



Added feeling, Added effect, Added value



Yanica Eliasson

Produktionsledare på YTAB

9 år på företaget, 1 år som Produktionsledare



YTAB ska vara ledande - kundens första val - inom industrilackering/ytbehandling

Vi är en leverantör och utvecklare av formsprutade, lackerade och dekorerade applikationer med starkt kundfokus.



SVERIGE- Näsum

-  10.000 m2 75 anställda
-  3 robotlinjer (5 robotar)
-  1 EcoChrome anläggning
-  4 manuella lackboxar
-  Tampotryck
-  Montering
-  Omsättning 2022 ca 60 milj



UNGERN- Petőfibánya

-  40 anställda
-  10 formsprutningsmaskiner 50-500 ton
-  2 robot lackeringslinjer
-  Montering, ultraljudssvetsning, varmprägling, varmfolieprägling och tryck.

PROCESSER



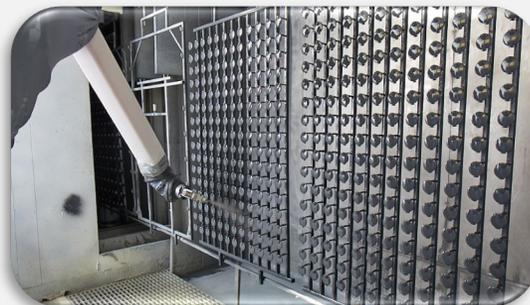
3 robotlinjer varav 1 IR/UV-linje



4 st lackboxar för manuell lackering.



Miljövänlig process helt fri från chrom 6



ytab
group

BAUX

LET'S BUILD!

THULE
SWEDEN

Nolato

LAMMHULTS

TAWI

Smart lifting

PE **PLAST** **INISSION**

Wayne.



Ballingslöv
vardagsglädje

idé|pro

KUNDER



SCANIA

ANKARSRUM



MOULDEX



CARBONIA
COMPOSITES

FAGERHULT
Lighting Group



Formplast
THERMOFORMED SOLUTIONS

Beroende av en stor kund
Kalkyler-tidskrävande och ej tillförlitliga
Utveckla processer & arbetssätt
Ville öka flexibiliteten
Målbild saknades



Introduktioner nyanställda
Reaktivt förbättringsarbete
Stora slöserier
5S som ej fungerade



Vi satte ihop en Styrgrupp
Vi spelade LEAN spel



Vad är vår styrka?

Vi satte upp målbilder om vart vi vill.

Intressenter

Vad vet vi
och vad
tror vi?

Hur och
varför?

Önskat läge

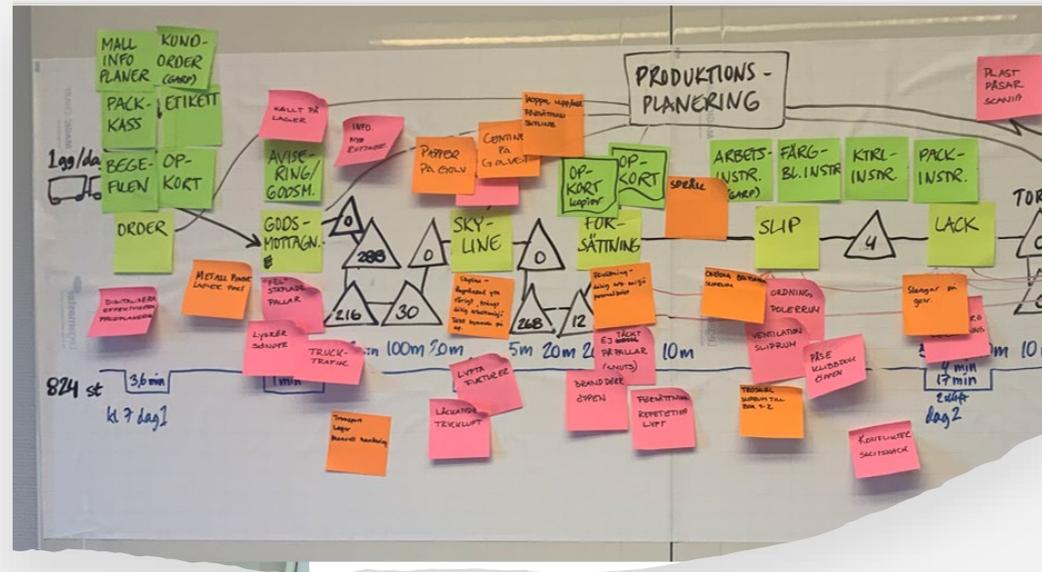
Utmaningar

Nuläge

Vi startade en Pilotgrupp och nya förbättringsgrupper



Gjorde Värdeflödesanalyser och konstaterade att vi transporterar artiklar över 1 km internt från lossning till lastning



