

# Från verktyg till ledarskap

## The Orbit One Way



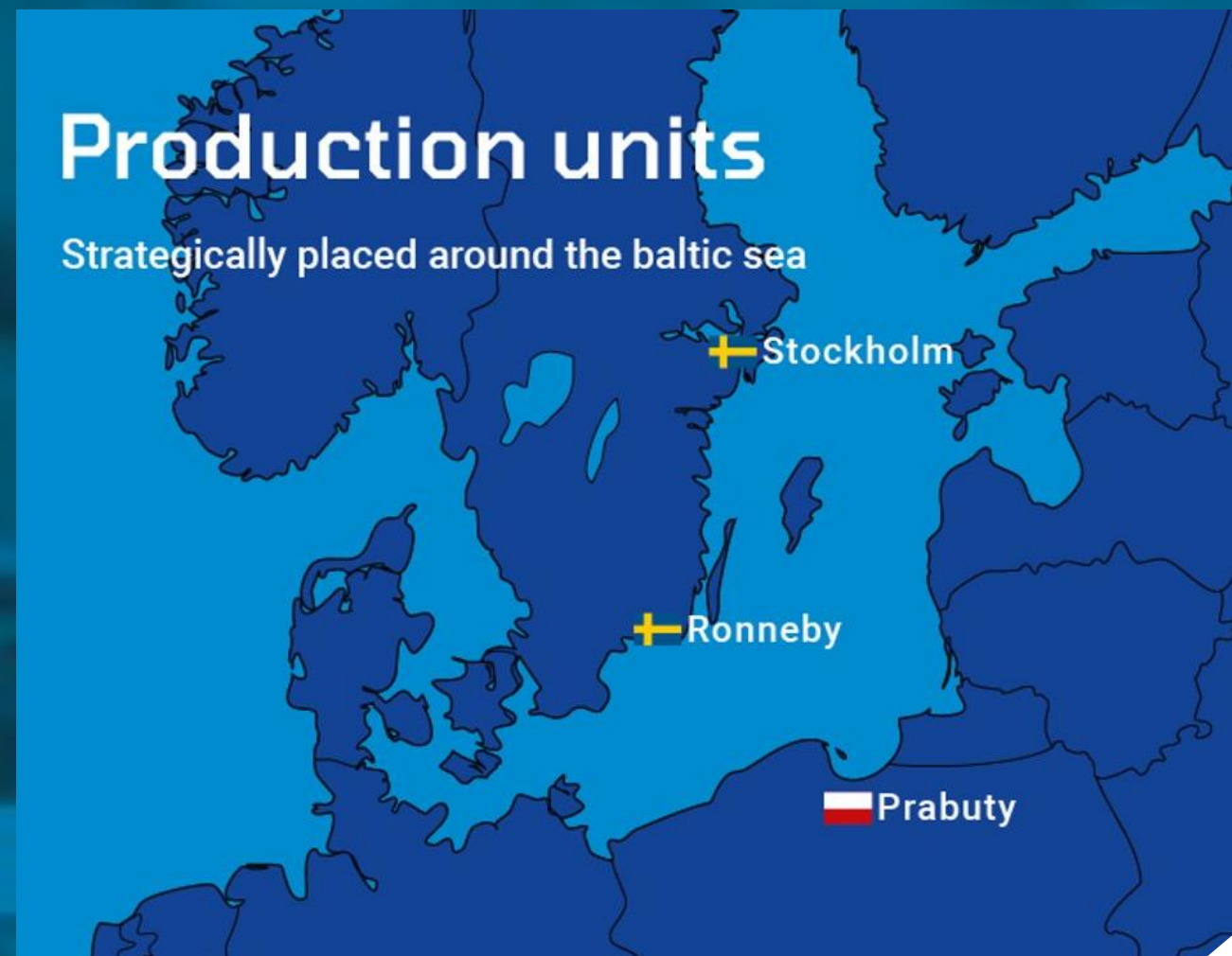


# Vilka är vi?

- **Helén Jonasson** – Gruppsamordnare,  
Produktionsgrupp 4040
- **Stefan Robertsson** – Gruppsamordnare,  
Reparationsavdelningen
- **Thomas Sabel** – HR-chef



