konkreta angreppssätt och verktyg som är applicerbara både i stora och små verksamheter.

**Föreläsare:** Jenny Månsson Nummelin, som också är programansvarig för seminarieriet, har en bakgrund inom HR i bolag som GE Healthcare, Vattenfall och Axis Communications och driver sedan 10 år företaget Radeptus, med fokus på ledarutveckling, mentorsprogram för chefer, värdegrundsfrågor, förändringsledarskap och rekrytering.

2

## Incitament & belöningar

5 oktober  
kl. 13-16

### Incitament och belöningar

Denna eftermiddag kommer vi att diskutera och ge exempel på hur man kan skapa och designa incitament- och belöningsystem som faktiskt påverkar våra anställdas arbete och effektivitet i positiv riktning. D v s som belönar den där extra arbetsinsatsen, som belönar när vi överträffar våra mål och som premierar framgång för vårt företag/organisation. Vi kommer även att diskutera både för- och nackdelar med olika former av belöningsystem. Företag med väl utvecklade belöningsystem har ofta ett starkt "employer branding" – och kan därför använda dessa system för att både attrahera, utveckla och behålla sin arbetskraft.

**Föreläsare:** Per Arvidson har omfattande akademisk och praktisk erfarenhet av ledning, styrning och finansiering av företag och offentliga organisationer. Sedan 1986 arbetar han som lärare och forskare vid The School of Economics and Management, Lunds universitet - med inriktning främst på ekonomisk redovisning, styrning och ledning. Han har också fått pris som bästa föreläsare på samma skola. Från 2002 är han även partner och konsult i Blueberry Hill Management Consulting.

3

## Arbetsgivar- varumärke/CSR/ Hållbarhet

26 oktober  
kl. 13-16

### Hur blir hållbarhet en naturlig del i affärsstrategi och arbetsgivarvarumärke?

Hållbarhet/CSR är idag en strategiskt viktig fråga i de flesta bolag. Det innebär att det också är en viktig del av HR-arbetet då det krockar arm med områden som t.ex. arbetsgivarvarumärke. Hur kan man tänka när det gäller målsättningar, initiativ och kommunikation för att möta de förväntningar som olika intressenter har. Du kommer att få med dig både teori och erfarenhetsutbyte, samt praktiska tips på hur man kommer igång, och hur man med små medel kan göra stora förändringar över tid.

**Föreläsare:** Vår föreläsare denna dag är en inspirerande och mycket uppskattad föreläsare, Anna Nambord, som är Director of Sustainable Business på Wihlborgs Fastigheter. Hon har gedigen erfarenhet inom området och har arbetat i flera olika branscher. Hon har bl.a. tidigare varit personalchef på Wihlborgs, Thule Group, Axis Communications samt Orkla.

4

## Intern och extern rekrytering

25 november  
kl. 13-16

### Rekrytering, hur svårt kan det egentligen vara?

Ett av företagets viktigaste kompetensförsörjningsverktyg är rekrytering och det gäller såväl intern- som extern rekrytering. Hur ser rekryteringsprocessen ut generellt och vad finns det för utmaningar och fallgropar? Vad sänder vi som arbetsgivare för signaler under resans gång och hur påverkar det slutresultatet? Du får med dig konkreta tips, råd, verktyg men också erfarenhetsutbyte med HR-kollegor från olika bolag.

**Föreläsare:** Jenny Månsson Nummelin, som också är programansvarig för seminarieriet, har en bakgrund inom HR i bolag som GE Healthcare, Vattenfall och Axis Communications och driver sedan 10 år företaget Radeptus, med fokus på ledarutveckling, mentorsprogram för chefer, värdegrundsfrågor, förändringsledarskap och rekrytering.

5

## Att leda och driva förändring

9 december  
kl. 13-16

### Att leda och driva förändring – en av de viktigaste skillnaden framöver

I en tid där förändring är kontinuerligt förekommande och något ständigt pågående, är förändringsledarskap en central del. Vi kommer bl.a. att prata om olika förändringsprocesser, utmaningar och sätt att hantera motstånd mot förändring. Vad är det som gör att vissa förändringar lyckas och andra inte? Finns det något recept på framgång? Vi tar del av andras erfarenheter och tipsar om verktyg och konkreta metoder.

**Föreläsare:** Jenny Månsson Nummelin, som också är programansvarig för seminarieriet, har en bakgrund inom HR i bolag som GE Healthcare, Vattenfall och Axis Communications och driver sedan 10 år företaget Radeptus, med fokus på ledarutveckling, mentorsprogram för chefer, värdegrundsfrågor, förändringsledarskap och rekrytering.