Vad gjorde vi i PL

Vi gjorde SMED övningar tillsammans med pilotgruppen



Vi jobbade med 5S



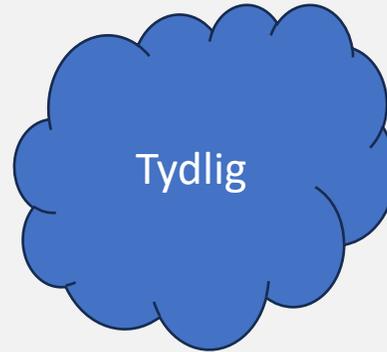
Vad gjorde vi i PL



Vad gjorde vi i PL

Introduktioner nyanställd

- Uppföljning
- Dokumentation
- Resurser/Faddrar

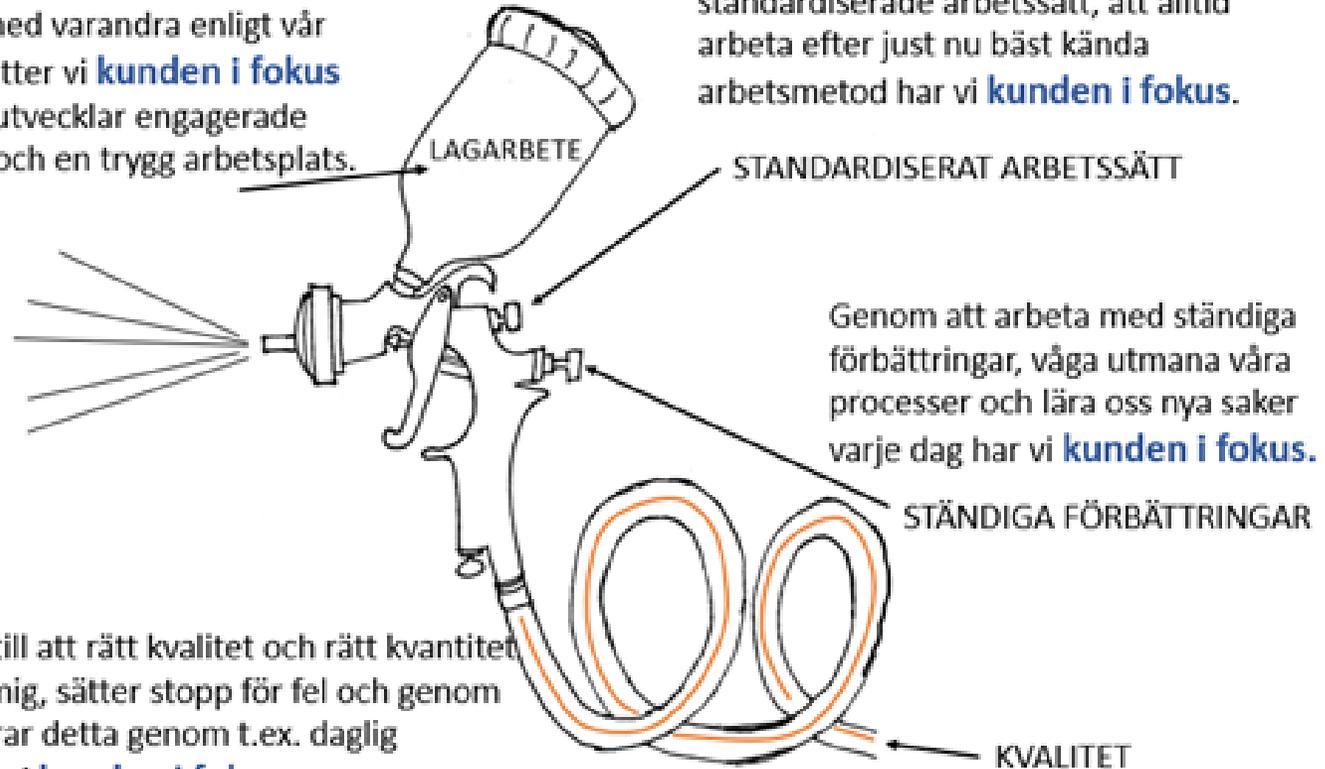


YTAB'S PRINCIPER

Genom lagarbete och att arbeta tillsammans med varandra enligt vår värdegrund sätter vi **kunden i fokus** och skapar & utvecklar engagerade medarbetare och en trygg arbetsplats.

