

JÄMSTÄLLDHET

betyder att kvinnor och män ska ha samma
möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom
livets alla områden.

Beroende på vem man är,
vilket kön man har och var man
kommer ifrån kan man ha olika
mycket inflytande och makt på
sin arbetsplats.

Har man mycket inflytande och
makt kan man dela med sig till de
som har mindre. Kanske lyssnar
chefen på dig men inte på din
kollega som säger samma sak?

VEM LYSSNAR MAN TILL PÅ DITT FÖRETAG?
VEM LYSSNAR MAN INTE SÅ MYCKET PÅ?

Forskning har visat att jämställda företag har bättre lönsamhet och att arbetsmiljön blir bättre - alla vinner på jämställdhet!

Jämställdhet kan
mätas i antal kvinnor
och män

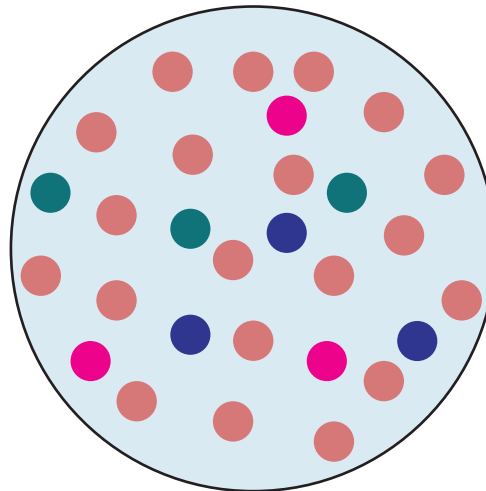


Jämställdhet kan mätas
i hur mycket kvinnor och
män får påverka

Har kvinnor och män **SAMMA MÖJLIGHETER** hos er?
Fråga någon av motsatt kön vad de tycker!

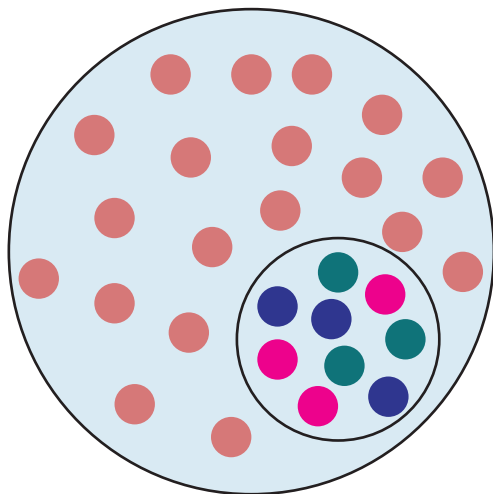
MÅNGFALD

kan tas tillvara på olika sätt

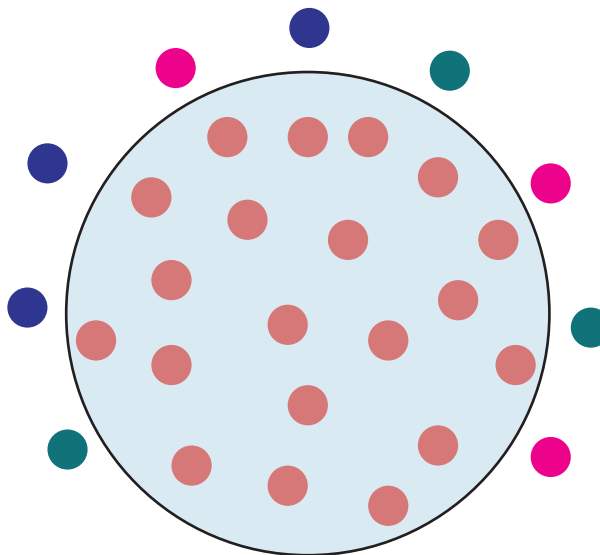


INKLUDERING

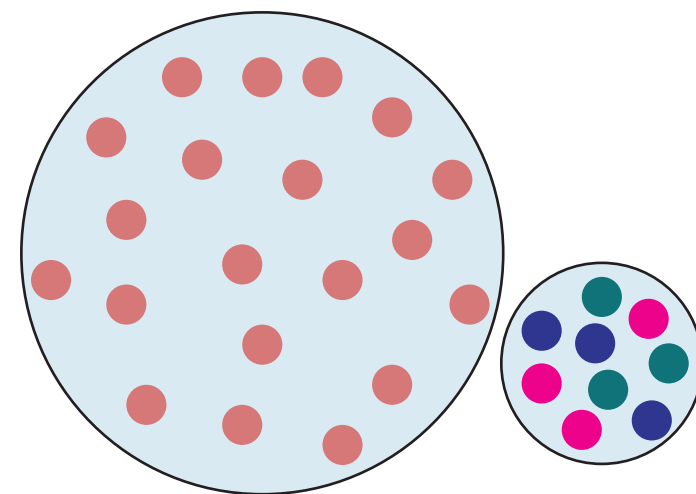
Vilken bubbla
stämmer bäst
in på din
arbetsplats?



INTEGRATION



EXKLUDERING



SEGREGATION

MED MÅNGFALD...

- ...blir företaget bättre på att leverera produkter och tjänster till fler målgrupper.
- ...blir ett team mer effektivt och kreativt.
- ...kan företaget öka sin trovärdighet och stärka sitt varumärke.
- ...finns fler att anställa.

Vilken är eller hade varit den
STÖRSTA VINSTEN
med mångfald på din arbetsplats?

En **NORM** styr
hur vi beter oss mot
varandra. T ex vad vi
pratar om i fika-
rummet eller vad som
är ok att ha på sig.

En del normer är positiva
och en del är negativa för
arbetsplatsen. Normer går
att ändra om man blir
medveten om dem.

Hur ska man vara för
att **passa in**
på din arbetsplats?

Vilka
outtalade
regler finns det hos er?