# Orbit One



1964 – 2002 Ericsson, Nokia, ICL , HGL

**2003 MBO – Orbit One AB startar**

2004 Förvärv av byggnad i Ryssland

2005 Förvärv av Mici Electronics

2006 Öppning av ny anläggning i Ryssland

2008 Årets företagare 2008

2009 Förvärv Wega Electr. i Polen

2010 Förvärv Siemens BT enhet

2010 Förvärv av Distatic AB

2011 Samarbete med Netcontrol OY

**2012 Produktionslyftet i Ronneby**

2015 Förvärv av Flex Ronneby 2012

**2022 LOOP 1.0 och 2.0**

**2022 Vinnare av "Svenska LEAN-priset"**

TOTAL 1240 MSEK / 700 employees

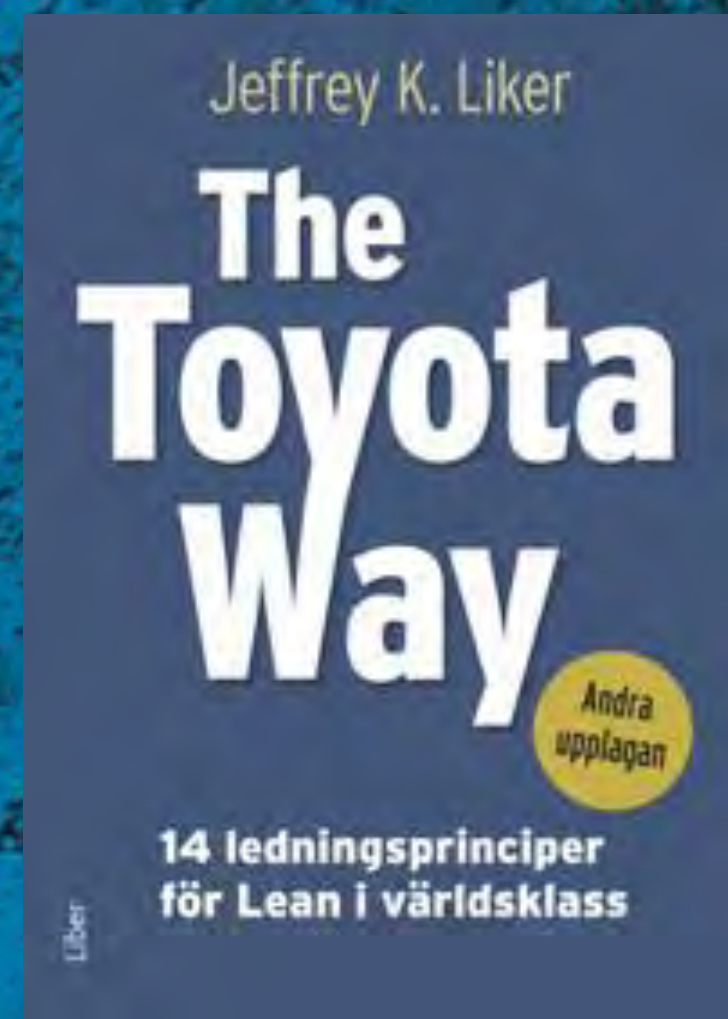


# Vi utvecklas ständigt



2003

+



2012

+



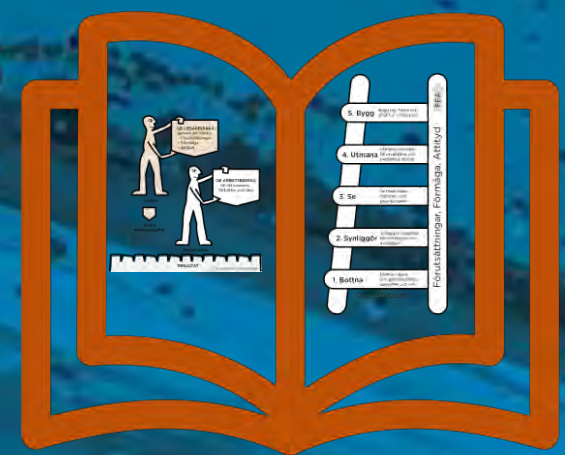
2022

=

The  
**orbitone™**  
Way



# LOOP



15 veckor  
5 sprintar á 3 veckor  
19 deltagare i 1.0  
25 deltagare i 2.0





# Från verktyg till ledarskap

LEAN & LedarStegen

LedarBidrag (FFA)