Genom att arbeta efter standardiserade arbetssätt, att alltid arbeta efter just nu bäst kända arbetsmetod har vi **kunden i fokus**.

KUNDFOKUS



Genom att se till att rätt kvalitet och rätt kvantitet kommer från mig, sätter stopp för fel och genom att vi visualiserar detta genom t.ex. daglig styrning sätter vi **kunden i fokus**.

Organisation & Ledarskap

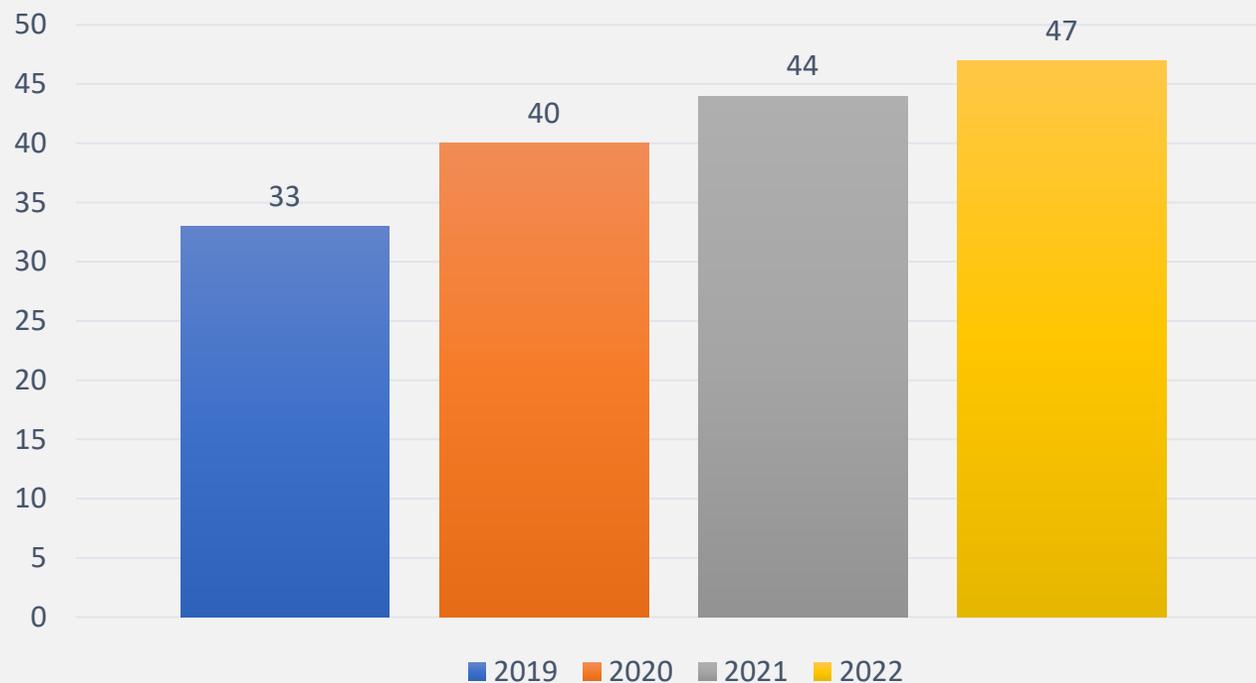
b oup					b oup					b oup					b oup					b oup				
(In)lyssnande					Engagerande / ambassadör					Tydlig, beslutsam					Utmanande					Visa tillit, vara rättvis				
Att se sina medarbetare Ta tillvara på idéer Följa upp och återkoppla Uppmärksam och lyhörd, visa förståelse Närvarande					Att vara en positiv förebild och uppmuntrar beteende som vi uppskattar. Att se möjligheter och lösningar i st f hinder Ambassadör för YTAB och vår värdegrund, våra principer och rutiner					Att förmedla förväntan, syfte med något Våga ta beslut och att kommunicera och följa upp dem Säkerställa att information och kommunikation är ömsesidig					Stötta andra i att fatta beslut i rätt läge Utmana organisationen att sätta högre och högre mål. Stötta till utveckling. Uppmuntra medarbetaren att våga lösa problem. Våga ställa krav på medarbetaren.					Behandla alla lika. Respektera och acceptera varandras olikheter Ärlighet. Visar förtroende och litar på medarbetaren. Öppen kommunikation.				
A					B					C					D					E				
Tar ledaren sig tid att lyssna?					Följer ledaren vår värdegrund och våra principer?					Förmedlar ledaren tydliga arbetsuppgifter, ansvarsområden, förväntningar?					Bidrar ledaren till att utveckla sina medarbetare på ett stöttande och positivt sätt?					Behandlar ledaren alla med respekt?				
1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5
Coachande och kommer med återkoppling?					Bidrar ledaren till att hitta en lösning på ett problem?					Förmedlar ledaren tydliga målbilder?					Vågar ledaren utmana organisationen?					Är ledaren en god förebild i sitt ledarskap?				
1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5	1	2		4	5

Vad gjorde vi i PL

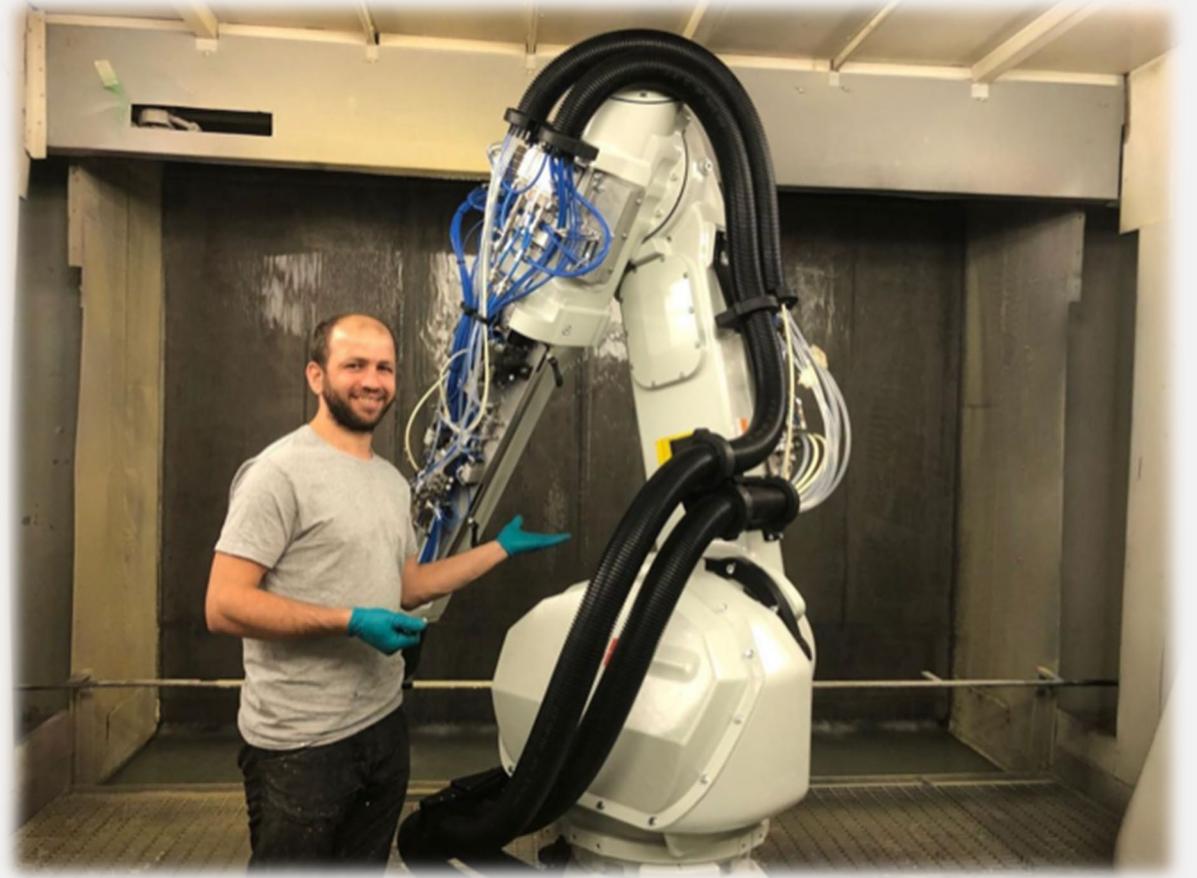
Vi fick nya kunder och nya stora projekt