# Gör LEAN till din egen filosofi





# Från verktyg till ledarskap

Pulstavlor med  
gemensam agenda

Avvikelser är lärande





# Samma mål, samma agenda

GRUPP 2410 KL.08.50 Datum 9/3 Vecka 10

Gröna korset.

Kund	Antal	Kommentar	Ansvarig	Antal	Trend
	38		FAHIM IBBE	35 st	↓
	1 st		MORGAN	1 st	↔
	4 st		KLAS MORGAN	4 st	↔
	136 st		PETER H	133 st	↓
	0 st		MORGAN	0 st	↔
	3 st		ANDREAS	3 st	↔
	8 st		L-G	8 st	↔
	13 st		MORGAN	13 st	↔
	4 st		KLAS	4 st	↔
	15 st		IBBE PETER F	15 st	↔
	12 st		MORGAN	12 st	↔
	0 st		MORGAN	0 st	↔
	12 st		DAG	7 st	↓
	2 st		DAG	2 st	↔
	10 st		KLAS	10 st	↔
	9 st		MORGAN	1 st	↓
	0 st		MORGAN	0 st	↔
	4 st		KJELL	4 st	↔
	28 st		SÖREN	28 st	↑
	0 st		MORGAN	0 st	↔
Summa	305 st			Summa 294 st	

Antal Felkort

Datum	Antal Felkort
7/3	300 st
8/3	305 st
9/3	294 st

Ökar ↑  
Minskar ↓  
lika mängd ↔

INFORMATION

GRUPP 4040 KL.08.00

KUND: Hedson fel värde på komp HE-230510-21(.4) 0601621

AKTIVITET: VEM: Heden 9.1

SAKERHET

Dagens jobb	RM	FRANVARO
HEDSON MICROPOWER HELEN		
BASTEC AXELL MELINDA		
BASTEC KARINA		
LUNO LENA		
LUNO MONICA		
MICROPOWER EMMA		
MICROPOWER PETER		
HEDSON HANNES		
MICROPOWER INLANAD		
ALELION INLANAD		

NASTA JOBB

UTLEVERANSLISTOR

VECKOPLAN

	MAL	SLÄP	MAN	TIS	ONS	TOR	FRE
FORSALJNINGSDAG			2	2	2	8	5
PROTOTYPER						5	
AF							
EDGEWARE							
NULAGE							
-EJ MATERIALKLARERADE ORDER							
-MATERIALPROBLEM							
-KAPACITET							
-ÖVRIGT							
E-FAKTOR							
FORBÄTTRINGSARBETE(TID)							
ÖVRIGT (ANTAL)							