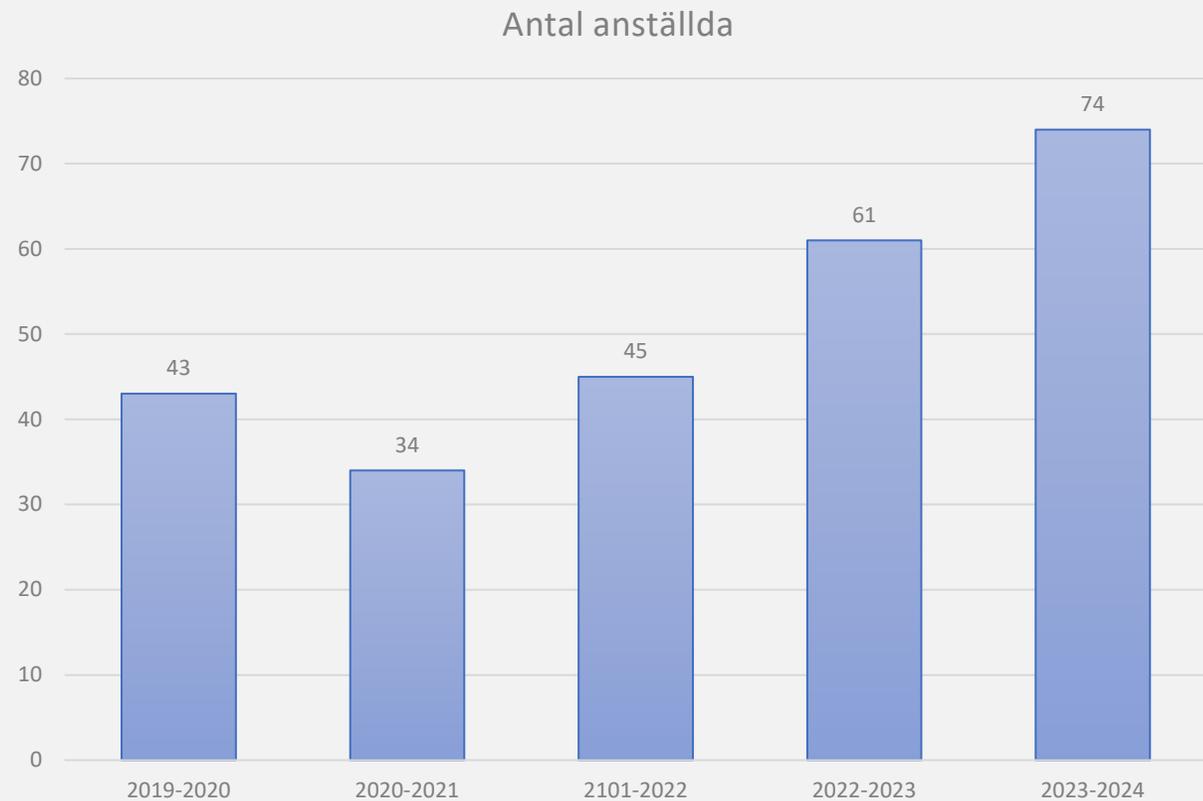
Antal kunder

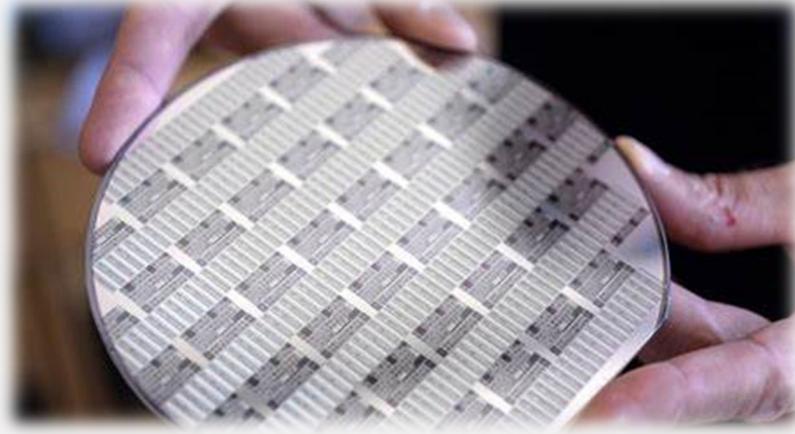
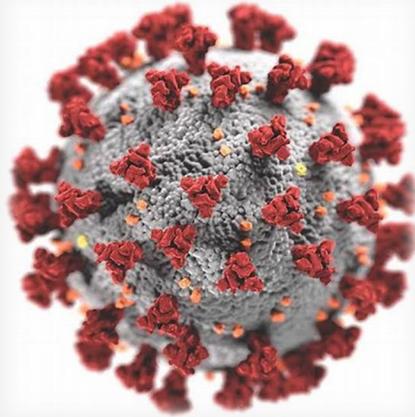


Stora investeringar

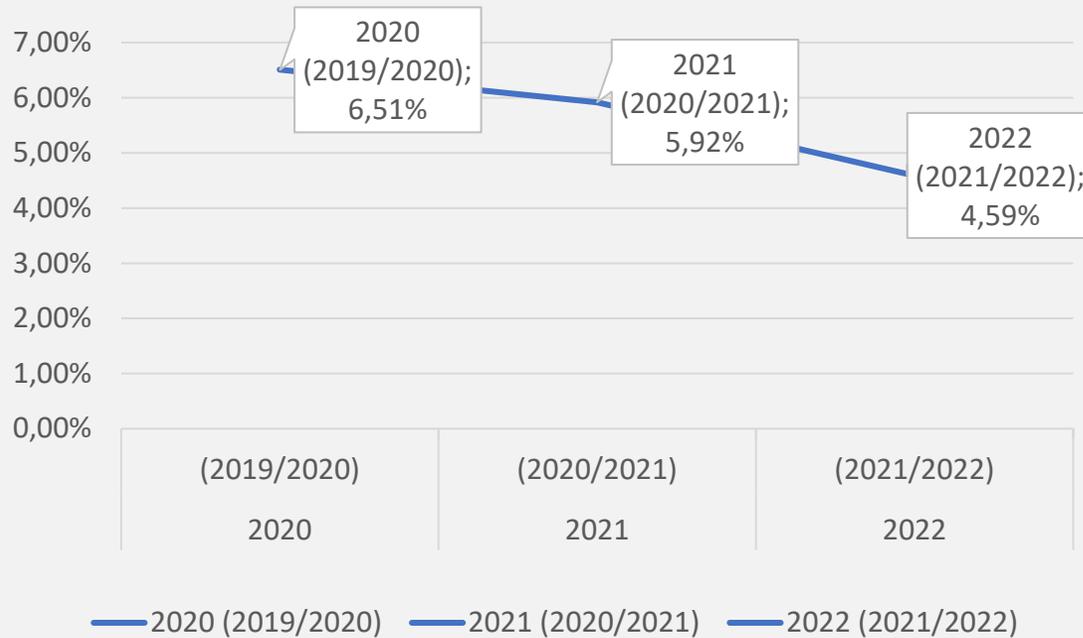


Vi växte och blev fler

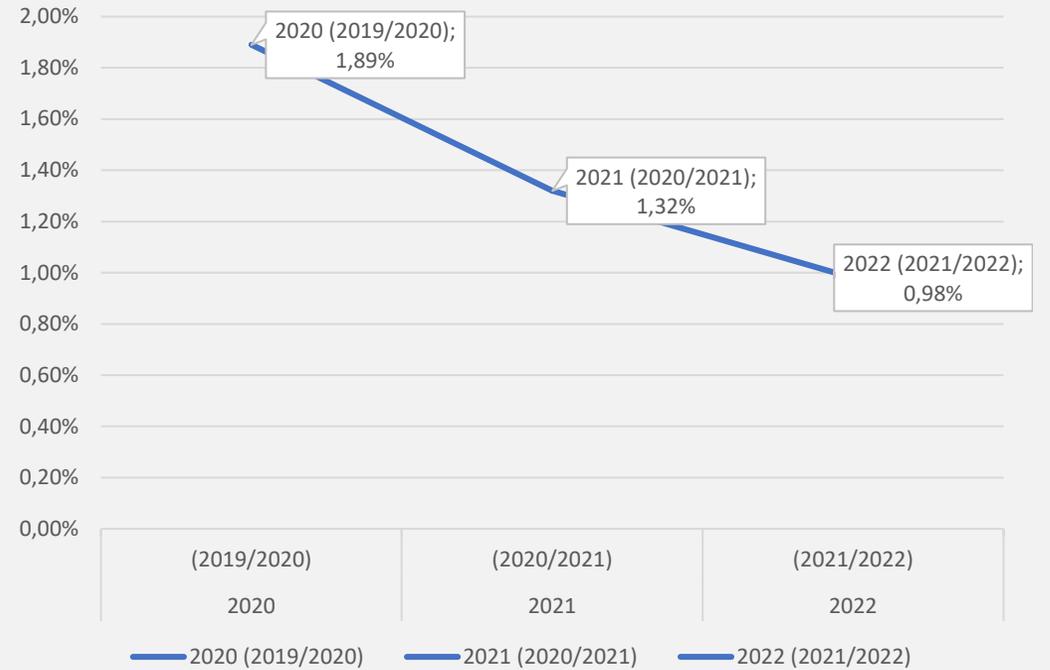




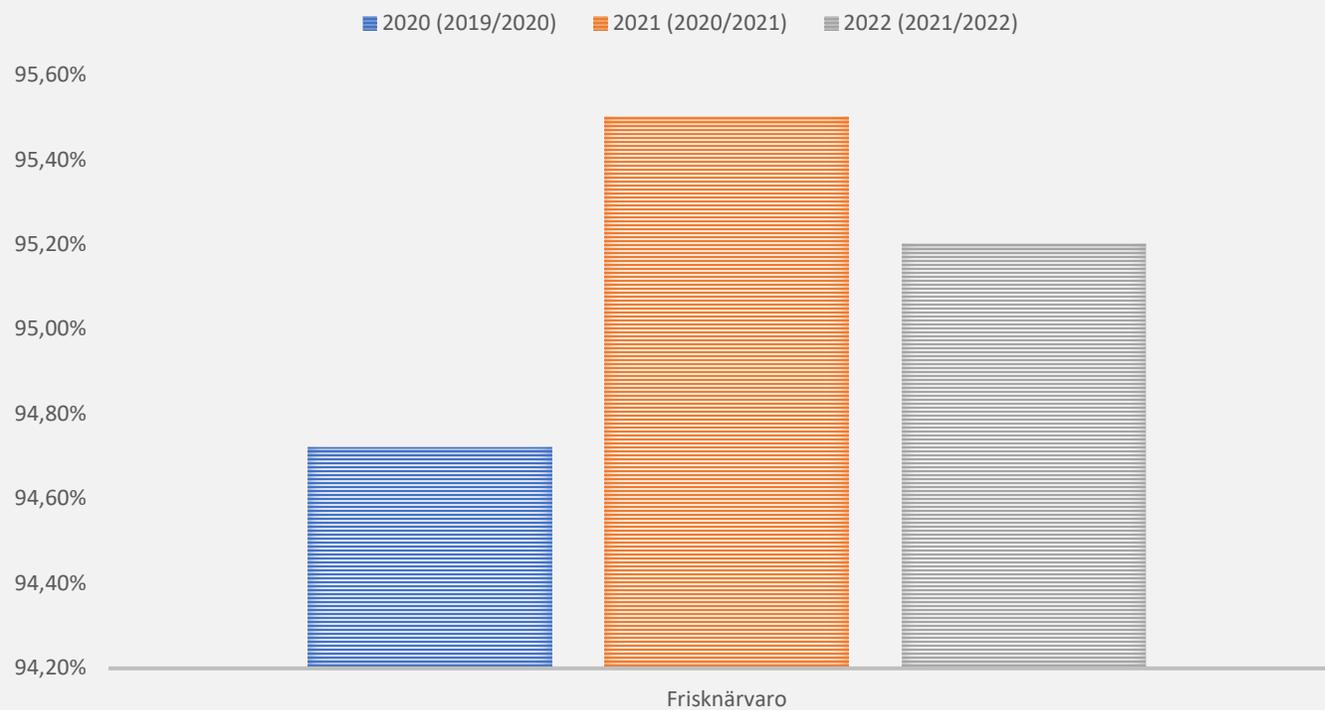
Energiförbrukning, MWh/TSEK omsättning



Avfall (brännbart) ton/TSEK omsättning

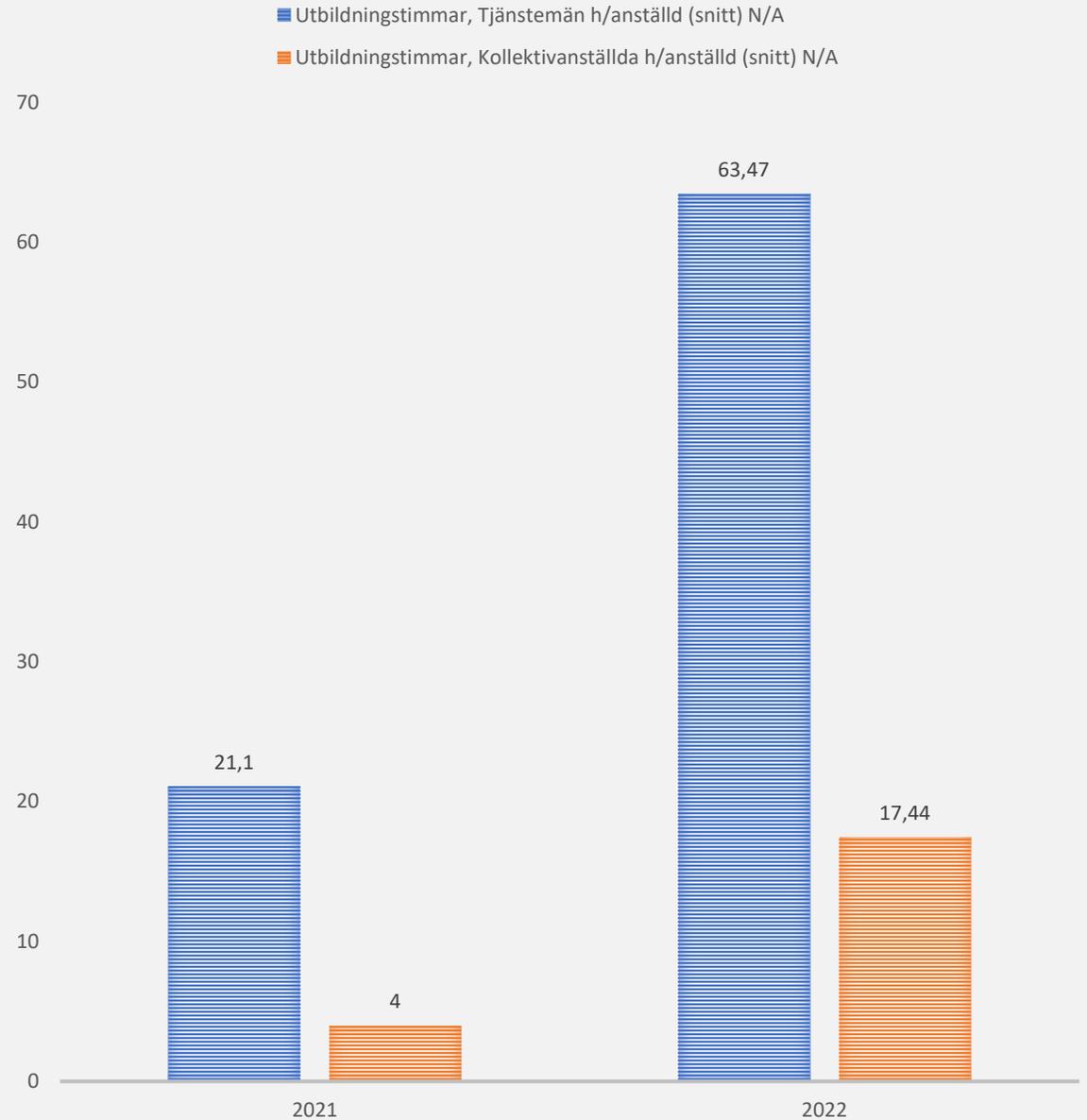


FRISKNÄRVARO



Utbildningstimmar;

Mål sattes 2021 om 16h per person.





Sedan v34 2023 ingår alla i en förbättringsgrupp och jobbar med förbättringar/avvikelser 1 h/vecka.

Förbättringsmötet sker i produktionen och alla ser likadana ut, 15 min möte + 45 min förbättringstid.

= Engagerade medarbetare, självstyrda team

Antal registrerade - - Workspace



Totalt antal registrerade; 653

Totalt avslutade; 636

Mål 2023-2024; 10 nya förbättringsförslag varje månad.

Juli/sept snitt 25/ månad

Håll
styrgruppen
levande

Ledarskap
&
Organisation

Definiera
ansvarsområden

Introduktioner

Vikten av att
alla är med



**YTAB
I FRAMTIDEN**



Added feeling, Added effect, Added value