80 1.13 1.04 0.80 1.26



# Från verktyg till ledarskap

Se individen

Ge feedback





# Människan i centrum





# Från verktyg till ledarskap

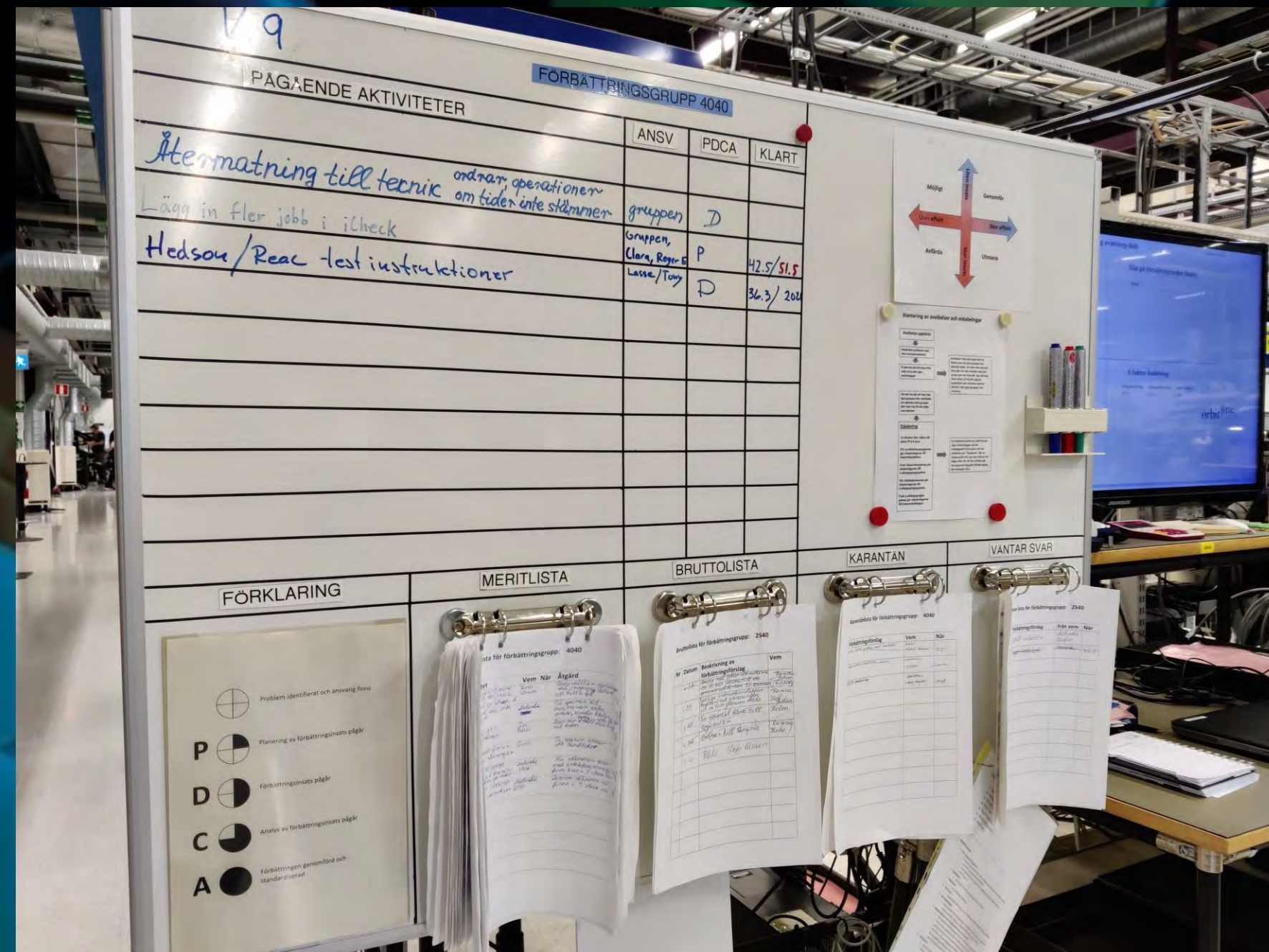
Ständiga förbättringar

One-2-Ones





# Utmana systemet och individen



ONE-2-ONE



# Från verktyg till ledarskap

Vi leder *tillsammans* med hjälp av en  
Ledarskapsstandard





# Våra Ledarskapsprinciper

- Vi stärker FFA genom att ge förtroende och förvänta oss ansvarstagande. Vi involverar och delar med oss samt uppmärksammar positiva beteenden

Tillsammans



- Vi stärker FFA genom att vara tydliga med våra förväntningar och utmana och stötta individen till att våga gå utanför sin komfortzon

Utmana dig själv



- Vi stärker FFA genom att vara ett föredöme i alla lägen och genom att återkoppla, våga förändra och fira framsteg

Seriöst kul



- Vi stärker FFA genom ett synligt och närvarande ledarskap

Se matchen



- Pulsmöte, varje dag
- Stödja andra ledare i sina möten
- Avdelningsmöte, varje månad

- Accelerationsmöte, varje vecka
- One-2-One, varje kvartal
- Värdeskapande möten

- "Good-story-awards"
- Motivationspulsmätning

- Synliggör arbetsbidrag via digitala tavlor, dashboards och pulstavlor
- LOOP-forum
- Se matchen-tid

LG

- Pulsmöte, varje dag
- One-2-One, varje halvår
- Kompetensmatris

- Utmana alltid dålig attityd
- Var aktiv part i arbetsanpassningar

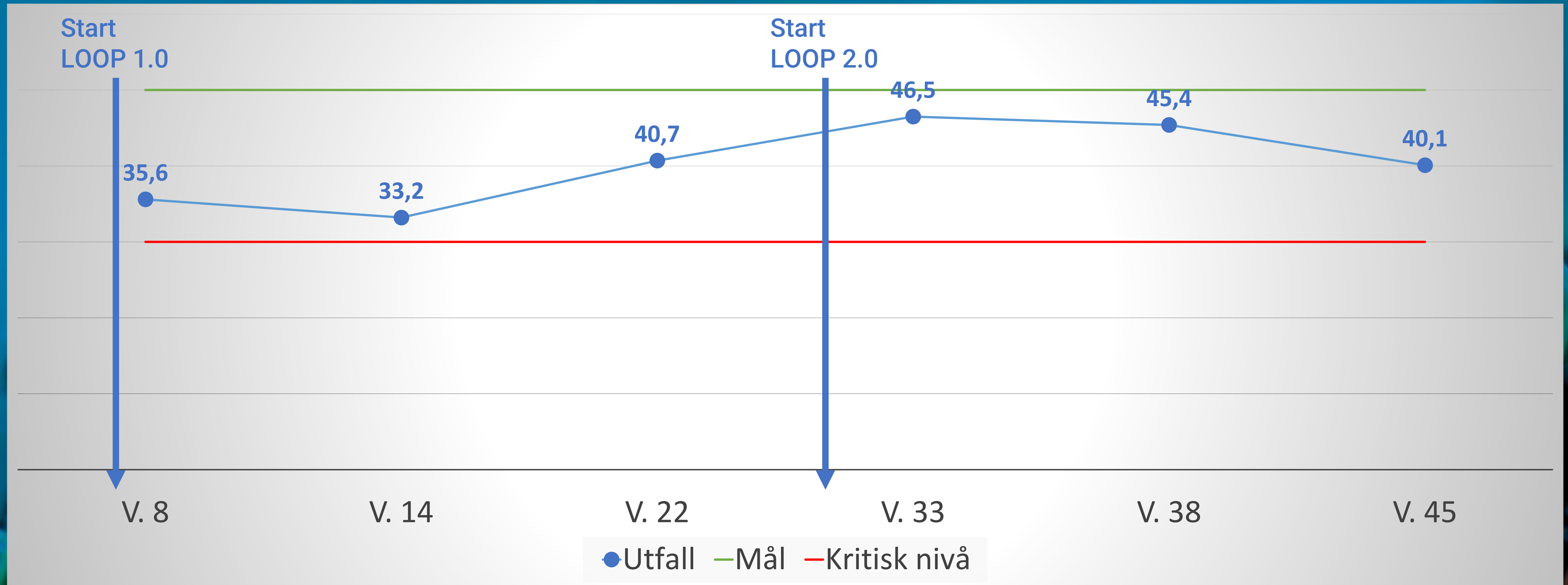
- Fira våra framgångar
- LOOP-forum

- Körplan
- CFT-möten

TEAM-LEADERS



# Motivationsstal - utveckling





# Kontinuerlig ledarskapsutveckling

*LOOP<sup>©</sup> – Leaders of Orbit One Program, continuation*



**Ledarshapsbidrag inom Accelerationsmöte** – åtagande & uppföljning av veckovisa Ledarskapsbidrag enligt vår Ledarskapsstandard

**Motivationsmätning** – temperaturmätning på våra medarbetares motivation. Används för att utvärdera genomförda åtgärder och ger input till vad ledarskapet ska fokusera på kommande period

**LOOP Forum** – Gemensam workshop med fokus på den senaste sprinten och möjlig uppdatering av ledarskapsstandarder och/eller processer och verktyg. Också bestämma vad nästa fokusområde ska vara.



Frågor?



Your product  
is our MISSION!